



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

25 июля 2019 года

г. Липецк

№ 337

О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года № 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений»

По результатам проведенного мониторинга нормативных правовых актов Липецкой области администрация Липецкой области постановляет:

Внести в постановление администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года № 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений» («Ведомости администрации Липецкой области», 2008, 19 декабря; «Ведомости» (приложение к «Липецкой газете»), 2009, 6 мая, 11 июля; «Липецкая газета», 2010, 14 сентября; 2011, 12 января; 2012, 8 июня, 7 сентября; 2014, 25 июня; 2015, 14 января, 3 июня, 24 июня, 11 сентября, 28 октября; 2016, 10 августа; 2017, 22 февраля, 12 апреля, 21 июня, 9 августа, 6 октября; 2018, 12 сентября; 2019, 8 февраля, 31 мая, 19 июня, 28 июня) следующие изменения:

приложение 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«Приложение 1  
к постановлению  
администрации Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах руководителям, их заместителям  
и главным бухгалтерам областных  
государственных учреждений»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА  
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ  
БУХГАЛТЕРОВ**

1. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за работу с отдельными категориями граждан;

при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных нормативными правовыми актами администрации области для работников областных государственных учреждений соответствующей отрасли.

В областных государственных учреждениях здравоохранения, оказывающих противотуберкулезную помощь, психиатрическую помощь, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда руководителям и заместителям руководителей, являющимся медицинскими работниками, производятся в тех же размерах, что и врачам соответствующих областных государственных учреждений здравоохранения.

3. Выплаты за работу с отдельными категориями граждан устанавливаются в следующих размерах:

- 1) в учреждениях образования:

при работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами; с детьми, нуждающимися в длительном лечении; с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей; с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, проходящих социальную реабилитацию, выплата устанавливается руководителям и заместителям

руководителя в размере 20% должностного оклада;

при работе с детьми, инфицированными микобактериями туберкулеза; за оказание помощи наркозависимой категории детей и подростков выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 25% должностного оклада;

2) в учреждениях здравоохранения с числом койко-мест для оказания паллиативной помощи не менее 100 выплата устанавливается:

руководителям в размере 20% должностного оклада;

заместителям руководителя, являющимся медицинскими работниками, в размере 15% должностного оклада;

3) в учреждениях социальной защиты населения:

при работе с инвалидами, страдающими хроническими психическими расстройствами; с воспитанниками с нарушением интеллектуального развития; с инвалидами, проходящими социально-бытовую и профессиональную реабилитацию; с лицами без определенного места жительства выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 25% должностного оклада;

при работе с детьми и женщинами, находящимися в трудной жизненной ситуации; с детьми, проходящими социальную реабилитацию, выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 20% должностного оклада;

при работе с инвалидами, гражданами с ограниченными возможностями здоровья, выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 15% должностного оклада;

4) в учреждениях культуры (специальные библиотеки для слепых) при работе с инвалидами, гражданами с ограниченными возможностями здоровья выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 20% должностного оклада;

5) в учреждениях физической культуры и спорта, реализующих программы спортивной подготовки по адаптивным видам спорта, при работе со спортсменами-инвалидами, лицами с отклонением в развитии и ограниченными возможностями здоровья выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 20% должностного оклада.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, выплачиваются руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление работы с указанными категориями граждан.

4. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.».

Временно исполняющий  
обязанности главы администрации  
Липецкой области

И.Г. Артамонов