



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

16 октября 2019 года

г. Липецк

№ 444

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, осуществляющих сбор, обработку и обобщение информации в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация Липецкой области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих сбор, обработку и обобщение информации в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих сбор, обработку и обобщение информации в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих сбор, обработку и обобщение информации в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений, осуществляющих сбор, обработку и

обобщение информации в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 15 мая 2019 года.

И.о. главы администрации
Липецкой области

Н.Ф. Тагинцев

Приложение 1
к постановлению администрации
Липецкой области «О компенсационных
и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных учреждений,
осуществляющих сбор, обработку и
обобщение информации в области
энергосбережения и повышения
энергетической эффективности»

**ПЕРЕЧЕНЬ
И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СБОР, ОБРАБОТКУ И ОБОБЩЕНИЕ
ИНФОРМАЦИИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

1. В областных государственных учреждениях, осуществляющих сбор, обработку и обобщение информации в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению администрации
Липецкой области «О компенсационных
и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных учреждений,
осуществляющих сбор, обработку и
обобщение информации в области
энергосбережения и повышения
энергетической эффективности»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СБОР, ОБРАБОТКУ И ОБОБЩЕНИЕ
ИНФОРМАЦИИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

выплата за выполнение работы по подготовке ежемесячной отчетности о динамике использования топливно-энергетических ресурсов собственниками зданий, строений, сооружений, собственниками помещений в многоквартирных домах;

выплата за выслугу лет;

премии по итогам работы.

Приложение 3
к постановлению администрации
Липецкой области «О компенсационных
и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных учреждений,
осуществляющих сбор, обработку и
обобщение информации в области
энергосбережения и повышения
энергетической эффективности»

**УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СБОР,
ОБРАБОТКУ И ОБОБЩЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ В ОБЛАСТИ
ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ**

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:
руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 120% до 220% должностного оклада;

специалистам (включая заместителей начальников отделов) и другим служащим в размере от 90% до 170% должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выполнение работы по подготовке ежемесячной отчетности о динамике использования топливно-энергетических ресурсов собственниками зданий, строений, сооружений, собственниками помещений в многоквартирных домах устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере до 110% должностного оклада;

специалистам (включая заместителей начальников отделов) в размере до 90% должностного оклада.

Руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) выплата за выполнение работы по подготовке ежемесячной отчетности о динамике использования топливно-энергетических ресурсов собственниками зданий, строений, сооружений, собственниками помещений в многоквартирных домах:

выплачивается в максимальном размере в случае предоставления отчетности в объеме не менее 240 объектов оценки в год;

снижается на 20% в случае предоставления отчетности в объеме не менее 200 объектов оценки в год;

не выплачивается в случае предоставления отчетности в объеме менее 200 объектов оценки в год.

Специалистам (включая заместителей начальников отделов) выплата за выполнение работы по подготовке ежемесячной отчетности о динамике использования топливно-энергетических ресурсов собственниками зданий, строений, сооружений, собственниками помещений в многоквартирных домах:

выплачивается в максимальном размере в случае предоставления отчетности в объеме не менее 22 объектов оценки в год;

снижается на 20% в случае предоставления отчетности в объеме не менее 20 объектов оценки в год;

не выплачивается в случае предоставления отчетности в объеме менее 20 объектов оценки в год.

3. Выплата, предусмотренная пунктом 2 настоящего приложения, устанавливается работникам ежегодно с учетом достигнутых показателей за предыдущий год и выплачивается только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

При назначении на должность впервые указанная выплата устанавливается с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы в данной должности.

4. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

5. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.