

АДМИНИСТРАЦИЯ

Волховского муниципального района Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

	14 марта 2018 г.	No 6	538
OT	•	7/5	

Волхов

О внесении изменений в постановление администрации Волховского муниципального района от 11 ноября 2013г. № 3397 «Об утверждении муниципальной программы Волховского муниципального района «Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе»

соответствии решениями Совета депутатов Волховского C муниципального района Ленинградской области от 20 декабря 2017 года № 99 изменений депутатов внесении В решение Совета Волховского муниципального района от 15.12.2016 года № 96 «О районном бюджете Волховского муниципального района Ленинградской области на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» и от 20 декабря 2017 года № 100 «О районном бюджете Волховского муниципального района Ленинградской области на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов», постановлением администрации Волховского муниципального района от 09 декабря 2015 года № 2681 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Волховского муниципального Ленинградской области и МО город Волхов Волховского муниципального района Ленинградской области» (с изменениями)

постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации Волховского муниципального района от 11 ноября 2013г. № 3397 «Об утверждении муниципальной программы Волховского муниципального района «Повышение

эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе» изложив приложение к вышеуказанному постановлению в редакции приложения к настоящему постановлению.

- 2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации.
- 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации С.В. Юдина.

Глава администрации
А.М. Белицкий

Исп. Кириллова Н.Г.

Приложение к постановлению администрации Волховского муниципального района от <u>14 марто</u> 2018 г. № <u>638</u>

Муниципальная программа
Волховского муниципального района
«Повышение эффективности управления и снижение
административных барьеров при предоставлении
государственных и муниципальных услуг в Волховском
муниципальном районе»

1. Паспорт муниципальной программы Волховского муниципального района «Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе»

Полное наименование	«Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе» (далее муниципальная программа)
Ответственный	Отдел муниципальной службы и кадров администрации
исполнитель	Волховского муниципального района
программы	
Соисполнители	нет
программы	
Участники	Отдел организационно-контрольной работы и
программы	взаимодействия с органами МСУ администрации
	Волховского муниципального района,
	Комитет по управлению муниципальным имуществом
	Волховского муниципального района,
	Комитет финансов Волховского муниципального района,
	Комитет социальной защиты населения Волховского
	муниципального района,
	Комитет по образованию Волховского муниципального
	района
Подпрограммы	Подпрограмма 1. «Развитие системы муниципальной
программы	службы Волховского муниципального района»
Цель программы	1. Совершенствование системы муниципальной службы
	Волховского муниципального района.
	2. Повышение эффективности и результативности
	профессиональной служебной деятельности
	муниципальных служащих Волховского муниципального
	района.
	3. Формирование высококвалифицированного кадрового
	состава муниципальной службы, обеспечивающего
	эффективность муниципального управления.
	4. Повышение качества управления муниципальными
	финансами Волховского муниципального района
Задачи	1. Оценка результативности деятельности
программы	муниципальных служащих администрации Волховского
	муниципального района и ее структурных подразделений,
	повышение их профессиональной компетентности
	создание условий для их результативной профессиональной служебной деятельности
	профессиональной служебной дереньности

