

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

21 ноября 2019 года

г. Липецк

№ 493

О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 23 января 2013 года № 23 «Об утверждении Положения о проведении областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан»

Администрация Липецкой области постановляет:

Внести в постановление администрации Липецкой области от 23 января 2013 года № 23 «Об утверждении Положения о проведении областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан» («Липецкая газета», 2013 год, 6 февраля; 2016 год, 25 ноября; 2018 год, 19 января, 9 ноября) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

- 1) в пункте 2.1 слова «уполномоченный представитель трудового коллектива организации» заменить словами «представитель работников»;
- 2) в пункте 4.5 слова «трудоого коллектива» заменить словом «работников»;
- 3) приложение 1 к Положению о проведении областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан» изложить в следующей редакции:

«Приложение 1  
к Положению о проведении  
областного публичного конкурса  
«Коллективный договор, эффективность  
производства - основа защиты  
социально-трудовых прав граждан»

ЗАЯВКА

НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ ПУБЛИЧНОМ КОНКУРСЕ  
«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА -  
ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН»

Я, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. руководителя и наименование организации)

и \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. представителя работников)

Заявляем о намерении принять участие в областном публичном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан» в номинации

\_\_\_\_\_ (наименование номинации)

С Положением о проведении областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан» ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация \_\_\_\_\_ не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате, задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды за отчетный год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Приложения: на \_\_\_\_ л. в 1 экз.

Подпись руководителя  
организации

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

Подпись представителя  
работников

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

М.П.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.»;

4) в приложении 2 к Положению о проведении областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально – трудовых прав граждан»:

в разделе I «Общие положения» слова «Уполномоченный представитель трудового коллектива» заменить словами «Представитель работников»;

в разделе II «Сведения для оценки участников конкурса»:

строку 7 изложить в следующей редакции:

« 7.	Минимальная заработная плата, руб.				»;
------	------------------------------------	--	--	--	----

строку 7.1 признать утратившей силу;

строку 10 признать утратившей силу;

в строке 12 слова «с потерей трудоспособности на один рабочий день и более» исключить;

дополнить строкой 22.1 следующего содержания:

« 22.1.	Количество работников предпенсионного возраста, повысивших квалификацию, прошедших подготовку, чел.				»;
---------	---	--	--	--	----

дополнить строкой 28.7 следующего содержания:

«	28.7.	Наличие мероприятий, предусматривающих материальную поддержку работников за рождение и воспитание детей (да/нет)				»;
---	-------	--	--	--	--	----

5) в приложении 3 к Положению о проведении областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально – трудовых прав граждан»:

строку 4 изложить в следующей редакции:

«	4.	Фонд начисленной заработной платы работников за год, руб.	Доля гарантированной части заработной платы в Фонде оплаты труда, %	1 - 5	»;
			до 20	1	
			от 20,1 до 30,0	2	
			от 30,1 до 45,0	3	
			от 45,1 до 50,0	4	
			свыше 50,0	5	

строку 7 изложить в следующей редакции:

«	7.	Минимальная заработная плата, руб.	Отношение минимальной заработной платы в организации к минимальной заработной плате, установленной региональным соглашением, %	0 - 5	»;
			100	0	
			100,1 - 105,0	1	
			105,1 - 115,0	2	
			115,1 - 120,0	3	
			121,1 - 130,0	4	
			свыше 130,0	5	

строку 7.1 признать утратившей силу;

строку 10 признать утратившей силу;

строку 12 изложить в следующей редакции:

«	12.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел.	Динамика уровня производственного травматизма, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 10
			отсутствует или менее 1	10

		равен 1	4	
		более 1	0	»;

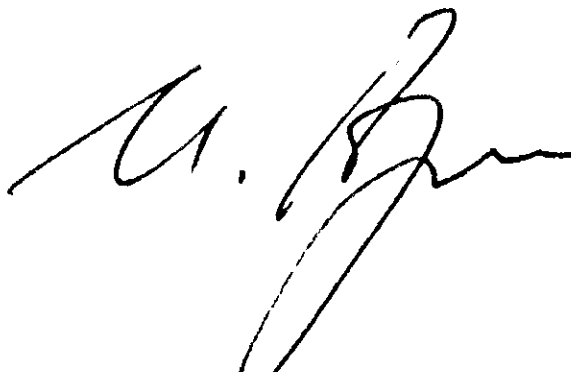
дополнить строкой 22.1 следующего содержания:

« 22.1.	Количество работников предпенсионного возраста, повысивших квалификацию, прошедших подготовку, чел.	Доля работников, прошедших повышение квалификации, в среднесписочной численности работников в сравнении с предыдущим периодом	0 - 5	
		увеличение	5	
		без изменений	3	
		уменьшение	1	
		отсутствие	0	»;

дополнить строкой 28.7 следующего содержания:

« 28.7.	Наличие мероприятий, предусматривающих материальную поддержку работников за рождение и воспитание детей	да/нет	0 - 5	
		да	5	
		нет	0	».

Глава администрации  
Липецкой области

 И.Г. Артамонов