КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ

«20» августа 2019 года № 21/19

«Об утверждении положения о Порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя»

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года №173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» (далее – Учреждение), подведомственного Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области (далее - Комитет), согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Перечень показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и его руководителя согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Руководителю Учреждения ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в отдел бюджетного финансирования управления организационно-правовой работы Комитета ежемесячный (ежеквартальный, годовой) отчеты о достижении показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения по форме согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с даты вступления в силу Областного закона Ленинградской области от 09.07.2019 № 53-оз «О внесении изменений в областной закон от 20 декабря 2018 года №130-оз «Об областном бюджете Ленинградской области на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета – начальника управления организационно-правовой работы.

Председатель комитета Д.С. Седов

Приложение №1
к приказу Комитета по дорожному
хозяйству Ленинградской области
от 20.08.19 № 21/19

Положение
о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения»

1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» (далее – Учреждение), подведомственного Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области (далее – Комитет, Положение), определяет порядок и условия предоставления стимулирующих выплат руководителю Учреждения.

2. Положение разработано в целях усиления заинтересованности руководителя Учреждения, подведомственного Комитету в повышении результативности профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей, а также для поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

3. Положение предусматривает следующие стимулирующие выплаты руководителю Учреждения в процентном отношении к должностному окладу:

3.1. За стаж непрерывной работы на руководящих должностях в размере от должностного оклада:

Стаж непрерывной работы в должности руководителя	Размер выплаты
Выплата осуществляется ежемесячно	
От 1 (одного) года до 5 (пяти) лет	10% (десять процентов)
От 5 (пяти) до 10 (десяти) лет	20% (двадцать процентов)
Свыше 10 (десяти) лет	30% (тридцать процентов)

3.2. За интенсивность и высокие результаты работы - в размере до 50% (пятидесяти процентов) от должностного оклада;

3.3. За качество выполняемых работ - в размере до 70% (семидесяти процентов) от должностного оклада;

3.4. Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), за выполнение особо важных и срочных работ.

Премиальные выплаты осуществляются при наличии оснований, в целях поощрения Руководителя за выполненную работу, на основании распоряжения Работодателя в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Размер премиальных выплат определяется распоряжением Работодателя.

3.5. Персональные надбавки.

4. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ за отчетный период устанавливается распоряжением Комитета с учетом оценки эффективности и результативности деятельности Учреждения по итогам работы за отчетный период.

5. Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время. За период нахождения руководителя Учреждения в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусках, а также за период временной нетрудоспособности стимулирующие выплаты не начисляются.

6. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ за отчетный период определяется по формуле:

$$СВ(кпэ) = БП \times \left(\sum_i K_i \times \frac{d_i}{100\%} \right) \times \left(1 - \sum_i \frac{Кд_i}{100\%} \right)$$, где:

БП - базовый размер премиальной выплаты по итогам работы за год (за квартал), принимаемый равным 0,5 должностных оклада руководителя Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы и 0,7 должностных оклада руководителя Учреждения за качество выполняемых работ;

K_i - корректирующий коэффициент при отклонении фактических значений i-го ключевого показателя эффективности от плановых, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения;

d_i - вес i-го ключевого показателя эффективности, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения (процентов);

$Кд_i$ - корректирующий коэффициент депремирования i-го критерия депремирования, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения.

Если $(1 - \sum_i \frac{Кд_i}{100}) < 0$, то $СВ(кпэ) = 0$

7. Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения и ее конкретных размерах принимается председателем Комитета или лицом, исполняющим его обязанности, на основании письменного заявления руководителя Учреждения.

Приложение №2
к приказу Комитета
по дорожному хозяйству
Ленинградской области
от 20.08.19 №21/19

Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя		Правила определения фактического значения (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	минимальное значение (Пmin)		
1	Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежеквартально	40	1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 %	1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 10 %; 9 месяцев – 40 %; год – 65 %	Ф = А : Б х 100%, где А - фактически осуществленные учреждением за отчетный период с начала года расходы на реализацию мероприятий государственной программы "Развитие транспортной системы Ленинградской области" (далее - государственная программа); Б - сумма доведенных учреждению	К = 0, если Ф <= Пmin, К = (Ф – Пmin) : (П – Пmin), если Пmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П

						лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятий государственной программы в соответствующем году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)	
2	Выполнение кассового плана (процентов, за отчетный период)	Ежемесячно	60 (за квартал); 100 (за месяц)	80%	50%	Ф = А : Б x 100%, где А - объем кассовых расходов, фактически осуществленных учреждением за отчетный месяц; Б - плановый объем кассовых расходов учреждения, предусмотренный кассовым планом на отчетный месяц (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем)	К = 0, если Ф <= Пmin, К = (Ф – Пmin) : (П – Пmin), если Пmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П
3	Увеличение количества стационарных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения	Годовая	100	не менее 20 шт. за отчетный период			К = 1, если Ф<=П, К = 0, если Ф>=П.

