

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ АННИНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ  
ЛОМОНОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2017

№ 664

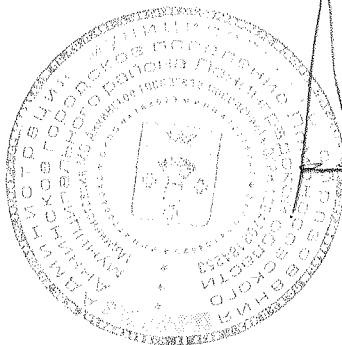
Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы»  
муниципального образования Аннинское  
городское поселение Ломоносовского  
муниципального района Ленинградской области

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Ленинградской области от 07.03.2013 № 66 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ленинградской области», постановлением местной администрации МО Аннинское сельское поселение от 15.02.2017 № 54 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Аннинское городское поселение Ломоносовского муниципального района Ленинградской области», в целях обеспечения эффективности и результативности расходования бюджетных средств,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

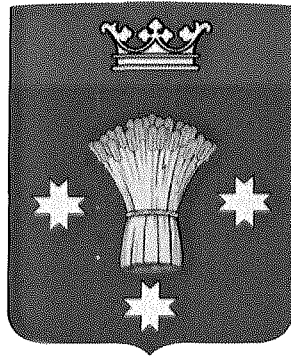
1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы» муниципального образования Аннинское городское поселение Ломоносовского муниципального района Ленинградской области согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования (обнародования) в официальных средствах массовой информации МО Аннинское городское поселение.
3. Приложение к настоящему постановлению подлежит размещению на официальном сайте МО Аннинское городское поселение.

Глава администрации  
МО Аннинское городское поселение



Д.В. Рытов

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации  
МО Аннинское городское поселение  
от 19.12.2017 № 664 (приложение)



**Муниципальная программа**  
**«Развитие муниципальной службы»**  
**муниципального образования Аннинское городское поселение**  
**Ломоносовского муниципального района Ленинградской области**

**Ленинградская область**  
**2017**

## Содержание программы

Паспорт Муниципальной программы .....	3
Раздел 1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации Муниципальной программы .....	4
Раздел 2. Основные цели и задачи Муниципальной программы .....	4
Раздел 3. Сроки реализации Муниципальной программы .....	5
Раздел 4. Характеристика основных мероприятий Муниципальной программы .....	5
Раздел 5. Финансовое обеспечение Муниципальной программы .....	5
Раздел 6. Ожидаемые результаты реализации Муниципальной программы .....	5
Приложение 1. План реализации Муниципальной программы и лимиты финансирования ...	6
Приложение 2. Отчет по показателям, характеризующим эффективность выполнения Муниципальной программы .....	9

## ПАСПОРТ

### Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы» муниципального образования Аннинское городское поселение Ломоносовского муниципального района Ленинградской области

Полное наименование	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы» муниципального образования Аннинское городское поселение Ломоносовского муниципального района Ленинградской области
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Сектор протоколно-кадровой работы администрации муниципального образования Аннинское городское поселение Ломоносовского муниципального района Ленинградской области
Участники муниципальной программы	Муниципальные служащие администрации муниципального образования Аннинское городское поселение Ломоносовского муниципального района Ленинградской области, участники резерва управленческих кадров муниципального образования Аннинское городское поселение Ломоносовского муниципального района Ленинградской области
Подпрограммы (мероприятия) муниципальной программы	нет
Цели муниципальной программы	Совершенствование системы муниципальной службы администрации. Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.
Задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение квалифицированных специалистов на муниципальную службу;</li> <li>- формирование эффективных механизмов подбора кадров для муниципальной службы;</li> <li>- создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного роста муниципальных служащих;</li> <li>- совершенствование технологии оценки результативности деятельности муниципальных служащих;</li> <li>- совершенствование правовой основы муниципальной службы;</li> <li>- реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о муниципальной службе;</li> <li>- проведение диспансеризации муниципальных служащих;</li> <li>- развитие корпоративной культуры;</li> <li>- обеспечение социальных гарантий при выходе на муниципальную пенсию.</li> </ul>
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Программа реализуется в течение 2018-2020 годов.
Финансовое обеспечение муниципальной программы - всего, в том числе по источникам финансирования	<p>Всего на реализацию Муниципальной программы – 780,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2018 год – 250,0 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 260,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 270,4 тыс. рублей.</p> <p>Для реализации Муниципальной программы могут быть привлечены целевые средства бюджетов других уровней.</p>
Ожидаемые результаты	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам

реализации муниципальной программы	муниципальной службы. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. Повышение престижа муниципальной службы.
------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## **Раздел 1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации Муниципальной программы**

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы подбора и расстановки кадров в соответствии с их психологическими и профессиональными качествами, повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров.

Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в администрации МО Аннинское городское поселение.

Современные требования к муниципальным служащим, предъявляемые государством в рамках реализуемой административной реформы, а также обществом, значительно возросли. В связи с этим необходимо сформировать высокопрофессиональный состав муниципальных служащих, способный качественно осуществлять поставленные перед ним профессиональные задачи.

В администрации МО Аннинское городское поселение ведется систематическая работа в соответствии с Положениями о проведении аттестации муниципальных служащих и о порядке присвоения и сохранения классов чинов муниципальным служащим, разработаны и приняты к руководству квалификационные требования к должностям муниципальной службы, порядок ведения Реестра муниципальных служащих. При поступлении на муниципальную службу проводится психологическое тестирование.

