



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

05 июня 2017 года

г. Липецк

№ 271

О компенсационных и стимулирующих выплатах
работникам областных государственных учреждений,
организующих предоставление государственных и
муниципальных услуг

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года N 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация Липецкой области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, организующих предоставление государственных и муниципальных услуг, согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, организующих предоставление государственных и муниципальных услуг, согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, организующих предоставление государственных и муниципальных услуг, согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений, организующих предоставление государственных и муниципальных услуг, могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

Глава администрации
Липецкой области

О.П. Королев

Приложение 1
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных
и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных учреждений,
организующих предоставление
государственных и муниципальных услуг»

ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ОРГАНИЗУЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ

1. В областных государственных учреждениях, организующих предоставление государственных и муниципальных услуг, устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессии (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессии (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Приложение 2
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных
и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных учреждений,
организующих предоставление
государственных и муниципальных услуг»

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ОРГАНИЗУЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- выплаты за интенсивность, высокие результаты работы;
- выплата за выслугу лет;
- выплата водителям за классность;
- выплата водителям за безаварийную работу;
- премии по итогам работы.

Приложение 3

к постановлению администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных учреждений,
организующих предоставление
государственных и муниципальных услуг»

**УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗУЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

1. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы выплачиваются:
- руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 115 до 170 процентов должностного оклада;
 - специалистам и другим служащим в размере от 20 до 130 процентов должностного оклада;
 - рабочим в размере от 20 до 140 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 года до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	20
свыше 5 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

- замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;
- замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

3. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25% тарифной ставки;

II класс в размере 15% тарифной ставки.

4. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 10% тарифной ставки.

5. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.