



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

21 ноября 2019 года

г. Липецк

№ 490

Об утверждении Порядка разработки прогноза
баланса трудовых ресурсов Липецкой области

В соответствии с пунктом 4 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 03 июня 2011 года № 440 «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов» администрация Липецкой области постановляет:

1. Утвердить Порядок разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Липецкой области (Приложение).
2. Установить, что разработка прогноза баланса трудовых ресурсов осуществляется управлением труда и занятости Липецкой области.

Глава администрации
Липецкой области

И.Г. Артамонов

Приложение
к постановлению
администрации Липецкой
области «Об утверждении
Порядка разработки прогноза
баланса трудовых ресурсов
Липецкой области»

**ПОРЯДОК
РАЗРАБОТКИ ПРОГНОЗА БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру разработки прогноза баланса трудовых ресурсов.

2. Прогноз баланса трудовых ресурсов Липецкой области разрабатывается управлением труда и занятости Липецкой области (далее – Управление) ежегодно на очередной год и прогнозный 2-летний период при участии исполнительных органов государственной власти области, структур администрации области и органов местного самоуправления.

3. Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целях:

1) оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу;

2) определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда;

3) выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики;

4) повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений.

4. Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целом по Липецкой области, а также в разрезе муниципальных образований на очередной год и прогнозный 2-летний период по формам собственности организаций и видам экономической деятельности в соответствии с перечнем разделов Общероссийского классификатора форм собственности и Общероссийского классификатора видов экономической деятельности.

5. Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов являются:

1) данные отчетного баланса трудовых ресурсов;

2) данные о прогнозной численности населения Липецкой области;

3) прогноз социально-экономического развития Липецкой области на долгосрочную перспективу, очередной финансовый год и прогнозный период;

4) данные исполнительных органов государственной власти области, структур администрации области, органов местного самоуправления;

5) данные по основным макроэкономическим показателям за отчетный год, текущий и на прогнозный период.

6. Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается на основании методики, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством экономического развития Российской Федерации.

7. Прогноз баланса трудовых ресурсов содержит следующие основные показатели:

1) общая численность трудовых ресурсов (численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, иностранных трудовых мигрантов, а также лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике);

2) численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте;

3) численность иностранных трудовых мигрантов;

4) численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике;

5) общая численность занятых в экономике;

6) численность занятых в экономике по видам экономической деятельности;

7) численность учащихся трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от производства;

8) численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

9) численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике.

8. Исполнительные органы государственной власти области, структуры администрации области ежегодно до 1 апреля представляют в Управление сведения, необходимые для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Липецкой области (приложение к Порядку).

9. Расчет данных за текущий год и на прогнозный период, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка, может осуществляться с

применением статистических методов прогнозирования и моделирования, экспертных оценок, комбинированных методов прогнозирования, основанных на совместном использовании экономико-математических и эконометрических моделей, а также иных методов, приемлемых для получения соответствующих показателей.

10. Управление обеспечивает размещение прогноза баланса трудовых ресурсов на официальном сайте Управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 1 июля.

**СВЕДЕНИЯ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ
ПРОГНОЗА БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Таблица

N п/п	Наименование показателя	Отчетный период					Ответственные исполнители
		Теку- щий год	Предшес- твующий год	Оче- редной год	Первый год плано- вого перио- да	Второй год плано- вого перио- да	
1.	Индекс физического объема выпуска товаров и услуг по видам экономической деятельности, %						Управление экономики администрации области
2.	Численность постоянного населения, тыс. чел., в том числе:						Управление социальной защиты населения области
2.1.	Моложе трудоспособного возраста, тыс. чел.						
2.2.	Трудоспособного возраста, тыс. чел.						
2.3.	Старше трудоспособного возраста, тыс. чел.						
3.	Численность обучающихся, студентов и аспирантов трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от производства (без учета обучающихся трудоспособного возраста по очной форме обучения, совмещающих обучение с трудовой деятельностью)						Управление образования и науки области

4.	Среднесписочная численность занятых по видам экономической деятельности, чел.				<p>Управления: административных органов области; ветеринарии области; внутренней политики области; государственной службы и кадровой работы администрации области; дорог и транспорта области; жилищно-коммунального хозяйства области; здравоохранения области; культуры и туризма области; информатизации администрации области; лесного хозяйства области; образования и науки области; инвестиций и инноваций области; организационной работы и взаимодействия с органами местного самоуправления администрации области; по развитию малого и среднего бизнеса области; потребительского рынка и ценовой политики области; сельского хозяйства области; социальной защиты населения области; строительства и архитектуры области; физической культуры и спорта области; энергетики и тарифов области</p>
----	---	--	--	--	--