



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

11 июня 2015 года

г. Липецк

№ 304

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в государственной собственности Липецкой области

В соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 45 Устава Липецкой области администрация Липецкой области **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в государственной собственности Липецкой области (далее - Положение).

2. Органам исполнительной власти Липецкой области и организациям, осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудовых договоров с руководителями областных государственных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в государственной собственности Липецкой области:

при заключении трудовых договоров с руководителями областных государственных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в государственной собственности Липецкой области руководствоваться Положением;

разработать экономические показатели эффективности деятельности предприятия, общества и их числовые значения, включающие показатели характеризующие финансово-экономическое положение или динамику развития организации, показатели прибыли, качество финансового управления, отсутствие просроченной кредиторской задолженности, выполнение отраслевых или функциональных задач, выполнение указаний (предписаний) отраслевого органа, Совета директоров, акционера (участника).

Глава администрации Липецкой области

О.П. Королев

Приложение
к постановлению
администрации Липецкой области
«Об условиях оплаты труда руководителей,
их заместителей, главных бухгалтеров
областных государственных унитарных
предприятий, хозяйственных обществ,
более пятидесяти процентов акций (долей)
в уставном капитале которых находятся
в государственной собственности Липецкой
области»

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в государственной собственности Липецкой области

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в государственной собственности Липецкой области при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников списочного состава предприятий, обществ.

2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя определяется органом исполнительной власти области либо организацией, осуществляющей функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудового договора с руководителем (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия, общества.

4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются приказом руководителя на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности руководителя.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Для поощрения руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием, обществом показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя,

заместителей руководителя и главного бухгалтера в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия, общества.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера руководителю определяются учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия, общества.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру определяются руководителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия, общества.

7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников списочного состава рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

8. При возложении обязанностей руководителя предприятия, общества на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия, общества размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.