



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я  
Волховского муниципального района  
Ленинградской области

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 03 октября 2017 г.

№ 3140

Волхов

**Об утверждении Положения о системах оплаты труда  
в муниципальных бюджетных учреждениях  
Волховского муниципального района  
и муниципальных казенных учреждениях  
Волховского муниципального района  
по видам экономической деятельности**

В целях реализации постановления от 25 августа 2017 года № 2710 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Волховского муниципального района и муниципальных казенных учреждений Волховского муниципального района» администрации Волховского муниципального района

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях Волховского муниципального района и муниципальных казенных учреждениях Волховского муниципального района по видам экономической деятельности (Приложение).

2. Руководителям отраслевых комитетов и отделов администрации Волховского муниципального района Ленинградской области, в ведомственном подчинении которых находятся муниципальные учреждения Волховского муниципального района, до 01 октября 2017 года привести в соответствие нормативно-правовые акты о стимулирующих выплатах руководителям подведомственных муниципальных бюджетных учреждений Волховского муниципального района и муниципальных казенных учреждений Волховского муниципального района.

3. Оплата труда работников муниципальных бюджетных учреждений Волховского муниципального района и муниципальных казенных учреждений Волховского муниципального района с учетом всех выплат не может быть менее действующего размера минимальной заработной платы в Ленинградской области.

4. Считать утратившим силу постановление администрации Волховского муниципального района Ленинградской области от 29 апреля 2014 года № 1205 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях Волховского муниципального района и муниципальных казенных учреждениях Волховского муниципального района по видам экономической деятельности».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2017 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации



А. М. Белицкий

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
Волховского муниципального района  
№ 3140 от 03.10.2017 года  
(Приложение)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системах оплаты труда**  
**в муниципальных бюджетных учреждениях**  
**Волховского муниципального района и**  
**муниципальных казенных учреждениях**  
**Волховского муниципального района**  
**по видам экономической деятельности**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему отношений в области оплаты труда между работодателями и работниками муниципальных бюджетных учреждений Волховского муниципального района и муниципальных казенных учреждений Волховского муниципального района (далее - работники).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в постановлении администрации Волховского муниципального района от 25 августа 2017 года № 2710 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Волховского муниципального района и муниципальных казенных учреждений Волховского муниципального района».

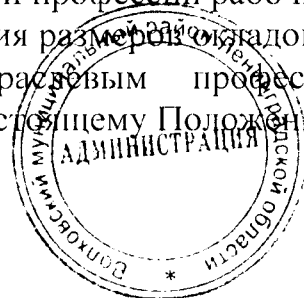
1.3. Определение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников, размеры компенсационных выплат и персональных надбавок, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**2. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общепрофессиональным и отраслевым профессиям рабочих**

2.1. Порядок тарификации работ и присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.2. Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов рабочих замещающих должности по общепрофессиональным профессиям, устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению;



по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в размерах согласно разделу 1 приложения 4 к настоящему Положению.

2.3. Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4 квалификационным уровнем второго уровня профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа или иного избранного работниками учреждения представителя (представительного органа) и утверждается приказом по учреждению согласно приложению 3.

2.4. Изменение размеров межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым профессиям рабочих вносится по рекомендации Правительства Ленинградской области по представлению органов исполнительной власти Ленинградской области, осуществляющих полномочия в соответствующей отрасли, на основании правовых актов Российской Федерации и правовых актов Ленинградской области.

### **3. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих и особенности оплаты труда отдельных категорий работников**

3.1. Размеры межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня по видам экономической деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы и не зависят от отраслевой принадлежности учреждения, в котором трудится работник.

3.2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников, указанных в пункте 3.1, устанавливаются в размерах:

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих согласно приложению 2 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры, искусства и кинематографии согласно разделу 2 приложения 4 к настоящему Положению;

по должностям работников образования согласно разделу 1 приложения 5 к настоящему Положению;

по должностям работников физической культуры и спорта, а также должностям работников подразделений физкультурно-спортивной направленности многопрофильных образовательных учреждений дополнительного образования детей согласно разделу 1 приложения 6 к настоящему Положению;

по должностям работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, согласно разделу 1 приложения 7 к настоящему Положению.



3.3. Для оформления структуры, штатного состава и штатной численности учреждения руководитель учреждения утверждает штатное расписание и его изменения. В случаях предусмотренных настоящим Положением составляются тарификационные списки педагогических, медицинских работников (прочих работников учреждений социального обслуживания) которые подписываются всеми членами тарификационной комиссии по формам и в порядке согласно разделу 7 приложения 5 и разделу 7 приложения 7 к настоящему Положению.

3.4. Изменение размеров межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих вносится по рекомендации Правительства Ленинградской области по представлению органов исполнительной власти Ленинградской области, осуществляющих полномочия в соответствующей отрасли, на основании правовых актов Российской Федерации и правовых актов Ленинградской области.

#### **4. Порядок назначения должностных окладов и персональных надбавок руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений**

4.1. Должностной оклад, персональные надбавки и компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливается в трудовом договоре (контракте) в зависимости от масштаба управления и среднего должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - СДО).

Для расчета величины СДО принимаются должностные оклады (ставки заработной платы для педагогических работников) основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

4.2. Величина СДО определяется как среднее арифметическое должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) указанных работников.

4.3. При изменении размера расчетной величины в соответствии с постановлением администрации Волховского муниципального района Ленинградской области от 25 августа 2017 года № 2710 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Волховского муниципального района и муниципальных казенных учреждений Волховского муниципального района», а также масштаба управления производится перерасчет должностного оклада руководителя соответствующего учреждения с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору (контракту).

4.4. Перечни должностей, относимых к основному персоналу для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, показатели масштаба управления и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются по видам экономической деятельности в соответствии с соответствующим разделом приложений 4 - 7 настоящего Положения.



4.5. Масштаб управления зависит от объемных показателей деятельности учреждения, учитываемых при определении группы по оплате труда. Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителей учреждений в зависимости от группы по оплате труда, составляет:

Группы по оплате труда	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения
I	3,0
II	2,75
III	2,5
IV	2,25
V	2,0
VI	1,75

4.6. Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, ежегодно утверждается приказом отраслевого комитета или отдела администрации Волховского муниципального района Ленинградской области, которому подведомственно муниципальное бюджетное учреждение Волховского муниципального района, муниципальное казенное учреждение Волховского муниципального района, на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 01 января, по учреждениям образования - на 01 января либо 01 сентября текущего года.

