



АДМИНИСТРАЦИЯ  
Волховского муниципального района  
Ленинградской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 марта 2018 г.

№ 638

Волхов

**О внесении изменений  
в постановление администрации  
Волховского муниципального района  
от 11 ноября 2013г. № 3397  
«Об утверждении муниципальной программы  
Волховского муниципального района  
«Повышение эффективности управления  
и снижение административных барьеров  
при предоставлении государственных  
и муниципальных услуг  
в Волховском муниципальном районе»**

В соответствии с решениями Совета депутатов Волховского муниципального района Ленинградской области от 20 декабря 2017 года № 99 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Волховского муниципального района от 15.12.2016 года № 96 «О районном бюджете Волховского муниципального района Ленинградской области на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» и от 20 декабря 2017 года № 100 «О районном бюджете Волховского муниципального района Ленинградской области на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов», постановлением администрации Волховского муниципального района от 09 декабря 2015 года № 2681 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Волховского муниципального района Ленинградской области и МО город Волхов Волховского муниципального района Ленинградской области» (с изменениями)

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Волховского муниципального района от 11 ноября 2013г. № 3397 «Об утверждении муниципальной программы Волховского муниципального района «Повышение

эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе» изложив приложение к вышеуказанному постановлению в редакции приложения к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации С.В. Юдина.

Глава администрации



А.М. Белицкий

Исп. Кириллова Н.Г.

Приложение к постановлению  
администрации Волховского  
муниципального района  
от 14 марта 2018 г. № 638

**Муниципальная программа  
Волховского муниципального района  
«Повышение эффективности управления и снижение  
административных барьеров при предоставлении  
государственных и муниципальных услуг в Волховском  
муниципальном районе»**

**1. Паспорт муниципальной программы Волховского муниципального района «Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе»**

Полное наименование	«Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе» (далее муниципальная программа)
Ответственный исполнитель программы	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Волховского муниципального района
Соисполнители программы	нет
Участники программы	Отдел организационно-контрольной работы и взаимодействия с органами МСУ администрации Волховского муниципального района, Комитет по управлению муниципальным имуществом Волховского муниципального района, Комитет финансов Волховского муниципального района, Комитет социальной защиты населения Волховского муниципального района, Комитет по образованию Волховского муниципального района
Подпрограммы программы	Подпрограмма 1. «Развитие системы муниципальной службы Волховского муниципального района»
Цель программы	1. Совершенствование системы муниципальной службы Волховского муниципального района. 2. Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Волховского муниципального района. 3. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления. 4. Повышение качества управления муниципальными финансами Волховского муниципального района
Задачи программы	1. Оценка результативности деятельности муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района и ее структурных подразделений, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для их результативной административной деятельности профессиональной служебной деятельности



	<p>должностного (служебного) роста.</p> <p>2. Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы Волховского муниципального района.</p> <p>3. Реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о муниципальной службе.</p> <p>4. Совершенствование механизмов стимулирования и мотивации муниципальных служащих.</p> <p>5. Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами</p>
Этапы и сроки реализации программы	<p>2014-2020 годы.</p> <p>Программа реализуется в один этап.</p>
Объемы бюджетных ассигнований программы	<p>Общий объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей;</li> <li>- за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей;</li> </ul> <p>из них</p> <p>Бюджет Волховского муниципального района:</p> <p>2014 год – 353,9 тыс.руб.</p> <p>2015 год – 804,3 тыс.руб.</p> <p>2016 год – 920,5 тыс.руб.</p> <p>2017 год – 892,6 тыс.руб.</p> <p>2018 год – 932,7 тыс.руб.</p> <p>2019 год – 924,2 тыс.руб.</p> <p>2020 год – 945,4 тыс.руб.</p> <p>Бюджет Ленинградской области</p> <p>2016 год – 245,2 тыс.руб.</p> <p>2017 год – 138,2 тыс.руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %;</li> <li>- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием, ежегодно не менее 10 чел.;</li> <li>- доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов, 100 %;</li> <li>- доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым необходимо пройти диспансеризацию, 100 %.</li> <li>- создание технических условий для повышения эффективности финансового управления муниципальном образовании.</li> </ul>



## 2. Общая характеристика системы муниципальной службы Волховского муниципального района

В настоящее время в администрации Волховского муниципального района и структурных подразделениях, имеющих статус юридического лица, работают 119 муниципальных служащих. Как правило, это люди среднего и старшего возраста. Доля муниципальных служащих в возрасте от 40 до 65 лет составляет 71,5 %. Большинство из них имеют опыт работы на должностях муниципальной службы более 10 лет. Уровень образования муниципальных служащих администрации и структурных подразделений характеризуется следующими показателями: 95 % имеют высшее образование, в том числе юридическое – 9 %, экономическое – 31,5 %, образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» – 19,5 %, иное высшее – 40 %. Около 5 % муниципальных служащих имеют среднее специальное образование.

