



## АРХИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

от 10 сентября 2020 года

№ 16

**О внесении изменений в приказ Архивного управления Ленинградской области от 05 августа 2020 года № 14 «Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения «Ленинградский областной государственный архив в г. Выборге» и перечня критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения «Ленинградский областной государственный архив в г. Выборге» и его директора»**

В целях реализации постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Внести в приказ Архивного управления Ленинградской области от 05 августа 2020 года № 14 «Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения «Ленинградский областной государственный архив в г. Выборге» и перечня критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения «Ленинградский областной государственный архив в г. Выборге» и его директора» следующие изменения:

дополнить пунктом 5.1 следующего содержания: «5.1. Утвердить критерии депремирования директора по итогам работы учреждения согласно приложению 6 к настоящему приказу.»;

дополнить приложением 6 согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 августа 2020 года.

Начальник управления



А. Савченко

**Критерии депремирования директора по итогам работы учреждения (\*)**

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования	Порядок расчета
1	Своевременное размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 %, если в течение отчетного периода учреждением было допущено неполное и (или) несвоевременное размещения сведений об учреждении на сайте <a href="http://bus.gov.ru">bus.gov.ru</a> (независимо от количества выявленных нарушений)
2	Выполнение утвержденных Учреждению показателей качества выполнения государственных услуг	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10% в случае невыполнения одного из утвержденных показателей по предоставлению государственных услуг за отчетный период (за исключением случаев невыполнения в силу объективных причин)
3	Выполнение утвержденных значений показателей эффективности и результативности деятельности	Ежемесячно, год	15%	Размер стимулирующих выплат снижается на 15% в случае невыполнения 3-х и более из утвержденных показателей за отчетный период (за исключением случаев невыполнения в силу объективных причин)
4	Своевременное представление отчета о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и отчета о выполнении Учреждением показателей качества предоставления государственных услуг и	Ежемесячно, ежеквартально, год	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 %, в случае наличия случаев несвоевременного представления ежемесячной, квартальной и годовой отчетности.
5	Исполнение бюджета(%)	Ежеквартально	10%, 20%	При исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности по расходам нарастающим итогом с начала года по состоянию: на 1 июля - менее 45%; на 1 октября - менее 70% размер стимулирующих

				выплат снижается на 10 %; по состоянию: на 1 июля - менее 40%; на 1 октября - менее 65% размер стимулирующих выплат снижается на 20 %
6	Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области	Ежемесячно	10%, 20%	При исполнении учреждением кассового плана нарастающим итогом с начала года: ежемесячно - менее 80% размер стимулирующих выплат снижается на 10 %; менее 75% размер стимулирующих выплат снижается на 20 %
7	Сохранение среднего размера заработной платы в размере 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Ленинградской области	Ежемесячно	5%	Размер стимулирующих выплат снижается на 5 % при недостижении среднего размера заработной платы в размере 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Ленинградской области
8	Исполнение плана по доходам от оказания платных услуг	год	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности по доходам (в части платных услуг) по состоянию: на 1 января года, следующего за отчетным, - менее 100%.
9	Нарушение сроков исполнения документов (поручений Управления) в отчетном периоде	Ежемесячно	2% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый выявленный факт нарушения сроков исполнения документов в отчетном периоде
10	Своевременное и качественное представление ежемесячной, квартальной и годовой отчетности об исполнении бюджета (в течение отчетного периода)	Ежемесячно, ежеквартально, год	2% за каждый факт нарушения	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % при выявлении каждого факта нарушения сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной)) в течение отчетного периода
11	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (договоров) в совокупном годовом объеме закупок, предусмотренных планом - графиком, нарастающим итогом с начала года	Ежеквартально	10%, 20%	При исполнении учреждением плана-графика нарастающим итогом с начала года: на 1 октября - менее 80% размер стимулирующих выплат снижается на 10 %; менее 75% размер стимулирующих выплат снижается на 20 %
12	Отсутствие кредиторской (неурегулированной) просроченной задолженности	Год	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным годом

(\* ) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%