



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

25 ноября 2016 года

г. Липецк

№ 474

Об утверждении порядков проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», администрация Липецкой области постановляет:

Утвердить:

- 1) Порядок установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов в Липецкой области (приложение 1);
- 2) Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (приложение 2);
- 3) Порядок стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов (приложение 3);
- 4) Порядок создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов (приложение 4);
- 5) Порядок создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов (приложение 5);
- 6) Порядок организации обучения инвалидов новым профессиям в Липецкой области (приложение 6).

Глава администрации
Липецкой области

О.П. Королев

Приложение 1
к постановлению
администрации Липецкой области
«Об утверждении порядков
проведения специальных мероприятий для
предоставления инвалидам гарантий
трудоустройства»

ПОРЯДОК
**установления в организациях независимо от организационно-
правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу
инвалидов в Липецкой области.**

1. Настоящий Порядок определяет правила обеспечения условий и процедур квотирования рабочих мест и создания минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов в Липецкой области (далее - Порядок).

2. Разработка Порядка осуществлялась руководствуясь следующими нормативными правовыми актами:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 № 197-ФЗ;

Федеральный закон от 24 ноября 1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 23 февраля 2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»;

Закон РФ от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 № 195-ФЗ;

Приказ Минтруда России от 30 апреля 2013 № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»;

Приказ Минтруда России от 13 ноября 2012 № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

Приказ Минтруда России от 19 ноября 2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

Приказ Минтруда России от 04 августа 2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и

профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

Закон Липецкой области от 14 сентября 2000 № 104-ОЗ «О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите»;

Постановление администрации Липецкой области от 23 ноября 2006 № 158 «Об установлении квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

Приказ управления труда и занятости Липецкой области от 28 ноября 2013 № 299 «Об утверждении административного регламента исполнения государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»;

Приказ управления труда и занятости Липецкой области от 12 сентября 2014 № 294 «Об утверждении форм и сроков предоставления информации о квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите».

3. Положения Порядка распространяются на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Липецкой области;

4. Минимальное количество специальных рабочих мест для работодателей устанавливается в соответствии с постановлением администрации Липецкой области от 23 ноября 2006 №158 «Об установлении квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

5. Работодателями, в отношении которых действует механизм квотирования рабочих мест осуществляются следующие мероприятия:

самостоятельно производится расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц;

оборудуются создаваемые специальные рабочие места для инвалидов, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, требованиями санитарных правил путем приобретения, монтажа и установки необходимого оборудования;

осуществляется трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты как путем прямого обращения с обязательным уведомлением органов службы занятости, так и по направлению органов службы занятости населения.

Среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определенном Федеральным органом государственной статистики.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

6. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

7. Работодателями, которым установлена квота рабочих мест, в государственные учреждения службы занятости населения (далее – центры занятости населения) предоставляется информация в соответствии с приказом управления труда и занятости Липецкой области от 12.09.2014 №294 «Об утверждении форм и сроков предоставления информации о квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите».

8. Работодателями принимаются локальные нормативные правовые акты, содержащие сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

9. Организации, имеющие филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения, расположенные вне места нахождения организации, представляют информацию с учетом численности работников и лиц, трудоустроенных в счет установленной квоты, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях, в центры занятости населения по месту нахождения работодателя.

10. При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, работодатель возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема инвалида на работу в пятидневный срок.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, работодатель делает в направлении отметку о дне явки инвалида, основании отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в день посещения им работодателя.

В случае отказа инвалиду, который обратился самостоятельно к работодателю с целью трудоустройства, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

11. Мероприятия, направленные на установление квот для приема на работу инвалидов и создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, осуществляются работодателями за счет собственных средств. Финансирование расходов на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в государственных учреждениях Липецкой области осуществляется за счет средств регионального бюджета.