Остается необходимой организация системного повышения квалификации муниципальных служащих, формирования и использования кадрового резерва, стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

Решение указанных проблем и обеспечение должностного качества кадрового состава будут являться приоритетным направлением деятельности на весь период действия настоящей Муниципальной программы.

Реализация Муниципальной программы позволит сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии.

## **Раздел 2. Основные цели и задачи Муниципальной программы**

Целями Муниципальной программы являются:

- совершенствование системы муниципальной службы администрации МО Аннинское городское поселение.

- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации.

- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.

Программные мероприятия направлены на решение следующих задач:

- привлечение квалифицированных специалистов на муниципальную службу;

- формирование эффективных механизмов подбора кадров для муниципальной службы;
- создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного роста муниципальных служащих;
- совершенствование технологии оценки результативности деятельности муниципальных служащих;
- совершенствование правовой основы муниципальной службы;
- реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о муниципальной службе;
- проведение диспансеризации муниципальных служащих;
- развитие корпоративной культуры;
- обеспечение социальных гарантий при выходе на муниципальную пенсию.

### **Раздел 3. Сроки реализации Муниципальной программы**

Период реализации основных мероприятий Муниципальной программы: 2018-2020 годы.

### **Раздел 4. Характеристика основных мероприятий Муниципальной программы**

Полный перечень мероприятий по Муниципальной программе находится в приложении 2.

### **Раздел 5. Финансовое обеспечение Муниципальной программы**

1. Финансирование осуществляется за счет средств муниципального образования Аннинское городское поселение Ломоносовского муниципального района Ленинградской области.

Объем финансирования составляет 780,4 тыс. рублей, в том числе:

2018 год – 250,0 тыс. рублей;

2019 год – 260,0 тыс. рублей;

2020 год – 270,4 тыс. рублей.

2. Для реализации Программы могут быть привлечены целевые средства бюджетов других уровней.

3. Конкретные объёмы финансирования уточняются ежегодно с учетом фактического выделения средств из бюджетов разных уровней на соответствующий год.

### **Раздел 6. Ожидаемые результаты реализации Муниципальной программы**

В результате реализации Муниципальной программы ожидаются:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.
- повышение престижа муниципальной службы.

Общая оценка эффективности реализации мероприятий Муниципальной программы определяется достижением запланированных целевых показателей выполнения Муниципальной программы в соответствии с приложением 2.



№ п/п	Задачи	Мероприятия	Этапы реализации в 2018 году (тыс. руб.)				Итого в 2018 году	2019 год	2020 год	Всего, тыс. руб.
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
	служащих									
		Проведение аттестации муниципальных служащих								
		Проведение квалификационных экзаменов для муниципальных служащих								
5	Совершенствование правовой основы муниципальной службы	Разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, обеспечение соответствия принятых нормативных правовых актов действующему законодательству о муниципальной службе								
6.	Реализация антикоррупционных программ в рамках законодательства о муниципальной службе	Организационное обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов								
		Проведение мероприятий по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, назначенной решением главы администрации								
		Проведение семинаров для муниципальных служащих по вопросам, связанным с противодействием коррупции								
7.	Проведение диспансеризации	Организация проведения диспансеризации муниципальных		100,0			100,0	104,0	108,16	312,16



№ п/п	Задачи	Мероприятия	Этапы реализации в 2018 году (тыс. руб.)				Итого в 2018 году	2019 год	2020 год	Всего, тыс. руб.
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.				
	муниципальных служащих	служащих								
8.	Развитие корпоративной культуры	Проведение праздничных мероприятий, «дней здоровья»								
9.	Обеспечение социальных гарантий при выходе на пенсию за выслугу лет	Назначение и ежегодное индексирование пенсий за выслугу лет								
		<b>Всего:</b>	<b>37,5</b>	<b>137,5</b>	<b>37,5</b>	<b>37,5</b>	<b>250,0</b>	<b>260,0</b>	<b>270,4</b>	<b>780,4</b>

Приложение 2  
к муниципальной программе «Развитие  
муниципальной службы»

**Отчет по показателям, характеризующим эффективность выполнения программы**

№ п/п	Показатель (индикатор) наименование	Ед. изм.	Значение (индикаторов) показателей		
			2018	2019	2020
1.	Количество принятых нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы	Шт.	Наличие показателя	Наличие показателя	Наличие показателя
2.	Количество нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведенных в соответствие действующему законодательству	Шт.	Наличие показателя	Наличие показателя	Наличие показателя
3.	Количество человек в резерве управленческих кадров	Чел.	Наличие показателя	Наличие показателя	Наличие показателя
4.	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	Чел.	Наличие показателя	Наличие показателя	Наличие показателя
5.	Количество аттестованных муниципальных служащих	Чел.	Наличие показателя	Наличие показателя	Наличие показателя
6.	Количество муниципальных служащих, успешно сдавших квалификационный экзамен	Чел.	Наличие показателя	Наличие показателя	Наличие показателя
7.	Количество проверок, назначенных решением главы администрации	Шт.	Наличие показателя	Наличие показателя	Наличие показателя
8.	Количество мероприятий (семинаров, «круглых столов» и т.п.) для муниципальных служащих по вопросам, связанным с противодействием коррупции	Шт.	Наличие показателя	Наличие показателя	Наличие показателя
9.	Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	Чел.	Наличие показателя	Наличие показателя	Наличие показателя