



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

*17 декабря 2019 года*

г. Липецк

№ 507

О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 16 октября 2013 года № 465 «Об утверждении государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области»

Администрация Липецкой области постановляет:

Приложение к постановлению администрации Липецкой области от 16 октября 2013 года № 465 «Об утверждении государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области» (Липецкая газета, 2013, 6 ноября, 13 ноября; 2014, 21 марта, 17 сентября; 2015, 20 февраля, 15 апреля, 24 июля; 2016, 12 февраля, 29 апреля, 17 декабря; 2017, 13 января, 13 декабря; 2018, 19 января, 28 декабря; 2019, 30 января, 15 февраля, 26 апреля) изложить в следующей редакции:

«Приложение  
к постановлению  
администрации Липецкой области  
«Об утверждении государственной  
программы Липецкой области  
«Развитие рынка труда и содействие  
занятости населения в Липецкой  
области»

**І. ПАСПОРТ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ  
«РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ЛИПЕЦКОЙ  
ОБЛАСТИ»**

Ответственный исполнитель	Управление труда и занятости Липецкой области.
Соисполнители	Управление здравоохранения Липецкой области. Управление социальной защиты населения Липецкой области.
Сроки и этапы реализации государственной программы	2014-2024 годы
Подпрограммы	Подпрограмма 1 «Развитие рынка труда и социальная поддержка безработных граждан». Подпрограмма 2 «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов Липецкой области». Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом». Подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда». Подпрограмма 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов».
Цель государственной программы	Создание условий для эффективного развития рынка труда и кадрового потенциала области, обеспечение занятости населения и безопасных условий труда.
Индикаторы цели	Уровень регистрируемой безработицы, %.
Задачи государственной программы	1. Повышение гибкости рынка труда, обеспечение кадрового потенциала области в соответствии с потребностями экономики области. 2. Создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями. 3. Улучшение демографической ситуации в регионе за счет увеличения миграционного прироста. 4. Содействие высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан. 5. Создание условий для привлечения в Липецкую область трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.
Показатели задач	Показатель 1 задачи 1: Коэффициент напряженности на рынке труда, человек. Показатель 2 задачи 1: Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников, %. Показатель 3 задачи 1: Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, от общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы, %. Показатель 1 задачи 2: Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек. Показатель 2 задачи 2: Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, %.

	<p>Показатель 3 задачи 2: Численность инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в трудоустройстве, человек.</p> <p>Показатель задачи 3: Количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселившихся в Липецкую область, человек.</p> <p>Показатель задачи 4: Количество организаций, расположенных на территории Липецкой области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, ед.</p> <p>Показатель задачи 5: Численность квалифицированных работников, в том числе высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Липецкой области из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, человек.</p>
<p>Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации государственной программы</p>	<p>Общий объем финансового обеспечения - 11 866 775 695,92 руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 1 008 193 145,00 руб.;</p> <p>2015 год - 1 127 296 100,00 руб.;</p> <p>2016 год - 1 113 961 800,00 руб.;</p> <p>2017 год - 1 015 068 553,00 руб.;</p> <p>2018 год - 983 271 828,97 руб.;</p> <p>2019 год - 1 180 564 208,95 руб.;</p> <p>2020 год - 1 180 411 540,00 руб.;</p> <p>2021 год - 1 213 030 380,00 руб.;</p> <p>2022 год - 1 186 952 540,00 руб.;</p> <p>2023 год - 937 059 600,00 руб.;</p> <p>2024 год - 920 966 000,00 руб.</p>
	<p>объем ассигнований федерального бюджета - 2 455 570 060,14 руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 202 811 800,00 руб.;</p> <p>2015 год - 249 163 300,00 руб.;</p> <p>2016 год - 249 183 700,00 руб.;</p> <p>2017 год - 170 611 540,14 руб.;</p> <p>2018 год - 141 085 000,00 руб.;</p> <p>2019 год - 307 718 500,00 руб.;</p> <p>2020 год - 317 703 240,00 руб.;</p> <p>2021 год - 351 722 180,00 руб.;</p> <p>2022 год - 326 528 040,00 руб.;</p> <p>2023 год - 77 165 840,00 руб.;</p> <p>2024 год - 61 876 920,00 руб.</p>
	<p>объем ассигнований областного бюджета - 2 975 455 135,78 руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 247 380 845,00 руб.;</p> <p>2015 год - 295 132 800,00 руб.;</p> <p>2016 год - 279 778 100,00 руб.;</p> <p>2017 год - 254 707 012,86 руб.;</p> <p>2018 год - 262 186 828,97 руб.;</p> <p>2019 год - 282 845 708,95 руб.;</p> <p>2020 год - 272 708 300,00 руб.;</p> <p>2021 год - 271 308 200,00 руб.;</p> <p>2022 год - 270 424 500,00 руб.;</p> <p>2023 год - 269 893 760,00 руб.;</p> <p>2024 год - 269 089 080,00 руб.</p>

	<p>объем ассигнований государственных внебюджетных фондов и средств государственных корпораций - 6 396 000 500,00 руб., в том числе по годам:  2014 год - 558 000 500,00 руб.;  2015 год - 568 000 000,00 руб.;  2016 год - 570 000 000,00 руб.;  2017 год - 580 000 000,00 руб.;  2018 год - 580 000 000,00 руб.;  2019 год - 590 000 000,00 руб.;  2020 год - 590 000 000,00 руб.;  2021 год - 590 000 000,00 руб.;  2022 год - 590 000 000,00 руб.;  2023 год - 590 000 000,00 руб.;  2024 год - 590 000 000,00 руб.</p> <p>объем ассигнований из внебюджетных источников - 39 750 000,00 руб., в том числе по годам:  2014 год - 0,00 руб.;  2015 год - 15 000 000,00 руб.;  2016 год - 15 000 000,00 руб.;  2017 год - 9 750 000,00 руб.;  2018 год - 0,00 руб.;  2019 год - 0,00 руб.;  2020 год - 0,00 руб.;  2021 год - 0,00 руб.;  2022 год - 0,00 руб.;  2023 год - 0,00 руб.;  2024 год - 0,00 руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<p>В количественном выражении:  -Уровень регистрируемой безработицы не превысит 0,6 % в год;  -Коэффициент напряженности на рынке труда не превысит 0.5 человек в год;  -Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников с 27.5 % в 2014 году увеличится до 33.3 % в 2020 году;  -Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, от общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы с 29.8 % в 2014 году увеличится до 37 % в 2015 году;  -Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места составит 196 человек в год;  -Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте с 0.6 % в 2014 году увеличится до 0.7 % в 2015 году;  -Численность инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в трудоустройстве с 40 человек в 2018 году увеличится до 43 человек в 2020 году;  -Количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселившихся в Липецкую область составит в среднем 4800 человек в год;  -Количество организаций, расположенных на территории Липецкой области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с 45 ед. в 2014 году увеличится до 75 ед. в 2024 году;  -Численность квалифицированных работников, в том числе высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Липецкой области из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые, является приоритетным за период 2015-2017 годы составит 527 человек.</p>

## II. Текстовая часть

### 1. Приоритеты государственной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития области, цели, задачи, показатели эффективности, ресурсное обеспечение, меры государственного регулирования реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики определены:

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»,

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»,

Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»,

Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»,

Законом Липецкой области от 25 декабря 2006 года № 10-ОЗ «Стратегия социально-экономического развития Липецкой области на период до 2024 года».

Приоритетами государственной политики являются:

- повышение гибкости рынка труда;
- развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;
- создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры;
- создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров;
- создание условий для обеспечения добровольного переселения в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом (Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 августа 2013 года № 1445-р, представлена в приложении 3 к государственной программе).

Сведения о целях, задачах, индикаторах, показателях, ресурсном обеспечении в разрезе источников финансирования по годам реализации государственной программы представлены в приложении 1 к государственной программе.

Меры государственного регулирования (налоговые, тарифные, кредитные, гарантии, залоговое обеспечение) не применяются.

### 2. Методики расчетов целевых индикаторов и показателей задач государственной программы, значения которых не утверждены методиками международных организаций, Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Липецкой области, а также не определяются на основе данных государственного (федерального) статистического наблюдения и данных бюджетной отчетности.

В состав индикаторов цели и показателей задач государственной программы включены ведомственные показатели, необходимые для комплексного анализа основных направлений реализации государственной программы, данные для расчета которых отсутствуют в действующей статистической практике. Методика их расчета представлена в таблице.

#### Перечень индикаторов и показателей

Таблица

№ п/п	Наименование целевого индикатора, показателя	Единица измерения	Методика расчета	Источник определения значения целевого индикатора, показателя
1	Индикатор 1 цели: Уровень регистрируемой безработицы	%	(Численность зарегистрированных безработных на отчетную дату/численность ЭАН)*100	Статистическая отчетность.
2	Показатель 1 задачи 1: Коэффициент напряженности на рынке труда	человек	Численность зарегистрированных безработных граждан на отчетную дату/количество вакансий заявленных в службу занятости на отчетную дату	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.

3	Показатель 2 задачи 1: Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	(Численность высококвалифицированных работников/численность квалифицированных работников)*100	Статистическая отчетность.
4	Показатель 3 задачи 1: Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, от общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы	%	(Отношение численности занятых граждан в возрасте от 25 до 65 лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности граждан в возрасте от 25 до 65 лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде)* 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
5	Показатель 1 задачи 2: Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	Количество инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
6	Показатель 2 задачи 2: Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	(Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте)*100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
7	Показатель 3 задачи 2: Численность инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в трудоустройстве	человек	Количество обратившихся в органы службы занятости инвалидов молодого возраста по вопросу оказания содействия в трудоустройстве	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
8	Показатель 1 задачи 3: Количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселившихся в Липецкую область	человек	Количество переселившихся в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, на основании реестра прибывших и поставленных на учет участников Государственной программы и членов их семей	Данные УВМ УМВД России по Липецкой области.
9	Показатель 1 задачи 4: Количество организаций, расположенных на территории Липецкой области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям	ед.	Количество организаций получивших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность (ГИТ).

	охраны труда			
10	Показатель 1 задачи 5: Численность квалифицированных работников, в том числе высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Липецкой области из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	человек	Количество квалифицированных работников, в том числе высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Липецкой области из субъектов РФ, не включенных в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.

**ПАСПОРТ  
ПОДПРОГРАММЫ 1 «РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ  
ГРАЖДАН» ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Ответственный исполнитель и (или) соисполнители	Управление труда и занятости Липецкой области.
Задачи подпрограммы	Регулирование регистрируемого рынка труда Липецкой области.
Показатели задач подпрограммы	Показатель 1 задачи 1: Доля трудоустроенных граждан в общем числе граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, %. Показатель 2 задачи 1: Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %. Показатель 3 задачи 1: Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %. Показатель 4 задачи 1: Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, %. Показатель 5 задачи 1: Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек. Показатель 6 задачи 1: Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, %. Показатель 7 задачи 1: Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, человек. Показатель 8 задачи 1: Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014-2024 годы

Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации подпрограммы

Общий объем финансового обеспечения - 4 789 757 844,95 руб., в том числе по годам:  
2014 год - 396 698 545,00 руб.;  
2015 год - 445 220 600,00 руб.;  
2016 год - 426 299 100,00 руб.;  
2017 год - 349 053 153,00 руб.;  
2018 год - 352 363 978,00 руб.;  
2019 год - 536 153 308,95 руб.;  
2020 год - 535 599 440,00 руб.;  
2021 год - 571 227 680,00 руб.;  
2022 год - 545 149 840,00 руб.;  
2023 год - 324 042 900,00 руб.;  
2024 год - 307 949 300,00 руб.