12. С целью трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места центры занятости населения:

информируют работодателей об установлении квоты для приема на работу инвалидов путем направления уведомления, форма и сроки которого утверждаются правовым актом управления труда и занятости Липецкой области;

вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере содействия занятости населения сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов, выданными в установленном действующим законодательством порядке и содержащими заключения о рекомендуемом характере и условиях труда;

выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты в соответствии с потребностью работодателей, профессиональными возможностями инвалидов и их трудовыми рекомендациями;

осуществляют учет направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов;

осуществляют учет работодателей, не представивших необходимую информацию в центр занятости населения, а также не выполняющих установленную квоту для трудоустройства инвалидов.

13. В соответствии с положениями ратифицированной Конвенции ООН о правах инвалидов центрами занятости населения обеспечивается взаимодействие с незанятыми инвалидами и работодателями, осуществляющими квотирование рабочих мест.

14. Контроль за порядком установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов в Липецкой области в рамках своих полномочий осуществляется управлением труда и занятости Липецкой области.

Приложение 2
к постановлению
администрации Липецкой области
«Об утверждении порядков проведения
специальных мероприятий для предоставления
инвалидам гарантий трудовой занятости»

**Порядок
резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим
для трудоустройства инвалидов**

1. Целью настоящего Порядка является обеспечение реализации мероприятий в части регламентации условий и процедур резервирования рабочих мест работодателями в рамках квот для инвалидов, проходящих обучение по направлению органов службы занятости населения.

2. При реализации специальных мероприятий в части регламентации условий и процедур резервирования рабочих мест работодателями в рамках квот для инвалидов, проходящих обучение по направлению органов службы занятости населения необходимо руководствоваться следующими нормативными правовыми актами:

Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 года (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года);

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;

Федеральный закон от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;

Федеральный закон от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

Федеральный закон от 24 ноября 1995 года N 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ;

постановление Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональном рынке труда»;

приказ Минтруда России от 17 апреля 2014 г. № 262н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности»;

приказ Минтруда Российской Федерации № 515 от 4 августа 2014 г. «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

приказ управления труда и занятости Липецкой области от 13 января 2015 года N 1 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности».

3. Резервирование осуществляется путем установления работодателям в рамках квоты определенного количества резервируемых рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению органов службы занятости населения.

Действие Порядка распространяются на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Липецкой области, заключивших договор на резервирование рабочих мест для инвалидов с учреждениями службы занятости населения.

4. Резервируемые рабочие места для инвалидов по определенным профессиям включаются в размер квоты.

5. Мероприятия, осуществляемые работодателями в части резервирования рабочих мест для инвалидов:

осуществляет резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению органов службы занятости населения (в соответствии с Перечнем рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности);

заключает договора с центрами занятости населения о резервируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по их направлению;

принимает на работу инвалидов на резервируемые рабочие места по направлению центра занятости населения;

направляет в центр занятости населения информацию об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора по резервированию рабочих мест.

принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о резервируемых рабочих местах для инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению органов службы занятости населения.

6. Формы отчетности работодателей:

сведения о резервируемых рабочих местах, в которых содержатся сведения об освобождающихся рабочих местах и резервировании их для трудоустройства инвалидов (дата возникновения вакансии (освобождающегося рабочего места); количество вакансий; наименование профессии (специальности), должности; характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная надомная и др.) в рамках квоты;

приказы о резервируемых рабочих местах для инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению органов службы занятости населения.

7. Меры, осуществляемые центрами занятости населения:

заключение договоров с работодателями в целях резервирования рабочих мест для инвалидов, проходящих обучение по направлению органов службы занятости населения (форма договора о резервировании рабочих мест утверждается управлением труда и занятости Липецкой области);

определение по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными, профессии (специальности), по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

проведение подбора организации, осуществляющей образовательную деятельность, исходя из перечня образовательных организаций соответствии с выбранной инвалидом профессии;

осуществление оформления и выдачи инвалиду, признанному в установленном порядке безработным гражданином направления в образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги соответствующих рекомендаций.

8. Контроль за порядком выполнения договоров о резервировании рабочих мест для инвалидов и предоставлением информации в рамках своих полномочий осуществляется управлением труда и занятости Липецкой области в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Липецкой области.