Месячная заработная плата руководителя муниципального казенного учреждения социальной защиты, полностью отработавшего за указанный период норму рабочего времени, не может превышать 4-кратного размера СДО

4.7. Должностные оклады руководителей муниципальных казенных учреждений неподведомственные отраслевым комитетам Волховского муниципального района Ленинградской области, устанавливаются в размере согласно приложению 9.

4.8. К основному персоналу в учреждениях, указанных в приложении 9, относятся следующие должности:

- главный специалист,
- ведущий специалист (эксперт).

## 5. Размеры и порядок установления компенсационных выплат и персональных надбавок

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по учреждению в рублях или в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы для педагогических работников) работников



5.2. По результатам специальной оценки условий труда рабочих мест приказом по учреждению утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, с указанием размера повышения согласно приложению 8.

5.3. Работникам учреждений культуры, непосредственно занятым обслуживанием слепых в клубах и библиотеках, устанавливается повышенная оплата труда за работу с особыми условиями труда в размере до 15 процентов от должностного оклада.

5.4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

5.5. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере:

работникам оперативно-выездного состава, осуществляющим действия по ликвидации чрезвычайных ситуаций - 80 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы;

педагогическим и медицинским работникам – 40 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы;

остальным работникам - 20 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), рассчитанного за час работы.

Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время работникам включаются в трудовой договор.

5.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

5.7. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

5.8. Размеры и порядок установления персональных надбавок к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы для педагогических работников)



5.8.1. Работникам, имеющим ученую степень по профилю деятельности, если иное не предусмотрено настоящим Положением, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за ученую степень в размерах:

кандидата наук – 1500 рублей;

доктора наук – 3500 рублей.

5.8.2. Работникам, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено настоящим Положением, в размерах:

почетное звание «Народный», «Заслуженный работник культуры» и «Заслуженный деятель искусств» - 30 процентов;

почетное звание «Заслуженный» - 20 процентов;

звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 20 процентов;

звание «Почетный учитель Ленинградской области» - 20 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

5.8.3. Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

5.8.4. Персональная надбавка устанавливается:

- педагогическим и медицинским работникам учреждений, тренерскому составу за квалификационную категорию в размерах:

имеющим высшую квалификационную категорию - 30 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию - 20 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию - 10 процентов.

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

5.8.5. Тренерам-преподавателям (тренерам) и старшим тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования и учреждений физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за подготовку каждого высококвалифицированного учащегося - спортсмена сроком на один год в размерах:

чемпиона Олимпийских игр - 75 процентов;

призера, участника Олимпийских игр, занявшего 4 - 6 место - 50 процентов;

участника Олимпийских игр - 25 процентов;





чемпиона, призера официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации - до 50 процентов;

чемпиона, призера командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации – до 25 процентов;

участника официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации, занявших 4-6 место – до 20 процентов;

участника командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации – до 10 процентов.

Если в период действия установленной надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) учащийся - спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен одновременно является победителем (чемпионом, призером) в соревнованиях различного уровня, повышающий коэффициент устанавливается по наивысшему показателю. Сложение коэффициентов не допускается.

Для международных спортивных соревнований учитываются результаты учащихся, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Ленинградской области.

5.8.6. Назначение и изменение размеров персональных надбавок производится:

при присвоении квалификационной категории или классности - со дня принятия решения аттестационной комиссии;

при присвоении почетного, отраслевого (ведомственного), в том числе спортивного звания - со дня присвоения;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

при присуждении ученой степени доктора наук - со дня принятия Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени.



## 6. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат

6.1. Работникам учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

- за интенсивность и высокие результаты работы,
- за стаж непрерывной работы работникам учреждений (стаж работы в учреждении, отрасли),
- за качество выполняемых работ,
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Конкретный перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливается локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

6.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом по учреждению.

6.4. При определении размеров выплат стимулирующего характера должно учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

6.5. При наличии оснований, в целях поощрения работников за выполненную работу им выплачиваются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ.

6.6. Премия начисляется за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности, премия не начисляется.

6.7. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи.

6.8. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения в соответствии с локальным актом учреждения, на основании письменного заявления работника.

6.9. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом в порядке, установленном коллективным договором, локальным актом учреждения.



6.10. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера (за исключением персональных надбавок) руководителям учреждений определяется с учетом исполнения учреждением муниципальных заданий и/или показателей и критериев эффективности и результативности деятельности учреждения. Порядок осуществления указанных выплат, регламентируется нормативно-правовым актом о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям муниципальных учреждений, утвержденными нормативно-правовыми актами администрации Волховского муниципального района Ленинградской области.

## 7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда

7.1. Месячный фонд оплаты труда работников учреждений (за исключением учреждений, указанных в приложении 9 к настоящему Положению) определяется как сумма:

расходов на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) всех штатных единиц по штатному расписанию;

расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат и персональных надбавок;

расходов на осуществление стимулирующих выплат.

7.2. Годовой фонд оплаты труда учреждений, указанных в пункте 7.1. настоящего раздела, рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12.

7.3. Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат в муниципальных казенных учреждениях Волховского муниципального района Ленинградской области определяется приказом отраслевых комитетов и отделов администрации Волховского муниципального района Ленинградской области в пределах, утвержденных в бюджете Волховского муниципального района ассигнований на соответствующий год.

Объем средств на установление стимулирующих выплат работникам учреждений образования устанавливается с учетом соотношения фактической и нормативной наполняемости классов (групп).

7.4. Месячный фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Волховского муниципального района, указанных в приложении 9 к настоящему Положению, определяется как сумма:

расходов на выплату должностных окладов (окладов) всех штатных единиц по штатному расписанию;

расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

расходов на осуществление выплат персональных надбавок к должностным окладам.

Годовой фонд оплаты труда работников данных учреждений рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, компенсационных выплат и персональных надбавок, предусматриваются средства на осуществление стимулирующих выплат в размере числа месячных должностных окладов штатных единиц, по штатному расписанию утвержденных в соответствии с приложением 9.