объем ассигнований федерального бюджета - 2 136 596 720,00 руб., в том числе по годам:  
2014 год - 167 273 300,00 руб.;  
2015 год - 194 069 800,00 руб.;  
2016 год - 193 588 300,00 руб.;  
2017 год - 135 299 600,00 руб.;  
2018 год - 116 461 000,00 руб.;  
2019 год - 279 710 500,00 руб.;  
2020 год - 289 695 240,00 руб.;  
2021 год - 323 714 180,00 руб.;  
2022 год - 297 742 040,00 руб.;  
2023 год - 77 165 840,00 руб.;  
2024 год - 61 876 920,00 руб.

объем ассигнований областного бюджета - 2 653 161 124,95 руб., в том числе по годам:  
2014 год - 229 425 245,00 руб.;  
2015 год - 251 150 800,00 руб.;  
2016 год - 232 710 800,00 руб.;  
2017 год - 213 753 553,00 руб.;  
2018 год - 235 902 978,00 руб.;  
2019 год - 256 442 808,95 руб.;  
2020 год - 245 904 200,00 руб.;  
2021 год - 247 513 500,00 руб.;  
2022 год - 247 407 800,00 руб.;  
2023 год - 246 877 060,00 руб.;  
2024 год - 246 072 380,00 руб.



Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>В количественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Доля трудоустроенных граждан в общем числе граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, с 87 % в 2014 году увеличится до 87.5 % в 2024 году;</li> <li>-Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование с 438 человек в 2019 году увеличится до 2628 человек в 2024 году;</li> <li>-Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование составит не менее 85 % в год;</li> <li>-Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование составит не менее 85 % в год;</li> <li>-Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение составит не менее 85 % в год;</li> <li>-Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда с 555 человек в 2019 году увеличится до 2590 человек в 2024 году;</li> <li>-Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости составит не менее 85 % в год;</li> <li>-Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование с 291 человек в 2020 году увеличится до 1674 человек в 2024 году.</li> </ul>
--	---

#### Текстовая часть

### 1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи, целевые индикаторы, показатели задач подпрограммы 1, методики расчетов целевых индикаторов и показателей задач подпрограммы 1, ресурсное обеспечение подпрограммы 1

Приоритеты государственной политики определены:

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Приоритетами государственной политики являются:

- решение проблем занятости населения области;
- координация усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;
- снижение напряженности на рынке труда.

Сведения о целях, задачах, индикаторах, показателях, ресурсном обеспечении в разрезе источников финансирования по годам реализации подпрограммы представлены в приложении 1 к государственной программе.

В состав индикаторов целей и показателей задач подпрограммы включены ведомственные показатели, необходимые для комплексного анализа основных направлений реализации подпрограммы, данные для расчета которых, отсутствуют в действующей статистической практике. Методика их расчета представлена в таблице.

**Перечень индикаторов и показателей**

Таблица

№ п/п	Наименование целевого индикатора, показателя	Единица измерения	Методика расчета	Источник определения значения целевого индикатора, показателя
1	Показатель 1 задачи 1: Доля трудоустроенных граждан в общем числе граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве	%	(Численность трудоустроенных граждан/численность граждан, обратившихся с целью трудоустройства в органы службы занятости)*100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
2	Показатель 2 задачи 1: Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	(Отношение численности занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование)*100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
3	Показатель 3 задачи 1: Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	(Отношение численности занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование)*100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
4	Показатель 4 задачи 1: Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	%	(Отношение численности занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода к численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде)*100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.

5	Показатель 5 задачи 1: Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)»	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
6	Показатель 6 задачи 1: Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	(Отношение численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости к численности трудоустроенных из них работников)* 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
7	Показатель 7 задачи 1: Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	человек	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
8	Показатель 8 задачи 1: Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.

## 2. Основные мероприятия подпрограммы 1 с указанием основных механизмов их реализации

Реализация совокупности основных мероприятий подпрограммы 1 направлена на решение задачи 1 государственной программы «Повышение гибкости рынка труда, обеспечение кадрового потенциала области в соответствии с потребностями экономики области». Перечень основных мероприятий представлен в таблице.

### Перечень основных мероприятий

Таблица

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Наименование мероприятий приоритетных (региональных) проектов, мероприятий, финансирование которых осуществляется с привлечением субсидий, иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	Механизм реализации основного мероприятия
-------	------------------------------------	--	---

1	<p>Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 1: Содействие занятости граждан, поддержка безработных граждан и развитие социального партнерства</p>		<p>Закупка товаров, работ и услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и оказание государственных услуг в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».</p>
2	<p>Основное мероприятие 2 задачи 1 подпрограммы 1: Выплаты лицам, занесенным на областную Доску почета</p>		<p>Вручение лицам, занесенным на Доску почета Липецкой области, денежного вознаграждения.</p>
3	<p>Основное мероприятие 3 задачи 1 подпрограммы 1: Содействие сокращению у населения оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и материалов</p>		<p>Выплаты денежных средств гражданам добровольно сдавшим оружие, боеприпасы, взрывчатые вещества и материалы.</p>
4	<p>Основное мероприятие 3.1 задачи 1 подпрограммы 1: Региональный проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»</p>	<p>Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости</p>	<p>Закупка товаров, работ и услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и оказание государственных услуг в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (работодателям) в соответствии с бюджетным законодательством;</p> <p>Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (организациям, осуществляющим образовательную деятельность, с использованием образовательного сертификата) в соответствии с бюджетным законодательством. Отбор образовательных программ для переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и предоставление женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, образовательного сертификата осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Липецкой области в</p>

			сфере труда и занятости.
5	<p>Основное мероприятие 4 задачи 1 подпрограммы 1: Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)»:</p>	<p>Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста</p>	<p>Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (работодателям) в соответствии с бюджетным законодательством;</p> <p>Закупка товаров, работ и услуг в соответствии с Федеральным Законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и оказание государственных услуг в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>Выплаты стипендии незанятым гражданам из числа лиц предпенсионного возраста, ищущим работу, в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Липецкой области в сфере труда и занятости;</p> <p>Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (организациям, осуществляющим образовательную деятельность, с использованием образовательного сертификата) в соответствии с бюджетным законодательством. Отбор образовательных программ для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста и предоставление гражданам предпенсионного возраста образовательного сертификата осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Липецкой области в сфере труда и занятости.</p>
6	<p>Основное мероприятие 6 задачи 1 подпрограммы 1: Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»:</p>	<p>Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда</p>	<p>Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (работодателям) в соответствии с бюджетным законодательством;</p> <p>Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (организациям, осуществляющим образовательную деятельность, с использованием образовательного сертификата) в соответствии с бюджетным законодательством. Отбор образовательных программ для переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда и предоставление работникам предприятий в целях поддержки занятости и повышения</p>

			эффективности рынка труда образовательного сертификата осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Липецкой области в сфере труда и занятости.
--	--	--	---

**ПАСПОРТ  
ПОДПРОГРАММЫ 2 «СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕЗАНЯТЫХ ИНВАЛИДОВ  
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ»  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Ответственный исполнитель и (или) соисполнители	Управление труда и занятости Липецкой области.
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Стимулирование создания рабочих мест для незанятых инвалидов на территории Липецкой области.</li> <li>2. Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.</li> <li>3. Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с привлечением наставников.</li> <li>4. Повышение уровня занятости инвалидов.</li> </ol>
Показатели задач подпрограммы	<p>Показатель задачи 1: Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.</p> <p>Показатель задачи 2: Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста, человек.</p> <p>Показатель задачи 3: Численность наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, человек.</p> <p>Показатель задачи 4: Численность работодателей, проинформированных по вопросам сопровождения, при содействии занятости инвалидов, ед.</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014-2020 годы
Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации подпрограммы	<p>Общий объем финансового обеспечения - 41 387 200,00 руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 19 521 100,00 руб.;</p> <p>2015 год - 14 247 300,00 руб.;</p> <p>2016 год - 0,00 руб.;</p> <p>2017 год - 0,00 руб.;</p> <p>2018 год - 1 600 000,00 руб.;</p> <p>2019 год - 3 009 400,00 руб.;</p> <p>2020 год - 3 009 400,00 руб.</p> <p>объем ассигнований федерального бюджета - 32 079 900,00 руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 18 545 000,00 руб.;</p> <p>2015 год - 13 534 900,00 руб.;</p> <p>2016 год - 0,00 руб.;</p> <p>2017 год - 0,00 руб.;</p> <p>2018 год - 0,00 руб.;</p> <p>2019 год - 0,00 руб.;</p> <p>2020 год - 0,00 руб.</p>

	<p>объем ассигнований областного бюджета - 9 307 300,00 руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 976 100,00 руб.;</p> <p>2015 год - 712 400,00 руб.;</p> <p>2016 год - 0,00 руб.;</p> <p>2017 год - 0,00 руб.;</p> <p>2018 год - 1 600 000,00 руб.;</p> <p>2019 год - 3 009 400,00 руб.;</p> <p>2020 год - 3 009 400,00 руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>В количественном выражении:</p> <p>-Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит 196 ед. в год;</p> <p>-Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста за период 2018-2020 годы составит 102 человека;</p> <p>-Численность наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования за период 2018-2020 годы составит 24 человека;</p> <p>-Численность работодателей, проинформированных по вопросам сопровождения, при содействии занятости инвалидов составит 43 ед. в год.</p>

### Текстовая часть

#### 1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи, целевые индикаторы, показатели задач подпрограммы 2, методики расчетов целевых индикаторов и показателей задач подпрограммы 2, ресурсное обеспечение подпрограммы 2

Приоритеты государственной политики определены:

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154 от 14 декабря 2018 года «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве».

Приоритетами государственной политики являются:

- решение проблем занятости инвалидов;
- координация деятельности участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста и из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (требования, предъявляемые к программам сопровождения инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, предусмотренные приказом Минтруда России, Минпросвещения России, Минобрнауки России от 14 декабря 2018 года № 804н/299/1154, представлены в приложении 2 к государственной программе).

Сведения о целях, задачах, индикаторах, показателях, ресурсном обеспечении в разрезе источников финансирования по годам реализации подпрограммы представлены в приложении 1 к государственной программе.

В состав индикаторов целей и показателей задач подпрограммы включены ведомственные показатели, необходимые для комплексного анализа основных направлений реализации подпрограммы, данные для расчета которых отсутствуют в действующей статистической практике. Методика их расчета представлена в таблице.

### Перечень индикаторов и показателей

Таблица

№ п/п	Наименование целевого индикатора, показателя	Единица измерения	Методика расчета	Источник определения значения целевого индикатора, показателя
1	Показатель 1 задачи 1: Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой

				области.
2	Показатель 1 задачи 2: Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	человек	Количество трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
3	Показатель 1 задачи 3: Численность наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	человек	Количество наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста из числа выпускников	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
4	Показатель 1 задачи 4: Численность работодателей, проинформированных по вопросам сопровождения, при содействии занятости инвалидов	ед.	Количество работодателей, проинформированных по вопросам сопровождения, при содействии занятости инвалидов	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.

## 2. Основные мероприятия подпрограммы 2 с указанием основных механизмов их реализации

Реализация совокупности основных мероприятий подпрограммы 2 направлена на решение задачи 2 государственной программы «Создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями». Перечень основных мероприятий представлен в таблице.

### Перечень основных мероприятий

Таблица

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Наименование мероприятий приоритетных (региональных) проектов, мероприятий, финансирование которых осуществляется с привлечением субсидий, иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	Механизм реализации основного мероприятия
1	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 2: Создание условий для трудоустройства незанятых инвалидов		Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в соответствии с бюджетным законодательством. В настоящее время мероприятие не действует.
2	Основное мероприятие 2 задачи 2 подпрограммы 2: Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста		Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в соответствии с бюджетным законодательством.
3	Основное мероприятие 3 задачи 3 подпрограммы 2: Содействие в освоении трудовых обязанностей инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования		Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в соответствии с бюджетным законодательством.