ПОРЯДОК
стимулирования создания предприятиями, учреждениями,
организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных)
для трудоустройства инвалидов

1. Целью настоящего Порядка является обеспечение реализации специальных мероприятий по вопросам стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

2. При реализации специальных мероприятий по вопросам стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов необходимо руководствоваться следующими нормативными правовыми актами:

Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Закон Российской Федерации № 1032-1 от 19 апреля 1991 года «О занятости населения в Российской Федерации»;

иные акты федерального или областного уровня.

3. Нормы Порядка распространяются на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Липецкой области, если законодательством не установлено иное.

4. Субсидия предоставляется юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (далее - работодателям) на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением, дооснащением) дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, в размере фактических расходов на одно рабочее место, оборудованное (оснащенное, дооснащенное) для инвалида (далее - субсидия).

5. Получателями субсидии являются юридические лица (кроме государственных и муниципальных учреждений), индивидуальные предприниматели (включая крестьянские (фермерские) хозяйства), физические лица - производители товаров, работ, услуг, трудоустройства инвалидов на созданные для них рабочие места сверх квоты.

6. Субсидии для оборудования (оснащения, дооснащения) существующего или вновь созданного постоянного рабочего места, на которое будет трудоустроен инвалид по направлению центра занятости населения в рамках заключенного договора могут выделяться на:

приобретение, монтаж и установку необходимого оборудования, включая его адаптацию, техническое и организационное оснащение (создание благоприятных климатических условий работы, приобретение технических приспособлений, специальной мебели, одежды, специальных аудиопрограмм для слабовидящих и

слепых людей, специального программного обеспечения, специального оборудования, усиливающего звук);

создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам (установка пандуса, расширение дверного проема, установка двухуровневого поручня, обеспечение санитарно - гигиенических условий, оборудование специальных мест парковки и другие виды работ), дооснащение рабочих мест для инвалидов, требующих дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями, с учётом индивидуальных возможностей, инвалидов-колясочников;

на создание рабочего места для инвалида по месту его проживания (надомный труд), если данный характер работы рекомендован индивидуальной программой реабилитации инвалида, при условии оформления надомного труда в соответствии с трудовым законодательством.

7. Субсидия предоставляется работодателю при соблюдении совокупности следующих условий:

сохранение работодателем трудовых отношений с инвалидом на созданном дополнительном рабочем месте (в том числе специальном) не менее одного года. В случае если трудовые отношения прекращены по любым основаниям ранее одного года, в указанный годичный срок не включаются периоды, начиная со дня увольнения инвалида до дня приема на работу другого инвалида, направленного центром занятости населения;

выплата работодателем в течение срока действия договора, заработной платы инвалиду, трудоустроенному на дополнительное рабочее место (в том числе специальное);

отсутствие у работодателя задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также пеней, штрафов по ним на последнюю отчетную дату, предшествующую дате подачи заявления о предоставлении субсидии;

отсутствие в отношении заявителя начатой процедуры ликвидации, либо отсутствие возбужденного арбитражным судом дела о признании заявителя банкротом на дату подачи заявления о предоставлении субсидии.

8. Работодатель предоставляет в центр занятости населения следующие документы:

заявление о предоставлении субсидии;

технико - экономическое обоснование затрат на создание дополнительного рабочего места для инвалида, в том числе затраты на инфраструктуру;

платежные документы, подтверждающие понесенные затраты на создание дополнительного рабочего места для инвалида (в случае предоставления субсидии на возмещение затрат);

документ, подтверждающий полномочия заявителя на подписание договора;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей выданную не ранее чем за тридцать календарных дней до даты подачи заявления о предоставлении субсидии;

справку соответствующих органов об исполнении обязанности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, а также пеней и штрафов по ним по состоянию на последнюю отчетную дату. В случае наличия у заявителя задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также пеням, санкциям и штрафам по ним заявитель обязан погасить ее. В случае уплаты заявителем указанной задолженности он вправе по собственной инициативе представить копии платежных документов, подтверждающих погашение задолженности. Копии платежных документов должны быть заверены кредитной организацией, через которую осуществлялись расчеты.