из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год — 353,9 тыс.руб. 2015 год — 804,3 тыс.руб. 2016 год — 920,5 тыс.руб. 2017 год — 892,6 тыс.руб. 2018 год — 932,7 тыс.руб. 2019 год — 924,2 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым	:	
муниципальной службы Волховского муниципального района. 3. Реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о муниципальной службе. 4. Совершенствование механизмов стимулирования и мотивации муниципальных служащих. 5. Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами 2014-2020 годы. Программы Объемы бюджетных ассигнований программы Объемы бюджета района 5773,6 тыс. рублей; в том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год — 353,9 тыс.руб. 2015 год — 804,3 тыс.руб. 2016 год — 920,5 тыс.руб. 2017 год — 892,6 тыс.руб. 2018 год — 932,7 тыс.руб. 2019 год — 944,2 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. 2011 год — 245,2 тыс.руб. 2011 год — 138,2 тыс.руб. 2011 год — 138,2 тыс.руб. 2011 год — 138,2 тыс.руб. - доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфинкта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
района. 3. Реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о муниципальной службе. 4. Совершенствование механизмов стимулирования и мотивации муниципальных служащих. 5. Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами 2014-2020 годы. Программы Объемы Объемы Объемы Общий объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год - 353,9 тыс.руб. 2015 год - 804,3 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2017 год - 892,6 тыс.руб. 2018 год - 932,7 тыс.руб. 2019 год - 945,4 тыс.руб. 2020 год - 945,4 тыс.руб. 2020 год - 945,2 тыс.руб. 2010 год - 945,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. - доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
3. Реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о муниципальной службе. 4. Совершенствование механизмов стимулирования и мотивации муниципальных служащих. 5. Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами 2014-2020 годы. Программы Объемы бюджетных ассигнований программы Общий объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей; в том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год - 353,9 тыс.руб. 2015 год - 804,3 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2018 год - 932,7 тыс.руб. 2018 год - 945,4 тыс.руб. 2010 год - 945,4 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. - доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менес 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
законодательства о муниципальной службе. 4. Совершенствование механизмов стимулирования и мотивации муниципальных служащих. 5. Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами 2014-2020 годы. Программы Объемы Программы Обышй объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год - 353,9 тыс.руб. 2015 год - 804,3 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2017 год - 892,6 тыс.руб. 2019 год - 945,4 тыс.руб. 2019 год - 945,4 тыс.руб. 500 додо год - 945,4 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты реализации программы Образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
4. Совершенствование механизмов стимулирования и мотивации муниципальных служащих. 5. Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами 2014-2020 годы. Программы Объемы бюджетных ассигнований программы Общий объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год - 353,9 тыс.руб. 2015 год - 804,3 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2018 год - 932,7 тыс.руб. 2019 год - 945,4 тыс.руб. 2019 год - 945,4 тыс.руб. 2010 год - 245,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты реализации программы Обжидаемые результаты квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		3. Реализация антикоррупционных программ в рамках
4. Совершенствование механизмов стимулирования и мотивации муниципальных служащих. 5. Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами 2014-2020 годы. Программы Объемы бюджетных ассигнований программы Общий объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год - 353,9 тыс.руб. 2015 год - 804,3 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2018 год - 932,7 тыс.руб. 2019 год - 945,4 тыс.руб. 2019 год - 945,4 тыс.руб. 2010 год - 245,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты реализации программы Обжидаемые результаты квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		законодательства о муниципальной службе.
мотивации муниципальных служащих. 5. Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами 2014-2020 годы. Программы Объемы бюджетных ассигнований программы Программы Общий объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год - 353,9 тыс.руб. 2015 год - 804,3 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2017 год - 892,6 тыс.руб. 2018 год - 932,7 тыс.руб. 2019 год - 945,4 тыс.руб. 2020 год - 945,4 тыс.руб. 2016 год - 245,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты реализации программы Тодлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
5. Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами 2014-2020 годы. Программы Объемы бюджетных ассигнований программы Программы Общий объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год - 353,9 тыс.руб. 2015 год - 804,3 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2017 год - 892,6 тыс.руб. 2019 год - 924,2 тыс.руб. 2019 год - 924,2 тыс.руб. 2020 год - 945,4 тыс.руб. 2016 год - 245,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
муниципальными финансами 2014-2020 годы. Программы Объемы бюджетных ассигнований программы Программы Общий объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год - 353,9 тыс.руб. 2015 год - 804,3 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2017 год - 892,6 тыс.руб. 2017 год - 892,6 тыс.руб. 2019 год - 945,4 тыс.руб. 2020 год - 945,4 тыс.руб. 2016 год - 245,2 тыс.руб. 2016 год - 245,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
Обаций объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год - 353,9 тыс.руб. 2015 год - 804,3 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2017 год - 892,6 тыс.руб. 2018 год - 924,2 тыс.руб. 2019 год - 945,4 тыс.руб. 2020 год - 945,4 тыс.руб. 2016 год - 245,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля расмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
Программы Объемы бюджетных ассигнований программы Общий объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год - 353,9 тыс.руб. 2015 год - 804,3 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2017 год - 892,6 тыс.руб. 2018 год - 932,7 тыс.руб. 2019 год - 945,4 тыс.руб. 2020 год - 945,4 тыс.руб. 500 год - 245,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым	Этапы и сроки	