	образования привлечением наставников		
4	Основное мероприятие 4 задачи 4 подпрограммы 2: Информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов		Закупка товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

**ПАСПОРТ  
ПОДПРОГРАММЫ 4 «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА»  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Ответственный исполнитель и (или) соисполнители	Управление труда и занятости Липецкой области. Управление здравоохранения Липецкой области.
Цели подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Липецкой области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
Задачи подпрограммы	1. Обеспечение оценки условий труда работников и реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда. 2. Содействие непрерывной подготовке работников по охране труда, совершенствованию информационного и технического обеспечения, формированию культуры труда.
Целевые индикаторы подпрограммы	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, тыс. чел.
Показатели задач подпрограммы	Показатель 1 задачи 1: Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %. Показатель 2 задачи 1: Численность работников, с впервые установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек. Показатель 1 задачи 2: Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не менее тыс. чел. в год. Показатель 2 задачи 2: Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек. Показатель 3 задачи 2: Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек. Показатель 4 задачи 2: Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего, не более дней в год. Показатель 5 задачи 2: Количество учащихся, принимающих участие в областном детском конкурсе на тему "Охрана труда глазами детей", не менее чел. в год. Показатель 6 задачи 2: Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, не менее тыс. ед. Показатель 7 задачи 2: Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, не менее %. Показатель 8 задачи 2: Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, не менее тыс. рабочих мест в год.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014-2024 годы

Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации подпрограммы

Общий объем финансового обеспечения - 6 524 538 350,97 руб., в том числе по годам:  
2014 год - 569 215 000,00 руб.;  
2015 год - 579 263 500,00 руб.;  
2016 год - 580 221 500,00 руб.;  
2017 год - 590 372 900,00 руб.;  
2018 год - 591 450 450,97 руб.;  
2019 год - 602 001 500,00 руб.;  
2020 год - 602 402 700,00 руб.;  
2021 год - 602 402 700,00 руб.;  
2022 год - 602 402 700,00 руб.;  
2023 год - 602 402 700,00 руб.;  
2024 год - 602 402 700,00 руб.

объем ассигнований областного бюджета - 128 537 850,97 руб., в том числе по годам:  
2014 год - 11 214 500,00 руб.;  
2015 год - 11 263 500,00 руб.;  
2016 год - 10 221 500,00 руб.;  
2017 год - 10 372 900,00 руб.;  
2018 год - 11 450 450,97 руб.;  
2019 год - 12 001 500,00 руб.;  
2020 год - 12 402 700,00 руб.;  
2021 год - 12 402 700,00 руб.;  
2022 год - 12 402 700,00 руб.;  
2023 год - 12 402 700,00 руб.;  
2024 год - 12 402 700,00 руб.

объем ассигнований государственных внебюджетных фондов и средств государственных корпораций - 6 396 000 500,00 руб., в том числе по годам:  
2014 год - 558 000 500,00 руб.;  
2015 год - 568 000 000,00 руб.;  
2016 год - 570 000 000,00 руб.;  
2017 год - 580 000 000,00 руб.;  
2018 год - 580 000 000,00 руб.;  
2019 год - 590 000 000,00 руб.;  
2020 год - 590 000 000,00 руб.;  
2021 год - 590 000 000,00 руб.;  
2022 год - 590 000 000,00 руб.;  
2023 год - 590 000 000,00 руб.;  
2024 год - 590 000 000,00 руб.

<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>В количественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда с 94 тыс. чел. в 2014 году снизится до 89 тыс. чел. в 2024 году;</li> <li>-Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников с 23.7 % в 2014 году снизится до 21 % в 2024 году;</li> <li>-Численность работников, с впервые установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров с 98 человек в 2014 году снизится до 53 человек в 2024 году;</li> <li>-Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда с не менее 5.8 тыс. чел. в год в 2014 году увеличится до не менее 6.2 тыс. чел. в год в 2024 году;</li> <li>-Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 333 человек в 2014 году снизится до 265 человек в 2024 году;</li> <li>-Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с 29 человек в 2014 году снизится до 17 человек в 2024 году;</li> <li>-Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего с не более 69.1 дней в год в 2014 году снизится до не более 69 дней в год в 2024 году;</li> <li>-Количество учащихся, принимающих участие в областном детском конкурсе на тему "Охрана труда глазами детей" с не менее 50 чел. в год в 2014 году увеличится до не менее 400 чел. в год в 2024 году;</li> <li>-Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда составит не менее 8.5 тыс. ед. в год;</li> <li>-Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составит не менее 19.6 % в год;</li> <li>-Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда составит не менее 4.2 тыс. рабочих мест в год.</li> </ul>
---	--

#### Текстовая часть

### 1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 4, цели, задачи, целевые индикаторы, показатели задач подпрограммы 4, методики расчетов целевых индикаторов и показателей задач подпрограммы 4, ресурсное обеспечение подпрограммы 4

Приоритеты государственной политики определены:

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ,

Письмом Минтруда России от 31.01.2017 года № 15-3/10/П-535 «О направлении типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда».

Приоритетами государственной политики являются:

- сохранение здоровья, сокращение смертности трудоспособного населения и снижение профессиональных рисков работников организаций путем принятия мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения.

Сведения о целях, задачах, индикаторах, показателях, ресурсном обеспечении в разрезе источников финансирования по годам реализации подпрограммы представлены в приложении 1 к государственной программе.

В состав индикаторов целей и показателей задач подпрограммы включены ведомственные показатели, необходимые для комплексного анализа основных направлений реализации подпрограммы, данные для расчета которых отсутствуют в действующей статистической практике. Методика их расчета представлена в таблице.

**Перечень индикаторов и показателей**

Таблица

№ п/п	Наименование целевого индикатора, показателя	Единица измерения	Методика расчета	Источник определения значения целевого индикатора, показателя
1	Индикатор 1 цели: Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. чел.	Определяется как количество человек по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность (ФСС РФ).
2	Показатель 1 задачи 1: Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	Отношение численности работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в отдельных видах экономической деятельности к общей численности работников	Ведомственная отчетность (ФСС РФ); Данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области.
3	Показатель 2 задачи 1: Численность работников, с впервые установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	Определяется как количество человек по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность управления здравоохранения Липецкой области.
4	Показатель 1 задачи 2: Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	не менее тыс. чел. в год	Определяется как количество человек по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
5	Показатель 2 задачи 2: Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	Определяется как количество человек по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность (ГИТ).
6	Показатель 3 задачи 2: Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	Определяется как количество человек по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность (ГИТ).
7	Показатель 4 задачи 2: Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	не более дней в год	Определяется как количество дней в расчете на одного пострадавшего	Ведомственная отчетность (ФСС РФ).
8	Показатель 5 задачи 2: Количество учащихся, принимающих участие в областном детском конкурсе на тему "Охрана труда глазами детей"	не менее чел. в год	Определяется как количество учащихся, принявших участие в конкурсе	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.

9	Показатель 6 задачи 2: Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	не менее тыс. ед.	Определяется как количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность (ФГИС СОУТ).
10	Показатель 7 задачи 2: Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	не менее %	Данный показатель определяется как количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда в отдельных видах экономической деятельности	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области; Данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области
11	Показатель 8 задачи 2: Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	не менее тыс. рабочих мест в год	Определяется как численность рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Ведомственная отчетность (ГИТ).

## 2. Основные мероприятия подпрограммы 4 с указанием основных механизмов их реализации

Реализация совокупности основных мероприятий подпрограммы 4 направлена на решение задачи 4 государственной программы «Содействие высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан». Перечень основных мероприятий представлен в таблице.

### Перечень основных мероприятий

Таблица

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Наименование мероприятий приоритетных (региональных) проектов, мероприятий, финансирование которых осуществляется с привлечением субсидий, иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	Механизм реализации основного мероприятия

1	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 4: Формирование единой политики в области охраны труда и социально-трудовых отношений		Предоставление субвенций органам местного самоуправления на реализацию переданных полномочий в области охраны труда и социально-трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством.
2	Основное мероприятие 2 задачи 1 подпрограммы 4: Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и качества оценки условий труда работников		Закупка товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
3	Основное мероприятие 3 задачи 2 подпрограммы 4: Информационно-методическое обеспечение и пропаганда охраны труда		Закупка товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

**ПАСПОРТ  
ПОДПРОГРАММЫ 6 «ПОВЫШЕНИЕ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ»  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Ответственный исполнитель и (или) соисполнители	Управление труда и занятости Липецкой области.
Цели подпрограммы	Создание условий для привлечения в Липецкую область трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.
Задачи подпрограммы	Привлечение трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.
Целевые индикаторы подпрограммы	Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, человек.
Показатели задач подпрограммы	Показатель 1 задачи 1: Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, %. Показатель 2 задачи 1: Доля работников, привлеченных работодателями - участниками региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении, %. Показатель 3 задачи 1: Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, %.

Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015-2017 годы
Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации подпрограммы	Общий объем финансового обеспечения - 159 000 000,00 руб., в том числе по годам: 2015 год - 60 000 000,00 руб.; 2016 год - 60 000 000,00 руб.; 2017 год - 39 000 000,00 руб.
	объем ассигнований федерального бюджета - 78 795 000,00 руб., в том числе по годам: 2015 год - 31 500 000,00 руб.; 2016 год - 31 500 000,00 руб.; 2017 год - 15 795 000,00 руб.
	объем ассигнований областного бюджета - 40 455 000,00 руб., в том числе по годам: 2015 год - 13 500 000,00 руб.; 2016 год - 13 500 000,00 руб.; 2017 год - 13 455 000,00 руб.
	объем ассигнований из внебюджетных источников - 39 750 000,00 руб., в том числе по годам: 2015 год - 15 000 000,00 руб.; 2016 год - 15 000 000,00 руб.; 2017 год - 9 750 000,00 руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	В количественном выражении: -Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным за период 2015-2017 годы составит 527 человек; -Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, составит 90% в год.

#### Текстовая часть

### 1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 6, цели, задачи, целевые индикаторы, показатели задач подпрограммы 6, методики расчетов целевых индикаторов и показателей задач подпрограммы 6, ресурсное обеспечение подпрограммы 6

Приоритеты государственной политики определены:

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,

Приказом Минтруда России от 04.06.2015 года № 343н «Об утверждении типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов».

Приоритетами государственной политики являются:

- повышение мобильности трудовых ресурсов.

Сведения о целях, задачах, индикаторах, показателях, ресурсном обеспечении в разрезе источников финансирования по годам реализации подпрограммы представлены в приложении 1 к государственной программе.

В состав индикаторов целей и показателей задач подпрограммы включены ведомственные показатели, необходимые для комплексного анализа основных направлений реализации подпрограммы, данные для расчета которых отсутствуют в действующей статистической практике. Методика их расчета представлена в таблице.

#### Перечень индикаторов и показателей

Таблица

№ п/п	Наименование целевого индикатора, показателя	Единица измерения	Методика расчета	Источник определения значения целевого индикатора, показателя

1	Показатель 2 задачи 1: Доля работников, привлеченных работодателями - участниками региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении	%	(Отношение количества участников проекта к общей численности работников, предусмотренной в соглашении)*100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
2	Показатель 1 задачи 1: Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	%	(Отношение высококвалифицированных специалистов к общей численности работников, участвующих в проекте)*100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.
3	Индикатор 1 цели: Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	человек	Количество работников, привлеченных к участию в проекте	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области.

## 2. Основные мероприятия подпрограммы 6 с указанием основных механизмов их реализации

Реализация совокупности основных мероприятий подпрограммы 6 направлена на решение задачи 5 государственной программы «Создание условий для привлечения в Липецкую область трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным». Перечень основных мероприятий представлен в таблице.

### Перечень основных мероприятий

Таблица

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Наименование мероприятий приоритетных (региональных) проектов, мероприятий, финансирование которых осуществляется с привлечением субсидий, иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	Механизм реализации основного мероприятия
1	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 6: Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов		Предоставление субсидий юридическим лицам в соответствии с бюджетным законодательством. В настоящее время мероприятие не действует.