9. Центр занятости населения после представления работодателем вышеуказанных документов заключает договор с работодателем в случае принятия положительного ответа.

10. Основаниями для отказа работодателю в заключении договора являются: неполное предоставление документов; указание в предоставленных документах недостоверных сведений. Центр занятости населения направляет работодателю письменное уведомление о причинах отказа в заключении с ним договора.

11. В соответствии с договором центр занятости населения осуществляет перечисление субсидии на расчетный счет работодателя в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

12. Работодатель осуществляет трудоустройство на работу на оборудованное (оснащенное) рабочее место по направлению центра занятости населения незанятого инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации. Работодатель заключает с инвалидом трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

13. В случае установления факта нарушения работодателем условий предоставления субсидий для трудоустройства незанятых инвалидов, центр занятости населения направляет работодателю уведомление о необходимости возврата указанных субсидий в бюджет области с указанием оснований возврата.

14. В течение срока действия договора работодатель обязан ежемесячно предоставлять в центр занятости населения копию платежной ведомости за отчетный месяц на выплату заработной платы инвалидам, трудоустроенным на оборудованное (оснащенное) рабочее место.

15. Полученные работодателем субсидии на возмещение затрат по созданию дополнительного рабочего места (в том числе специального) для инвалидов подлежат возврату в бюджет области в следующих случаях:

если работодатель, с момента поступления средств субсидии на расчетный счет, не представил копии документов, подтверждающих целевое использование бюджетных средств;

если рабочее место для трудоустройства незанятого инвалида ликвидировано ранее предусмотренного договором срока (12 месяцев);

если до истечения 12-месячного срока с момента трудоустройства незанятого инвалида трудовой договор с соответствующим работником будет расторгнут по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника.

16. Работодатель после получения уведомления о возврате субсидий, обязан произвести возврат финансовых средств, указанных в данном уведомлении, в полном объеме в бюджет области. Условия предоставления и порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при предоставлении, включаются в договор, заключаемый между центром занятости населения и работодателем.

17. Контроль за целевым расходованием выделенных субсидий на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, осуществляет управление труда и занятости Липецкой области как главный распорядитель бюджетных средств и орган государственного финансового контроля.

ПОРЯДОК
создания инвалидам условий труда в соответствии с
индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

1. Настоящий Порядок определяет правила реализации специальных мероприятий по созданию инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов на территории Липецкой области.

2. Индивидуальная программа реабилитации инвалида является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, учреждениями государственной службы реабилитации инвалидов, негосударственными реабилитационными учреждениями, образовательными учреждениями.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3. Структура мероприятий, направленных на создание специальных условий труда для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (далее – ИПР), осуществляемых работодателями (индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с одностипными нарушениями (ограничениями)), включает:

ознакомление с ИПРИ;

ознакомление с типом нарушения (ограничения) жизнедеятельности инвалида;

определение видов трудовой и профессиональной деятельности (по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач; по характеристикам цели трудовой и профессиональной деятельности, организации трудового процесса; по форме организации трудовой и профессиональной деятельности; по предмету труда; по признаку основных орудий (средств) труда; по уровню квалификации; по сфере производства), установленных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 года №515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (далее – Приказ);

определение признаков трудовой и профессиональной деятельности, согласно Приказу;

оснащение специального рабочего места (установка дополнительного освещения, кондиционирование, разработка, изготовление и монтаж вспомогательного оборудования; особые условия предоставления отпусков, сокращенный рабочий день, систематическое медицинское наблюдение).

4. Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями) жизнедеятельности.

5. Этапы деятельности работодателей по созданию специальных условий труда осуществляются в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской

Федерации от 18 мая 2009 года № 30 (далее – Гигиенические требования), и включают:

выявление потребности инвалида в специальных условиях труда в соответствии с ИПР, включая оснащение рабочего места;

анализ ИПР, вида выполняемой работы, уровня механизации и автоматизации рабочего места, санитарно-гигиенических условий;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством;

формирование перечня мероприятий по созданию необходимых условий труда, особых режимов труда и отдыха (установка дополнительного освещения, кондиционирование, разработка, изготовление и монтаж вспомогательного оборудования; особые условия предоставления отпусков, сокращенный рабочий день, систематическое медицинское наблюдение);

реализация мероприятий, сформированных в вышеуказанном перечне.

6. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать ИПР, требованиям ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации и абзацу 3 пункта 4.1 Гигиенических требований:

обеспечивать безопасность труда;

исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;

обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

7. Создание для инвалидов специальных условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов регулируется работодателями локальными нормативными актами (приказами), предусматривающими определение сроков предоставления специальных условий труда инвалидам в соответствии с периодом действия ИПР.

8. Принимаемые работодателями локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, должны включать следующие сведения:

наименование должностей;
количество штатных единиц;
условия оплаты труда;
особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому;
льготные нормы выработки;
характер работы;
введение дополнительных перерывов.

9. После принятия работодателями локальных нормативных актов в соответствии со ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", информация предоставляется в центры занятости населения области.

Сроки предоставления информации о принятых локальных нормативных актах определяются в соответствии с Приказом управления труда и занятости Липецкой области от 12 сентября 2014 года №294 «Об утверждении форм и сроков предоставления информации о квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите».

10. В состав информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, входят сведения об установленной квоте, которые работодатели ежемесячно предоставляют в центры занятости населения, сведения о специально созданных условиях труда на рабочих местах для инвалидов в соответствии с ИПР, сведения, указанные в пункте 9 настоящего Порядка.

11. Для реализации мероприятий по оказанию инвалидам помощи при трудоустройстве и при осуществлении трудовой деятельности могут привлекаться некоммерческие общественные организации, обладающие необходимыми знаниями и опытом работы в сфере сопровождения инвалидов.

12. При заключении договоров на выделение субсидий на создание специальных рабочих мест между работодателями и центрами занятости

населения (на этапе рассмотрения документов, предоставляемых работодателями) по создаваемым специальным условиям труда для инвалидов в соответствии с ИПР и при проведении конкурсов по выделению грантов для некоммерческих организаций могут привлекаться специалисты медико-социальной экспертизы.

ПОРЯДОК

создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов

1. Общие положения

1. Целью настоящего Порядка является реализация специальных мероприятий по созданию условий для предпринимательской деятельности инвалидов, их самозанятости, а также унификация подходов к регламентации указанной деятельности органами исполнительной власти Липецкой области.

2. Порядок содержит единые подходы к разработке органами исполнительной власти области мероприятий, направленных на создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, и условия их реализации.

3. Специальные мероприятия по созданию условий для предпринимательской деятельности инвалидов, в том числе по оказанию им методической, практической и финансовой помощи в организации самозанятости, осуществляется по следующим направлениям деятельности:

организация информирования инвалидов по вопросам организации самозанятости, в том числе предоставление информации о системе государственно - общественной поддержки малого и среднего предпринимательства и видах оказываемых услуг по вопросам организации самозанятости;

организация взаимодействия областных казенных учреждений центров занятости населения (далее – центры занятости населения) с организациями, осуществляющими поддержку малого и среднего предпринимательства;

оказание консультационных услуг по организации самозанятости гражданам из числа инвалидов, обратившимся в государственные учреждения службы занятости и зарегистрированным в качестве ищущих работу (занятых и незанятых);

информирование о возможностях и условиях обучения основам малого и среднего предпринимательства и профессиям, необходимым для организации самозанятости;

организация и проведение тестирования и психологических тренингов по вопросам самозанятости и предпринимательства;

оказание методической помощи инвалидам в организации самозанятости;

организация профессионального обучения инвалидов в целях подготовки к организации самозанятости;

предоставление инвалидам субсидий за счет средств на организацию самозанятости;

заключение договора между центром занятости населения и безработным инвалидом о предоставлении единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского фермерского) хозяйства;

финансовая помощь на подготовку документов, предоставляемых при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных

предпринимателей, оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов.

4. Главными исполнителями указанных мероприятий являются центры занятости населения.

Центры занятости населения могут на договорной основе привлекать организации и учреждения, входящие в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, общественные организации инвалидов или специалистов в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, обладающих необходимыми знаниями и опытом работы, для реализации мероприятий по оказанию инвалидам информационных, консультационных и иных услуг по вопросам организации самозанятости.

