

КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«07» ноября 2019 года

№ 34/19

**«О внесении изменений в приказ Комитета по дорожному хозяйству  
Ленинградской области от 29 августа 2011 года №25/11  
«Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих  
выплат директору Государственного казенного учреждения Ленинградской  
области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области»**

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» приказываю:

1. Внести изменения в Положение о порядке установления стимулирующих выплат директору Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области», утвержденное приказом Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 29 августа 2011 года № 25/11 (далее – Положение), изложив пункт 1 Положения в следующей редакции:

«1. Директору государственного казенного учреждения Ленинградской области "Управление автомобильных дорог Ленинградской области" (далее - Директор учреждения) устанавливаются следующие ежемесячные стимулирующие выплаты:

- за стаж непрерывной работы в Государственном казенном учреждении Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» (далее – Учреждение) в размере от должностного оклада:

Стаж непрерывной работы в Учреждении	Размер ежемесячной выплаты
От 1 (одного) года до 5 (пяти) лет	10% (десять процентов)
От 5 (пяти) до 10 (десяти) лет	15% (пятнадцать процентов)
От 10 (десяти) до 15 (пятнадцати) лет	20% (двадцать процентов)
Свыше 15 (пятнадцати) лет	30% (тридцать процентов)

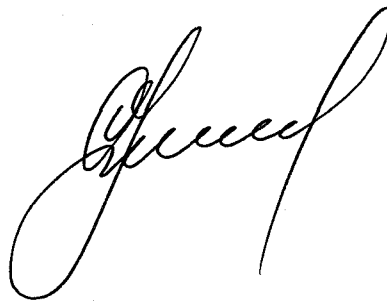
- за интенсивность и высокие результаты работы - в размере до двух должностных окладов;

- за качество выполняемых работ - в размере до 30% должностного оклада;

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), за выполнение особо важных и срочных работ;
- персональные надбавки.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Д.С. Седов