



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

19 декабря 2017 года

г. Липецк

№ 590

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений культуры и туризма

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и выполняемых работ администрация Липецкой области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений культуры и туризма согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений культуры и туризма согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений культуры и туризма согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений культуры и туризма могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

Глава администрации  
Липецкой области

О.П. Королев

Приложение 1  
к постановлению  
администрации Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
культуры и туризма»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА  
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА**

1. В областных государственных учреждениях культуры и туризма устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:  
при работе с гражданами, являющимися инвалидами по зрению;  
при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;  
при сверхурочной работе;  
при работе в ночное время;  
при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производится в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.2 - 10% должностного оклада (тарифной ставки).

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими результатами аттестации рабочих мест сохраняется в размерах, установленных по результатам такой аттестации.

3. Выплата при работе с гражданами, являющимися инвалидами по зрению, устанавливается в размере 20% должностного оклада (тарифной ставки).

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлено трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений культуры и туризма в размере 35% часовой тарифной

ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

Приложение 2  
к постановлению  
администрации Липецкой области  
«О компенсационных и стимулирующих  
выплатах работникам областных  
государственных учреждений  
культуры и туризма»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ  
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА**

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- 1) выплата за интенсивность, высокие результаты работы;
- 2) выплата за выслугу лет;
- 3) выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный» или «Народный», ученой степени кандидата наук и работающим по соответствующему профилю;
- 4) выплата водителям за классность;
- 5) выплата водителям за безаварийную работу.

**УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК  
УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА  
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА**

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается: руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 30 до 200 процентов должностного оклада;

специалистам и другим служащим в размере от 10 до 200 процентов должностного оклада;

рабочим в размере от 10 до 200 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	20
от 5 до 10 лет	25
от 10 до 15 лет	30
от 15 до 20 лет	35
свыше 20 лет	40

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

4. Выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Народный» и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 40 процентов должностного оклада.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

5. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25 процентов тарифной ставки;

II класс в размере 10 процентов тарифной ставки.

6. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 процентов тарифной ставки.