75	Показатель 6. Индекс 1 подпрограммы 4. Количество рабочих мест, на которых созданы новые рабочие места в год	Управление труда и занятости Липецкой области	не менее тыс. ед.	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3					
76	Показатель 7. Индекс 1 подпрограммы 4. Увеличение рабочих мест, на которых созданы новые рабочие места в год	Управление труда и занятости Липецкой области	не менее %	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6				
77	Показатель 8. Индекс 2 подпрограммы 4. Количество рабочих мест, на которых созданы новые рабочие места в год	Управление труда и занятости Липецкой области	не менее тыс. рабочих мест в год	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2				
78	Задачи 1 подпрограммы 4. Индексация заработной платы	Управление труда и занятости Липецкой области	Всего	руб.	338 570 300,00	368 324 000,00	370 620 000,00	380 530 000,00	380 540 000,00	381 300 000,00	390 310 000,00	390 340 000,00	391 340 000,00	391 340 000,00	391 340 000,00	391 340 000,00	391 340 000,00	391 340 000,00	391 340 000,00	391 340 000,00	391 340 000,00			
				областной бюджет	руб.	338 570 300,00	368 324 000,00	370 620 000,00	380 530 000,00	380 540 000,00	381 300 000,00	381 300 000,00	381 300 000,00	381 300 000,00	381 300 000,00	381 300 000,00	381 300 000,00	381 300 000,00	381 300 000,00	381 300 000,00	381 300 000,00	381 300 000,00	381 300 000,00	
				субсидии на выполнение государственных функций	руб.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
79	Итого по подпрограмме 4	X	Всего	руб.	560 215 000,00	579 363 000,00	580 220 000,00	590 372 000,00	591 250 000,00	602 061 000,00	602 402 000,00	603 402 000,00	603 402 000,00	603 402 000,00	603 402 000,00	603 402 000,00	603 402 000,00	603 402 000,00	603 402 000,00	603 402 000,00				
80	Задача 1 подпрограммы 4. Создание условий для привлечения в Липецкую область трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, имеющих трудовые ресурсы в области в качестве приоритетных	Управление труда и занятости Липецкой области	человек	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200				
81	Показатель 1. Индекс 1 подпрограммы 6. Индексация заработной платы работников, в том числе высококвалифицированных специалистов, привлеченных на территории Липецкой области из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, имеющих трудовые ресурсы в области в качестве приоритетных	Управление труда и занятости Липецкой области	человек	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200				
82	Итого по подпрограмме 6	X	Всего	руб.	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00			
83	Задача 1 подпрограммы 6. Создание условий для привлечения в Липецкую область трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, имеющих трудовые ресурсы в области в качестве приоритетных	Управление труда и занятости Липецкой области	человек	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200				
84	Итого по подпрограмме 6	X	Всего	руб.	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00			
85	Задача 1 подпрограммы 6. Привлечение трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, имеющих трудовые ресурсы в области в качестве приоритетных	Управление труда и занятости Липецкой области	человек	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200				
86	Показатель 1. Индекс 1 подпрограммы 6. Доля работников, привлеченных из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, имеющих трудовые ресурсы в области в качестве приоритетных	Управление труда и занятости Липецкой области	%	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90				
87	Итого по подпрограмме 6	X	Всего	руб.	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00			
88	Показатель 2. Индекс 1 подпрограммы 6. Доля работников, привлеченных из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, имеющих трудовые ресурсы в области в качестве приоритетных	Управление труда и занятости Липецкой области	%	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90				
89	Итого по подпрограмме 6	X	Всего	руб.	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00	60 000 000,00			
91	Итого по государственной программе	Управление труда и занятости Липецкой области	Всего	руб.	13 149 700,00	1 068 129 145,00	1 127 296 100,00	1 113 961 000,00	1 016 068 852,00	963 274 828,00	1 180 564 208,00	1 190 411 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00		
				Федеральный бюджет	руб.	12 139 200,00	8 000 000,00	4 000 000,00	11 541 000,00	8 661 908,99	11 115 000,00	8 701 100,00	8 901 100,00	9 201 100,00	8 148 500,00	8 201 100,00	8 148 500,00	8 201 100,00	8 148 500,00	8 201 100,00	8 148 500,00	8 201 100,00	8 148 500,00	
				областной бюджет	руб.	1 010 000,00	1 210 000,00	1 210 000,00	1 617 000,00	2 668 641,61	4 721 946,52	2 861 600,00	2 861 600,00	2 861 600,00	2 861 600,00	2 861 600,00	2 861 600,00	2 861 600,00	2 861 600,00	2 861 600,00	2 861 600,00	2 861 600,00	2 861 600,00	
				средств внебюджетных источников	руб.	1 000 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
				Итого	руб.	13 149 700,00	1 068 129 145,00	1 127 296 100,00	1 113 961 000,00	1 016 068 852,00	963 274 828,00	1 180 564 208,00	1 190 411 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00
				областной бюджет	руб.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				Федеральный бюджет	руб.	998 230 145,00	1 111 286 100,00	1 081 286 100,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00	996 230 145,00
				областной бюджет	руб.	194 812 852,00	285 117 000,00	285 117 000,00	285 117 000,00	194 812 852,00	228 609 696,52	298 417 000,00	298 417 000,00	298 417 000,00	298 417 000,00	298 417 000,00	298 417 000,00	298 417 000,00	298 417 000,00	298 417 000,00	298 417 000,00	298 417 000,00	298 417 000,00	298 417 000,00
				средств внебюджетных источников	руб.	243 477 843,00	285 477 843,00	285 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00	243 477 843,00
				Итого	руб.	338 000 338,00	368 000 338,00	370 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00	380 000 338,00
Итого	руб.	13 149 700,00	1 068 129 145,00	1 127 296 100,00	1 113 961 000,00	1 016 068 852,00	963 274 828,00	1 180 564 208,00	1 190 411 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00	1 189 922 540,00	1 213 630 340,00				

Основные критерии для проведения мониторинга деятельности по повышению уровня занятости инвалидов молодого возраста подпрограммы 2 государственной программы Липецкой области «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов Липецкой области»

Таблица

N п/п	Показатель	Ед. изм.	Прогнозные значения по итогам года
1	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	34
2	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	%	25
3	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	50
4	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	%	55
5	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	55
6	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	%	60
7	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	%	60
8	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	%	10
9	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	%	10
10	Количество выпускников организаций высшего образования из числа инвалидов-выпускников	%	15
11	Количество выпускников организаций среднего профессионального образования из числа инвалидов-выпускников	%	25

**Сведения  
о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности региональной программы,  
касающихся профессионального образования**

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	по образовательным программам среднего профессионального образования				по образовательным программам высшего образования		
		15-18 лет	18-24 года	25-44 года	15-18 лет	18-24 года	25-44 года	
1	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %	2	0,3	0,01	0,1	1	0,01	
2	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %	4	5	0,02	0,2	5	0,05	
3	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %	66%	66%	66%	66%	66%	66%	

**Результаты мониторинга деятельности по повышению уровня занятости инвалидов молодого возраста  
подпрограммы 2 государственной программы Липецкой области «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов  
Липецкой области»**

Таблица

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Значение показателя	Из числа трудоустроенных инвалидов молодого возраста				Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы в регионе	Примечание*
				Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста по возрастной структуре	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии	Доля участников и/или победителей конкурса профессионального мастера «Абилимпикс»	Доля трудоустроенных на квотируемые рабочие места		
				Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста по возрастной структуре	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии	Доля участников и/или победителей конкурса профессионального мастера «Абилимпикс»	Доля трудоустроенных на квотируемые рабочие места	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы в регионе	Примечание*
				18-24	25-44				





**Паспорт подпрограммы 3 государственной программы  
Липецкой области "Оказание содействия добровольному  
переселению в Липецкую область соотечественников,  
проживающих за рубежом"**

Наименование подпрограммы	"Оказание содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом"
Основание для разработки Подпрограммы	Указ Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года N 1289 "О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом"
Дата согласования проекта Подпрограммы Правительством Российской Федерации	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 16 августа 2013 г. N 1445-р
Уполномоченный орган, ответственный за реализацию Подпрограммы (далее - уполномоченный орган)	Управление труда и занятости Липецкой области
Цель Подпрограммы	Повышение уровня миграции в Липецкой области
Задачи Подпрограммы	Увеличение миграционного притока населения. Сокращение дефицита трудовых ресурсов. Достижение поставленных задач возможно путем: - оказания содействия добровольному переселению участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - участников Подпрограммы), и членов их семей в вопросах: первичного обустройства, здравоохранения, предоставления социальной поддержки,



	<p>занятости;</p> <p>- информационного обеспечения реализации Подпрограммы на территории Липецкой области с целью формирования механизмов процесса добровольного переселения в регион соотечественников на основе осознанного выбора места будущего проживания, сочетания их ожиданий и потребностей с собственными возможностями и возможностями городских округов и муниципальных районов области</p>
Исполнители Подпрограммы	<p>Управление труда и занятости Липецкой области.</p> <p>Управление здравоохранения Липецкой области.</p> <p>Управление социальной защиты населения Липецкой области</p>
Сроки реализации Подпрограммы	2014 - 2024 годы
Объемы и источники финансирования Подпрограммы	<p>Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета.</p> <p>Общий объем финансирования за счет средств областного бюджета составит 143993,9 тыс. руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2014 г. - 5765,0 тыс. руб.;</p> <p>2015 г. - 18506,1 тыс. руб.;</p> <p>2016 г. - 23345,8 тыс. руб.;</p> <p>2017 г. - 17125,6 тыс. руб.;</p> <p>2018 г. - 13233,4 тыс. руб.;</p> <p>2019 г. - 11392,0 тыс. руб.;</p> <p>2020 г. - 11392,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 г. - 11392,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 г. - 10614,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 г. - 10614,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 г. - 10614,0 тыс. руб.</p> <p>Средства областного бюджета по исполнителям мероприятий Подпрограммы:</p> <p>по управлению труда и занятости Липецкой области - 78487,3 тыс. тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 г. - 4255,0 тыс. руб.;</p>

	<p>2015 г. - 6996,1 тыс. руб.;</p> <p>2016 г. - 6588,2 тыс. руб.;</p> <p>2017 г. - 9246,9 тыс. руб.;</p> <p>2018 г. - 8410,8 тыс. руб.;</p> <p>2019 г. - 7430,4 тыс. руб.;</p> <p>2020 г. - 7430,4 тыс. руб.;</p> <p>2021 г. - 7430,4 тыс. руб.;</p> <p>2022 г. - 6899,7 тыс. руб.;</p> <p>2023 г. - 6899,7 тыс. руб.;</p> <p>2024 г. - 6899,7 тыс. руб.;</p> <p>по управлению здравоохранения Липецкой области - 60006,6 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 г. - 1010,0 тыс. руб.;</p> <p>2015 г. - 11010,0 тыс. руб.;</p> <p>2016 г. - 16257,6 тыс. руб.;</p> <p>2017 г. - 7378,7 тыс. руб.;</p> <p>2018 г. - 4322,6 тыс. руб.;</p> <p>2019 г. - 3461,6 тыс. руб.;</p> <p>2020 г. - 3461,6 тыс. руб.;</p> <p>2021 г. - 3461,6 тыс. руб.;</p> <p>2022 г. - 3214,3 тыс. руб.;</p> <p>2023 г. - 3214,3 тыс. руб.;</p> <p>2024 г. - 3214,3 тыс. руб.;</p> <p>по управлению социальной защиты населения Липецкой области - 5500,0 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 г. - 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2015 г. - 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2016 г. - 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2017 г. - 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2018 г. - 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 г. - 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2020 г. - 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 г. - 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 г. - 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 г. - 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 г. - 500,0 тыс. руб.</p>
<p>Основные показатели эффективности Подпрограммы</p>	<p>Количество участников подпрограммы, переселившихся в Липецкую область.</p> <p>Количество участников Подпрограммы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область.</p>

	<p>Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием содействия в жилищном обустройстве, в общем размере расходов бюджета Липецкой области на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий.</p> <p>Доля участников Подпрограммы и членов их семей, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, от числа обратившихся трудоспособных соотечественников. Доля соотечественников, переселившихся в Липецкую область в трудоспособном возрасте, от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы</p>	<p>Реализация Подпрограммы позволит обеспечить:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Липецкой области.</li> <li>2. Вселение на территорию Липецкой области 22000 участников Подпрограммы (УГП) или с членами их семей 52800 человек (чел.), в том числе по годам: 2014 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2015 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2016 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2017 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2018 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2019 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2020 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2021 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2022 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2023 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2024 г. - 2000 УГП, 4800 чел.</li> <li>3. Сокращение дефицита трудовых ресурсов.</li> <li>4. Привлечение в Липецкую область соотечественников в трудоспособном возрасте -</li> </ol>

	ежегодно в количестве не менее 70% от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей (в 2012 году - 72%)
--	--

## ***1. Характеристика сферы реализации Подпрограммы***

### ***1.1. Анализ текущего состояния сферы действия Подпрограммы***

Выгодное географическое положение Липецкой области (далее - область) и наличие значительного природно-ресурсного потенциала являются факторами, благоприятствующими ее социально-экономическому развитию.