Объемы объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год - 353,9 тыс.руб. 2015 год - 804,3 тыс.руб. 2016 год - 920,5 тыс.руб. 2017 год - 892,6 тыс.руб. 2018 год - 932,7 тыс.руб. 2019 год - 945,4 тыс.руб. 2020 год - 945,4 тыс.руб. 2010 год - 245,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб. 2017 год - 138,2 тыс.руб доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым	-	
Объемы бюджетных ассигнований программы образованием результаты реализации программы образованием тод на программы образованием тод на программы образованием, ежегодно не менее 10 чел.; одля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым программы образованием или возникновением конфликта интересов, 100 %; от общего числа лиц, которым программы образованием, ежегодно и служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым программы образованием или возникновением конфрикта интересов, 100 %; от общего числа лиц, которым образованием, от общего числа лиц, которым образованием, от общего числа лиц, которым образованием, от общего числа лиц, которым от общего числа лиц, которым образованием, от общего числа лиц, которым образованием об	*	программа реализуется в один этап.
том числе: - за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год — 353,9 тыс.руб. 2015 год — 804,3 тыс.руб. 2016 год — 920,5 тыс.руб. 2017 год — 892,6 тыс.руб. 2019 год — 924,2 тыс.руб. 2019 год — 945,4 тыс.руб. 2010 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты реализации программы Ожидаемые образованием свалификации, охваченных служащих, порыжащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
- за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей; - за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год — 353,9 тыс.руб. 2015 год — 804,3 тыс.руб. 2016 год — 920,5 тыс.руб. 2017 год — 892,6 тыс.руб. 2018 год — 932,7 тыс.руб. 2019 год — 945,4 тыс.руб. 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты реализации программы - доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
программы - за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей; из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год — 353,9 тыс.руб. 2015 год — 804,3 тыс.руб. 2016 год — 920,5 тыс.руб. 2017 год — 892,6 тыс.руб. 2019 год — 924,2 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым	• •	
из них Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год — 353,9 тыс.руб. 2015 год — 804,3 тыс.руб. 2016 год — 920,5 тыс.руб. 2017 год — 892,6 тыс.руб. 2018 год — 932,7 тыс.руб. 2019 год — 924,2 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым	ассигнований	
Бюджет Волховского муниципального района: 2014 год — 353,9 тыс.руб. 2015 год — 804,3 тыс.руб. 2016 год — 920,5 тыс.руб. 2017 год — 892,6 тыс.руб. 2018 год — 932,7 тыс.руб. 2019 год — 924,2 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. Бюджет Ленинградской области 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым	программы	- за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей;
2014 год — 353,9 тыс.руб. 2015 год — 804,3 тыс.руб. 2016 год — 920,5 тыс.руб. 2017 год — 892,6 тыс.руб. 2018 год — 932,7 тыс.руб. 2019 год — 924,2 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. Бюджет Ленинградской области 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		из них
2015 год — 804,3 тыс.руб. 2016 год — 920,5 тыс.руб. 2017 год — 892,6 тыс.руб. 2018 год — 932,7 тыс.руб. 2019 год — 924,2 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. Бюджет Ленинградской области 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; г количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		Бюджет Волховского муниципального района:
2016 год — 920,5 тыс.руб. 2017 год — 892,6 тыс.руб. 2018 год — 932,7 тыс.руб. 2019 год — 924,2 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. Бюджет Ленинградской области 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; гколичество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		2014 год – 353,9 тыс.руб.
2016 год — 920,5 тыс.руб. 2017 год — 892,6 тыс.руб. 2018 год — 932,7 тыс.руб. 2019 год — 924,2 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. Бюджет Ленинградской области 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; гколичество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		2015 год – 804,3 тыс.руб.
2017 год — 892,6 тыс.руб. 2018 год — 932,7 тыс.руб. 2019 год — 924,2 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. Бюджет Ленинградской области 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		1 * * * * * * * * * * * * * * * * * * *
2018 год — 932,7 тыс.руб. 2019 год — 924,2 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. Бюджет Ленинградской области 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		• •
2019 год — 924,2 тыс.руб. 2020 год — 945,4 тыс.руб. Бюджет Ленинградской области 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		_ ·
2020 год — 945,4 тыс.руб. Бюджет Ленинградской области 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты реализации подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
Бюджет Ленинградской области 2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. Ожидаемые результаты квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
2016 год — 245,2 тыс.руб. 2017 год — 138,2 тыс.руб. - доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
Ожидаемые - доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		★ ***
Ожидаемые - доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
результаты реализации подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; программы - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		2017 год – 138,2 тыс.руб.
программы подлежащих аттестации или экзамену, 100 %; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым	Ожидаемые	•
 программы количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым 	результаты	квалификационного экзамена муниципальных служащих,
повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым	реализации	подлежащих аттестации или экзамену, 100 %;
повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым	программы	- количество муниципальных служащих, прошедших
образованием, ежегодно не менее 10 чел.; - доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
- доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		_
числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		
интересов, 100 %; - доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		· ·
- доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		-
диспансеризацию, от общего числа лиц, которым		-
		1
неооходимо проити диспансеризацию, 100 %.		необходимо пройти диспансеризацию, 100 %.
- создание технических условий для повышения		- создание технических условий для товышения
эффективности финансового управления муниципальном образовании.		эффективности финансового удравления
муниципальном образовании. (ѕадминистрация в		муниципальном образовании.

2. Общая характеристика системы муниципальной службы Волховского муниципального района

В настоящее время в администрации Волховского муниципального района и структурных подразделениях, имеющих статус юридического лица, работают 119 муниципальных служащих. Как правило, это люди среднего и старшего возраста. Доля муниципальных служащих в возрасте от 40 до 65 лет составляет 71,5 %. Большинство из них имеют опыт работы на должностях муниципальной службы более 10 лет. Уровень образования муниципальных служащих администрации и структурных подразделений характеризуется следующими показателями: 95 % имеют высшее образование, в том числе юридическое — 9 %, экономическое — 31,5 %, образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» — 19,5 %, иное высшее — 40 %. Около 5 % муниципальных служащих имеют среднее специальное образование.

В 2013 году осуществлено повышение квалификации 5 муниципальными служащими.

К основным итогам работы в период 2011-2013 годов можно отнести следующие:

Проведение 17 заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Волховского муниципального района и урегулирования конфликта интересов в органах исполнительной власти в 2011 году – 4, 2012 – 6, 2013 – 7.

В 2012 году проверено 115 справок о доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера государственной гражданских служащих на предмет правильности их оформления и полноты их заполнения, в 2013 году — 192 справки. В 2012 году в отношении 14 муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2011 год. По результатам проверок 14 муниципальных служащих привлечены к юридической ответственности за коррупционное правонарушение по следующим фактам: представление недостоверных сведений о своих доходах и об имуществе.

За период 2011 — 2013 годов было проведено18 заседаний аттестационных комиссий, в том числе: в 2011-3 заседаний аттестационной комиссии (3 для проведения экзамена и 0 для аттестаций муниципальных служащих), 2012-9 (4 и 5), 2013-6 (6 и 0).

Включено в кадровый резерв в 2011 году - 33 человек: 13 по итогам конкурса, 20 по итогам аттестации, в 2012 - 29 и 17, в 2013 году – 60 и 16.

С 2011 по 2013 год разработано 22 нормативных правовых акта, в том числе по годам: 2011-11, 2012-3, 2013-8.

Основным мероприятием по информационной поддержке в сфере управления муниципальными финансами является развитие устанаружка информационных технологий, обеспечивающих бюджетный процесса обеспечение бюджетного процесса в Волховском муниципальном районе высоко технологичной, надежной информационной продеструктуров;

являющейся основой единого информационного пространства финансовой системы Ленинградской области.