5. В целях обеспечения мер по содействию самозанятости безработных граждан, в том числе безработных инвалидов, центрами занятости населения осуществляется предоставление единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

6. Порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи за счет средств бюджета области устанавливаются исполнительными органами государственной власти Липецкой области в соответствии с пунктом 2 статьи 7.1 - 1 Закона Российской Федерации № 1032-1 от 19 апреля 1991 года «О занятости населения в Российской Федерации»

7. Необходимо учитывать требования Федерального государственного стандарта предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, в части оказания им единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

8. Порядок регламентирует условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

9. Категории получателей единовременной финансовой помощи -

безработные граждане, в том числе инвалиды, а также граждане, прошедшие профессиональное обучение или получившие дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения.

10. Финансовая помощь при государственной регистрации и финансовая помощь на подготовку документов носят единовременный и безвозмездный характер и предоставляются гражданам однократно.

11. Установленный размер финансовой помощи.

12. Предоставление финансовой помощи при государственной регистрации и финансовой помощи на подготовку документов осуществляется центрами занятости населения.

Отношения, связанные с предоставлением финансовой поддержки безработным гражданам в сфере содействия занятости населения на территории Липецкой области регламентируются Законом Липецкой области от 24.02.2012 №13 – ОЗ «О финансовой поддержке граждан в сфере содействия занятости населения».

ПОРЯДОК
по организации обучения инвалидов новым профессиям

1. Целью настоящего Порядка обеспечение реализации специальных мероприятий в части регламентации организации обучения инвалидов, испытывающих сложности в процессе трудоустройства, новым профессиям, востребованным на рынке труда, с учетом ограничений их способности к трудовой деятельности при содействии (по направлению) органов службы занятости Липецкой области.

2. При реализации мероприятий по организации обучения инвалидов новым профессиям необходимо руководствоваться следующими нормативными правовыми актами:

Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 года (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года);

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;

Федеральный закон от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;

Федеральный закон от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

Федеральный закон от 24 ноября 1995 года N 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 02 мая 2006 года N 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации N 3, Министерства образования Российской Федерации N 1 от 13 января 2000 г. «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 24.02.2000 г. N 2135);

постановление Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональном рынке труда»;

приказ Минтруда России от 29 июня 2012 года N Юн «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.07.2012 N 25012);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2014 года N 262н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности» (Зарегистрировано в Минюсте России 18.06.2014 N32780);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 августа 2013 г. N 380н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 24 октября 2013 г. N 30246);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 21 октября 2011 г. N22111);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.11.2010 N 972н «О порядке ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения (физических лиц и работодателей), включая порядок, сроки и форму представления в них сведений» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.12.2010 N 19273) (далее - Порядок ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения (физических лиц и работодателей), включая порядок, сроки и форму предоставления в них сведений);

Закон Липецкой области от 24 февраля 2012 года N 13-03 «О финансовой поддержке граждан в сфере содействия занятости населения»;

постановление администрации Липецкой области от 22 марта 2012 года N 95 «О порядке предоставления финансовой поддержки граждан в сфере содействия занятости населения»;

приказ управления труда и занятости Липецкой области от 13 января 2015 года № 1 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»;

приказ управления труда и занятости Липецкой области от 3 сентября 2014 года № 283 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования».

3. Профессиональное обучение и дополнительного профессионального образования незанятых инвалидов обеспечивается путем направления органами службы занятости на профессиональное обучение профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями в соответствии с заключаемыми с ними органами службы занятости Липецкой области в установленном порядке договорами, либо под дальнейшую организацию собственного дела.

4. Организация обучения инвалидов новым профессиям должна включать профессиональную ориентацию с целью выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования, наиболее соответствующих его способностям, физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья.

Подбор направления обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании индивидуальной программы реабилитации инвалида) по профессиям, специальностям, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональном рынке труда.

Инвалиду не может быть предложена профессиональная подготовка по одной и той же профессии (специальности) дважды.

