



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

26 ноября 2018 года

г. Липецк

№ 584

О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
физической культуры и спорта

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений физической культуры и спорта согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений физической культуры и спорта согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений физической культуры и спорта согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений физической культуры и спорта могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

Временно исполняющий
обязанности главы
администрации
Липецкой области

И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению администрации
Липецкой области «О компенсационных и
стимулирующих выплатах работникам
областных государственных учреждений
физической культуры и спорта»

**ПЕРЕЧЕНЬ
И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

1. В областных государственных учреждениях физической культуры и спорта устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при работе со спортсменами-инвалидами, лицами с отклонением в развитии и ограниченными возможностями в учреждениях, реализующих программы спортивной подготовки по адаптивным видам спорта;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производится в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 – 5 % должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 – 10% должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.3 – 15% должностного оклада (тарифной ставки).

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими результатами аттестации рабочих мест сохраняется в размерах, установленных по результатам такой аттестации.

3. При работе со спортсменами-инвалидами, лицами с отклонением в развитии и ограниченными возможностями в учреждениях, реализующих программы спортивной подготовки по адаптивным видам спорта, устанавливается выплата в размере 20 % от должностного оклада.

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

Приложение 2
к постановлению администрации
Липецкой области «О компенсационных и
стимулирующих выплатах работникам
областных государственных учреждений
физической культуры и спорта»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- 1) выплаты за интенсивность, высокие результаты работы;
- 2) выплата за выслугу лет;
- 3) выплаты за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук, доктора наук;
- 4) выплаты тренерам, иным специалистам в области физической культуры и спорта за наличие квалификационной категории;
- 5) выплаты тренерам, хореографам за подготовку каждого спортсмена высокого класса и спортсменам, спортсменам-инструкторам за занятые места;
- 6) выплата водителям за классность;
- 7) выплата водителям за безаварийную работу.

Приложение 3
к постановлению администрации
Липецкой области «О компенсационных и
стимулирующих выплатах работникам
областных государственных учреждений
физической культуры и спорта»

**УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается в размере от 5 до 190% должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

При стаже	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:
замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли или по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Выплаты за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученую степень кандидата наук и работающим по

соответствующему профилю устанавливаются в размере 25% должностного оклада.

Выплата за наличие ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 40% должностного оклада.

При наличии почетного звания и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

4. Выплаты тренерам, иным специалистам в области физической культуры и спорта за наличие квалификационной категории устанавливаются в следующих размерах:

высшей квалификационной категории, – 25% должностного оклада;

первой квалификационной категории – 10% должностного оклада;

второй квалификационной категории – 5% должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

5. Выплаты тренерам, хореографам за подготовку каждого спортсмена высокого класса, а также спортсменам, спортсменам-инструкторам за занятые места устанавливаются в размере от 5% до 200% должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат тренерам, хореографам за подготовку каждого спортсмена высокого класса, а также спортсменам, спортсменам-инструкторам за занятые места устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

6. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25% тарифной ставки;

II класс в размере 10% тарифной ставки.

7. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.