3. Цели и задачи муниципальной подпрограммы, планируемые показатели по итогам реализации муниципальной программы

Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Федеральным закон от 03.12.2012 года №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»,
- указом Президента РФ от 01.07.2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (вместе с «Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»).

Целями муниципальной программы Подпрограммы 1. «Развитие системы муниципальной службы Волховского муниципального района» являются:

- совершенствование системы муниципальной службы Волховского муниципального района;
- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Волховского муниципального района;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления;
- повышение качества управления муниципальными финансами Волховского муниципального района

Подпрограмма является механизмом реализации следующих приоритетных направлений развития системы муниципальной службы Волховского муниципального района, являющихся основными задачами реализации подпрограммы:

1. Оценка результативности деятельности муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района и ее структурных подразделений, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для их результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста.

АДМИНИСТРАЦИЯ

- 2. Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы Волховского муниципального района и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Волховского муниципального района.
- 3. Реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о муниципальной службе.
- 4. Совершенствование механизмов стимулирования и мотивации муниципальных служащих.
- 5. Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами.

Характеристика основных мероприятий муниципальной программы.

Подпрограмма 1. «Развитие системы муниципальной службы Волховского муниципального района»

- В рамках реализации указанных задач подпрограммы планируются к реализации следующие основные мероприятия:
- 1. Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

В рамках выполнения мероприятии проводятся заседания комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Волховского муниципального района и урегулирования конфликта интересов в администрации Волховского муниципального района и ее структурных подразделениях.

Мероприятие направлено на совершенствование системы и правовой основы муниципальной службы.

- 2. Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации гражданских служащих.
- В рамках выполнения мероприятии проводятся заседания аттестационных комиссий для проведения аттестации и квалификационных экзаменов муниципальных служащих Волховского муниципального района.

Мероприятие направлено на совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе

При реализации основного мероприятия будет продолжено проведение:

- мероприятий по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляемых лицами, замещающими должности муниципальной службы, а также руководителей муниципальных учреждений Волховского муниципального района, их супругов и несовершеннолетних детей;
- заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Волховского муниципального района и урегулирования конфликта интересов в администрации и ее структурных [подразделениях;
- совещаний по вопросам, связанным с противодействием коррупции для муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района.

3. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, а также муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров

Мероприятие направлено на совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, а также муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, и лиц, включенных в резерв управленческих кадров, не являющихся муниципальными служащими.

В связи с изменениями федерального законодательства необходимо проведение обучения на курсах повышения квалификации кадров администрации Волховского муниципального района и ее структурных подразделений и участие в краткосрочных семинарах, совещаниях, научнопрактических конференциях с руководителями, заместителями руководителей, муниципальными служащими по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения и реализации переданных отдельных государственных полномочий.

4. Обеспечение проведения диспансеризации в соответствии с законодательством.

Основная цель мотивации - это получение максимальной отдачи от использования имеющихся трудовых ресурсов, что позволяет повысить общую результативность и эффективность работы администрации и ее структурных подразделений.

Планируется продолжить проведение диспансеризации лиц, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 года № 984н.

5. Обеспечение технической и информационной поддержки в сфере управления муниципальными финансами за счет средств областного бюджета Ленинградской области и районного бюджета Волховского муниципального района.

Основным мероприятием по информационной, технической и консультационной поддержки в сфере управления муниципальными финансами поддержка информационных развитие И обеспечивающих бюджетный процесс, обеспечение бюджетного процесса в образовании технологичной, муниципальном высоко надежной инфраструктурой, информационной являющейся информационного пространства финансовой системы Ленинградской области. Планируемыми результатами данного мероприятия будут являться отсутствие технических сбоев в процессе исполнения районного бюджета, качественная и своевременная сдача годовой (квартальной) бюджетной вышестоящие финансовые органы (показатель принимает значение «да» или «нет»).

Планируемые результаты выполнения мероприятий муниципальной программы Подпрограммы 1. «Развитие системы муниципального района»

- доля направленных на аттестацию и сдачу квалификацию нного экзамей муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамей - 100% на при направления подлежащих аттестации или экзамей - 100% на при направления подлежащих аттестации или экзамей - 100% на при направления подлежащих аттестации или экзамей не при направления подлежащих аттестации или экзамей на при направления подреждения под направления под на

- количество лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Волховского муниципального района, прошедших повышение квалификации ежегодно, ежегодно не менее 10 чел.;
- доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов ежегодно -100 %;
- доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым необходимо пройти диспансеризацию ежегодно 100 %.
- своевременная и качественная подготовка месячной, квартальной и годовой бюджетной отчетности в 100% объеме.

4. Сроки реализации муниципальной программы

Срок реализации муниципальной программы: 2014 – 2020 годы. Муниципальная программа реализуется в один этап.

5. Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы

Общий объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе:

- за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей;
- за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей; из них

Бюджет Волховского муниципального района:

2014 год – 353,9 тыс.руб.

2015 год – 804,3 тыс.руб.

2016 год – 920,5 тыс.руб.

2017 год – 892,6 тыс.руб.

2018 год - 932,7 тыс.руб.

2019 год – 924,2 тыс.руб.

2020 год – 945,4 тыс.руб.

Бюджет Ленинградской области

2016 год – 245,2 тыс.руб.

2017 год – 138,2 тыс.руб.

Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы по годам реализации и источникам финансирования муниципальной представлены в приложении 1 к настоящей программе.

Приложение 1 к муниципальной программе Волховского муниципального района «Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе»

Перечень мероприятий муниципальной программы Волховского муниципального района «Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе»

						Объем	финансир	ования по	годам (ты	ыс. руб.)		Ответственн	Планируемые
№ п/п	Мероприятия по реализации программы (подпрограммы)	Источники финансирования	Срок исполн ения меропр иятий	Всего (тыс.руб .)	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	ый за выполнение мероприяти й программы (подпрограм мы)	результаты выполнения мероприятий программы (подпрограм мы)
	Итого по	Итого		6 157,0	353,9	804,3	1 165,7	1 030,8	932,7	924,2	945,4		
	Муниципальной программе «Повышение	Средства бюджета района, поселения		5 773,6	353,9	804,3	920,5	892,6	932,7	924,2	945,4		
	эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе в 2014-2020 годах»	Средства бюджета Ленинградской области	2014- 2020rr	383,4	0,0	0,0	245,2	138,2	0,0	0,0	0,0 Минипария В АДМИН	Panon Tours	

Под	программа 1. Развитие си	стемы муниципальн	юй служб	ы Волховс	кого муні	иципальн	ого района	1		 	
	Основное мероприятие:	Итого		0,0	0,0	0,0	0,0		1		
	Совершенствование механизма предупреждения	Средства бюджета района	2015-	0,0							
1	предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе	Средства бюджета Ленинградской области	2013- 2020rr	0,0							
	Организация	Итого		0,0	0,0	0,0	0,0				Доля
	проведения заседаний комиссий по	Средства бюджета района		0,0	le .						рассмотренн ых и
1.1.	соблюдению гребований к служебному поведению муниципальных служащих Волховского муниципального района сонфликта интересов в служащих Волховского муниципального района се структурных содразделениях	Средства бюджета Ленинградской области	2015- 2020rr.	0,0						Отдел муниципаль ной службы и кадров администрац ии Волховского муниципаль ного района	урегулирован ных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновени ем или возникновени ем конфликта интересов, 100 %
	Основное мероприятие:	Итого		0,0	0,0	0,0	0,0				
	Совершенствование механизмов	Средства бюджета района, поселения	2014-	0,0							
2	формирования кадрового резерва, проведения аттестации гражданских служащих	Средства бюджета Ленинградской области	2020гг	0,0							
	Организация и	Итого		0,0	0,0	0,0	0,0			Отдел	Обеспечение
	проведение заседания аттестационных	Средства бюджета района	2014-	0,0						муниципаль ной службы	направления на
2.1.	проведения аттестации б и квалификационных ј	Средства бюджета Ленинградской области	2020гг.	0,0						и кадров администрац ии Волховского	квалификаци

