



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

30 марта 2018 года

г. Липецк

№ 255

О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
лесного хозяйства

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и выполняемых работ администрация Липецкой области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений лесного хозяйства согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений лесного хозяйства согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений лесного хозяйства согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений лесного хозяйства могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

Глава администрации
Липецкой области

О.П. Королев

Приложение 1
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных
и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных
учреждений лесного хозяйства»

**Перечень и размеры
выплат компенсационного характера работникам областных
государственных учреждений лесного хозяйства**

1. В областных государственных учреждениях лесного хозяйства устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 – 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 – 15 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.3 – 18 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

при классе условий труда 4 – 24 процента должностного оклада (тарифной ставки).

Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими результатами аттестации рабочих мест сохраняются в размерах, установленных по результатам такой аттестации.

3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных
и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных
учреждений лесного хозяйства»

Перечень

выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений лесного хозяйства

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

выплата за выслугу лет;

выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный» и работающим по соответствующему профилю;

выплата водителям за классность;

премии по итогам работы.

Приложение 3
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных
и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных
учреждений лесного хозяйства»

**Условия и порядок
установления выплат стимулирующего характера работникам областных
государственных учреждений лесного хозяйства**

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается:
руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 40 до 250 процентов должностного оклада;

специалистам и другим служащим в размере от 40 до 250 процентов должностного оклада;

рабочим в размере от 40 до 250 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные

периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный» и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25 процентов тарифной ставки;

II класс в размере 10 процентов тарифной ставки.

5. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово - хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.