



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

А.С. Мухоморов

г. Липецк

№ 24

О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
строительства

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений строительства, согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений строительства, согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений строительства, согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений строительства могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, работу с шифрами устанавливаются приказами руководителей учреждений в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

И.о. главы администрации
Липецкой области

Н.Ф. Тагинцев

Приложение 1
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
строительства»

**ПЕРЕЧЕНЬ
И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СТРОИТЕЛЬСТВА**

1. В областных государственных учреждениях строительства устанавливаются выплаты компенсационного характера:

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
строительства»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СТРОИТЕЛЬСТВА**

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- выплата за интенсивность, высокие результаты работы;
- выплата за выслугу лет;
- выплата водителям за классность;
- премии по итогам работы.

Приложение 3
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
строительства»

**УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СТРОИТЕЛЬСТВА**

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 10% до 300% должностного оклада;

специалистам (включая заместителей начальников отделов) и другим служащим в размере от 10% до 280% должностного оклада;

рабочим в размере от 10% до 150% тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные

периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25% тарифной ставки;

II класс в размере 10% тарифной ставки.

4. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.