	муниципальных служащих Волховского муниципального района											муниципаль ного района, Комитет по управлению муниципальн ым имуществом Волховского муниципальн ого района, Комитет финансов Волховского муниципальн ого района, Комитет социальной защиты населения Волховского муниципальн ого района, Комитет по образованию Волховского муниципальн ого района, Комитет по образованию Волховского муниципальн ого района	экзамена муниципальн ых служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %
	Основное мероприятие:	Итого		1 357,0			222,1	158,5	325,0	322,0	329,4		
	Совершенствование системы	Средства бюджета района		1 357,0			222,1	158,5	325,0	322,0	329,4		
3	дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, а также муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров	Средства бюджета Ленинградской области	2014- 2020rr	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	мунини АДМИНИИ	
	Организация	Итого	2014-	1 675,0	180,0	138,0	222,1	158,5	325,0	322,0	329,4	Огдел	жент ж домолнительн
3.1.	дополнительного	Средства бюджета	2020гг.	1 675,0	180,0	138,0	222,1	158,5	325,0	322,0	329,4	мунининаль	* домогинительн

1	профессионального	района										ной службы	ым
	образования муниципальных служащих Волховского муниципального района	Средства бюджета Ленинградской области		0,0								и кадров администрац ии Волховского муниципаль ного района	профессиона льным образованием 10 чел.
	Основное мероприятие:	Итого		3 215,8			671,2	718,7	607,7	602,2	616,0		
	Обеспечение проведения	Средства бюджета района	2014-	3 215,8			671,2	718,7	607,7	602,2	616,0		
4.	диспансеризации в соответствии с законодательством.	Средства бюджета Ленинградской области	2020гг.	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		Итого		4 056,0	173,9	666,3	671,2	718,7	607,7	602,2	616,0		Доля
		Средства бюджета района		4 056,0	173,9	666,3	671,2	718,7	607,7	602,2	616,0		работников Администрац
4.1.	Обеспечение проведения диспансеризации лиц, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 года № 984н	Средства бюджета Ленинградской области	2014- 2020rr.	0,0								Отдел муниципаль ной службы и кадров администрац ии Волховского муниципаль ного района	ии Волховского муниципальн ого района, прошедших диспансериза цию, от общего числа лиц, которым необходимо пройти диспансериза цию, 100 %
	Основное мероприятие:	Итого		426,0			272,4	153,6	0,0	0,0	0,0		
	Информационная поддержка в сфере	Средства бюджета района	2015-	42,6			27,2	15,4	0,0	0,0	0,0	мальный рай Под Мини рай	DH Men
5.	управления муниципальными финансами.	Средства бюджета Ленинградской области	2020rr.	383,4			245,2	138,2	0,0	0,0	0,0	<i>ин</i> М АДМИНИСТР.	ин радско
5.1.	Развитие и поддержка	Итого	2015-	426,0	0,0	0,0	272,4	153,6	0,0	0,0	0,0	\\° Ж омитет	Своевоеменн
	информационных	Средства бюджета	2020гг.	42,6			27,2	15,4				финансов	и кв 💖

(4	٦
۳	-	-

×	подготовка месячной, квартальной и годовой	оюджетнои отчетности в 100% объеме	
Волховского	муниципаль ного района	й райо	ALMIHHCTFAILING O. U.O. S. U.O
		AT.	A A A WHI HUTPALLING
	138,2	-	
	245,2		
	383,4	0,0	
	25	v	
района	Средства бюджета Ленинградской области	Внебюджетные источники	
технологий,	обеспечивающих бюджетный процесс		

Приложение 2 к муниципальной программе Волховского муниципального района «Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе»

Планируемые результаты реализации муниципальной программы Волховского муниципального района «Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе»

