



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

09 июня 2017 года

г. Липецк

№ 295

О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
обеспечивающих деятельность
Общественной палаты Липецкой области

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация Липецкой области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, согласно приложению 1;

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, согласно приложению 2;

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2017 года.

Глава администрации
Липецкой области

О.П. Королев

Приложение 1
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
обеспечивающих деятельность
Общественной палаты Липецкой области»

Перечень и размеры выплат компенсационного
характера работникам областных государственных учреждений,
обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области

1. В областных государственных учреждениях, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
обеспечивающих деятельность
Общественной палаты Липецкой области»

Перечень выплат стимулирующего характера
работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих
деятельность Общественной палаты Липецкой области

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- выплата за интенсивность, высокие результаты работы;
- выплата за выполнение непредвиденных заданий;
- выплата за выслугу лет;
- выплата водителям за классность;
- выплата водителям за безаварийную работу;
- премии по итогам работы.

Приложение 3
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений,
обеспечивающих деятельность
Общественной палаты Липецкой области»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера
работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих
деятельность Общественной палаты Липецкой области

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается:
специалистам и другим служащим в размере от 60 до 100% должностного
оклада;

рабочим в размере от 30 до 90 % тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность,
высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом
учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы,
утвержденных учреждением.

2. Выплата за выполнение непредвиденных заданий устанавливается:
специалистам и другим служащим в размере от 60 до 100% процентов
должностного оклада.

Выплата за обеспечение выполнения непредвиденных заданий:

выплачивается в максимальном размере при 100% выполнении указанных
заданий;

снижается на 20% в случае, если объем невыполненных заданий не превышает
20%;

не выплачивается, если объем невыполненных заданий превысил 20%.».

3. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу
(тарифной ставке) в следующих размерах:

При стаже	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25% тарифной ставки;

II класс в размере 10% тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 10% тарифной ставки.

6. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.