



**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от «03» сентября 2018 года

№9

**О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения
Ленинградской области от 12 августа 2011 года № 39 «Об утверждении перечня
критериев и показателей для оценки эффективности и результативности
деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения
Ленинградской области государственных казенных учреждений и их
руководителей»**

В целях обеспечения оценки деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей приказываю:

1. Изложить Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей, утвержденных приказом комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года №39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель комитета

А. Брицун

**Перечень критериев и показателей для оценки
эффективности и результативности деятельности подведомственных
комитету по труду и занятости населения Ленинградской области
государственных казенных учреждений и их руководителей**

N п.п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области"				
Ежемесячное премирование				
1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	До 50% – начисляется 0% 51-75% -15% 76-100% – 25%	Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом не менее: I квартал – 35% II квартал – 55% III квартал – 65% IV квартал -100 % от контрольного показателя установленного на год	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля трудоустроенных инвалидов, из числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	До 50% – начисляется 0% 51-75% -15% 76-100% – 25%	Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом не менее: I квартал – 35% II квартал – 55% III квартал – 65% IV квартал -100 % от контрольных показателей установленных на год	отдел специальных программ и трудоустройства
3.	Выполнение установленных контрольных показателей трудоустройства на временные работы	До 50% – начисляется 0% 51-75% -15% 76-100% – 25%	Выполнение установленных контрольных показателей на отчетный период с нарастающим итогом	отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Выполнение установленных контрольных показателей по профессиональному обучению	До 50% – начисляется 0%	Выполнение установленных контрольных	сектор профессионального обучения и

	(все категории граждан)	51-75% - 10% 76-100% - 20%	показателей на отчетный период с нарастающим итогом	профессиональной ориентации
5.	Выполнение контрольных показателей по социальной адаптации, психологической поддержке, профессиональной ориентации	До 50% – начисляется 0% 51-75% -10% 76-100% – 15%	Выполнение установленных контрольных показателей на отчетный период с нарастающим итогом	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства
6	Выполнение кассового плана за отчетный период	До 75% – начисляется 0% 76-100% – 25%	Доля исполнения не менее 90%	финансово-экономический отдел
Квартальное премирование				
1.	Выполнение установленных контрольных показателей по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов	20%	I квартал - 25% II квартал - 50% III квартал - 75% IV квартал - 100%	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля безработных граждан, трудоустроенных по полученной специальности (профессии) в течение 3-х месяцев после завершения обучения от числа безработных граждан, завершивших обучение по направлению службы занятости	20%	Ежеквартально не менее 55%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
3.	Доля работодателей, обратившихся за услугой подбора персонала и зарегистрированных в службе занятости населения, от общей численности работодателей, ведущих деятельность на территории Ленинградской области	15%	Ежеквартально не менее 20%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Доля трудоустроенных на постоянное место работы граждан от общей численности трудоустроенных граждан	20%	Ежеквартально не менее 60%	отдел специальных программ и трудоустройства
5.	Выполнение контрольных показателей по содействию самозанятости безработных граждан	5%	I квартал – 20% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100%	отдел специальных программ и трудоустройства
6.	Выполнение контрольных показателей по трудоустройству выпускников учебных заведений, обратившихся в службу занятости	5%	Ежеквартально не менее 41%	отдел специальных программ и трудоустройства
7.	Освоение бюджета	15%	I квартал – 20% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100%	финансово-экономический отдел

Ежемесячное снижение премии				
1.	Нарушение исполнительской дисциплины	30%		отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета
2.	Наличие обоснованных жалоб	10%		отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета
3.	Не предоставление и нарушение сроков отчетности	5% за каждый отчет, но не более 10%		структурные подразделения комитета
4.	Невыполнение контрольных показателей по предоставлению субсидий (создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, компенсация зарплаты трудоустроенным инвалидам и их наставникам, выпускникам, несовершеннолетним)	50%	Невыполнение суммы установленных на отчетный период контрольных показателей с нарастающим итогом	отдел специальных программ и трудоустройства

**Государственное казенное учреждение Ленинградской области
«Агентство трудовых ресурсов»**

№ п.п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
-------	-------------------------	---	---

Ежеквартальное премирование

1.	Выполнение кассового плана	50%	финансово-экономический отдел
2.	Исполнение бюджета	50%	финансово-экономический отдел

Ежемесячное снижение премии

1.	Наличие обоснованных жалоб	20%	отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета
2.	Не предоставление и нарушение сроков финансовой отчетности	20%	финансово-экономический отдел
3.	Не предоставление статистической отчетности	15%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
4.	Нарушение исполнительской дисциплины	до 45%	отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета