



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

11 апреля 2019 года

г. Липецк

№ 198

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области Российской Федерации, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества выполняемых ими работ администрация области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, работу с шифрами устанавливаются приказами руководителей учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Исполняющий обязанности  
главы администрации Липецкой области

Н.Ф. Тагинцев

Приложение 1 к постановлению администрации Липецкой области «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

1. В областных государственных учреждениях, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

при погружении под воду.

2. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производится в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 – 4 процента должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 - 8 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

при классе условий труда 4 – 9 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

5. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

6. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при погружении под воду, производятся следующие выплаты:

1) ежемесячная выплата за время пребывания под водой с начала водолазной практики:

- от 100 до 500 часов – 15 процентов должностного оклада;
- от 500 до 1000 часов – 25 процентов должностного оклада;
- от 1000 до 1500 часов – 40 процентов должностного оклада;
- от 1500 до 2000 часов – 50 процентов должностного оклада;
- от 2000 часов – 60 процентов должностного оклада;

2) выплаты за фактическое время пребывания под водой:

при глубине погружения до 6 метров – 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы (часовой тарифной ставки);

при глубине погружения свыше 6 метров – 30 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы (часовой тарифной ставки);

при проведении тренировочных спусков – 75 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы (часовой тарифной ставки).

При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер оплаты, установленный абзацами вторым – четвертым настоящего подпункта увеличивается:

при скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с включительно – на 20 процентов;

при скорости течения свыше 1 м/с до 1,5 м/с включительно – на 30 процентов;

при скорости течения свыше 1,5 м/с – на 40 процентов;

при волнении воды от 2 до 3 баллов - на 30 процентов;

при волнении воды свыше 3 баллов - на 40 процентов;

при температуре воды ниже 10 С° (при отсутствии обогревающих костюмов) – на 10 процентов;

при температуре воды ниже 4 С° (при отсутствии обогревающих костюмов) – на 25 процентов;

при работе подо льдом – на 15 процентов;

при работе с беседки – на 15 процентов;

при работе на захламленном и вязком грунте – на 15 процентов;

при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 метров) – на 30 процентов;

при видимости менее 1 метра – на 20 процентов;

при отсутствии видимости – на 30 процентов;

при загрязнении воды вредными и токсичными примесями – на 25 процентов;

при выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов – на 40 процентов;

при взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами – на 35 процентов;

при сварке и резке металла под водой – на 30 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения выплаты за фактическое время пребывания под водой суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки), рассчитанного за час работы (часовой тарифной ставки).

Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему оплачивается как за 2 часа работы под водой, независимо от фактического времени пребывания под водой. При поиске утонувшего оплата осуществляется за фактическое время пребывания водолаза под водой и дополнительно за два часа работы при поднятии утонувшего на поверхность.

Приложение 2 к постановлению администрации Липецкой области «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров»

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

выплата за непосредственное участие в проведении аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий;

выплата за выслугу лет;

выплата водителям за классность;

выплата водителям за безаварийную работу;

премии по итогам работы.

Приложение 3 к постановлению администрации Липецкой области «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров»

Условия и порядок  
установления выплат стимулирующего характера  
работникам областных государственных учреждений,  
обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций  
природного и техногенного характера, пожаров

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается: руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 90 до 320 процентов должностного оклада;

специалистам и другим служащим в размере от 60 до 300 процентов должностного оклада;

рабочим в размере от 60 до 250 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за непосредственное участие в проведении аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере до 100 процентов должностного оклада;

специалистам и рабочим в размере до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Выплата за непосредственное участие в проведении аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий:

выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ;

не выплачивается при наличии в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ.

Выплата за непосредственное участие в проведении аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий устанавливается работникам ежегодно с учетом достигнутых показателей за предыдущий год и выплачивается только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

3. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25 процентов тарифной ставки;

II класс в размере 10 процентов тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 процентов тарифной ставки.

6. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.