Экономика области характеризуется динамичным поступательным развитием.

Область имеет мощный природно-ресурсный, трудовой, инвестиционный, инфраструктурный и экономический потенциал, который определяет перспективы ее развития.

За последние пять лет валовой региональный продукт увеличился в 4,5 раза. Среднегодовые темпы роста составили в промышленности - 105%, сельском хозяйстве - 108%, розничном обороте - 110%, инвестиций в основной капитал - 120%. Реальные располагаемые доходы населения увеличиваются ежегодно в среднем на 10%. Доля бедного населения сократилась более чем на 40% и составила 15,7%.

Реальные располагаемые денежные доходы в 2012 году увеличились по сравнению с 2011 годом на 8,9%.

Денежные доходы населения сложились в сумме 274700 млн. рублей, увеличившись по сравнению с январем - декабрем 2011 года на 17,0%. Среднедушевые денежные доходы составили 19664 рубля в месяц, денежные расходы на душу населения - 17833 рубля в месяц.

Среднемесячная заработная плата работников за 2012 год в целом по области выросла на 13,5% и составила в январе 2013 года 19530 рублей.

Своевременно и в полном объеме обеспечивается выплата зарплаты работникам бюджетных учреждений. Суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности на 1 января 2012 года отсутствовала.

В области активно возводится социальная инфраструктура.

Практически впервые в России в области создана и успешно реализуется модель конкурентоспособного территориального кластера, конкурентной сети близко локализованных предприятий, производящих одну и ту же или смежную продукцию и совместно обеспечивающих хорошие рыночные позиции для отрасли, самих предприятий, региона и страны в целом.

Создание на территории области особых экономических зон федерального и регионального уровня позволило решить проблему преодоления сложившейся моноотраслевой структуры промышленности, ускорить развитие обрабатывающих производств с высокой долей

добавленной стоимости, а также способствует организации новых высокотехнологичных рабочих мест.

Приоритетными видами деятельности являются: машиностроение, производство оборудования и компонентов, готовых металлических изделий, неметаллических минеральных продуктов, резиновых и пластмассовых изделий.

Помимо создания новых рабочих мест в ОЭЗ ежемесячно в областном банке вакансий содержится не менее 9 тысяч рабочих мест. В этой связи переселенцы имеют возможность трудоустроиться в любой организации региона, при соответствии определенным квалификационным требованиям.

### *1.2. Оценка демографической ситуации*

По оценке территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области численность постоянного населения области на 1 января 2013 года составила 1162,2 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с 2012 годом на 3,7 тыс. человек.

В 2012 году родилось 13,5 тыс. человек или 11,6 на 1000 человек населения, причем число родившихся к предыдущему году увеличилось на 8%.

По предварительным данным органа статистики за январь - декабрь 2012 года определены показатели естественного движения и миграции населения области.

В январе - декабре 2012 г. число прибывших в Липецкую область составило 27964 человека и по сравнению с 2011 г. увеличилось на 9692 человека (на 53%).

Число выбывших из Липецкой области составило 27385 человек, что на 8264 человека, или на 43,2%, больше 2011 года.

Миграционный прирост в январе - декабре 2012 года составил 579 человек, или 5,0 человека на 10000 населения (в 2011 г. - -849 человек, или - 7,3 человека на 10000 населения).

Положительное сальдо миграции для Липецкой области наблюдается только с зарубежными странами - 4022 человека, в том числе со странами СНГ - 3980 человек.

В январе - декабре 2012 г. миграционный прирост компенсировал естественную убыль населения в целом по области на 14%.

Положительный миграционный прирост в январе - декабре 2012 г. обеспечил рост численности населения в городском округе г. Липецк, в Грязинском, Задонском и Липецком муниципальных районах.

Миграционная убыль усилила процесс сокращения численности населения в городском округе г. Елец, в Воловском, Данковском, Добринском, Добровском, Долгоруковском, Елецком, Измалковском, Лебедянском, Лев-Толстовском, Хлевиенском и Чаплыгинском муниципальных районах.

Благодаря эффективным мерам, принятым законодательно на федеральном уровне и дополненным региональными инициативами, в

последние годы были созданы благоприятные условия для улучшения демографической ситуации в области.

Естественная убыль населения частично компенсирована притоком мигрантов из стран - участников СНГ, при этом наиболее значительным он был из Узбекистана, Казахстана, Украины, Армении и Киргизии.

Среди прочих мер замедлению процесса убыли населения области может способствовать процедура привлечения соотечественников, проживающих за рубежом.

### ***1.3. Анализ ситуации на рынке труда области***

Трудовые ресурсы области составляют 714,2 тыс. чел., или 61,3% от численности населения в целом. Основная часть трудовых ресурсов - это трудоспособное население в трудоспособном возрасте - 93,6%, доля работающих лиц старших возрастов - 5,7%. Из общей численности трудовых ресурсов: 544,5 тыс. чел. (76,2%) занято в экономике области; 45,0 тыс. чел. (6,3%) - лица старше 16 лет, обучающиеся в образовательных учреждениях общего и профессионального образования с отрывом от производства; 124,8 тыс. чел. (17,5%) - не занято в экономике и не учится.

До 2012 года в области проживало 22,6 тыс. молодых людей в возрасте от 14 до 15 лет. За последние 2 года их численность уменьшилась на 2,5 тыс. чел. В целом, с учетом ряда возрастных категорий, оцениваемое с 2010 года количество трудоспособного населения области сократится к 2020 году на 84 тыс. чел.

Основные демографические тенденции формирования трудовых ресурсов свидетельствуют о том, что их воспроизводство уже сегодня проходит в условиях, когда выбытие населения трудоспособного возраста не компенсируется вхождением в эту возрастную группу молодежи.

Увеличение в составе трудовых ресурсов лиц пенсионного возраста частично компенсирует сокращение трудоспособного населения, но с другой стороны, ухудшает качественный состав персонала на предприятиях. Данная ситуация создает определенную напряженность на рынке труда и может стать существенным ограничением для ускорения темпов экономического роста.

Вывод: область динамично развивается. Темпы социально-экономического развития по ряду показателей опережают среднероссийские значения. В среднесрочной перспективе они значительно возрастут в связи с производственной деятельностью в особых экономических зонах федерального и регионального уровней, реализацией приоритетных национальных проектов, а также целого ряда крупных инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе.

Все это потребует привлечения значительного количества трудовых ресурсов.

Текущая ситуация также свидетельствует о недостатке рабочих высокой квалификации по определенным профессиям: токарь, фрезеровщик, станочник широкого профиля; в строительстве - каменщик, крановщик,

машинист строительной техники и др. Не полностью обеспечены врачебными кадрами учреждения здравоохранения.

На протяжении последних лет сохраняется пропорция потребности регионального рынка труда: 83% - рабочие профессии, 17% - специалисты.

Миграционные процессы еще недостаточно влияют на изменение ситуации на рынке труда.

Таким образом, существует реальная необходимость в привлечении дополнительной рабочей силы путем добровольного переселения в область соотечественников, проживающих за рубежом.

Существующая социальная инфраструктура области способна обеспечить им содействие в трудоустройстве и обустройстве на территории области.

#### ***1.4. Территория вселения***

Территорией вселения является вся область, которая включает 2 городских округа и 18 муниципальных районов. Многие из них являются субъектами особых экономических зон.

### ***2. Цель, задачи, индикаторы достижения результатов Подпрограммы и критерии соответствия соотечественников требованиям Подпрограммы***

Цель, задачи и индикаторы (показатели) достижения результатов Подпрограммы приведены в приложении 1 к настоящей Программе.

2.1. Целью Подпрограммы является повышение уровня миграции в Липецкой области.

Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

- увеличение миграционного притока населения;
- сокращение дефицита трудовых ресурсов.

На решение поставленных задач направлены мероприятия по:

- оказанию содействия добровольному переселению участников Подпрограммы и членов их семей в вопросах:

первичного обустройства;

предоставления услуг здравоохранения, социальной поддержки, службы занятости;

- информационному обеспечению реализации Подпрограммы на территории области с целью формирования механизмов процесса переселения в область соотечественников на основе осознанного выбора места будущего проживания, сочетания их ожиданий и потребностей с собственными возможностями и возможностями муниципальных районов и городских округов.

2.2. Индикатором цели является переселение в область планируемого количества соотечественников (не менее 2000 участников подпрограммы ежегодно).

Значения индикаторов задач характеризуются следующими показателями:

- количество участников Подпрограммы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область;
- доля участников Подпрограммы и членов их семей, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, от числа обратившихся трудоспособных соотечественников;
- доля соотечественников, переселившихся в Липецкую область в трудоспособном возрасте, от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей;
- доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием содействия в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий.

2.3. Достижению цели Подпрограммы будут также способствовать критерии соответствия соотечественников требованиям Подпрограммы.

Участниками Подпрограммы на территории области могут стать соотечественники, отвечающие следующим критериям:

- соответствующие определению "соотечественник" в рамках Федерального закона от 24 мая 1999 года N 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом";
- достигшие 18 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Подпрограммой;
- имеющие разрешение на временное проживание на территории области, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации, деятельность;
- владеющие русским языком, воспитанные в традициях российской культуры, способные к адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей области;
- не имеющие социально опасных заболеваний;
- имеющие профессиональное образование по специальностям, востребованным на рынке труда области, желающие заняться инвестиционной и предпринимательской деятельностью, в том числе без образования юридического лица и без создания новых рабочих мест, сельскохозяйственной деятельностью и агропромышленным производством, вести личное подсобное хозяйство;



- способные решать вопросы жилищного обустройства и регистрации в соответствии с законодательством Российской Федерации в выбранном муниципальном районе или городском округе области;
- планирующие получение среднего и высшего профессионального образования в образовательных учреждениях, расположенных на территории области.

Несоответствие соотечественников вышеуказанным критериям отбора может послужить для уполномоченного органа основанием для отказа в согласовании их заявлений.

2.4. Срок реализации Подпрограммы - 2014 - 2024 годы.

### ***3. Основные мероприятия Подпрограммы, механизм реализации и контроль за ходом ее выполнения***

Система основных программных мероприятий направлена на достижение цели Подпрограммы и решение поставленных задач. Основные мероприятия подпрограммы 3 с указанием механизмов их реализации приведены в приложении 2 к настоящей Подпрограмме.

Для решения задачи 1 "Увеличение миграционного притока населения" предусмотрено выполнение следующего основного мероприятия - "Меры поддержки участникам подпрограммы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации". Механизмом реализации является предоставление мер поддержки участникам подпрограммы в социальной сфере, здравоохранении, занятости.