5. Органы службы занятости формируют и систематически обновляют территориальные банки данных по профессиям, специальностям, роду занятий, по которым осуществляется либо может осуществляться с учетом прогнозов рынка труда профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения, относящихся к категории инвалидов.

6. Органы службы занятости организуют систему информирования незанятых инвалидов о возможностях обучения новым профессиям, востребованным на рынке труда Липецкой области, с учетом ограничений их способности к трудовой деятельности.

7. Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования безработными инвалидами осуществляются:

в образовательных организациях, в которых созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (при необходимости), в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами;

на ученических рабочих местах, предоставляемых работодателями, (или на предприятии поставщика оборудования, необходимого для оснащения рабочего места) в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами.

8. Обучающие организации, на базе которых проводится обучение, должны иметь лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

9. Отбор обучающих организаций проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд.

10. Обучение незанятых инвалидов в зависимости от его видов и форм предполагает реализацию различных по срокам, уровню и направленности профессиональных образовательных программ.

Образовательные учреждения, организации, на базе которых проводится обучение, по согласованию с органом службы занятости могут изменять продолжительность обучения, определяемую профессиональными образовательными программами, с учетом специфики контингента обучающихся, обусловленной наличием заболеваний и его последствий, инвалидностью, уровня их образования и профессиональной квалификации, их практического опыта, а также сложности осваиваемых профессий (специальностей).

11. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов новым профессиям, признанных в установленном порядке безработными (далее безработные инвалиды), является бесплатным.

12. Прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования незанятыми инвалидами в случаях, когда обучение невозможно организовать по месту их жительства, может быть организовано в другой местности, в том числе за пределами Липецкой области.

Направление для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность осуществляется только с согласия граждан.

13. При направлении центрами занятости населения безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность им

оказывается финансовая поддержка, включающая:

- оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно;
- суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно;
- оплату найма жилого помещения на время обучения.

Порядок предоставления и размер указанной финансовой поддержки определяется нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Липецкой области.

14. Направление незанятых инвалидов для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования осуществляется на основе заключенных между гражданами и центрами занятости населения двухсторонних договоров, форма которых утверждается органом исполнительной власти Липецкой области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения.

В случае направления на обучение под конкретное рабочее место, предоставляемое работодателем, между центром занятости населения, гражданином и работодателем, предоставляющим рабочее место, заключается трехсторонний договор, форма которого утверждается органом исполнительной власти Липецкой области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения.

15. Меры по организации обучения инвалидов новым профессиям реализуются в отношении незанятых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости субъектов Российской Федерации и предоставивших:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий;

- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

16. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, направляются центрами занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, если:

- безработный инвалид не имеет квалификации;
- невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у безработного инвалида необходимой квалификации;
- необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у безработного инвалида квалификации;
- безработным инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

17. Направление центрами занятости населения безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования осуществляется по результатам предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан.

18. Центры занятости населения заключают с безработными инвалидами договоры, на основании которых им выдаются направления на обучение по установленной форме.

19. В договорах на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования (далее именуется - договор обучения) определяются место, стоимость обучения, сроки и вид обучения, размеры финансовой поддержки (при направлении на обучение в другую местность), права, обязанности и ответственность сторон.

20. Безработные инвалиды имеют право пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в приоритетном порядке.

21. С первого дня занятий в образовательной организации инвалид считается занятым и снимается с учета в качестве безработного. Основанием является выписка из приказа о зачислении в образовательную организацию, предоставленная им в центр занятости населения.

22. Профессиональное обучение инвалидов, в соответствии со спецификой контингента обучаемых, может быть групповым или индивидуальным, по форме организации - интегрированное обучение, специализированные группы, дистанционное обучение.

23. Безработным гражданам, относящимся к категории инвалидов, направленным на профессиональное обучение, государством гарантируются бесплатное обучение, выплата стипендии, в том числе в период временной нетрудоспособности, устанавливаемая в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

24. Профессиональное обучение заканчивается аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными учреждениями, организациями. Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию после обучения, образовательными учреждениями, организациями выдаются документы установленного образца.