



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ

ПРИКАЗ

от « 7 » октября 2024 года

№ 14

О внесении изменения в приказ комитета по строительству Ленинградской области от 17 сентября 2024 года № 12 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области», подведомственного комитету по строительству Ленинградской области, и признании утратившими силу отдельных приказов комитета по строительству Ленинградской области»

В целях совершенствования порядка установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области», подведомственного комитету по строительству Ленинградской области, приказываю:

1. Внести изменение в Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области», подведомственного комитету по строительству Ленинградской области, утвержденное приказом комитета по строительству Ленинградской области от 17 сентября 2024 года № 12 (далее – Положение), изложив приложение 1 к Положению в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель
председателя комитета

Е.Енокаев

Государственный регистрационный номер: 14
Дата государственной регистрации: 07.10 2024

**Показатели
эффективности и результативности деятельности
Государственного казенного учреждения
«Управление строительства Ленинградской области»,
подведомственного комитету по строительству
Ленинградской области, его руководителя и критерии их оценки**

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности деятельности Учреждения и Руководителя	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность проведения оценки
1.	Соблюдение графика производства работ (обеспечение ввода объектов в эксплуатацию в соответствии с заключенными контрактами и утвержденными нормативными сроками строительства в отчетный период, соблюдение сроков завершения работ по проектированию объектов)	Отсутствие нарушений графика производства работ	20 баллов – отсутствие нарушений 0 баллов – наличие хотя бы одного факта нарушения	Ежемесячная
2.	Доля принятых бюджетных обязательств в объеме бюджетных ассигнований за счет средств областного бюджета Ленинградской области и федерального бюджета, предусмотренных на реализацию Ленинградской области не менее 75% - на 1 марта текущего года; не менее 95% - на 1 декабря текущего года	Достижение установленного показателя	10 баллов – отсутствие нарушений 0 баллов – не достижение установленного показателя	Ежемесячная, начиная с 1 марта календарного года
3.	Исполнение кассового плана по расходам (ежемесячно не менее 95%)	Достижение установленного показателя 95%	10 баллов – достижение показателя	Ежемесячная

			0 баллов - недостижение показателя	
4.	Сведения по отклонениям кассовых планов по расходам областного бюджета Ленинградской области, а также по расходам за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета, установленных на первый день отчетного месяца от уточненных на последний день отчетного месяца.	Достижение установленного показателя 15%	10 баллов – достижение показателя 0 баллов - недостижение показателя	Ежемесячная
5.	Исполнение бюджетной сметы Учреждения: не менее 20% - за 1 квартал; не менее 40% - за первое и второе полугодие; не менее 70 % - за 9 месяцев; 90 - 100% - за год	Достижение установленного показателя в отчетном периоде	20 баллов – достижение установленного показателя 0 баллов - недостижение установленного показателя	Квартальная, Годовая
6.	Соблюдение установленных сроков исполнения указаний и поручений комитета по строительству Ленинградской области	Отсутствие нарушений установленных сроков исполнения указаний и поручений комитета по строительству Ленинградской области	20 баллов - отсутствие нарушений 0 – наличие хотя бы одного факта нарушения	Квартальная, Годовая
7.	Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам Учреждения	Отсутствие нарушений установленных сроков выплаты заработной платы	5 баллов - отсутствие нарушений 0 баллов - наличие хотя бы одного факта нарушения	Ежемесячная
8.	Укомплектованность Учреждения	Достижение	5 баллов -	Ежемесячная

	основным персоналом (не менее 80% от штатного расписания)	установленного показателя 80%	достижение показателя 0 баллов - недостижение показателя	
9.	Доля возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов	Соотношение количества возвращенных заявок на оплату расходов к общему количеству направленных заявок на оплату расходов в отчетном периоде	10 баллов - менее 5% 5 балла - от 5 до 20% 0 баллов - более 20%	Ежемесячная
10.	Снижение просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (не менее 50%)	Достижение установленного показателя 50%	10 баллов – достижение показателя 0 баллов – недостижение показателя	Квартальная, Годовая
11.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления бюджетной, статистической и иной отчетности в комитет по строительству Ленинградской области	Отсутствие нарушений установленных сроков и порядка представления отчетов	10 баллов – отсутствие нарушений 0 баллов - наличие хотя бы одного факта нарушения	Ежемесячная, Квартальная, Годовая
12.	Наличие поступивших в отчетном периоде исполнительных листов, выданных на основании судебных решений, предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения, по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам, за исключением исполнительных		10 баллов – отсутствие поступивших в отчетном периоде исполнительных листов 0 баллов – наличие поступивших в	Ежемесячная, Квартальная, Годовая

<p>листов, выданных на основании судебных решений в отношении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фактически понесенных расходов в рамках технических условий (периоды прошлых лет), - исковых требований о взыскании денежных средств до 100 000 рублей (если совокупный размер взыскиваемых денежных средств в отчетном периоде не превышает 500 000 рублей) 		<p>отчетном периоде исполнительных листов, выданных на основании судебных решений, предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований с Учреждения, по принятым им как получателем бюджетных средств денежных обязательств за исключением исполнительных листов, выданных на основании судебных решений в отношении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фактически понесенных расходов в рамках технических условий (периоды прошлых лет), - исковых требований о взыскании денежных средств до 100 000 рублей (если совокупный размер взыскиваемых денежных средств в отчетном периоде не превышает 500 000 рублей) 	
--	--	--	--

13.	Соблюдение сроков перечисления денежных средств по налогам и сборам	Отсутствие нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам в отчетном периоде	10 баллов - отсутствие нарушений 0 баллов - наличие хотя бы одного факта нарушения	Ежемесячная, Квартальная, Годовая
14.	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (договоров) от общей стоимости закупок, предусмотренных планом-графиком, нарастающим итогом с начала года не менее 20% - за 1 квартал; не менее 40% - за первое и второе полугодие; не менее 70% - за 9 месяцев; 90 - 100% - за год	Достижение установленного показателя в отчетном периоде	10 баллов - достижение показателя 0 баллов - недостижение показателя	Квартальная, Годовая
15.	Выявление случаев нарушения законодательства по результатам проверок, проводимых комитетом в рамках осуществления контроля деятельности подведомственных учреждений (включая финансовый контроль, ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства, ведомственный контроль в сфере закупок)	Отсутствие нарушений, выявленных по результатам проверок	10 баллов - отсутствие нарушений 0 баллов - наличие хотя бы одного факта нарушения	Квартальная, Годовая

Общее максимально возможное количество баллов - 100.

Максимально возможное количество набранных баллов соответствует выплате стимулирующего характера в размере 100% от фонда денежных средств, предусмотренного для этих целей.

При сумме баллов менее 100 размер премии Руководителю за отчетный период снижается пропорционально количеству набранных баллов и рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{вып } i} = K_i \times 100\% / K_{\text{max}},$$

где:

$K_{\text{вып } i}$ - коэффициент показателя эффективности деятельности Руководителя за отчетный период;

K_{max} - максимальное количество баллов по показателям эффективности;

K_i - фактическое количество набранных баллов Руководителем по показателям эффективности за отчетный период.