



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

03 февраля 2015 года

г. Липецк

№ 31

О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 21 мая 2013 года № 241 «О квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими исполнительных органов государственной власти Липецкой области и о признании утратившим силу постановления администрации Липецкой области от 14 августа 2008 года № 200 «О квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими исполнительных органов государственной власти Липецкой области»

По результатам проведенного мониторинга нормативных правовых актов администрации Липецкой области администрация области постановляет:

Внести в постановление администрации Липецкой области от 21 мая 2013 года № 241 «О квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими исполнительных органов государственной власти Липецкой области и о признании утратившим силу постановления администрации Липецкой области от 14 августа 2008 года № 200 «О квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими исполнительных органов государственной власти Липецкой области» (Липецкая газета, 2013, 7 июня, 28 августа, 2 октября, 1 ноября; 2014, 26 февраля, 25 апреля, 14 мая, 20 июня, 25 июня, 9 июля, 1 августа, 8 августа, 15 августа, 29 августа, 5 сентября, 12 декабря) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

Раздел XXIII изложить в следующей редакции:

«Раздел XXIII. Специальные квалификационные требования
к профессиональным знаниям и навыкам,
необходимым для исполнения должностных обязанностей гражданскими
служащими, замещающими должности государственной гражданской службы
в управлении по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области

94. Должность: начальник управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области.

1) Профессиональные знания:

- нормативных правовых актов, регулирующих деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства;
- основ: экономики, организации труда, производства и управления в условиях рыночных отношений;
- отечественного и зарубежного опыта становления малого и среднего предпринимательства, перспектив его развития;
- особенностей и основных направлений развития малого и среднего предпринимательства на территории Липецкой области.

2) Профессиональные навыки:

- проведения анализа деятельности хозяйствующих субъектов.

3) Гражданский служащий, замещающий должность начальника управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области, должен иметь высшее образование по направлению подготовки или специальности: «Экономика» или «Менеджмент», или «Государственное и муниципальное управление», или «Финансы и кредит», или «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)», или «Налоги и налогообложение», или «Экономика труда», или «Национальная экономика», или «Машины и технология обработки металлов давлением», или «Информационный менеджмент», или «Менеджмент организации», или «Управление персоналом».

95. Должность: первый заместитель начальника управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области.

1) Профессиональные знания:

- нормативных правовых актов, регулирующих деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства;
- основ: экономики, организации труда, производства и управления в условиях рыночных отношений;
- порядка разработки и утверждения государственных программ;
- порядка выделения и получения субсидий;
- особенностей и основных направлений развития малого и среднего предпринимательства на территории Липецкой области.

2) Профессиональные навыки:

- проведения анализа деятельности хозяйствующих субъектов.

3) Гражданский служащий, замещающий должность первого заместителя начальника управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области,

должен иметь высшее образование по направлению подготовки или специальности: «Экономика» или «Государственное и муниципальное управление», или «Налоги и налогообложение», или «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», или «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)», или «Машины и технология обработки металлов давлением», или «Экономика труда», или «Финансы и кредит», или «Статистика», или «Менеджмент», или «Менеджмент организации», или «Управление персоналом», или «Экономика труда».

96. Должность: заместитель начальника управления – начальник отдела молодежного предпринимательства управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области.

1) Профессиональные знания:

- основных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства;
- основ: экономики, организации труда, производства и управления в условиях рыночных отношений;
- порядка разработки и учреждения государственных программ;
- порядка выделения и получения субсидий;
- особенностей и основных направлений развития малого и среднего предпринимательства на территории Липецкой области.

2) Профессиональные навыки:

- проведения анализа деятельности хозяйствующих субъектов.

3) Гражданский служащий, замещающий должность заместителя начальника управления – начальника отдела молодежного предпринимательства управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области, должен иметь высшее образование по направлению подготовки или специальности: «Экономика» или «Менеджмент», или «Государственное и муниципальное управление», или «Финансы и кредит», или «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)», или «Налоги и налогообложение», или «Психология», или «Юриспруденция», или «Организация работы с молодежью».

97. Должности в отделе закупок и информатизации управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области.

1) Профессиональные знания:

- нормативных правовых актов, регулирующих деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства;
- основ: экономики, организации труда, производства и управления в условиях рыночных отношений;
- порядка разработки и утверждения государственных программ;
- порядка выделения и получения субсидий;
- особенностей и основных направлений развития малого и среднего предпринимательства на территории Липецкой области;
- основных направлений проведения административной реформы;
- информационно-аналитических систем, обеспечивающих сбор, обработку, хранение и анализ данных;

- систем управления эксплуатацией информационно-коммуникационных систем;

- нормативных правовых актов, регулирующих размещение государственных и муниципальных заказов.

2) Профессиональные навыки:

- проведения анализа деятельности хозяйствующих субъектов.

3) Гражданский служащий, замещающий должность в отделе закупок и информатизации управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области, должен иметь высшее образование по направлению подготовки или специальности: «Экономика» или «Национальная экономика», или «Экономика труда», или «Финансы и кредит», или «Налоги и налогообложение», или «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», или «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)», или «Статистика», или «Менеджмент», или «Менеджмент организации», или «Информационный менеджмент», или «Маркетинг», или «Управление персоналом», или «Бизнес-информатика», или «Государственное и муниципальное управление», или «Юриспруденция», или «Организация сельскохозяйственного производства», или «Информационная безопасность автоматизированных систем», или «Автоматизированные системы обработки информации и управления», или «Компьютерная безопасность», или «Информатика и вычислительная техника», или «Информационные системы и технологии», или «Прикладная информатика», или «Программная инженерия».

97.1. Должности в иных отделах управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области, кроме должностей, указанных в 4, 5 и 6 разделах настоящего приложения.

1) Профессиональные знания:

- нормативных правовых актов, регулирующих деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства;

- основ: экономики, организации труда, производства и управления в условиях рыночных отношений;

- порядка разработки и утверждения государственных программ;

- порядка выделения и получения субсидий;

- особенностей и основных направлений развития малого и среднего предпринимательства на территории Липецкой области.

2) Профессиональные навыки:

- проведения анализа деятельности хозяйствующих субъектов.

3) Гражданский служащий, замещающий должность в иных отделах управления по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области, кроме должностей, указанных в 4, 5 и 6 разделах настоящего приложения, должен иметь высшее образование по направлению подготовки или специальности: «Экономика» или «Национальная экономика», или «Экономика труда», или «Финансы и кредит», или «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», или «Статистика», или «Менеджмент», или «Менеджмент организации», или «Информационный менеджмент» или «Маркетинг», или «Управление персоналом», или «Бизнес-информатика», или «Юриспруденция», или «Организация сельскохозяйственного производства», или «Налоги и налогооб-

ложение», или «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)», или «Государственное и муниципальное управление».

97.2. Должность: ведущий специалист-эксперт в управлении по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области.

1) Профессиональные знания:

- основ делопроизводства;

- порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.

2) Гражданский служащий, замещающий должность ведущего специалиста-эксперта в управлении по развитию малого и среднего бизнеса Липецкой области, должен иметь высшее образование по направлению подготовки или специальности: «Документационное обеспечение управления и архивоведение» или «Информационные системы», или «Менеджмент организации», или «Экономика», или «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», или «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)», или «Информационный менеджмент», или «Юриспруденция», или «Экономика труда», или «Статистика».

Глава администрации
Липецкой области

О.П. Королев