	на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения (шт, за отчетный период)						

Раздел 2. Критерии депремирования(*)

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
1	Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода учреждением было допущено неполное и (или) несвоевременное размещения сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений)
2	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % в случае выявления в течение отчетного периода недостоверной информации об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений)
3	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных	Ежемесячно	20% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при выявлении факта нарушения законодательства и (или) наличии замечаний по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения

	мероприятий в отношении деятельности учреждения			
4	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода нецелевого использования учреждением бюджетных средств или государственного имущества
5	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, совершенных с нарушением требований законодательства
6	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии на конец отчетного периода не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности учреждения

7	Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде	Ежемесячно	2% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый выявленный факт нарушения сроков исполнения документов в отчетном периоде
8	Внесение изменений в кассовый план без учета внесения изменения в областной закон (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10% за каждый раз внесения изменения в кассовый план свыше 1 (одного) раза в течение отчетного периода	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при внесении изменений в кассовый план за каждый раз свыше 1 (одного) раза в течение отчетного периода
9	Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного периода)	Ежеквартально	2% за каждый факт нарушения в течение отчетного периода	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % при выявлении каждого факта нарушения сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) в течение отчетного периода
10	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода)	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при выявлении в течение отчетного периода факта предоставления учреждением недостоверной отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (независимо от количества выявленных нарушений)
11	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой)	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом

12	Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении государственного учреждения, предусматривающих обращение взыскания средств областного бюджета Ленинградской области	Ежемесячно	10% при наличии 1 (одного) решения в течение отчетного периода 20% при наличии 2 (двух) решений в течение отчетного периода 30% при наличии 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода	Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии у учреждения 1 (одного) решения в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 20% при наличии у учреждения 2 (двух) решений в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 30% при наличии у учреждения 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода
13	Наличие в отчетном периоде штрафов (в том числе административных), пеней (в том числе за несвоевременную уплату налогов и сборов) на основании актов уполномоченных органов и должностных лиц по делам об административных правонарушениях в отношении государственного учреждения	Ежемесячно	10% при наличии 1 (одного) решения в течение отчетного периода 20% при наличии 2 (двух) решений в течение отчетного периода 30% при наличии 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода	Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии у учреждения 1 (одного) решения в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 20% при наличии у учреждения 2 (двух) решений в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 30% при наличии у учреждения 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода
14	Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии у директора дисциплинарного взыскания в отчетном периоде

	отчетного периода)			
15	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода фактов искажения, предоставления недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности

(*) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%

Условные обозначения:
К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),
Ф – фактическое значение КПЭ,
П – плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,
Пmin - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0.

Приложение №3
к приказу Комитета
по дорожному хозяйству
Ленинградской области
от 20.08.19 № 21/19

Отчет
о достижении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения»
за _____ 20___ г.
(отчетный период)

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности

№ п/п	Наименование показателя	Плановое значение показателя за отчетный период	Минимальное значение показателя за отчетный период	Фактическое значение показателя за отчетный период
1	Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года)			
2	Выполнение кассового плана (процентов, за отчетный период)			
3	Увеличение количества стационарных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения (шт, за отчетный период)			

Раздел 2. Критерии депремирования

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Фактическое значение показателя за отчетный период	Пояснения (в случае наличия нарушений)
1	Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		

2	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде)	Наличие/отсутствие		
3	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	Наличие (количество)/ отсутствие		
4	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
5	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
6	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
7	Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде	Наличие (количество)/ отсутствие		
8	Внесение изменений в кассовый план без учета внесения изменения в областной закон (в течение отчетного периода)	Количество внесений изменений в кассовый план в отчетном периоде		
9	Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного периода)	Количество фактов нарушения сроков/отсутствие фактов нарушения		
10	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
11	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой)	Наличие/отсутствие		

12	Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении государственного учреждения, предусматривающих обращение взыскания средств областного бюджета Ленинградской области	Наличие (количество решений)/отсутствие		
13	Наличие в отчетном периоде штрафов (в том числе административных), пеней (в том числе за несвоевременную уплату налогов и сборов) на основании актов уполномоченных органов и должностных лиц по делам об административных правонарушениях в отношении государственного учреждения	Наличие (количество решений)/отсутствие		
14	Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
15	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		

Руководитель Учреждения _____ Ф.И.О.

Главный бухгалтер _____ Ф.И.О.