



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО НАДЗОРА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «24» сентября 2026 года

№ 1.4-01-13

**Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат
руководителю Ленинградского областного государственного казенного
учреждения «Ленинградская областная экологическая милиция»**

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Ленинградская областная экологическая милиция», подведомственного Комитету государственного экологического надзора Ленинградской области, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области:

– от 27.12.2021 № 1.3-01-26 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Ленинградская областная экологическая милиция»;

– от 07.11.2024 № 1.4-02-04 «О внесении изменения в приказ Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области от 27.12.2021 № 1.3-01-26 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Ленинградская областная экологическая милиция».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета

Р.Э. Агаева

Государственный регистрационный номер 1.4-01-13
Дата государственной регистрации 24.09.2026

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
РУКОВОДИТЕЛЮ ЛЕНИНГРАДСКОГО ОБЛАСТНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
МИЛИЦИЯ»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок определения размера и периодичности выплат стимулирующего характера руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Ленинградская областная экологическая милиция», подведомственного Комитету государственного экологического надзора Ленинградской области (далее - Учреждение, Комитет).

2. Положение разработано в целях усиления заинтересованности директора в повышении результативности профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей, а также для поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

3. Положение разработано в соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» (далее - областной закон), а также постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» (далее - Положение № 262).

4. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе.

5. Положение предусматривает директору учреждения следующие стимулирующие выплаты:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

6. Виды и порядок установления стимулирующих выплат директору учреждения:

6.1. Премии по итогам работы устанавливаются директору учреждения ежемесячно, ежеквартально, за календарный год правовым актом Комитета на основании решения Председателя Комитета.

Размер премиальных выплат руководителю Учреждения по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности

деятельности и критериев оценки деятельности Учреждения и порядка определения размера премиальных выплат руководителю, установленных приложениями 1 и 2 к настоящему положению.

Премиальная выплата по итогам работы за месяц и премиальная выплата по итогам работы за квартал производятся в следующем за отчетным периодом месяце. Премиальная выплата по итогам работы за 4 квартал и премиальная выплата по итогам работы за год производятся в декабре отчетного года.

6.2. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливаются директору учреждения по решению председателя Комитета.

Особо важные (срочные) работы для учреждения и его директора с установлением конкретных результатов и сроков их выполнения оформляются правовым актом Комитета.

Размер премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ определяется по решению Председателя и выплачивается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на указанные выплаты, рассчитанные в соответствии с пунктом 4.18 Положения № 262.

6.3. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) определяются с учетом профессиональных достижений директора учреждения по решению председателя Комитета и выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на указанные выплаты, рассчитанные в соответствии с пунктом 4.21 Положения № 262.

7. Материальная помощь директору учреждения выплачивается в пределах экономии по фонду оплаты труда учреждения по решению Председателя на основании личного заявления и правового акта Комитета.

Размер материальной помощи не может превышать 6 месячных должностных окладов в целом за календарный год.

Суммарный объем оказанной директору материальной помощи не может превышать 2 проц. фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.

Приложение 1
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат руководителю
Ленинградского областного государственного
казенного учреждения «Ленинградская
областная экологическая милиция»

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛЕНИНГРАДСКОГО
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ МИЛИЦИЯ»

