



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

01 апреля 2016 года

г. Липецк

№ 149

О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений
здравоохранения

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера для работников областных государственных учреждений здравоохранения согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера для работников областных государственных учреждений здравоохранения согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера для работников областных государственных учреждений здравоохранения согласно приложению 3.

2. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, работу с шифрами устанавливаются приказами руководителей учреждений в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Глава администрации
Липецкой области

О.П. Королев

Приложение 1
к постановлению администрации
Липецкой области «О компенсационных
и стимулирующих выплатах работникам
областных государственных
учреждений здравоохранения»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера
для работников областных государственных учреждений здравоохранения

1. В областных государственных учреждениях здравоохранения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится в повышенном размере не менее установленного трудовым законодательством, с учетом класса условий труда, по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда).

3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются локальным актом, трудовым договором.

5. Выплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), с учетом повышения за работу с вредными (или) опасными условиями труда, за исключением работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи выплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) с учетом повышения за работу с вредными (или) опасными условиями труда.

Приложение 2
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений здравоохранения»

Перечень
выплат стимулирующего характера для работников областных
государственных учреждений здравоохранения

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

- 1) выплаты за интенсивность, высокие результаты работы;
- 2) выплата за выслугу лет;
- 3) выплаты медицинским и фармацевтическим работникам за наличие квалификационной категории;
- 4) выплаты за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный» или «Народный», ученой степени кандидата наук, доктора наук;
- 5) выплата водителям за классность, за безаварийную работу;
- 6) выплаты за специфику работы:
 - выплата медицинским и другим работникам учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза;
 - выплата медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей;
 - выплата работникам учреждений здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека;
 - выплата медицинским работникам, непосредственно занятым обслуживанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
 - выплата работникам станций, филиалов и подразделений скорой медицинской помощи и выездных бригад скорой медицинской помощи анестезиологии-реанимации службы медицины катастроф;
 - выплата за дополнительную медицинскую помощь, оказываемую медицинским персоналом в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях;
 - выплата водителям санитарного автотранспорта, занятым на перевозке трупов и трупного материала.

Приложение 3
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений здравоохранения»

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера для работников областных государственных учреждений здравоохранения

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается: работникам, относящимся к основному персоналу, в размере от 50 до 150 процентов должностного оклада;

иным работникам в размере от 50 до 250 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 3 до 5 лет	5
свыше 5 лет	10

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды работы: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

в медицинских организациях независимо от формы собственности; по специальности.

3. Выплата медицинским и фармацевтическим работникам за наличие квалификационной категории устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 30% должностного оклада;

первая квалификационная категория - 20% должностного оклада;

вторая квалификационная категория - 10% должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается в случае, если присвоенная квалификационная категория соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Главной медицинской сестре, руководителям структурных подразделений со средним медицинским образованием квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения здравоохранения.

4. Выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный», ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 25% должностного оклада.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

5. Выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Народный», ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 40% должностного оклада.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

6. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25% тарифной ставки;

II класс в размере 10% тарифной ставки;

Выплата за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

7. Выплата медицинским и другим работникам учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

8. Выплата медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада.

9. Выплата работникам учреждений здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

10. Выплата медицинским работникам, непосредственно занятым обслуживанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

11. Выплата работникам станций, филиалов и подразделений скорой медицинской помощи и выездных бригад скорой медицинской помощи анестезиологии-реанимации службы медицины катастроф производится:

врачам - в размере 65 процентов должностного оклада;

фельдшерам - в размере 60 процентов должностного оклада;

медицинским сестрам, акушеркам - в размере 45 процентов должностного оклада;

диспетчерам - в размере 45 процентов должностного оклада;

младшему медицинскому персоналу - в размере 30 процентов должностного оклада;

водителям - в размере 55 процентов тарифной ставки.

12. Выплата за дополнительную медицинскую помощь, оказываемую

медицинским персоналом в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, производится:

врачам - в размере 55 процентов должностного оклада;

фельдшерам - в размере 50 процентов должностного оклада;

медицинским сестрам - в размере 35 процентов должностного оклада.

13. Выплата водителям санитарного автотранспорта, занятым на перевозке трупов и трупного материала, производится в размере 55 процентов тарифной ставки.