КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«08» июня 2020 года № 29/20

«О внесении изменений в приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 20 августа 2019 года №21/19 «Об утверждении положения о Порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя»

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» в целях повышения эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя приказываю:

1. Внести следующие изменения в приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 20 августа 2019 года №21/19 «Об утверждении положения о Порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя»:

1) приложение 2 «Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) приложение 3 «Отчет о достижении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 мая 2020 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета Д.С. Седов

Приложение №1
к приказу Комитета
по дорожному хозяйству
Ленинградской области
от 08.06.20 № 29/20

Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя		Правила определения фактического значения (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	минимальное значение (Пmin)		
1	Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы за счет средств областного бюджета Ленинградской области (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежеквартально	10	1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 %	1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 10 %; 9 месяцев – 40 %; год – 65 %	Ф = А : Б х 100%, где А - фактически осуществленные учреждением за отчетный период с начала года расходы на реализацию мероприятий государственной программы "Развитие транспортной системы Ленинградской области" (далее - государственная программа); Б - сумма доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств на реализацию	К = 0, если Ф <= Пmin, К = (Ф – Пmin) : (П – Пmin), если Пmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П

						мероприятий государственной программы в соответствующем году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)	
2	Исполнение кассового плана по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств областного бюджета Ленинградской области (за исключением расходов на оплату труда с начислениями) (процентов, нарастающим итогом с начала года)	Ежемесячно	100 (месяц) 90 (1 квартал, 1 полугодие) 80 (9 месяцев) 70 (год)	90%	70%	Ф = А : Б x 100%, где А – кассовые расходы за счет средств областного бюджета Ленинградской области, за исключением расходов на оплату труда с начислениями (млн.руб.); Б – кассовые расходы, предусмотренные кассовым планом за счет средств областного бюджета Ленинградской области, за исключением расходов на оплату труда с начислениями (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем)	К = 0, если Ф <= Пmin, К = (Ф – Пmin) : (П – Пmin), если Пmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П

						(млн.руб.)	
3	Увеличение количества стационарных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения (щт, за отчетный период)	Годовая	10 (год)	не менее 20 шт. за отчетный период			К = 1, если Ф<=П, К = 0, если Ф>=П.
4	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (договоров) от общей стоимости закупок, предусмотренных планом графиком, нарастающим итогом с начала года	9 месяцев Год	10	80% 100%	70% 90%	Ф = А : Б х 100%, где А – стоимость заключенных государственных контрактов (контрактов) нарастающим итогом с начала года за отчетный период; Б – годовой объем закупок согласно планам-графикам	К = 0, если Ф <= Пmin, К = (Ф – Пmin) : (П – Пmin), если Пmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П

Раздел 2. Критерии депремирования(*)

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета

1	Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода учреждением было допущено неполное и (или) несвоевременное размещения сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений)
2	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % в случае выявления в течение отчетного периода недостоверной информации об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений)
3	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	Ежемесячно	20% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при выявлении нарушения законодательства и (или) наличии замечаний по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения (независимо от количества выявленных нарушений)
4	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода нецелевого использования учреждением бюджетных средств или государственного имущества
5	Совершение сделок с имуществом,	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода сделок с имуществом, находящимся в

	находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)			оперативном управлении учреждения, совершенных с нарушением требований законодательства
6	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии на конец отчетного периода не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности учреждения
7	Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде	Ежемесячно	2% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый выявленный факт нарушения сроков исполнения документов в отчетном периоде
8	Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного периода)	Ежеквартально	2% за каждый факт нарушения в течение отчетного периода	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % при выявлении каждого факта нарушения сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) в течение отчетного периода
9	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной),	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при выявлении в течение отчетного периода факта предоставления учреждением недостоверной отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (независимо от количества выявленных нарушений)

	статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода)			
10	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой)	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом
11	Наличие судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам
12	Наличие в отчетном периоде решений налогового органа о взыскании с Учреждения налога, сбора, страхового взноса, пеней и штрафов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджетов бюджетной системы	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии в отчетном периоде решений налогового органа о взыскании с Учреждения налога, сбора, страхового взноса, пеней и штрафов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

	Российской Федерации			
13	Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии у директора дисциплинарного взыскания в отчетном периоде
14	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода фактов искажения, предоставления недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности

(*) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%

Условные обозначения:

К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),

Ф – фактическое значение КПЭ,

П – плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,

Пmin - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0.

Приложение №2
к приказу Комитета
по дорожному хозяйству
Ленинградской области
от _____ № _____

Отчет о достижении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения»
за _____ 20___ г.
(отчетный период)

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности

№ п/п	Наименование показателя	Плановое значение показателя за отчетный период	Минимальное значение показателя за отчетный период	Фактическое значение показателя за отчетный период
1	Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы за счет средств областного бюджета Ленинградской области (процентов, за отчетный период с начала года)			
2	Исполнение кассового плана по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств областного бюджета Ленинградской области (за исключением расходов на оплату труда с начислениями) (процентов, нарастающим итогом с начала года)			
3	Увеличение количества стационарных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения (шт, за отчетный период)			
4	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (договоров) от общей стоимости закупок, предусмотренных планом графиком, нарастающим итогом с начала года			

Раздел 2. Критерии депремирования

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Фактическое значение показателя за отчетный период	Пояснения (в случае наличия нарушений)
1	Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
2	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде)	Наличие/отсутствие		
3	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	Наличие (количество)/ отсутствие		
4	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
5	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
6	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
7	Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде	Наличие (количество)/ отсутствие		
8	Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного периода)	Количество фактов нарушения сроков/отсутствие фактов нарушения		
9	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		

10	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой)	Наличие/отсутствие		
11	Наличие судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам	Наличие (количество решений)/отсутствие		
12	Наличие в отчетном периоде решений налогового органа о взыскании с Учреждения налога, сбора, страхового взноса, пеней и штрафов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	Наличие (количество решений)/отсутствие		
13	Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
14	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		

Руководитель учреждения _____ Ф.И.О.

Главный бухгалтер _____ Ф.И.О.