N п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Удельный вес, %	Значения показателя				Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	фактическое значение (Ф)	правила определения фактического значения (Ф)	
1	Исполнение средств областного бюджета Ленинградской области, федерального бюджета, иных бюджетов бюджетной системы РФ, прочих безвозмездных поступлений, предоставленных Ленинградской области (за исключением расходов на выплаты персоналу), а также средств федерального бюджета и средств областного бюджета Ленинградской области, выделенных на реализацию региональных проектов (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежеквартально, год	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год - 30	1 квартал - 20%; 1 полугодие - 45%; 9 месяцев - 70%; год - 95%	1 квартал - 5%; 1 полугодие - 20%; 9 месяцев - 50%; год - 70%		Ф = А : Б x 100%, где: А - финансирование мероприятий государственных программ Ленинградской области за счет средств областного бюджета Ленинградской области (млн руб.); Б - сумма доведенных учреждению бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий государственных программ Ленинградской области в соответствующем году за счет средств областного бюджета Ленинградской области (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом) (млн руб.)	К = 0, если Ф <= Pmin, К = (Ф - Pmin) : (П - Pmin), если Pmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П
2	Исполнение Учреждением бюджетной сметы (кассового плана) (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежемесячно	20	95%	70%		Ф = А : Б x 100%, где: А - кассовые расходы за счет средств областного бюджета Ленинградской области, а также по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета, без учета расходов на уплату государственной пошлины (млн руб.); Б - кассовые расходы, предусмотренные кассовым планом по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем) (млн руб.)	К = 0, если Ф <= Pmin, К = (Ф - Pmin) : (П - Pmin), если Pmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П
3	Полнота, своевременность и качество предоставляемых в Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области информации, документов, отчетности	Ежемесячно	15				Количество случаев неполного, несвоевременного или с ошибками представления в Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области информации, документов, отчетности	К = 0, если Ф > 1, К = 0,5, если Ф = 1, К = 1, если Ф = 0
4	Доля стоимости заключенных государственных контрактов в совокупном годовом объеме	Ежеквартально, год	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год	1 квартал - 20%; 2 квартал - 45%; 3 квартал - 70%;	1 квартал - 15%; 2 квартал - 40%; 3 квартал - 65%;		Ф = А : Б x 100%, где: А - стоимость заключенных Учреждением государственных	К = 0, если Ф <= Pmin, К = (Ф - Pmin) : (П - Pmin), если Pmin < Ф < П,

	бюджетных ассигнований, утвержденных на закупки Учреждению на отчетный финансовый год		год - 10	4 квартал - 95%	4 квартал - 90%		контрактов в отчетном периоде (млн. руб.); Б – совокупный годовой объем бюджетных ассигнований, утвержденных на закупку Учреждению в отчетном финансовом году (млн руб.)	$K = 1$, если $\Phi \geq \Pi$
5	Доля возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета (в процентах), электронных документов «Договор» и «Денежное обязательство» при осуществлении процедуры регистрации бюджетных обязательств	Ежеквартально	10				Отношение количества возвращенных заявок, электронных документов «Договор» и «Денежное обязательство» (кроме случаев отказа одобрения по причине «По просьбе плательщика», по техническим причинам, не зависящим от Учреждения) к общему количеству представленных в комитет финансов заявок на оплату расходов и электронных документов «Договор» и «Денежное обязательство»	$K = 0$, если $\Phi \geq 5\%$, $K = 1$, если $\Phi < 5\%$
6	Соблюдение в отчетном периоде требований действующего законодательства в деятельности Учреждения	Ежеквартально, год	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев - 10, год - 20				Количество выявленных подтвержденных в установленном порядке случаев несоблюдения действующего законодательства в деятельности Учреждения	$K = 0$, если $\Phi > 1$, $K = 0,5$, если $\Phi = 1$, $K = 1$, если $\Phi = 0$
7	Соблюдение в отчетном периоде исполнительской дисциплины (дисциплины труда)	Ежемесячно	15				Количество случаев несоблюдения исполнительской дисциплины (дисциплины труда)	$K = 0$, если $\Phi > 1$, $K = 0,5$, если $\Phi = 1$, $K = 1$, если $\Phi = 0$
8	Доля исполненных в установленный срок заданий Комитета по проведению обследования территорий на предмет пресечения, выявления нарушений природоохранного законодательства	Ежемесячно	15	100% от выданных Комитетом за отчетный период заданий (с учетом сроков проведения обследований)	95% от выданных Комитетом за отчетный период заданий (с учетом сроков проведения обследований)		Доля исполненных в установленный срок заданий Комитета по проведению обследования территорий на предмет пресечения, выявления нарушений природоохранного законодательства	$K = 0$, если $\Phi < P_{\min}$, $K = (\Phi - P_{\min}) : (\Pi - P_{\min})$, если $P_{\min} \leq \Phi < \Pi$, $K = 1$, если $\Phi = \Pi$
9	Полнота или своевременность предоставления в отчетном периоде отчетов, подготовки информационных и аналитических материалов (для размещения в системе «Электронный бюджет») и других сведений и качество предоставляемых материалов (сведений)	Ежеквартально	10				Наличие случаев неполного или несвоевременного предоставления отчетов, смет, информационных и аналитических материалов, других сведений	$K = 0$, если $\Phi > 0$, $K = 1$, если $\Phi = 0$