Также планируется привлечение в установленном порядке средств федерального бюджета (субсидий) на мероприятие "Создание (строительство, капитальный ремонт, реконструкция) и оснащение центров временного размещения".

Для решения задачи 2 "Сокращение дефицита трудовых ресурсов" предусмотрено выполнение следующего основного мероприятия - "Информационно-методическое обеспечение реализации подпрограммы". Механизмом реализации является проведение презентаций, подготовка стендов и методических материалов путем закупки товаров, работ и услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Текущую работу по организации выполнения мероприятий и контроль за реализацией Подпрограммы обеспечивает уполномоченный орган.

С целью обеспечения эффективной реализации Подпрограммы уполномоченный орган вносит предложения по уточнению и корректировке мероприятий, в том числе на основании материалов, поступивших от исполнителей Подпрограммы по вопросам, относящимся к их компетенции.

Координацию деятельности по реализации Подпрограммы осуществляет Комиссия по оказанию содействия добровольному переселению в Липецкую

область соотечественников, проживающих за рубежом, созданная распоряжением администрации области от 18 сентября 2015 года N 467-р.

Содействие соотечественникам в различных вопросах обустройства и адаптации на территории вселения оказывают управления Липецкой области: образования и науки, жилищно-коммунального хозяйства, строительства и архитектуры, здравоохранения, социальной защиты населения, культуры и искусства, внутренней политики; администрации муниципальных районов и городских округов.

Уполномоченный орган взаимодействует и оказывает содействие участникам Подпрограммы и членам их семей во взаимодействии с Управлением по вопросам миграции УМВД России по Липецкой области, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, исполнительными органами государственной власти области, работодателями, учреждениями здравоохранения, образования, социального обеспечения и другими исполнителями и участниками Подпрограммы по вопросам реализации Подпрограммы, в получении необходимых документов, трудоустройстве, переобучении, профессиональной адаптации и обустройстве на месте вселения, а также их социально-культурной адаптации.

Уполномоченный орган совместно с Управлением по вопросам миграции УМВД России по Липецкой области проводит:

- работу по рассмотрению и принятию решений по заявлениям соотечественников на участие в Подпрограмме на территории области;
- подготовку заседаний областной Межведомственной комиссии и видеоконференций с уполномоченными органами МВД России за рубежом;
- координирует и инспектирует муниципальные районы и городские округа области по вопросам реализации Подпрограммы.

На территориях муниципальных районов и городских округов содействие участникам Подпрограммы и членам их семей в трудоустройстве оказывается центрами занятости населения.

Центры занятости населения предоставляют трудоспособным соотечественникам, обратившимся в службу занятости населения в период до приобретения ими российского гражданства, следующие услуги:

- содействие в поиске подходящей работы, включая профессиональную ориентацию в целях выбора профессии;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации (далее - профессиональное обучение);
- выплату стипендии в процессе профессионального обучения;
- содействие в участии в общественных работах, ярмарках вакансий и учебных рабочих мест.

Право на пособие в период поиска работы имеют участники Подпрограммы и каждый трудоспособный член его семьи, не имеющие работы и заработка (дохода), зарегистрированные центром занятости населения в муниципальных районах и городских округах в целях поиска вариантов подходящей работы, готовые приступить к ней и не

трудоустроенные в течение 10 дней с даты регистрации. Подходящей для целей настоящей Подпрограммы считается работа, соответствующая критериям, установленным статьей 4 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации". Пособие в период поиска работы назначается на срок не более 6 месяцев в размере 50 процентов величины прожиточного минимума, установленного в области для трудоспособного населения. Назначение и выплата пособия участникам Подпрограммы и (или) членам их семей в период поиска работы, а также отказ в назначении, прекращение, приостановка и снижение его размера осуществляются в порядке, установленном Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" для выплат гражданам Российской Федерации.

Профессиональное обучение участников Подпрограммы и (или) членов их семей, имеющих право на получение пособия в период поиска работы, осуществляется по направлению центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах. Организация профессионального обучения участников Подпрограммы и (или) членов их семей осуществляется в порядке, установленном Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" для граждан Российской Федерации.

Оплата профессионального обучения участников Подпрограммы и (или) членов их семей осуществляется в полном объеме за счет средств, предусмотренных в законе об областном бюджете на очередной финансовый год на реализацию Подпрограммы при условии, что на дату начала обучения участник Подпрограммы и (или) член его семьи не имели гражданства Российской Федерации.

Стипендия на период профессионального обучения по направлению центра занятости населения муниципальных районов и городских округов выплачивается участникам Подпрограммы и (или) членам их семей в размере 50 процентов величины прожиточного минимума, установленного в области для трудоспособного населения, в течение не более 6 месяцев. Размер стипендии устанавливается на весь период профессионального обучения. Назначение и выплата стипендии участникам Подпрограммы и членам их семей, а также отказ в назначении, прекращение и снижение размера стипендии осуществляются в порядке, установленном Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" для граждан Российской Федерации.

Выплата стипендии за весь период обучения (но не более 6 месяцев) осуществляется в полном объеме за счет средств, предусмотренных в законе об областном бюджете на очередной финансовый год на реализацию Подпрограммы, при условии, что на дату начала обучения участник Подпрограммы и (или) член его семьи не имели гражданства Российской Федерации.

Координация деятельности по реализации Подпрограммы в городских округах и муниципальных районах области осуществляется

территориальными комиссиями. Положение о территориальной комиссии, ее составе утверждается нормативным актом главы администрации муниципального района или городского округа. Территориальные комиссии рассматривают и согласовывают поступающие документы соотечественников, желающих переселиться для постоянного проживания на территории определенного муниципального района или городского округа, в целях осуществления трудовой деятельности: на имеющихся вакантных рабочих местах, занятия инвестиционной и предпринимательской деятельностью, в том числе без образования юридического лица и без создания новых рабочих мест, сельскохозяйственной деятельностью и агропромышленным производством, вести личное подсобное хозяйство; обучения или воссоединения с проживающими на территории муниципального района или городского округа близкими родственниками. Документы соотечественников направляются уполномоченным органом в муниципальный район или городской округ для рассмотрения возможности их переселения в выбранную территорию и оказания им содействия в обустройстве.

Администрациями муниципальных районов и городских округов области реализуются мероприятия:

- встреча, первичное размещение и регистрация (миграционный учет) участников Подпрограммы и членов их семей, прибывших для постоянного места жительства;

- проведение мероприятий по социальной и профессиональной адаптации переселенцев;

- оказание содействия участникам Подпрограммы и членам их семей в трудоустройстве;

- оказание информационных, консультационных, в том числе юридических услуг;

- содействие участникам Подпрограммы в приобретении в установленном порядке жилья, выделении земельных участков для индивидуального строительства на территории;

- предоставление участникам Подпрограммы гарантированного объема муниципальных услуг.

Исполнители мероприятий и процедур по взаимодействию с участниками Подпрограммы и членами их семей отчитываются о результатах этой работы ежеквартально перед уполномоченным органом и представляют отчет не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, по итогам года - до 20 января года, следующего за отчетным.

Общий контроль за исполнением Подпрограммы осуществляется администрацией области.

Администрация области включает сведения о реализации Подпрограммы в доклад о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации за отчетный год и их планируемых значениях на 3-летний период.

Общественный контроль осуществляется рабочей группой Общественной палаты области в соответствии с Регламентом Общественной палаты Липецкой области.

#### ***4. Ресурсное обеспечение Подпрограммы***

Численность участников Подпрограммы с членами их семей (всего человек) по годам составляет:

2014 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2015 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2016 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2017 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2018 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2019 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2020 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2021 г. - 2000 УГП (4800 человек);  
2022 г. - 2000 УГП (4800 человек);  
2023 г. - 2000 УГП (4800 человек);  
2024 г. - 2000 УГП (4800 человек);  
всего - 22000 УГП (52800 человек).

Объем средств областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы рассчитан из стоимости предоставления соотечественникам услуг здравоохранения, социальной поддержки и службы занятости населения в период до приобретения ими российского гражданства, а также содержания ЦВР, за счет чего переселенцам снижается стоимость проживания в ЦВР, проведения презентаций Подпрограммы за рубежом и изготовления презентационных материалов (приложение 4 к настоящей Подпрограмме) и по годам составит:

2014 год - 5765,0 тыс. руб.;  
2015 год - 18506,1 тыс. руб.;  
2016 год - 23345,8 тыс. руб.;  
2017 год - 17125,6 тыс. руб.;  
2018 год - 13233,4 тыс. руб.;  
2019 год - 11392,0 тыс. руб.;  
2020 год - 11392,0 тыс. руб.;  
2021 г. - 11392,0 тыс. руб.;  
2022 г. - 10614,0 тыс. руб.;  
2023 г. - 10614,0 тыс. руб.;  
2024 г. - 10614,0 тыс. руб.;  
всего 2014 - 2024 годы - 143993,9 тыс. руб.

Услуги социальной защиты населения предоставляются в рамках имеющихся бюджетных средств, выделяемых на меры социальной поддержки гражданам области, определенные действующим законодательством. Средства на оказание услуг здравоохранения и мер социальной поддержки предусматриваются по соответствующим статьям областного бюджета.

Услуги компенсационного пакета: здравоохранения, социальной защиты населения, службы занятости, образования предоставляются переселенцам, прибывшим из-за рубежа, в период до получения ими российского гражданства, но не более 6 месяцев со дня постановки на учет в территориальном органе Управления по вопросам миграции УМВД России по Липецкой области, а переселенцам, проживающим на территории области и подавшим заявление на участие в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в период до получения ими российского гражданства, но не более 6 месяцев со дня получения свидетельства участника Подпрограммы.

### ***5. Оценка эффективности Подпрограммы***

Эффективность реализации Подпрограммы в период с 2013 по 2024 годы определяется в соответствии с целевыми индикаторами. Достижением цели и решением поставленных задач в ходе реализации Подпрограммы будет выполнение ее показателей (индикаторов).

Целевыми показателями (индикаторами) реализации Подпрограммы являются:

количество участников Подпрограммы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область;

доля соотечественников, переселившихся в Липецкую область в трудоспособном возрасте, от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей;

доля участников Подпрограммы и членов их семей, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, от числа обратившихся трудоспособных соотечественников;

доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием содействия в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий.

Целевые показатели (индикаторы) реализации Подпрограммы приведены в приложении 1 к настоящей Подпрограмме.

Эффективность реализации Подпрограммы определяется на основе расчетов по формуле:

$$E_n = (T_{\text{факт.}} / T_{\text{план.}}) \times 100,$$

где:

$E_n$  - эффективность хода реализации отдельного мероприятия Подпрограммы, характеризуемого n-м индикатором (показателем);

Тфакт. - фактическое значение n-го индикатора (показателя), характеризующего реализацию Подпрограммы;

Тплан. - плановое значение n-го индикатора (показателя);

n - номер индикатора (показателя).

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы определяется на основе расчетов по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^N E_n}{N},$$

где:

E - эффективность реализации Подпрограммы (проценты);

N - количество индикаторов Подпрограммы.

Эффективность реализации Подпрограммы (в процентах) определяется по формуле:

$$E = E_1 + E_2 + E_3 + E_4 : 4 \times 100, \text{ где:}$$

E - эффективность реализации Подпрограммы;

E<sub>1</sub> - эффективность реализации Подпрограммы, определяемая количеством участников Подпрограммы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область;

E<sub>2</sub> - эффективность реализации Подпрограммы, определяемая долей соотечественников, переселившихся в Липецкую область в трудоспособном возрасте, от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей;

E<sub>3</sub> - эффективность реализации Подпрограммы, определяемая долей участников Подпрограммы и членов их семей, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, от числа обратившихся трудоспособных соотечественников;

E<sub>4</sub> - эффективность реализации Подпрограммы, определяемая долей расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием содействия в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий.

В результате реализации Подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть определенные отклонения от ее намеченных результатов и целей. Мероприятия по их снижению приведены в таблице.