В 2013 году осуществлено повышение квалификации 5 муниципальными служащими.

К основным итогам работы в период 2011-2013 годов можно отнести следующие:

Проведение 17 заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Волховского муниципального района и урегулирования конфликта интересов в органах исполнительной власти в 2011 году – 4, 2012 – 6, 2013 – 7.

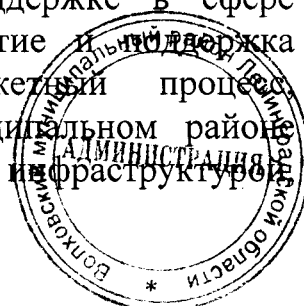
В 2012 году проверено 115 справок о доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих на предмет правильности их оформления и полноты их заполнения, в 2013 году – 192 справки. В 2012 году в отношении 14 муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2011 год. По результатам проверок 14 муниципальных служащих привлечены к юридической ответственности за коррупционное правонарушение по следующим фактам: представление недостоверных сведений о своих доходах и об имуществе.

За период 2011 – 2013 годов было проведено 18 заседаний аттестационных комиссий, в том числе: в 2011 – 3 заседаний аттестационной комиссии (3 для проведения экзамена и 0 для аттестаций муниципальных служащих), 2012 – 9 (4 и 5), 2013 – 6 (6 и 0).

Включено в кадровый резерв в 2011 году - 33 человек: 13 по итогам конкурса, 20 по итогам аттестации, в 2012 – 29 и 17, в 2013 году – 60 и 16.

С 2011 по 2013 год разработано 22 нормативных правовых акта, в том числе по годам: 2011 – 11, 2012 – 3, 2013 - 8.

Основным мероприятием по информационной поддержке в сфере управления муниципальными финансами является развитие и поддержка информационных технологий, обеспечивающих бюджетный процесс, обеспечение бюджетного процесса в Волховском муниципальном районе высоко технологичной, надежной информационной инфраструктурой.



являющейся основой единого информационного пространства финансовой системы Ленинградской области.

### **3. Цели и задачи муниципальной подпрограммы, планируемые показатели по итогам реализации муниципальной программы**

Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Федеральным закон от 03.12.2012 года №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»,
- указом Президента РФ от 01.07.2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (вместе с «Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»).

Целями муниципальной программы Подпрограммы 1. «Развитие системы муниципальной службы Волховского муниципального района» являются:

- совершенствование системы муниципальной службы Волховского муниципального района;
- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Волховского муниципального района;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления;
- повышение качества управления муниципальными финансами Волховского муниципального района

Подпрограмма является механизмом реализации следующих приоритетных направлений развития системы муниципальной службы Волховского муниципального района, являющихся основными задачами реализации подпрограммы:

1. Оценка результативности деятельности муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района и ее структурных подразделений, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для их результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста.



2. Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы Волховского муниципального района и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Волховского муниципального района.

3. Реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о муниципальной службе.

4. Совершенствование механизмов стимулирования и мотивации муниципальных служащих.

5. Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами.

Характеристика основных мероприятий муниципальной программы.

Подпрограмма 1. «Развитие системы муниципальной службы Волховского муниципального района»

В рамках реализации указанных задач подпрограммы планируются к реализации следующие основные мероприятия:

1. Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

В рамках выполнения мероприятия проводятся заседания комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Волховского муниципального района и урегулирования конфликта интересов в администрации Волховского муниципального района и ее структурных подразделениях.

Мероприятие направлено на совершенствование системы и правовой основы муниципальной службы.

2. Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации гражданских служащих.

В рамках выполнения мероприятия проводятся заседания аттестационных комиссий для проведения аттестации и квалификационных экзаменов муниципальных служащих Волховского муниципального района.

Мероприятие направлено на совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе

При реализации основного мероприятия будет продолжено проведение:

- мероприятий по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляемых лицами, замещающими должности муниципальной службы, а также руководителей муниципальных учреждений Волховского муниципального района, их супругов и несовершеннолетних детей;

- заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Волховского муниципального района и урегулирования конфликта интересов в администрации и ее структурных[ подразделениях;

- совещаний по вопросам, связанным с противодействием коррупции для муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района.





3. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, а также муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров

Мероприятие направлено на совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, а также муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, и лиц, включенных в резерв управленческих кадров, не являющихся муниципальными служащими.

