



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

27 апреля 2018 года

г. Липецк

№ 332

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, оказывающих консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация Липецкой области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, оказывающих консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, оказывающих консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, оказывающих консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений, оказывающих консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

И.о. главы администрации  
Липецкой области

Ю.Н. Божко

Приложение 1  
к постановлению  
администрации Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений,  
оказывающих консультирование по  
вопросам коммерческой деятельности  
и управления»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА  
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ОКАЗЫВАЮЩИХ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ  
КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЯ**

1. В областных государственных учреждениях, оказывающих консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2  
к постановлению  
администрации Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений,  
оказывающих консультирование по  
вопросам коммерческой деятельности  
и управления»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА  
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ОКАЗЫВАЮЩИХ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ  
КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЯ**

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

выплата за выслугу лет;

премии по итогам работы.

Приложение 3  
к постановлению  
администрации Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений,  
оказывающих консультирование по  
вопросам коммерческой деятельности  
и управления»

**УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК  
УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА  
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ОКАЗЫВАЮЩИХ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ  
КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЯ**

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается в размере от 50 до 110 процентов должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные

периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.