10	Обеспечение в отчетном периоде информационной открытости Учреждения	Ежемесячно, ежеквартально, год	1 месяц - 15, 1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год - 10				Обеспечение размещения информации об Учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на сайте bus.gov.ru, а также ее своевременная актуализация	$K = 0$, если $\Phi > 1$, $K = 1$, если $\Phi = 0$
11	Нарушения, выявленные в ходе проверок, завершённых в отчетном периоде, по соблюдению требований законодательства Российской Федерации, отраженные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного органа (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)	Ежеквартально, год	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год - 10				Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок, завершённых в отчетном периоде, по соблюдению требований законодательства Российской Федерации, отраженные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного органа	$K = 0$, если $\Phi > 1$, $K = 1$, если $\Phi = 0$
12	Количество и качество заключений по результатам лабораторных исследований, геодезических отчетов	Ежеквартально, год	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год - 10				Наличие выявленных недостатков, вызванных нарушением процедуры (методики) отбора проб (образцов), проведения лабораторных исследований, экспертиз и геодезических (маркшейдерских) работ	$K = 0$, если $\Phi > 0$, $K = 1$, если $\Phi = 0$
13	Полнота и своевременность исполнения поручений председателя Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области	Ежемесячно, год	1 месяц - 20; год - 10				Количество случаев неполного или несвоевременного исполнения поручений председателя Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области	$K = 0$, если $\Phi > 1$, $K = 0,5$, если $\Phi = 1$, $K = 1$, если $\Phi = 0$

Приложение 2
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат руководителю
Ленинградского областного государственного
казенного учреждения «Ленинградская
областная экологическая милиция»

**ПОРЯДОК
ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЮ
ЛЕНИНГРАДСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
МИЛИЦИЯ»**

1. Сектор финансово-экономического обеспечения Комитета на основе представленных Учреждением сведений о достигнутых за отчетный период значениях показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и сведений, полученных из других источников, производит расчет размера премиальных выплат по итогам работы за отчетный период руководителю Учреждения по формуле:

ПВ - размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период;

ДО - размер должностного оклада руководителя Учреждения;

K_i мес - корректирующий коэффициент, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности Учреждения, периодичность оценки которых соответствует значению «Ежемесячно»;

K_i кв - корректирующий коэффициент, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности Учреждения, периодичность оценки которых соответствует значению «Ежеквартально»;

d_i - вес i -го показателя эффективности и результативности деятельности Учреждения, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности Учреждения (процентов).

Сведения о достигнутых за отчетный период значениях показателей эффективности и результативности деятельности (пункты 1 - 11 показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Ленинградская областная экологическая милиция») Учреждение представляет в Сектор финансово-экономического обеспечения Комитета ежемесячно, ежеквартально и по итогам года в срок не позднее трех рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом, по следующей форме:

Отчет
о достижении показателей эффективности и результативности деятельности
Ленинградского областного государственного казенного учреждения
«Ленинградская областная экологическая милиция»
за _____ 20__ года
(месяц/квартал/год)

№	Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности	Значения оценки показателей эффективности и результативности	
			плановое	фактическое

Размер премиальных выплат соответствует стопроцентному достижению установленных приложениями 1 и 2 к настоящему положению значений показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности Учреждения.

Премиальная выплата по итогам работы за год максимальным размером не ограничена и выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

2. Премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период руководителю Учреждения уменьшаются на 100 процентов в случаях:

- выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;
- выявления в отчетном периоде фактов предоставления недостоверной (искаженной) отчетности о достижении показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;
- наличия задолженности по выплате заработной платы работникам Учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);
- совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении Учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода);
- привлечения руководителя к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством;
- наличие в отчетном периоде случаев нарушений бюджетного законодательства, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий;
- наличие судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам;

- наличие решений налогового органа о взыскании с Учреждения налога, сбора, страхового взноса, пеней и штрафов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации;
- наличие просроченной кредиторской задолженности по налогам, по оплате труда и начислениям (кроме судебно оспариваемой);
- достижения неудовлетворительного уровня выполнения критериев оценки деятельности Учреждения по трем и более критериям оценки, установленным приложением № 1 к настоящему Положению.

Суммарное снижение премиальных выплат по итогам работы по всем указанным в настоящем пункте случаям не может превышать 100 процентов.