### ***Возможные риски и мероприятия по их снижению***

Таблица

N п/п	Перечень возможных рисков	Мероприятия по снижению возможных рисков	Ответственные за реализацию мероприятий
1.	Риски, связанные со срывом планируемого трудоустройства		
2.	Отказ работодателя от найма переселенца после его приезда в область. Несоответствие (неполное соответствие) квалификации соотечественника требованиям рабочего места. Попадание переселенцев в категорию безработных	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подбор вариантов подходящей работы по вакансиям, заявленным в службу занятости.</li> <li>2. Содействие переселенцам в самостоятельном поиске работы.</li> <li>3. Включение переселенцев в программы профессиональной и социальной адаптации.</li> <li>4. Организация через службу занятости населения повышения квалификации под требования запланированного для трудоустройства рабочего места (по договору с работодателем).</li> <li>5. Организация через службу занятости населения профессионального обучения по профессиям, востребованным на рынке труда (под конкретное рабочее место).</li> <li>6. Оказание содействия в регистрации в качестве ищущего работу, безработного и выплаты пособия по безработице.</li> <li>7. Разовая выплата пособия в период до получения российского гражданства в размере 50% величины прожиточного минимума соотечественникам, обратившимся за содействием в трудоустройстве в службу занятости населения</li> </ol>	Управление труда и занятости Липецкой области
3.	Риски, связанные с временным размещением и обустройством		



	переселенцев		
4.	Отсутствие мест в ЦВР. Сложность с наймом и оплатой временного жилья. Отсутствие средств у семей переселенцев на приобретение жилья в собственность	1. Уведомление соотечественниками администрации ЦВР о своем приезде и бронирование места временного проживания не менее чем за 15 рабочих дней до приезда в регион. 2. Обязательное информирование соотечественников в решении по результатам рассмотрения их заявлений о необходимости самостоятельно нести расходы по временному (ЦВР, наемное жилье) размещению и приобретению жилья, в том числе на условиях жилищных программ. 3. Увеличение объемов жилищного строительства, в том числе малоэтажного, индивидуального, социального	ЦВР, управление строительства и архитектуры Липецкой области
5.	Риски, связанные с получением медицинских услуг		
6.	Проблемы в оказании услуг здравоохранения в связи с отсутствием полиса обязательного медицинского страхования, других необходимых документов	1. Разработка механизма предоставления медицинских услуг переселенцам и доведение соответствующей информации до участников этого процесса (полисы ОМС, документы, финансирование и др.). 2. Учет численности переселенцев при планировании обеспечения их медицинскими услугами	Управление здравоохранения Липецкой области
7.	Риски, связанные с интеграцией переселенцев в социальную структуру муниципальных районов и городских округов региона		
8.	Конкуренция по доступу к обеспечению жильем и прочим	1. Организация разъяснительной работы о целях и задачах Подпрограммы переселения соотечественников, пропаганда	Управление труда и занятости Липецкой области, управление

	объектам инфраструктуры	<p>толерантного отношения к переселенцам.</p> <p>2. Организация мероприятий по содействию в первичном обустройстве переселенцев, получение различных услуг в режимах, наименее затрудняющих доступ постоянного населения к таким услугам</p>	внутренней политики Липецкой области, муниципальные районы и городские округа области
9.	Риск возрастания нагрузки на бюджетную систему области в случае предоставления переселенцам дополнительного перечня услуг	<p>1. Предоставление услуг сверх установленного переселенцам компенсационного пакета ежегодно увязывать с возможностями областного бюджета.</p> <p>2. Привлечение средств работодателей для решения вопросов обустройства переселенцев</p>	Управление финансов Липецкой области, управление экономики администрации Липецкой области, муниципальные районы и городские округа Липецкой области
10.	Рост межнациональной напряженности. Обособление переселенцев, создание этносоциальных групп	<p>1. Рекомендовать соотечественникам выбор муниципальных районов и городских округов, где предполагается строительство новых производственных объектов, имеется потребность в развитии малого и среднего бизнеса, наиболее низкий уровень безработицы.</p> <p>2. Организация обучения русскому языку членов семей участников Подпрограммы, которые испытывают в этом потребность.</p> <p>3. Организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и их ответственности за нарушение</p>	Управления Липецкой области: труда и занятости, образования и науки, внутренней политики, при участии Управления по вопросам миграции УМВД России по Липецкой области

		<p>режима пребывания (проживания) на территории Российской Федерации.</p> <p>4. Содействие социально-культурной адаптации и интеграции соотечественников при участии общественных организаций и диаспор</p>	
--	--	---	--

Реализация Подпрограммы позволит к концу 2024 года обеспечить:

- улучшение демографической ситуации в области за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства;
- вселение на территорию области 22000 участников Подпрограммы или с учетом членов семей 52800 человек;
- сокращение дефицита трудовых ресурсов;
- долю соотечественников, переселившихся в Липецкую область в трудоспособном возрасте, от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей (не менее 70%);
- долю участников Подпрограммы и членов их семей, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, от числа обратившихся трудоспособных соотечественников (в среднем 76%);
- привлечение на условиях софинансирования средств федерального бюджета (субсидии);
- повышение имиджа области среди соотечественников, проживающих за рубежом.





от числа обратившихся трудоспособных соотечественников															
8	Показатель 2 задачи 2 подпрограммы 3: Доля соотечественников, переселившихся в Липецкую область, в трудоспособном возрасте от общего числа участников подпрограммы и членов их семей	%	-	Управление труда и занятости Липецкой области	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

Приложение 2  
к подпрограмме 3  
"Оказание содействия  
добровольному переселению  
в Липецкую область  
соотечественников,  
проживающих за рубежом"

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ 3 "ОКАЗАНИЕ  
СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ЛИПЕЦКУЮ ОБЛАСТЬ  
СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"**

Таблица

N п/п	Основные мероприятия Подпрограммы	Ответственные исполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
			Начала реализации	Окончания реализации		
1.	Меры поддержки участникам подпрограммы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	Управление труда и занятости Липецкой области, Управление здравоохранения Липецкой области, Управление социальной защиты населения Липецкой области	2014	2024	Обеспечение приема и обустройства участников Подпрограммы и членов их семей в территории вселения "Липецкая область"	-
2.	Информационно- методическое обеспечение реализации подпрограммы	Управление труда и занятости Липецкой области	2014	2024	Повышение информативности соотечественников и их общественных организаций и объединений за рубежом об условиях участия в Подпрограмме, возможности обустройства и трудоустройства	Недостаточное финансирование из средств областного бюджета

Приложение 4  
к подпрограмме 3  
"Оказание содействия  
добровольному переселению  
в Липецкую область  
соотечественников,  
проживающих за рубежом"

**ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ОСНОВНЫХ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ 3 "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ  
ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ЛИПЕЦКУЮ ОБЛАСТЬ  
СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"**

Таблица

Основные мероприятия	Код бюджетной классификации	Ресурсное обеспечение (тыс. руб.), годы											
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Меры поддержки участникам программы и членам их семей в период до приобретения гражданства РФ	017-0311-02301R0860-600	5502,5	18456,1	23027,8	17 115,4	13233,4	11392,0	11378,0	11378,0	10601,0	10601,0	10601,0	10601,0
	017-0311-02301R0860-300							0	0				0
	017-0311-02301R0860-200												
	009-0311-02301R0860-200												
	016-0311-0230199999-300												
Информационно-методическое обеспечение реализации подпрограммы	017-0311-02302R0860-200	262,5	50	318	10,2	0	0	14,0	14,0	13,0	13,0	13,0	
<b>ИТОГО:</b>		5765,0	18506,1	23345,8	17125,6	13233,4	11392,0	11392,0	11392,0	10614,0	10614,0	10614,0	10614,0



## ***ПРОЕКТ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ - "ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ"***

На территории области в период 2014 - 2024 годов планируется принять и оказать содействие в обустройстве и адаптации 22000 участникам Подпрограммы или с членами их семей 52800 человек, в том числе по годам:

2014 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2015 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2016 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2017 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2018 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2019 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2020 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2021 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2022 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2023 год - 2000 УГП (4800 человек);  
2024 год - 2000 УГП (4800 человек).

Из общего числа участников Подпрограммы и членов их семей предполагается, что не менее 70% - это экономически активные граждане, которым будет оказано содействие в трудоустройстве, при необходимости - в профессиональном переобучении под требования структуры спроса работодателей региона.

Остальным переселенцам будет обеспечен доступ к услугам дошкольного, общего и профессионального обучения на равных условиях с гражданами Российской Федерации, проживающими в городах и районах области.

Всем участникам Подпрограммы и членам их семей будет обеспечен доступ к медицинским, социальным услугам и услугам в области культуры до принятия ими гражданства по механизмам, утвержденным Подпрограммой.

### ***1. Система социальной защиты населения***

В области имеются ресурсы для обеспечения доступа участников Подпрограммы и членов их семей к услугам органов социальной защиты населения.

Оказание социальных услуг участникам Подпрограммы и членам их семей осуществляется в рамках Подпрограммы в соответствии с

Федеральным законом от 10.12.1995 N 195-ФЗ "Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации".

Для участников Подпрограммы и членов их семей планируется:

- предоставление мест в учреждениях социального обслуживания населения;
- социальная поддержка семей с детьми (оздоровление детей);
- материальная помощь.

***Предоставление социальных услуг и мер социальной поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей до приобретения ими гражданства Российской Федерации***

Таблица

N п/п	Категория получателя	Вид и размер выплаты
1.	Предоставление мест в учреждениях социального обслуживания населения	
2.	Граждане, нуждающиеся в предоставлении временного приюта	Предоставление мест в областном государственном бюджетном учреждении "Липецкий дом ночного пребывания для лиц без определенного места жительства" - 10% от общего количества мест
3.	Социальная поддержка семей с детьми	
4.	Семьи с детьми	Оздоровление детей и семей с детьми в областном государственном бюджетном учреждении "Реабилитационно-оздоровительный центр "Лесная сказка" - 5% от общего количества мест (в пределах выделенных ассигнований)
5.	Материальная помощь	
6.	Участники Подпрограммы и члены их семей	Материальная помощь до 3000 руб.

***Условия оказания мер социальной поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей до приобретения ими гражданства Российской Федерации (сроком до 6 месяцев)***

1. Предоставление мест в учреждениях социального обслуживания населения (областное государственное бюджетное учреждение "Липецкий дом ночного пребывания для лиц без определенного места жительства").

Места предоставляются следующим категориям лиц, нуждающимся в ночлеге:

- совершеннолетним лицам без определенного места жительства и занятий, в первую очередь лицам пожилого возраста и инвалидам;
- совершеннолетним гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- другим совершеннолетним гражданам, нуждающимся в предоставлении временного приюта, в первую очередь лицам пожилого возраста и инвалидам.

Для предоставления места граждане обращаются в управление социальной защиты населения Липецкой области с письменным заявлением на имя руководителя управления социальной защиты населения Липецкой области и предъявлением документа, подтверждающего участие в Подпрограмме.

Решение о предоставлении места в учреждении принимается руководителем управления социальной защиты населения в течение 1 рабочего дня.

Основанием для отказа в предоставлении места в учреждении является наличие:

- туберкулеза в активной стадии;
- заразных заболеваний кожи и волос;
- острых инфекционных и венерических и иных заболеваний, опасных для окружающих;
- психических заболеваний, сопровождающихся на момент поступления расстройствами поведения, опасными для самого больного и окружающих;
- острого алкогольного опьянения и признаков приема наркотических средств.

Для подтверждения отсутствия противопоказаний необходимо пройти медицинское обследование.

Предоставление места в учреждении осуществляется на срок от 30 до 60 дней.

## 2. Социальная поддержка семей с детьми.

Предоставление путевок детям и семьям с детьми в областное государственное бюджетное учреждение "Реабилитационно-оздоровительный центр "Лесная сказка" (далее - ОГБУ "РОЦ "Лесная сказка").