В связи с изменениями федерального законодательства необходимо проведение обучения на курсах повышения квалификации кадров администрации Волховского муниципального района и ее структурных подразделений и участие в краткосрочных семинарах, совещаниях, научно-практических конференциях с руководителями, заместителями руководителей, муниципальными служащими по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения и реализации переданных отдельных государственных полномочий.

4. Обеспечение проведения диспансеризации в соответствии с законодательством.

Основная цель мотивации - это получение максимальной отдачи от использования имеющихся трудовых ресурсов, что позволяет повысить общую результативность и эффективность работы администрации и ее структурных подразделений.

Планируется продолжить проведение диспансеризации лиц, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 года № 984н.

5. Обеспечение технической и информационной поддержки в сфере управления муниципальными финансами за счет средств областного бюджета Ленинградской области и районного бюджета Волховского муниципального района.

Основным мероприятием по информационной, технической и консультационной поддержки в сфере управления муниципальными финансами является развитие и поддержка информационных технологий, обеспечивающих бюджетный процесс, обеспечение бюджетного процесса в муниципальном образовании высоко технологичной, надежной информационной инфраструктурой, являющейся основой единого информационного пространства финансовой системы Ленинградской области. Планируемыми результатами данного мероприятия будут являться отсутствие технических сбоев в процессе исполнения районного бюджета, качественная и своевременная сдача годовой (квартальной) бюджетной отчетности в вышестоящие финансовые органы (показатель принимает значение «да» или «нет»).

Планируемые результаты выполнения мероприятий муниципальной программы Подпрограммы 1. «Развитие системы муниципальной службы Волховского муниципального района»

- доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену - 100%



- количество лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Волховского муниципального района, прошедших повышение квалификации ежегодно, ежегодно не менее 10 чел.;

- доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов ежегодно – 100 %;

- доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым необходимо пройти диспансеризацию ежегодно – 100 %.

- своевременная и качественная подготовка месячной, квартальной и годовой бюджетной отчетности в 100% объеме.

#### **4. Сроки реализации муниципальной программы**

Срок реализации муниципальной программы: 2014 – 2020 годы.  
Муниципальная программа реализуется в один этап.

#### **5. Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы**

Общий объем финансирования - 6157,0 тыс. рублей, в том числе:

- за счет средств бюджета района 5773,6 тыс.рублей;

- за счет средств областного бюджета 383,4 тыс.рублей;

из них

Бюджет Волховского муниципального района:

2014 год – 353,9 тыс.руб.

2015 год – 804,3 тыс.руб.

2016 год – 920,5 тыс.руб.

2017 год – 892,6 тыс.руб.

2018 год – 932,7 тыс.руб.

2019 год – 924,2 тыс.руб.

2020 год – 945,4 тыс.руб.

Бюджет Ленинградской области

2016 год – 245,2 тыс.руб.

2017 год – 138,2 тыс.руб.

Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы по годам реализации и источникам финансирования муниципальной программы представлены в приложении 1 к настоящей программе.




Приложение 1  
к муниципальной программе Волховского муниципального района  
«Повышение эффективности управления и снижение административных  
барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг  
в Волховском муниципальном районе»


**Перечень мероприятий муниципальной программы Волховского муниципального района  
«Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при  
предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе»**

№ п/п	Мероприятия по реализации программы (подпрограммы)	Источники финансирования	Срок исполнения мероприятий	Всего (тыс.руб.)	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)							Ответственный за выполнение мероприятий программы (подпрограммы)	Планируемые результаты выполнения мероприятий программы (подпрограммы)
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.		
	Итого по Муниципальной программе «Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе в 2014-2020 годах»	Итого	2014-2020гг	6 157,0	353,9	804,3	1 165,7	1 030,8	932,7	924,2	945,4		
		Средства бюджета района, поселения		5 773,6	353,9	804,3	920,5	892,6	932,7	924,2	945,4		
		Средства бюджета Ленинградской области		383,4	0,0	0,0	245,2	138,2	0,0	0,0	0,0		





	муниципальных служащих Волховского муниципального района											муниципального района, Комитет по управлению муниципальным имуществом Волховского муниципального района, Комитет финансов Волховского муниципального района, Комитет социальной защиты населения Волховского муниципального района, Комитет по образованию Волховского муниципального района	экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену, 100 %
3	Основное мероприятие: Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, а также муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров	Итого	2014-2020гг	1 357,0			222,1	158,5	325,0	322,0	329,4		
		Средства бюджета района		1 357,0			222,1	158,5	325,0	322,0	329,4		
		Средства бюджета Ленинградской области		0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
3.1.	Организация дополнительного	Итого	2014-2020гг.	1 675,0	180,0	138,0	222,1	158,5	325,0	322,0	329,4	Отдел Муниципальный	Отдел дополнительный
		Средства бюджета		1 675,0	180,0	138,0	222,1	158,5	325,0	322,0	329,4		