7.5. В учреждениях с круглосуточным и непрерывным обслуживанием контингентов в годовом фонде оплаты труда предусматриваются средства в размере 5 процентов от должностных окладов на оплату замены работников, уходящих в отпуск. Для расчета заработной платы данных категорий работников применяется суммированный учет рабочего времени.



**Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов  
по общеотраслевым профессиям рабочих**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0000
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0164
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0328
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»; (старший сторож, старший по смене)	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0492
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, буфетчик	1,1148



Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе повар, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; столяр строительный; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, тракторист)	1,1475
	То же, 7 квалификационного разряда	1,2459
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,3607
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,4262



**Межуровневые коэффициенты для определения должностных  
окладов (ставок заработной платы для педагогических работников)  
по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; чертежник; хронометражист; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,0328
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью	1,0492



Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	<p>жью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник</p>	
2 квалификационный уровень	<p>Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	1,2459
3 квалификационный уровень	<p>Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	1,3607
4 квалификационный уровень	<p>Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	1,4262
5 квалификационный уровень	<p>Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник</p>	1,5082





Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	(участка)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
I квалификационный уровень	<p>Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению;</p>	1,5082



Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,5902
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,7213
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,8033
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	1,9344
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; руководитель службы охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социаль-	2,001



Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	ного развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	
2 квалификационный уровень	Главный <sup>1</sup> (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	2,1639
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	2,2131



<sup>1</sup> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**Примерный перечень наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах**

1. Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.

2. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Дети"), занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), водитель пожарного автомобиля.

3. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штатном расписании учреждения такой должности.

4. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

5. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.

6. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

7. Грамер-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов.

8. Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам.

9. Реставратор-ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей.

10. Реставратор-ремонтник уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов.

11. Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни.

12. Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов, киноаппаратуры.

13. Водители: автобусов, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

14. Машинист сцены, возглавляющий монтажную часть с численностью рабочих менее 10 человек.

15. Шапитмейстер, занятый выполнением особо сложных работ по монтажу передвижных цирков.



16. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.

17. Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов, реставратор фильмокопий.

18. Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами.

19. Таксидермист.

20. Киномеханик.

21. Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок.

22. Швея.

23. Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород.

24. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.

25. Газосварщик.

26. Водитель легковых автомобилей, автобусов малого класса.

27. Закройщик.

28. Киномеханик.

29. Кондитер.

30. Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов.

31. Маляр.

32. Машинист (кочегар) котельной.

33. Механик по обслуживанию телевизионного оборудования.

34. Оператор стиральных машин.

35. Оператор котельной.

36. Паркетчик.

37. Парикмахер.

38. Пекарь.

39. Печник.

40. Повар.

41. Пожарный.

42. Плотник.

43. Рабочие-станочники (токарь, фрезеровщик и др.).

44. Рабочий зеленого строительства.

45. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений.

46. Радиотехник.

47. Слесарь аварийно-восстановительных работ.

48. Слесарь по ремонту автомобилей.

49. Слесарь-ремонтник.

50. Слесарь-сантехник.

51. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

52. Столяр.

53. Фотограф.



54. Фотолаборант.
55. Швея.
56. Электрогазосварщик.
57. Электромеханик по лифтам.
58. Электромеханик по ремонту и обслуживанию ЭВМ.
59. Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования.
60. Электросварщик ручной сварки.
61. Электромонтер стационарного оборудования телефонной связи.
62. Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования.
63. Слесарь по ремонту топливной аппаратуры.
64. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.
65. Аккумуляторщик.
66. Медник.
67. Жестянщик.
68. Бригадир лесопожарной бригады.

Примечания:

1. К квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не ниже 4-8-го разрядов согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) и Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, либо более высокой сложности. Рабочие, выполняющие такие работы, должны обладать не только профессиональными знаниями, соответствующими присвоенному или квалификационному разряду, но и ориентироваться в смежных профессиях, использовать передовой производственный опыт.

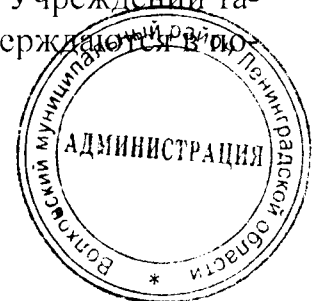
Другим рабочим, не предусмотренным примерным перечнем, оплата по более высокому межуровневому коэффициенту может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем профилям, если по одному из них они имеют разряд не ниже 6-го.

2. На основе примерного перечня в учреждениях разрабатывается перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, Перечень формируется с учетом мнения выборного представительного органа работников учреждения и утверждается приказом по учреждению.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с Перечнем может устанавливаться на срок не более одного года в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

4. Отмена оплаты труда по указанным разрядам является изменением существенных условий трудового договора и осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

5. Перечень пересматривается ежегодно в период проведения в Учреждении тарификации. Изменения, дополнения, вносимые в Перечень, утверждаются в порядке, предусмотренном для принятия Перечня.



**1. Межуровневые коэффициенты для определения окладов по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	<p>Бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; изготовитель субтитров; колорист; контуровщик; монтажник негатива; монтажник позитива; оформитель диапозитивных фильмов; печатник субтитрования; пиротехник; подготовщик основы для мультипликационных рисунков; раскрасчик законтурованных рисунков; ретушер субтитров; съемщик диапозитивных фильмов; съемщик мультипликационных проб; укладчик диапозитивных фильмов; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; фильмопроверщик; дежурный зала игровых автоматов; аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций; автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов; арматурщик язычковых инструментов; аэрографист щипковых инструментов; клавиатурщик; гарнировщик музыкальных инструментов; гофрировщик меховых камер; заливщик голосовых планок; изготовитель голосовых планок; изготовитель деталей для духовых инструментов; комплектовщик деталей музыкальных инструментов; облицовщик музыкальных инструментов; обработчик перламутра; оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов; полировщик музыкальных инструментов; расшлифовщик фильеров; сборщик духовых инструментов; сборщик-монтажник клавишных инструментов; сборщик-монтажник смычковых инструментов; сборщик-монтажник щипковых инструментов; сборщик ударных инструментов; сборщик язычковых инструментов; станочник специальных деревообрабатывающих станков; станочник специальных металлообрабатывающих станков; столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов; струнонавивальщик; струнщик; установщик ладовых пластин</p>	1,115
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и ки-		



Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
нематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Красильщик в пастижерском производстве 4 - 5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киноустановки; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3 - 5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; бронзировщик рам клавишных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; изготовитель молоточков для клавишных инструментов 5 разряда ЕТКС; контролер музыкальных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС	1,1328
2 квалификационный уровень	Красильщик в пастижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 6 - 7 разрядов ЕТКС; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС;	1,2049





Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6- 8 разрядов ЕТКС	
3 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС.	1,2803
4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	1,3689

## 2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; контролер билетов; смотритель музейный	1,2049
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культурорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	1,2803
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету, аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиограф; библиотекарь; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных учреждений и организа-	1,7541



Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
<p>ций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару; редактор библиотеки; редактор музея; редактор научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга и других аналогичных учреждений и организаций)</p>	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
<p>Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; режиссер (дирижер, хормейстер, балетмейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно - методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам</p>	1,8525

### 3. Перечень должностей работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

Артист  
 Балетмейстер  
 Балетмейстер-постановщик  
 Библиограф  
 Библиотекарь  
 Главный балетмейстер  
 Главный библиограф  
 Главный библиотекарь  
 Главный дирижер  
 Главный хормейстер



Главный хранитель фондов  
Главный художник  
Дирижер  
Концертмейстер  
Методист  
Младший научный сотрудник  
Научный сотрудник  
Организатор экскурсий  
Редактор  
Режиссер  
Режиссер-постановщик  
Репетиторы  
Старший научный сотрудник  
Ученый секретарь  
Хормейстер  
Хранитель фондов  
Художник (любой специальности)  
Художник-реставратор

#### **4. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей**

4.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год отраслевым комитетом и отделами администрации Волховского муниципального района Ленинградской области в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4.2. При расчете показателей отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей необходимо учитывать следующее.

Среднегодовое количество читателей библиотек, а также среднегодовое количество книговыдач определяется исходя из отчетности в среднем за последние 3 года. При этом учитывается общее количество посетителей, количество мероприятий по учреждению в целом, включая филиалы.

Учреждение относится к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Орган исполнительной власти, в ведении которого находится учреждение, не более одного раза в год, вправе отнести учреждение к более высокой группе при увеличении объемов проводимой научно-исследовательской, методической, информационно-культурно-массовой работы, достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также к более низкой группе при снижении качества работы.

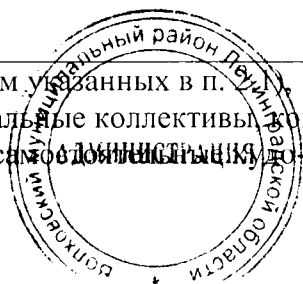


**Группы  
по оплате труда руководителей учреждений культуры  
Библиотеки**

Муниципальные библиотеки, осуществляющие координацию и методическую поддержку деятельности муниципальных библиотек Волховского муниципального района Ленинградской области, обеспечивающие взаимодействие информационных ресурсов территории для обеспечения единства библиотечно-информационного пространства и создания условий для выравнивания доступа к информации различных групп граждан, проживающих в удаленных местностях, относятся к V-й группе по оплате труда руководителей.

1. Музеи						
N п/п	Наименование учреждения	Среднегодовое число посетителей (читателей), тыс. чел.	Среднегодовое количество экскурсий	Среднегодовое количество выставок	Количество экспонатов основного фонда, тыс. экз.	Группы по оплате труда
1.1	Исторические и краеведческие	свыше 10	свыше 200	свыше 20	свыше 10	I
		от 5 до 10	от 150 до 200	от 10 до 20	от 5 до 10	II
		до 5	до 150	до 10	до 5	III
1.2	Художественные (изобразительные и другие виды искусств)	свыше 50	свыше 300	свыше 20	свыше 5	I
		от 25 до 50	от 150 до 300	от 10 до 20	от 2 до 5	II
		до 25	до 150	до 10	до 5	III
1.3	Литературные, мемориальные и другие учреждения музейного типа	свыше 30	свыше 500	свыше 20	свыше 5	I
		от 15 до 30	от 300 до 500	от 10 до 20	от 3 до 5	II
		до 15	до 300	до 10	до 3	III
1.4	Музеи-заповедники	свыше 100	свыше 500	свыше 20	свыше 5	I
		от 50 до 100	от 300 до 500	от 10 до 20	от 2 до 5	II
		до 50	до 300	до 10	до 2	III
1.5	Выставочные залы	свыше 20	свыше 25	свыше 20		I
		от 5 до 20	от 10 до 25	от 10 до 20		II
		до 5	до 10	до 10		III
1.6	Музеи-усадьбы	свыше 15	свыше 500	свыше 20	свыше 5	I
		от 8 до 15	от 300 до 500	от 10 до 20	от 1 до 5	II
		до 8	до 300	до 10	до 1	III
1.7	Музеи-крепости	свыше 50			свыше 10	I
		от 25 до 50			от 5 до 10	II
		до 25			до 5	III

2. Театры и концертные организации			
2.1	Музыкально-драматические, драматические театры, ТЮЗ, филармония, театр кукол	250 и более	I
		от 150 до 249	II
		от 50 до 149	III
		до 50	IV
2.2	Театры (за исключением указанных в п. 2.1), музыкальные и танцевальные коллективы, концертные организации, самодеятельные коллективы	90 и более	II
		от 40 до 89	III
		до 40	IV



	жественные коллективы		
2.3	Детские театры-студии, детские музыкальные хореографические студии	45 и более	II
		менее 45	III

### 3. Прочие учреждения

Количество баллов	Группы по оплате труда
Свыше 90	I
До 90	II

### Показатели для определения количества баллов по прочим учреждениям

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Организация и проведение межрегиональных, международных, всероссийских, областных фестивалей, смотров, выставок, конкурсов, массовых театрализованных праздников	За каждое мероприятие	3
2	Проведение фольклорно-этнографических экспедиций с последующей расшифровкой и фиксацией на различных носителях образцов народного творчества	За каждую экспедицию	5
3	Обновление единого областного архива по традиционной культуре Ленинградской области	За каждые 10 записей	1
4	Издание учебно-методической литературы	За каждое название	10
5	Проведение семинаров, творческих лабораторий, мастер-классов	За каждое мероприятие	3

### 5. Оплата труда в учреждениях культуры

В целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению эффективности и качества предоставляемых услуг с 1 января 2013 года средства на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждений культуры предусматриваются в размере, составляющем не менее 55 процентов от суммы должностных окладов по учреждению.



