



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

30 августа 2017 года

г. Липецк

№ 401

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация Липецкой области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости, согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости, согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости, согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости, могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

Глава администрации
Липецкой области

О.П. Королев

Приложение 1
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
осуществляющих определение
кадастровой стоимости»

Перечень
и размеры выплат компенсационного характера работникам областных
государственных учреждений, осуществляющих определение
кадастровой стоимости

1. В областных государственных учреждениях, осуществляющих определение кадастровой стоимости, устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
осуществляющих определение
кадастровой стоимости»

Перечень

выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих определение кадастровой стоимости

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

выплата за подготовку ежемесячных аналитических докладов по объектам оценки;

выплата за выслугу лет;

выплата водителям за классность;

выплата водителям за безаварийную работу;

премии по итогам работы.

Приложение 3
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
осуществляющих определение
кадастровой стоимости»

Условия и порядок
установления выплат стимулирующего характера работникам областных
государственных учреждений, осуществляющих определение
кадастровой стоимости

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается:
руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей
и главного бухгалтера учреждения) в размере от 115 до 200 процентов
должностного оклада;
специалистам и другим служащим в размере от 110 до 200 процентов
должностного оклада;
рабочим в размере от 100 до 200 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность,
высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом
учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы,
утвержденных учреждением.

2. Выплата за подготовку ежемесячных аналитических докладов по объектам
оценки выплачивается:
руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей
и главного бухгалтера учреждения) в размере до 110 процентов должностного
оклада;

специалистам в размере до 105 процентов должностного оклада.

Выплата за подготовку ежемесячных аналитических докладов по объектам
оценки:

выплачивается в максимальном размере при предоставлении ежемесячных
аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторинга
объектов оценки во всех муниципальных районах и городских округах Липецкой
области;

выплачивается в размере 50 процентов при предоставлении ежемесячных
аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторинга
объектов оценки не менее чем в 10 муниципальных районах (городских округах)
Липецкой области;

не выплачивается при предоставлении ежемесячных аналитических
докладов, подготовленных по итогам проведения мониторинга объектов
оценки менее чем в 10 муниципальных районах (городских округах) Липецкой
области.

Выплата за подготовку ежемесячных аналитических докладов по объектам оценки устанавливается работникам ежемесячно с учетом достигнутых показателей за предыдущий месяц и выплачивается только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

3. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25 процентов тарифной ставки;

II класс в размере 10 процентов тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 процентов тарифной ставки.

6. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.