	профессионального образования муниципальных служащих Волховского муниципального района	района										ной службы и кадров администрации Волховского муниципального района	ым профессиональным образованием 10 чел.
		Средства бюджета Ленинградской области		0,0									
4.	Основное мероприятие: Обеспечение проведения диспансеризации в соответствии с законодательством.	Итого	2014-2020гг.	3 215,8			671,2	718,7	607,7	602,2	616,0		
		Средства бюджета района		3 215,8			671,2	718,7	607,7	602,2	616,0		
		Средства бюджета Ленинградской области		0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4.1.	Обеспечение проведения диспансеризации лиц, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 года № 984н	Итого	2014-2020гг.	4 056,0	173,9	666,3	671,2	718,7	607,7	602,2	616,0	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Волховского муниципального района	Доля работников Администрации Волховского муниципального района, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым необходимо пройти диспансеризацию, 100 %
		Средства бюджета района		4 056,0	173,9	666,3	671,2	718,7	607,7	602,2	616,0		
		Средства бюджета Ленинградской области		0,0									
5.	Основное мероприятие: Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами.	Итого	2015-2020гг.	426,0			272,4	153,6	0,0	0,0	0,0		
		Средства бюджета района		42,6			27,2	15,4	0,0	0,0	0,0		
		Средства бюджета Ленинградской области		383,4			245,2	138,2	0,0	0,0	0,0		
5.1.	Развитие и поддержка информационных	Итого	2015-2020гг.	426,0	0,0	0,0	272,4	153,6	0,0	0,0	0,0	Комитет финансов	Современная и
		Средства бюджета		42,6			27,2	15,4					



Приложение 2  
к муниципальной программе Волховского муниципального района  
«Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе»

**Планируемые результаты реализации муниципальной программы Волховского муниципального района «Повышение эффективности управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Волховском муниципальном районе»**

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс.руб.)		Основные мероприятия программы, направленные на реализацию задачи	Количественные или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Единица измерения	Оценка базового значения показателя (на начало реализации и подпрограммы)	Планируемое значение показателя по годам реализации								
		Бюджет района, поселения	Другие источники					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019г.	2020г.		
<b>Подпрограмма 1. Развитие системы муниципальной службы Волховского муниципального района</b>																
1	Оценка результативности деятельности муниципальных служащих администрации Волховского района и ее структурных подразделений, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для их результативной			Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации гражданских служащих	Доля направленных на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена муниципальных служащих, подлежащих аттестации или экзамену	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	





№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс.руб.)		Основные мероприятия программы, направленные на реализацию задачи	Количественные или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Единиц а измере ния	Оценка базового значения показател я (на начало реализаци и подпрогра ммы)	Планируемое значение показателя по годам реализации						
		Бюджет района, поселен ия	Другие источн ики					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019г.	2020г.
	профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста													
2	Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы Волховского муниципального района	1675,0		Совершенствован ие системы дополнительного профессионально го образования муниципальных служащих, а также муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, охваченных дополнительным образованием.	чел.	5	10	10	10	10	10	10	10



№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс.руб.)		Основные мероприятия программы, направленные на реализацию задачи	Количественные или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Единица измерения	Оценка базового значения показателя (на начало реализации и подпрограммы)	Планируемое значение показателя по годам реализации							
		Бюджет района, поселения	Другие источники					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019г.	2020г.	
3	Реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о муниципальной службе			Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе	Доля рассмотренных и урегулированных ситуаций, из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов	%	100		100	100	100	100	100	100	100
4	Совершенствование механизмов стимулирования и мотивации муниципальных служащих	4056,0		Обеспечение проведения диспансеризации в соответствии с законодательством	Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым необходимо пройти диспансеризацию	%	55	100	100	100	100	100	100	100	100



№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс.руб.)		Основные мероприятия программы, направленные на реализацию задачи	Количественные или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Единица измерения	Оценка базового значения показателя (на начало реализации подпрограммы)	Планируемое значение показателя по годам реализации						
		Бюджет района, поселения	Другие источники					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019г.	2020г.
5	Информационная поддержка в сфере управления муниципальными финансами	42,6	383,4	Развитие и поддержка информационных технологий, обеспечивающих бюджетный процесс	Своевременная и качественная подготовка месячной, квартальной и годовой бюджетной	%			100	100	100	100	100	100