### 1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по должностям работников образования

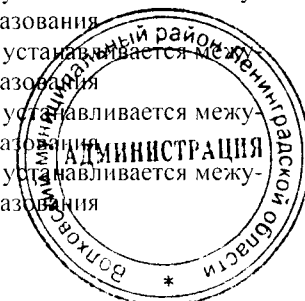
Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	Вожатый <sup>2</sup> ; помощник воспитателя <sup>3</sup> ; секретарь учебной части <sup>4</sup>	1,25	1,25
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель <sup>5</sup>	1,35	1,5
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	1,4	1,55
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,45	1,75
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	1,5	1,8
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель, медицинская сестра	1,6	1,9

<sup>2</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования.

<sup>3</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования.

<sup>4</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования.

<sup>5</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования.



Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	1,7	2,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	X	2,05
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	X	2,1
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	X	2,15



## 2. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

№ п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
1	Дошкольные образовательные учреждения, общеобразовательные учреждения	Воспитатель (включая старшего); учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог; руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь
2	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	Педагог дополнительного образования (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); концертмейстер; методист (включая старшего); педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; социальный педагог; тренер-преподаватель (включая старшего); воспитатель, старший вожатый
3	Иные учреждения образования	Методист (включая старшего); тьютор; специалист; заведующий отделом; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; программист; юрисконсульт; инженер

## 3. Показатели и порядок отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда определяется отраслевым комитетом и отделами администрации Волховского муниципального района Ленинградской области.

2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по дошкольным образовательным учреждениям - по списочному составу на 1 января;

по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно





обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

4. За руководителями общеобразовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

#### Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям					
		I-я группа	II-я группа	III-я группа	IV-я группа	V-я группа	VI-я группа
1	2	3	4	5	6	7	8
1	ДЮСШ	-	-	свыше 600	до 600	до 350	до 250
2	Учреждения дополнительного образования детей	-	свыше 700	до 700	до 500	до 300	до 100
3	Дошкольные образовательные учреждения	-	-	свыше 150	до 150	до 100	до 50
4	Общеобразовательные школы	-	свыше 800	до 800	до 400	до 200	до 100

#### Объемные показатели, характеризующие масштаб управления муниципальными образовательными учреждениями, финансируемыми за счет средств районного бюджета Волховского муниципального района Ленинградской области

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника), слушателя	1
2.	Наличие обучающихся (воспитанников) из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Из расчета за каждого дополнительно	1
3.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях (за исключением специальных (коррекционных) учреждений)	Из расчета за каждого дополнительно	1

#### 4. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования

№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке работной платы)
1	2	3	4
1	2	3	4



№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1	За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном стационарном лечении в лечебно-профилактических учреждениях Ленинградской области	Учителя и другие педагогические работники за время непосредственной работы в данных классах (группах) или с указанным контингентом	15 - 20 %
2	Специальные коррекционные классы (группы) для детей с ограниченными возможностями здоровья различной направленности в муниципальных образовательных учреждениях всех типов <sup>6</sup>	Учителя, воспитатели, преподаватели, мастера производственного обучения, младшие воспитатели и прочих педагогический персонал, непосредственно работающий с детьми в таких классах (группах)	15-20%
3	Общеобразовательные учреждения	Педагогические работники, которые реализуют в этих учреждениях инновационные программы	15 %
4	Образовательные учреждения	Водители, занятые, подвозом детей в общеобразовательные учреждения – выплата производится пропорционально отработанному времени, но не более 5000 руб. на человека	5 000 руб.
5	За выполнение функций классного руководителя	Учителя общеобразовательных учреждений на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе (или группе).	2 000 руб.

<sup>6</sup> В образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение должностного оклада руководителя производится на 15 процентов



№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
6	За проверку письменных работ обучающихся	Учителя 1-4 классов общеобразовательных школ и школ-интернатов всех типов и наименований <sup>7</sup> за проверку тетрадей	10 %
		за проверку письменных работ по русскому и родному языку	10-15 %
		за проверку письменных работ по математике	10- 15 %
		за проверку письменных работ по иностранному языку и черчению	10 %
7	Руководство предметной, цикловой и методической комиссией	Преподаватели образовательных учреждений <sup>8</sup>	15 %

#### Примечания:

1. Размеры компенсационных выплат за работу с определенным контингентом учащихся (воспитанников) устанавливаются: рабочим и служащим, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, – в минимальных размерах, руководящим работникам и специалистам, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, – в максимальных размерах.

2. Компенсационная выплата за классное руководство в размере 2000 рублей к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) может устанавливаться при условии, что списочная наполняемость обучающихся в классе не ниже нормативной (для классов в общеобразовательных учреждениях, за исключением общеобразовательных учреждений, расположенных в городской местности, – 25 человек, для классов в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, – 14 человек. Если списочная наполняемость класса ниже нормативной, доплата уменьшается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости.

3. Учитель или преподаватель может осуществлять классное руководство только в одном классе (классе-комплекте). При недостаточном количестве учите-

<sup>7</sup> Учителям, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в учреждениях здравоохранения, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

<sup>8</sup> Оплата производится за норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы.



лей в исключительных случаях может быть установлено классное руководство в двух классах.

5. Дополнительная оплата за проверку письменных работ учителям и преподавателям производится с учетом установленных норм учебной нагрузки по предметам, перечисленным в пункте б, доплата за проверку тетрадей рассчитывается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса. Если проверка письменных работ осуществляется по нескольким предметам, то дополнительная оплата производится отдельно по каждому предмету в зависимости от количества соответствующих часов.

## 5. Оплата труда в образовательных учреждениях

1. Оплата труда преподавателей в образовательных учреждениях устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

4. В должностные оклады преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности включена оплата за ведение ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

5. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой учителям 1-4-х классов – при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

6. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

7. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении или увеличении учебной нагрузки в течение года.



два месяца. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, указанные доплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8. Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате учреждения, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.

9. Тарификационный список педагогических работников в учреждениях образования составляется ежегодно на 1 сентября, за исключением общеобразовательных учреждений, где тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января и 1 сентября.



**6. Тарификационные списки работников образовательных учреждений Волховского муниципального района**

6.1. Тарификационный список работников общеобразовательного учреждения (форма)

УТВЕРЖДЕН

приказом от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ, ВЕДУЩИХ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ**

(полное наименование учреждения)  
по состоянию на 1 сентября 20\_\_ года

№ п/п	Фамилия, имя, отчество  Наименование должности, преподаваемого предмета (дисциплины)  Образование (наименование и дата окончания образовательного учреждения)  Дополнительные сведения (название, дата, № документа о присвоении ученой степени, почетного звания, квалификационной категории)  Должностной оклад (ставка заработной платы) в соответствии с ПКГ .руб.						число часов в неделю		Заработная плата в месяц с учетом нагрузки		Внеурочная деятельность		Должностной оклад в месяц с учетом нагрузки	Компенсационные выплаты и персональные надбавки											Стимулирующие выплаты (ежемесячные, установленные в соответствии с положением)			Всего оплата труда в месяц, руб.								
							(0)1 - 4 классы	5 - 9 классы	10- 11(12) классы	(0)1 - 4 классы	5 - 9 классы	10- 11(12) классы		число часов	руб.	руб.	% за работу в специальных (коррекционных) учреждениях (классов) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья	руб.	% за индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения	руб.	% персональная надбавка за квалификационную категорию	руб.	руб.	% за ученую степень, по профилю деятельности	руб.	% за наличие почетного звания	руб.		количество часов	% за проверку письменных работ*	руб.	руб.	% за выполнение функций классного руководителя*	руб.	руб.	руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33				

Примечание:

\* компенсационные выплаты за проверку письменных работ и за выполнение функций классного руководителя выплачиваются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса

\*\* выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с утвержденным руководителем соответствующего учреждения в установленном порядке Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения



## 6.2. Тарификационный список работников дошкольного учреждения и учреждения дополнительного образования (форма)

УТВЕРЖДЕН

приказом от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ, ВЕДУЩИХ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ

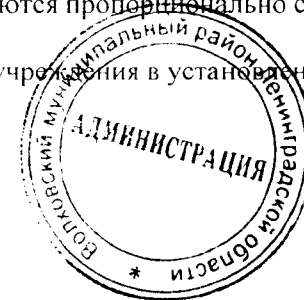
(полное наименование учреждения)  
по состоянию на 1 сентября 20\_\_ года

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемого предмета (дисциплины)	Образование (наименование и дата окончания образовательного учреждения)	Дополнительные сведения (название, дата, № документа о присвоении ученой степени, почетного звания, квалификационной категории)	Должностной оклад (ставка заработной платы) в соответствии с ПКГ, руб.	число часов в неделю	число ставок	Должностной оклад в месяц с учетом нагрузки	Компенсационные выплаты и персональные надбавки										Стимулирующие выплаты (ежемесячные, установленные в соответствии с положением)			Всего оплата труда в месяц, руб.
									за работу в специальных (коррекционных) учреждениях (классах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья	за индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями медико-психического заключения	персональная надбавка за квалификационную категорию	за ученую степень по профилю деятельности	за наличие почетного звания	руб.	руб.	руб.	руб.	руб.	руб.	руб.	руб.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	25	26	27	28	
								руб.	%	руб.	%	руб.	%	руб.	руб.	%	руб.	руб.	руб.	руб.	руб.	

Примечание:

\* компенсационные выплаты за проверку письменных работ и за выполнение функций классного руководителя выплачиваются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса

\*\* выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с утвержденным руководителем соответствующего учреждения в установленном порядке Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения



## 7. Особенности исчисления заработной платы учителей общеобразовательных школ

1. Месячная заработная плата учителей устанавливается при тарификации и определяется путем умножения размеров должностных окладов (ставок заработной платы), установленных с учетом персональных повышений за квалификационную категорию и компенсационных выплат, указанных в разделе 4 приложения 4, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку.

Таким же образом исчисляется месячная заработная плата:

учителей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2. Установленная при тарификации заработная плата учителям выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений классов очного обучения в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

5. Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов этого объема. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачивать дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.





6. В учебных заведениях с индивидуальными формами обучения (музыкальные школы и др.) за часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой учащихся на занятия, оплата преподавателей производится в размере не ниже двух третей их часовой ставки. При наличии экономии фонда оплаты труда с согласия руководителя учреждения эти часы могут быть восполнены в течение года с оплатой труда из расчета полной ставки.

7. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса), по указанным причинам.

## 8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2. Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в муниципальных образовательных учреждениях, определяются исходя из размера расчетной величины, устанавливаемой областным законом об областном бюджете Ленинградской области, и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки  
почасовой оплаты труда работников, привлекаемых  
к проведению учебных занятий в муниципальных  
образовательных учреждениях

Контингент, вид работ	Размер коэффициента		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степе- ни
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях	0,10	0,075	0,05

3. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других работников образовательного учреждения в рамках трудовых отношений применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации;



за часы педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

4. Размер оплаты за один час указанной в пункте 3 настоящего раздела педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

5. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

6. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, указанных в пункте 3 настоящего раздела.



**1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников физической культуры и спорта**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,2049
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен	1,2803
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; тренер - оператор видеозаписи	1,3689
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-ветеринар; тренер-преподаватель по спорту; хореограф	1,4590
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер - преподаватель по спорту	1,5574
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по подготовке сборных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной команды	1,1940
2 квалификационный уровень	Старший тренер сборной команды	1,6557
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
	Главный тренер сборной команды; государственный тренер; начальник сборной команды	1,7000



**2. Нормативы определения количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей учреждений физической культуры и спорта (образовательных учреждений в области физической культуры и спорта, подразделений физкультурно-спортивной направленности многопрофильных образовательных учреждений дополнительного образования)**

1. Определение количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей (далее – тренеры-преподаватели) учреждений физической культуры и спорта осуществляется исходя из следующих норм:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Коэффициент нагрузки за одного занимающегося
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	6	0,022
Начальной подготовки	До года	15	6	0,022
	Свыше года	14	9	0,036

2. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяется спортивной школой по согласованию с отраслевым комитетом и отделами администрации Волховского муниципального района Ленинградской области.

3. Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов в неделю.

4. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочном занятии.

5. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6 - 17 лет.

6. Нормы учебной нагрузки тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося (в долях от должностного оклада) на этапах спортивной подготовки:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Коэффициент нагрузки тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося группы видов спорта			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)
		I	II	III	
		Учебно-тренировочный	До двух лет	0,06	
	Свыше двух лет	0,14	0,06	0,10	18
Спортивного совершенствования	До года	0,20	0,17	0,17	24
	Свыше года	0,30	0,20	0,23	28

7. Отнесение вида спорта к конкретной группе осуществляется по следующим основаниям:

а) I группа видов спорта - виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта



б) II группа видов спорта - командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) III группа видов спорта все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в I и II группы видов спорта.

8. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

9. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 14 человек (для занимающихся до 1 одного года), 12 человек (для занимающихся свыше одного года), и на учебно-тренировочном этапе - 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

10. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатика, хореография и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

11. На этапах НП и УТ на усмотрение руководителя учреждения может применяться порядок расчета ставок, предусмотренный пунктом 1 настоящего раздела.

12. Количество штатных единиц (ставок) определяется путем деления количества учащихся на расчетную величину.

13. По всем видам спорта для проведения занятий в учебно-тренировочных группах, группах спортивного совершенствования кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительно тренеры-преподаватели и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

14. Работникам учреждений физической культуры и спорта, занятым непосредственно с лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается компенсационная выплата за особые условия труда в размере 15 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

### **3. Перечень должностей работников учреждений физической культуры и спорта (образовательных учреждений в области физической культуры и спорта), относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

1. Главный тренер сборной команды
2. Инструктор-методист
3. Педагог-организатор



4. Спортсмен-инструктор
5. Старший тренер-преподаватель
6. Тренер
7. Тренер-преподаватель по спорту



**1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников, осуществляющих предоставление социальных услуг**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник	1,75
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	2,05
2 квалификационный уровень	Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения здравоохранения; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	2,1
3 квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	2,13
	Заведующий отделением (социальной службой)	2,15



## 2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям медицинского персонала

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	1,2
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	1,43
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	1,65
4 квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	1,75
5 квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	1,85





Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты <sup>9</sup> ; провизор-технолог; провизор-аналитик	2,05
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <sup>10</sup>	2,1
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	2,35



<sup>9</sup> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<sup>10</sup> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

### 3. Перечень учреждений социального обслуживания, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с опасными условиями труда и иными особыми условиями труда

Наименование учреждений и их подразделений 1	Наименование должностей 2
Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере от 15 до 20 процентов:	
<p>Стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дом-интернат (пансионат) для престарелых и инвалидов;</li> <li>- дом-интернат (пансионат) для ветеранов войны и труда;</li> <li>- геронтологический центр;</li> <li>- социально-оздоровительный центр.</li> </ul> <p>Учреждения (отделения) социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, оказывающие услуги по предоставлению жилого помещения в домах жилищного фонда социального использования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- специальный дом для одиноких и престарелых;</li> <li>- социальные квартиры.</li> </ul> <p>Учреждения (отделения) полустационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;</li> <li>- социальный приют;</li> <li>- социальная гостиница;</li> <li>- центр (отделение) социальной адаптации;</li> <li>- отделение дневного пребывания.</li> </ul> <p>Учреждения (отделения) социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов на дому:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- центр (отделение) социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов;</li> <li>- специализированное отделение социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов.</li> </ul> <p>Учреждения (отделения) срочного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.</p> <p>Учреждения (отделения) социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, оказывающие социально-консультативную помощь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- консультативный центр (отделение).</li> </ul> <p>Комплексный центр социального обслуживания населения.</p> <p>Психоневрологические дома-интернаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- специальные дома-интернаты (отделения) для престарелых и инвалидов;</li> </ul> <p>- дома ночного пребывания.</p>	<p>Перечень должностей, имеющих право на применение отраслевого повышающего коэффициента, и конкретный размер повышающего коэффициента по всем типам учреждений определяется нормативным правовым актом отраслевых комитетов и отделов администрации Волховского муниципального района Ленинградской области</p>



<p>Полустационарные учреждения (отделения) социального обслуживания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реабилитационные центры (отделения) для лиц с отклонениями в умственном и физическом развитии;</li> <li>- социально-реабилитационные отделения для инвалидов;</li> <li>- реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями;</li> <li>- социально-реабилитационные центры (отделения) для несовершеннолетних детей и семей с детьми;</li> <li>- социальные приюты для детей и подростков; дома-интернаты для детей с дефектами умственного и физического развития</li> </ul>	
<p>Учреждения, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на применение отраслевого повышающего коэффициента в размере 25 процентов</p>	
<p>Дома – интернаты (отделения милосердия) всех типов: психоневрологические, специальные, для престарелых и инвалидов;</p> <p>Дома-интернаты для детей с дефектами умственного и физического развития.</p>	<p>Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, непосредственно работающие с контингентом</p>

#### 4. Перечень должностей работников учреждений социального обслуживания, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

№ п/п	Наименование учреждений	Наименование должностей
1	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов; психоневрологические интернаты; дома ветеранов; специальные дома для одиноких престарелых; специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов	Медицинская сестра
2	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; социальные приюты для детей и подростков	Воспитатель
3	Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей	Медицинская сестра
4	Дома ночного пребывания; центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства; комплексные центры по оказанию помощи лицам без определенного места жительства	Специалист по социальной работе, социальный работник, фельдшер
5	Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	Логопед, дефектолог, психолог
6	Центры социального обслуживания	Заведующие отделениями (социальной службой), социальный работник



## 5. Порядок отнесения учреждений социальной защиты населения к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно по состоянию на 1 января отраслевым комитетом и отделами администрации Волховского муниципального района Ленинградской области.

Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых показателей не более чем на один год.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных объемными показателями, но значительно увеличивающих объем и сложность работы руководителя, количество баллов может быть увеличено органом управления социальной защиты населения по подчиненности учреждения.

3. При установлении временных показателей для отнесения комплексных учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей действующие показатели для учреждений, занимающихся комплексными видами социального обслуживания, не пересматриваются.

4. При открытии на базе действующих учреждений социального обслуживания населения (домов-интернатов для престарелых и инвалидов, центров социальной помощи семье и детям и др.) дополнительных структурных подразделений различной целевой направленности учреждения могут быть отнесены к более высоким группам по оплате труда руководителей.

## 6. Показатели для отнесения иных учреждений социальной защиты населения к группам по оплате труда руководителей

1. Учреждения социального обслуживания со стационаром (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, кризисный центр помощи женщинам)

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	51 и более
II	31-50
III	16-30
IV	До 15
V	-

### Примечание

При количестве обратившихся за консультативной помощью свыше 1000 человек в год группа по оплате труда руководителя повышается на одну группу.

### 2. Комплексные центры (центры) социального обслуживания населения

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов, исчисленная по объемным показателям
I	Свыше 350 баллов
II	201-350 баллов



Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов, исчисленная по объемным показателям
III	101-200 баллов
IV	До 100 баллов
V	-

Конкретное количество баллов, предусмотренное для отнесения центров (комплексных центров) социального обслуживания населения к одной из групп по оплате труда руководителей, определяется по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
Количество граждан, обслуживаемых в центрах (комплексных центрах) социального обслуживания:			
1	При обслуживании престарелых и инвалидов в нестационарных условиях (в отделениях социального обслуживания на дому и специализированных отделениях социально-медицинского обслуживания на дому)	Свыше 2000 чел.	300
		1000-2000 чел.	250
		500-1000 чел.	150
		До 500 чел.	50
2	В стационарах для престарелых и инвалидов (в том числе в отделении временного проживания (пребывания))	За каждое отделение	35
3	В отделениях дневного пребывания, отделениях социальной реабилитации, а также гериатрических отделениях	За каждое отделение	25
4	В отделениях срочного социального обслуживания	За каждое отделение	25
5	В организационно-методических и консультативных отделениях (отделах)	За каждое отделение	15
6	При обслуживании в других подразделениях	За каждое отделение	10

#### 1. Оплата труда в учреждениях социального обслуживания населения.

В целях сохранения квалификационных кадров и стимулирования к повышению качества труда предусмотреть в положении об оплате труда и стимулировании труда работников учреждений социального обслуживания населения, утвержденном приказом по учреждению, показатели качества и эффективности труда работников с выплатой стимулирующего характера воспитателям – в сумме 5000 рублей в месяц.

Начисление выплаты осуществляется пропорционально отработанному времени.

Выплата не осуществляется работающим по совместительству (совмещению) на условиях неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели.

Нормы часов работы за ставку заработной платы для медицинских работников определены Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 года №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».



## 7. Тарификационный список работников учреждений социальной защиты (форма)

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)

по состоянию на 1 января 20 \_\_\_\_ года

1	№ пп	
2	Фамилия, имя, отчество	
3	Наименование должности	
4	Межуровневый коэффициент в соответствии с ПКГ	
5	Должностной оклад (ставка заработной платы) в соответствии с ПКГ	
6	Объем работы по данной должности (1.0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
7	Итого должностной оклад (ставка заработной платы) (гр.5 x гр. 6)	
8	%	Персональные надбавки
9	руб.	
10	%	За наличие почетного звания
11	руб.	
12	%	За наличие квалификации
13	руб.	
14	%	Компенсационные надбавки
15	руб.	
16	По результатам аттестации рабочих мест за работу с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда	
17	%	Компенсационные выплаты
18	руб.	
19	За работу с опасными и иными особыми условиями труда	
20	Всего оплата труда в месяц, руб. (гр.6 + гр. 8 + гр. 9 + гр. 11 + гр. 13 + гр. 15+ гр. 17+ гр.18+ гр. 20)	
21	Дополнительные сведения (группа по оплате труда руководителей, наличие ученой степени и(или) почетного звания, название, № и дата документа) Квалификационная категория и (или) ученая степень, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников - специальность, по которой присвоена категория	



## 8. Порядок проведения тарификации работников

Для проведения работы по определению должностных окладов (ставок) заработной платы работников, а также размеров доплат к должностным окладам приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия из числа его сотрудников.

В состав тарификационной комиссии могут быть включены главный бухгалтер, работник, занимающийся кадровыми вопросами, начальник планово-экономического отдела (экономист), представитель профсоюзного или иного представительного органа работников, а также другие лица, привлекаемые руководителем государственного учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по установленной форме. Результаты своей работы тарификационная комиссия оформляет протоколом.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания.

Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему), проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Отдельно проводится тарификация руководителя и его заместителей, выполняющих работу по своей специальности в соответствующих подразделениях.

Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ.

Изменения и дополнения в тарификационный список вносятся соответствующими вкладышами, заверенными членами тарификационной комиссии.

Ответственность за своевременность и правильность определения размеров заработной платы работников несет руководитель учреждения.



**Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда**

1. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию паружных канализационных сетей.
2. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.
3. Уход за животными (чистка, мойка и уборка навоза).
4. Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.
5. Стирка, сушка и глажение спецодежды.
6. Работы у горячих плит, электро-жаро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
7. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
8. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, чисткой и резкой лука, опалкой птицы.
9. Работы, связанные с мытьем посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
10. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
11. Работы по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.
12. Все виды работ, выполняемые в учреждениях, при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.
13. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.
14. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).
15. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.
16. Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.
17. Уборка помещений, где предусмотрены тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда.
18. Работы, связанные с ремонтом автомобилей.
19. Работы, связанные с обслуживанием и ремонтом воздушных линий электропередачи высокого напряжения.
20. Работы, связанные с постоянным нахождением на подземных объектах связи.
21. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием высокочастотных установок мощностью свыше одного кВт.
22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием антенно-мачтовых сооружений передающих и приемных радиостанций.
23. Тушение лесных пожаров.
24. Иные виды работ, при выполнении которых по результатам аттестации рабочих мест установлено наличие вредных производственных факторов





**Перечень муниципальных казенных учреждений**

№ п/п	Наименование муниципального учреждения	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения	Число месячных должностных окладов
1	Муниципальное казенное учреждение «Транспортно-хозяйственная эксплуатационная служба»	1,75	18
2	Муниципальное казенное учреждение по строительству и землеустройству	1,75	18
3	Муниципальное казенное учреждение «Центр образования Волховского района» администрации Волховского муниципального района	1,75	18