Для предоставления путевки в ОГБУ "РОЦ "Лесная сказка" участник государственной программы обращается в управление социальной защиты населения Липецкой области с письменным заявлением на имя руководителя управления социальной защиты населения Липецкой области и предъявлением следующих документов:

- документа, удостоверяющего личность каждого родителя;

документа, подтверждающего участие в Подпрограмме;  
свидетельства о рождении ребенка (детей);

медицинских справок, необходимых для направления в ОГБУ "РОЦ "Лесная сказка", за месяц до заезда.

Решение о предоставлении путевок в ОГБУ "РОЦ "Лесная сказка" принимается руководителем управления социальной защиты населения Липецкой области в течение 20 рабочих дней со дня обращения.

Основанием для отказа в предоставлении путевок в ОГБУ "РОЦ "Лесная сказка" является обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных документах, или отсутствие оснований, дающих право на предоставление путевок в ОГБУ "РОЦ "Лесная сказка".

3. Предоставление единовременной материальной помощи участникам Подпрограммы и членам их семей.

Единовременная материальная помощь предоставляется участникам Подпрограммы и членам их семей на приобретение предметов первой необходимости: постельных принадлежностей, туалетных принадлежностей (туалетное мыло, хозяйственное мыло, зубная щетка, зубная паста, кремы, шампунь, расчески), стирально-моющих средств, на приобретение продуктов питания в размере одной тысячи рублей на каждого члена семьи, но не более трех тысяч рублей на семью.

Для оказания материальной помощи участник Подпрограммы или член семьи участника Подпрограммы обращается в управление социальной защиты населения Липецкой области с письменным заявлением на имя руководителя управления социальной защиты населения Липецкой области и предъявлением следующих документов:

документа, удостоверяющего личность каждого родителя;

документа, подтверждающего участие в Подпрограмме;

свидетельства о рождении ребенка (детей);

документов, подтверждающих произведенные расходы (товарные, кассовые чеки).

Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем управления социальной защиты населения Липецкой области в течение 20 рабочих дней со дня обращения.

Основанием для отказа в назначении материальной помощи является обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных документах, или отсутствие оснований, дающих право на социальную выплату.

## ***2. Здравоохранение***

Медицинские услуги (медицинское освидетельствование и медицинская помощь в экстренной форме) участникам Подпрограммы и членам их семей, включая детей, в период до получения гражданства Российской Федерации в течение 6 месяцев с даты постановки на учет в Управлении по вопросам миграции УМВД России по Липецкой области предоставляются в Липецкой области в соответствии с действующим законодательством Российской

Федерации за счет средств бюджета, предусмотренных на реализацию Подпрограммы.

Медицинское освидетельствование участников Подпрограммы и членов их семей, включая детей, осуществляется в соответствии с Федеральными законами от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", от 30 марта 1995 года N 38-ФЗ "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)", приказом Минздрава России от 29 июня 2015 года N 384н "Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний", приказами управления здравоохранения области в отношении обследования иностранных граждан и лиц без гражданства.

Проведение необходимых обследований в рамках медицинского освидетельствования осуществляется в четырех государственных медицинских организациях: ГУЗ "Липецкий областной наркологический диспансер", ГУЗ "Областной кожно-венерологический диспансер", ГУЗ "Липецкий областной противотуберкулезный диспансер", ГУЗ "Липецкий областной Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями".

Экстренная медицинская помощь оказывается в медицинских организациях, участвующих в реализации Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации на территории Липецкой области бесплатной медицинской помощи, за счет средств бюджета, предусмотренных Подпрограммой, до получения соотечественниками полиса обязательного медицинского страхования. Оказание медицинской помощи в плановой форме до получения полиса обязательного медицинского страхования производится за счет собственных средств.

По истечении 6 месяцев с даты постановки на учет в Управлении по вопросам миграции УМВД России по Липецкой области и в течение всего срока участия в Подпрограмме проведение медицинского освидетельствования участников Подпрограммы и членов их семей, включая детей, осуществляется за счет собственных средств граждан.  
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 30.11.2017 N 531)

В государственных медицинских организациях имеется возможность трудоустройства врачей - участников Подпрограммы на вакантные должности без предоставления жилья.

В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации"

медицинским работникам - участникам Подпрограммы в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта и заключившим с управлением здравоохранения области договор и принявшим обязательство отработать в течение пяти лет по основному месту работы, осуществляются единовременные компенсационные выплаты в размере одного миллиона рублей на одного участника Подпрограммы.

Также в соответствии с Законом Липецкой области от 30 декабря 2004 года N 165-ОЗ "О мерах социальной поддержки педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб" для медицинских и фармацевтических работников области предусмотрены меры социальной поддержки, такие как: социальные выплаты на приобретение или строительство жилья врачам государственных медицинских организаций области, работающим по наиболее дефицитным специальностям.

### ***3. Образование***

В образовательных учреждениях области соотечественникам на равных условиях с гражданами Российской Федерации обеспечен доступ к услугам дошкольного, общего и профессионального обучения.

Доступ к услугам дошкольного образования участникам Подпрограммы и членам их семей предоставляется на равных условиях с гражданами области на условиях существующей очередности приема детей в дошкольные учреждения.

Обучение соотечественников в учреждениях среднего и высшего профессионального образования области осуществляется в соответствии с действующим федеральным законодательством.

Обучение русскому языку детей участников Подпрограммы осуществляется в общеобразовательных учреждениях, где они обучаются по мере необходимости. Данные общеобразовательные учреждения области оснащены необходимым кадровым, учебно-методическим обеспечением.

По мере необходимости услуги по обучению русскому языку участников Подпрограммы и членов их семей могут быть оказаны в вузах г. Липецка (Липецкий государственный педагогический университет), институте развития образования области.

В области имеется возможность обучения соотечественников по широкому перечню профессий и специальностей.

### ***4. Услуги службы занятости населения***

Органами службы занятости населения области оказываются услуги содействия в занятости, в том числе:

- по информированию граждан о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства и профессиональной подготовки;
- содействие в поиске подходящей работы, включая профессиональную ориентацию в целях выбора профессии;
- в организации профессионального обучения безработных граждан с учетом потребностей рынка труда;
- выплата стипендии в процессе профессионального обучения;
- содействие в участии в общественных работах, ярмарках вакансий и учебных рабочих мест.

Ежемесячно областной банк содержит не менее 9 тысяч вакансий, на которые переселенцы из-за рубежа могут трудоустраиваться наравне с жителями региона.

В области имеются ресурсы для обеспечения доступа к услугам по содействию занятости населения для участников Подпрограммы и членов их семей.

### ***5. Услуги в области культуры и досуга***

В области функционируют учреждения культуры, в том числе библиотеки, муниципальные детские музыкальные и художественные школы, школы искусств; областная специальная детская школа искусств для одаренных детей; культурно-досуговые учреждения, муниципальные творческие профессиональные коллективы; ГУК "Липецкий государственный оркестр русских народных инструментов"; Государственный театр танца "Казачьи танцы России"; Государственный ансамбль бального танца "Грация"; ГП "Липецкая областная филармония"; 3 театра; муниципальный центр декоративно-прикладного и народного искусства; Липецкая областная картинная галерея; художественный музей им. В.С. Сорокина - "Дом Мастера (филиал ЛОГК)"; ОБУК "Липецкий областной краеведческий музей"; АУК "Липецкий областной выставочный зал"; парки и парковые зоны; муниципальный зоопарк.

Библиотеки ежедневно посещают более 2,9 тыс. человек. Обновление книжных фондов в библиотеках города ежегодно производится на 1,8%. В соответствии с нормативами потребности субъектов РФ в объектах культуры и искусства областной центр - город Липецк обеспечен учреждениями культурно-досугового типа на 80%, парками - на 60%, библиотеками - на 91%, театрами - на 60%.

В области имеются ресурсы для обеспечения доступа к услугам в сфере культуры и досуга для участников Подпрограммы и членов их семей в планируемых объемах.

### ***6. Транспортные услуги***

Пассажирский транспорт общего пользования является важнейшим элементом социальной и производственной инфраструктуры региона.

В последние годы пассажирский транспорт в целом удовлетворяет растущий спрос на перевозки пассажиров. В настоящее время регулярные автомобильные пассажирские перевозки в муниципальных районах и городских округах осуществляются транспортными организациями. Ежедневно для обеспечения потребности населения в перевозках на маршруты по расписанию выходят маршрутные автобусы, трамваи и троллейбусы. Только по городу Липецку маршрутная сеть насчитывает 99 маршрутов, из них около 60 маршрутов обслуживаются муниципальным пассажирским предприятием, в том числе 15 сезонных садоводческих.

В областном центре достигнута самая высокая обеспеченность муниципальным транспортом на 1 тыс. жителей города среди крупных городов Центрального федерального округа. Коммерческим транспортом ежемесячно перевозится до 3,0 млн. пассажиров. В последнее время количество частных автобусов увеличилось в 15 раз и в настоящее время превышает 400 единиц. Круглосуточно работают частные предприятия такси.

При привлечении соотечественников в пределах планируемой численности ресурсы области позволят удовлетворить их спрос в транспортных услугах.

### ***7. Торговое обеспечение***

В области активно развиваются новые форматы торговых предприятий. Растет сеть универсамов экономического класса. В целом за последнее десятилетие торговая сеть увеличилась более чем в 2 раза, сеть общественного питания - в 1,3 раза.

Наблюдается непрерывный рост показателя обеспеченности торговыми площадями на 1 тысячу жителей.

При привлечении соотечественников в пределах планируемой численности ресурсы области позволят удовлетворить их спрос в торговых услугах.

### ***8. Условия приема и временного размещения участников***

#### ***Подпрограммы и членов их семей***

Для временного расселения имеется возможность использования гостиниц, общежитий, съемного жилья. Кроме того, в регионе действует областное казенное учреждение ЦВР, в состав которого входят здания для временного обустройства соотечественников, прибывших в г. Липецк, Грязинский и Тербунский районы.

Соотечественники в период до получения гражданства РФ могут проживать в ОКУ ЦВР, воспользовавшись Государственной услугой "Организация первичного размещения и временного проживания участников государственных программ по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей", оплачивая стоимость проживания.



### **9. Условия обустройства по постоянному месту жительства участников Подпрограммы и членов их семей**

В 2012 году в области возведено более 1,5 тыс. жилых зданий на 2,5 тыс. квартир, что по общей жилой площади на 103% больше, чем в 2011 году. Согласно данным государственной статистики общая площадь жилых помещений, приходящаяся на одного жителя области, составила: в 2010 г. - 25,7 кв. метров, в 2011 г. - 26,2 кв. метров.

Стоимость квадратного метра на первичном рынке составляет 38,9 тысячи рублей, на вторичном рынке - 42,6 тыс. рублей (по данным федерального статистического наблюдения).

Квартиры можно приобрести на первичном и вторичном рынках жилья.

В настоящее время в области действуют областные целевые программы: "Ипотечное жилищное кредитование", "О государственной поддержке в обеспечении жильем молодых семей на 2011 - 2015 годы", "Социальное развитие села на 2009 - 2013 годы", которые предусматривают социальные выплаты молодым семьям на приобретение и строительство жилья, социальные выплаты при рождении ребенка (детей).

Члены семьи участника программ "Ипотечное жилищное кредитование на 2011 - 2015 годы", "Свой Дом на 2011 - 2015 годы", участвующие в договоре ипотечного жилищного кредита, целевого займа (кредита), обладают правами и обязанностями участника жилищной программы.

В соответствии с законодательством области семьи, имеющие трех и более детей, имеют право на однократное бесплатное получение земельного участка (под жилищное строительство, огород, дачу, для ведения личного подсобного хозяйства). Земельный участок для строительства жилья на первом этапе оформляется в аренду, затем выделяется в собственность.».

Глава администрации  
Липецкой области



И.Г. Артамонов