No	Задачи,	Планир	уемый	Основные	Количественные		Оценка	Плани	ируемое	значен	ние пок	азателя	по годам	И
п/п	направленные на	объ	ем	мероприятия	или качественные		базового	реализации						
	достижение цели	финанси	рования	программы,	целевые		значения							
		на рец	иение	направленные на	показатели,		показател	Ì						
		данной	задачи	реализацию	характеризующие		я (на							
		(тыс.	руб.)	задачи	достижение целей и		начало							
		Бюджет			решение задач	Единиц	реализаци	2014	2015	2016	2017	2018	2019г.	2020г.
		района,	Другие			a	и	г.	Г.	Γ.	Г.	Γ.		
		поселен	источн			измере	подпрогра				İ .			
		ия	ики			кин	ммы)							
	Подпрограмма 1. Разв	витие систе	мы муни	ципальной службы	Волховского мунициг	ального р	айона							
1	Оценка				Доля направленных									
	результативности				на аттестацию и									
	деятельности	,			сдачу									
	муниципальных		ļ		квалификационного									
	служащих			Совершенствован	экзамена									
	администрации			ие механизмов	муниципальных							ĺ		
	Волховского			формирования	служащих,									
	муниципального			кадрового резерва,	подлежащих	%	100	100	100	100	100	100	100	100
	района и ее			проведения	аттестации или	70	100	100	100	100	100	100	100	100
	структурных			аттестации	экзамену									
	подразделений,			гражданских								===		
	повышение их			служащих						//	ПРИРИЙ	anon	//	
	профессиональной								ļ	1/39		1	E	
	компетентности,						,					ſ	\ <u>\</u>	
	создание условий для	İ								MYHN	тмини	TUATE	я радской	
ŀ	их результативной									∦ ∑ A	tannn	TEVHH	# <u>5 </u>	

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планир объ финанси на реи данной (тыс.] Бюджет района, поселен	ем рования цение задачи	Основные мероприятия программы, направленные на реализацию задачи	Количественные или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Единиц а измере ния	Оценка базового значения показател я (на начало реализаци и подпрогра ммы)	Плани реали: 2014 г.		значен 2016 г.	2017 г.	азателя 2018 г.	по годам 2019г.	2020r.
2	профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста Развитие системы			Совершенствован			ć							
	подготовки кадров для муниципальной службы Волховского муниципального района	1675,0		ие системы дополнительного профессиональног о образования муниципальных служащих, а также муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием.	чел.	5	10	10	10	10	10	10	10

Администрация)

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планир объ финанси на рец данной	ьем рования шение задачи	Основные мероприятия программы, направленные на реализацию	Количественные или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и		Оценка базового значения показател я (на начало	Плані реали		ое значение показателя по годам						
		(тыс. Бюджет района, поселен ия	Другие источн ики	задачи	решение задач	Единиц а измере ния	реализаци и подпрограммы)	2014 г.	2015 г.	2016 r.	2017 г.	2018 r.	2019г.	2020г.		
3	Реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о муниципальной службе			Совершенствован ие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе	Доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов	%	100		100	100	100	100	100	100		
4	Совершенствование механизмов стимулирования и мотивации муниципальных служащих	4056,0		Обеспечение проведения диспансеризации в соответствии с законодательством .	Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым необходимо пройти диспансеризацию	%	55	100	100	100	100 ный ра	100	100	100		
,										MAN AAM	ИНИСТЪ	АЦИЯ	urpance			

No	Задачи,	Планируемый		Основные	Количественные		Оценка	Планируемое значение показателя по годам						
n/n	направленные на	объем		мероприятия	или качественные		базового	реализации						
	достижение цели	финансирования		программы,	целевые		значения							
İ		на решение		направленные на	показатели,		показател							
1		данной задачи		реализацию	характеризующие		я (на							
		(тыс.руб.)		задачи	достижение целей и		начало							
		Бюджет			решение задач	Единиц	реализаци	2014	2015	2016	2017	2018	2019г.	2020г.
		района,	Другие			a	И	г.	Γ.	Г.	Г.	г.		
		поселен	источн			измере	подпрогра							ĺ
L		ия	ики			кин	ммы)							
5	Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами	42,6	383,4	Развитие и поддержка информационных технологий, обеспечивающих бюджетный процесс	Своевременная и качественная подготовка месячной, квартальной и годовой бюджетной	%			100	100	100	100 й райол	100	100