



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

13 июля 2015 года

г. Липецк

№ 346

Об утверждении Порядка отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов

В соответствии со ст. 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 года № 272н «Об утверждении требований к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов» администрация Липецкой области **постановляет:**

Утвердить Порядок отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов (приложение).

Глава администрации
области

О. П. Королев

Приложение
к постановлению администрации
Липецкой области «Об
утверждении Порядка отбора
инвестиционных проектов,
подлежащих включению в
региональную программу
повышения мобильности
трудовых ресурсов»

ПОРЯДОК ОТБОРА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ВКЛЮЧЕНИЮ В РЕГИОНАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

1. Настоящий Порядок определяет механизм отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу мобильности трудовых ресурсов (далее – инвестиционные проекты).

2. Отбор инвестиционных проектов осуществляет управление труда и занятости Липецкой области.

3. К участию в отборе допускаются инвестиционные проекты, соответствующие следующим критериям:

реализация инвестиционного проекта осуществляется на территории Липецкой области;

реализация инвестиционного проекта способствует решению задач и достижению целей инвестиционной стратегии Липецкой области на период до 2020 года;

инвестиционный проект предполагает создание наибольшего количества новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места;

высокая финансовая устойчивость и платежеспособность юридического лица, реализующего данный инвестиционный проект, с учетом:

а) наличия статуса юридического лица, зарегистрированного на территории Российской Федерации;

б) отсутствия финансовых операций юридического лица, проводимых на территории, на которой предоставляется льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривается раскрытие и предоставление информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

в) отсутствия просроченной (неурегулированной) задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

г) отсутствия у юридического лица задолженности по выплате заработной платы;

д) отсутствия возбужденного в отношении данного юридического лица производства по делу о несостоятельности (банкротстве) в соответствии с

законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве);

е) наличия документального подтверждения обязательства юридического лица оказать меры поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, за счет собственных средств в размере, эквивалентном размеру средств, выделяемых из бюджета субъекта Российской Федерации на одного такого работника, с учетом общей численности работников, привлекаемых для реализации инвестиционного проекта из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

ж) наличия документального подтверждения со стороны инвестора и (или) кредитной организации о финансовом обеспечении инвестиционного проекта.

наибольшие вложения собственных средств участниками отбора при реализации инвестиционных проектов;

создание объектов социальной инфраструктуры при реализации инвестиционных проектов.

4. Для участия в отборе инвестиционных проектов работодатель представляет в управление труда и занятости Липецкой области заявку с приложением инвестиционного проекта, заверенного подписью и печатью (далее – заявка).

5. К заявке работодатель прилагает следующие документы:

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц либо Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

справку Арбитражного суда Липецкой области о неприменении в отношении юридического лица процедуры банкротства, ликвидации;

справку налогового органа об отсутствии у юридического лица просроченной задолженности по платежам в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации;

справку пенсионного фонда об отсутствии у юридического лица задолженности в государственные внебюджетные фонды;

справку об отсутствии у юридического лица задолженности по платежам в фонд социального страхования.

В случае непредставления работодателем документов, указанных в настоящем пункте, управление труда и занятости Липецкой области в рамках межведомственного взаимодействия запрашивает их в соответствующих органах.

6. Управление труда и занятости Липецкой области в течение 15 рабочих дней со дня поступления заявки производит отбор в соответствии с требованиями пункта 3 настоящего Порядка.

7. Заявка не может быть одобрена, если:

не соответствует требованиям пунктов 3,4 настоящего Порядка;

реализация инвестиционного проекта возможна за счет трудовых ресурсов Липецкой области.

8. Итоги отбора заявок оформляются протоколом с указанием работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов Липецкой области.

9. В течение 10 дней с даты принятия решения управление труда и занятости Липецкой области направляет работодателям, чьи инвестиционные проекты прошли отбор, уведомление о включении их проектов в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов.