



Администрация муниципального образования
Сланцевский муниципальный район Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.01.2017

№ 27-п

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Сланцевское городское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области и муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация Сланцевского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Сланцевское городское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области и муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области (далее — Положение).

2. Комитету по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области:

2.1. При заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий руководствоваться Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.

2.2. Обеспечить заключение с руководителями муниципальных унитарных предприятий дополнительных соглашений к трудовым договорам об изменении оплаты труда.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Знамя труда» и разместить на официальном сайте Сланцевского муниципального района.

4. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Сланцевского муниципального района Леошкевича В.Е.

Глава администрации
муниципального образования



И.Н. Федоров

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Сланцевского муниципального района
от 13.01.2017 № 27-п
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Сланцевское городское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области и муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров.
 2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
 3. Основная цель настоящего Положения - обеспечение единого подхода к определению оплаты руководителей муниципальных унитарных предприятий (далее - руководитель предприятия), зависимости ее размера от конечных результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Настоящее Положение предусматривает единый принцип оплаты труда руководителей всех муниципальных унитарных предприятий и является основой для определения оплаты труда при заключении с ними трудовых договоров.
 4. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
 5. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется учредителем, осуществляющим функции и полномочия по заключению и расторжению трудового договора с руководителем предприятия (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.
 6. Оплата труда руководителей предприятий производится за счет средств предприятий.
 7. Должностной оклад руководителя предприятия по ходатайству руководителя предприятия может повышаться одновременно с увеличением тарифных ставок (месячных окладов или ставок) работников данного предприятия путем внесения изменений (дополнений) в трудовой договор.
 8. Должностной оклад руководителю предприятия устанавливается в фиксированной сумме в рублях.
 9. С 01 января 2017 года предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) предприятий устанавливается учредителем в кратности от 1 до 4.
 10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.
 11. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.
- Основанием для начисления выплат стимулирующего характера является

постановление администрации Сланцевского муниципального района.

Проект постановления подготавливается комитетом по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области. Конкретный размер выплат стимулирующего характера согласовывается с курирующими деятельность муниципальных унитарных предприятий заместителями главы администрации Сланцевского муниципального района.

12. В целях поощрения руководителей муниципальных унитарных предприятий устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы за месяц;
- 2) премии по итогам работы за год;
- 3) единовременные (разовые) премии в связи с наступлением юбилейных дат;
- 4) единовременные (разовые) премии к профессиональным праздникам;
- 5) единовременные (разовые) премии к праздничным датам «День защитника Отечества» и «Международный женский день»;

б) единовременные (разовые) премии в связи с награждением Почетной грамотой главы администрации Сланцевского муниципального района в размере, утвержденном постановлением администрации Сланцевского муниципального района;

7) единовременные (разовые) премии в связи с объявлением благодарности главы администрации Сланцевского муниципального района в размере, утвержденном постановлением администрации Сланцевского муниципального района;

8) единовременные (разовые) премии в связи с награждением Почетной грамотой Губернатора (Законодательного собрания) Ленинградской области, утвержденном Положением о Почетной грамоте Губернатора (Законодательного собрания) Ленинградской области и благодарности Губернатора (Законодательного собрания) Ленинградской области;

9) единовременные (разовые) премии в связи с объявлением благодарности Губернатора (Законодательного собрания) Ленинградской области в размере, утвержденном Положением о Почетной грамоте Губернатора (Законодательного собрания) Ленинградской области и благодарности Губернатора (Законодательного собрания) Ленинградской области.

13. В целях социальной защиты руководителей муниципальных унитарных предприятий могут устанавливаться единовременные социальные выплаты в виде материальной помощи:

1) в связи с уходом в очередной оплачиваемый отпуск в размере одного должностного оклада;

2) в связи с уходом на заслуженный отдых на пенсию в размере одного должностного оклада;

3) в связи с тяжелой болезнью, смертью близкого родственника в размере одного должностного оклада.

14. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру предприятия размеры должностных окладов устанавливаются на 10-15 процентов ниже размера должностного оклада руководителя.

15. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.