



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ВЫБОРГСКИЙ РАЙОН» ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
третьего созыва**

Р Е Ш Е Н И Е

от 20.02.2018г.

№232

О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «Выборгский район» Ленинградской области

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», областным законом от 11 марта 2008 года № 14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области», уставом муниципального образования, совет депутатов

Р Е Ш И Л :

1. Внести в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «Выборгский район» Ленинградской области», утвержденное решением совета депутатов муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области от 29 октября 2014 года № 14, с изменениями от 17 февраля и 23 декабря 2015 года, 20 сентября и 6 декабря 2016 года, 21 марта и 24 октября 2017 года, следующие изменения:

1) статью 5 дополнить частями 4 и 5 следующего содержания:

«4. В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения

гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

5. В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.»;

2) дополнить статьей 15.2. следующего содержания:

«Статья 15.2. Особенности порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главой администрации по контракту и гражданами, претендующими на замещение указанной должности, и порядка проверки достоверности и полноты указанных сведений

1. Требования статьи 15 настоящего Положения не распространяются на главу администрации по контракту и граждан, претендующих на замещение указанной должности.

2. Глава администрации по контракту и граждане, претендующие на замещение указанной должности, представляют сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супругов) и несовершеннолетних детей Губернатору Ленинградской области в порядке, установленном областным законом от 15 декабря 2017 года № 80-оз «О порядке представления гражданами, претендующими на замещение должности главы местной администрации по контракту, муниципальной должности, и лицами, замещающими такие должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о порядке проверки достоверности и полноты указанных сведений» (далее - областной закон о порядке представления отдельными лицами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о порядке проверки достоверности и полноты указанных сведений).

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с частью 2 настоящей статьи, осуществляется по решению Губернатора Ленинградской области в порядке, установленном областным законом о порядке представления отдельными лицами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о порядке проверки достоверности и полноты указанных сведений.»;

3) абзац второй части 4 статьи 23 изложить в следующей редакции:

«Сверх основного ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему за выслугу лет предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск с учетом продолжительности стажа муниципальной службы (полных лет на начало рабочего года, за который отпуск предоставляется):

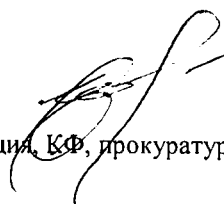
при стаже от 1 года до 5 лет	1 календарный день
при стаже от 5 до 10 лет	5 календарных дней
при стаже от 10 до 15 лет	7 календарных дней
при стаже 15 лет и более	10 календарных дней

2. Сохранить для муниципальных служащих, имеющих на день вступления в силу настоящего решения неиспользованные ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска или части этих отпусков.

Исчислять в соответствии с требованиями статьи 10 областного закона от 11 марта 2008 года № 14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» и абзаца второй части 4 статьи 23 Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании «Выборгский район» Ленинградской области, утвержденного решением совета депутатов муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области от 29 октября 2014 года № 14 (в редакции настоящего решения), продолжительность ежегодных оплачиваемых дополнительных отпусков, предоставляемых муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на день вступления в силу настоящего решения, начиная с их нового служебного года.

3. Решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Выборг».

Глава муниципального образования



Д.Ю.Никулин

Разослано: дело, контрольно-счетная комиссия, администрация, КФ, прокуратура, газета «Выборг»