



УПРАВЛЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРАНСПОРТУ

ПРИКАЗ

25 мая 2017 года

№31

О кадровом совете при начальнике управления Ленинградской области

В целях оценки эффективности деятельности работников управления Ленинградской области по транспорту и подготовки предложений Губернатору Ленинградской области об установлении размера стимулирующих выплат, приказываю:

1. Образовать кадровый совет при начальнике управления Ленинградской области по транспорту (далее – Кадровый совет, Управление) и утвердить состав Кадрового совета согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Определить, что на Кадровый совет возлагаются функции по выработке рекомендаций для принятия решения начальником Управления по установлению или изменению ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы государственным гражданским служащим Управления.

3. Установить, что:

заседания Кадрового совета проводятся не позднее 16-го числа каждого месяца, если иное не установлено начальником Управления;

на заседаниях Кадрового совета рассматривается информация об эффективности деятельности государственных гражданских служащих Управления, о полноте освоения средств областного бюджета Ленинградской области, о соблюдении государственными гражданскими служащими Управления исполнительской дисциплины, в том числе, информация об исполнении (неисполнении) в срок поручений или резолюций Губернатора Ленинградской области, начальника Управления и руководителей структурных подразделений;

решения, принятые на заседании Кадрового совета, учитывать при подготовке предложений о ежемесячном денежном поощрении государственных гражданских служащих в соответствии с постановлением

Губернатора Ленинградской области от 23.03.2005 года №63-пг «Об утверждении положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области».

Решение кадрового совета Управления направляются не позднее 19-го числа каждого месяца главному специалисту – главному бухгалтеру Управления для расчета ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы государственных гражданских служащих Управления.

4. Утвердить критерии оценки эффективности деятельности государственных гражданских служащих структурных подразделений управления Ленинградской области по транспорту, представляемых к рассмотрению на кадровый совет при начальнике управления Ленинградской области по транспорту, согласно приложению 2 к настоящему приказу.

5. Утвердить форму представления сведений о результатах деятельности структурных подразделений управления Ленинградской области по транспорту, согласно приложению 3 к настоящему приказу.

6. Утвердить форму представления сведений по оценке эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего структурного подразделения управления Ленинградской области по транспорту, представляемых к рассмотрению на кадровый совет при начальнике управления Ленинградской области по транспорту, согласно приложению 5 к настоящему приказу.

7. Руководителям структурных подразделений Управления ежемесячно не позднее 12-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять сведения о результатах деятельности структурных подразделений Управления и государственных гражданских служащих Управления, указанных в пунктах 4 и 5, а также служебные записки на имя начальника Управления с оценкой достижения государственными гражданскими служащими критериев, утвержденных настоящим приказом и предложения по снижению (повышению) стимулирующих выплат, секретарю Кадрового совета.

8. Секретарю Кадрового совета до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, обобщать полученные от начальников структурных подразделений Управления сведения и служебные записки о результатах деятельности государственных гражданских служащих и представлять начальнику Управления.

9. Признать утратившим силу приказ управления Ленинградской области по транспорту от 06.03.2017 года №12 «О кадровом совете при начальнике управления Ленинградской области по транспорту».

10. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления

П.М. Постовалов

**СОСТАВ
КАДРОВОГО СОВЕТА ПРИ НАЧАЛЬНИКЕ УПРАВЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРАНСПОРТУ**

Председатель кадрового совета

Постовалов П.М. - начальник управления

Члены кадрового совета:

(по должности) - заместитель начальника управления

(по должности) - главный специалист – главный бухгалтер

(по должности) - начальник организационно-правового сектора

(по должности) - начальник отдела организации перевозок

(по должности) - начальник отдела развития транспорта и
транспортной инфраструктуры

Секретарь кадрового совета

(по должности) - ведущий специалист организационно-правового
сектора

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УПРАВЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ТРАНСПОРТУ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ К РАССМОТРЕНИЮ НА
КАДРОВЫЙ СОВЕТ ПРИ НАЧАЛЬНИКЕ УПРАВЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРАНСПОРТУ**

N п/п	Наименование показателя	Единица изменен ия	Структурное подразделение Управления, представляющее сведения
1	Процент исполнения расходов областного бюджета Ленинградской области по отношению к плановым ассигнованиям, предусмотренным законом об областном бюджете Ленинградской области на соответствующий финансовый год	Проц.	Главный специалист – главный бухгалтер
2	Количество не исполненных в срок поручений Губернатора Ленинградской области, подлежащих исполнению в отчетном месяце	Ед.	Структурные подразделения Управления
3	Количество не исполненных в срок поручений и резолюций начальника и заместителя Управления, подлежащих исполнению в отчетном месяце	Ед.	Организационно-правовой сектор, структурные подразделения Управления
4	Количество не исполненных в срок поручений и резолюцией начальника структурного подразделения	Ед.	Структурные подразделения Управления
4	Количество не рассмотренных в	Ед.	Организационно-

	срок обращений граждан и организаций от общего числа обращений, поступивших на исполнение в отчетном месяце		правовой сектор
5	Количество нормативных правовых актов Ленинградской области, подготовленных гражданским служащим структурного подразделения Управления, признанных недействующими (полностью или в части) вступившим в законную силу решением суда либо отмененным (измененным) на основании заключения Министерства юстиции Российской Федерации, протеста или представления прокуратуры	Ед.	Организационно-правовой сектор, структурные подразделения Управления
6	Количество нарушений в отчетном месяце при выполнении государственным гражданским служащим структурного подразделения Управления обязанностей, возложенных на него в соответствии с должностным регламентом и положением о структурном подразделении Управления	Ед.	Структурные подразделения Управления
7	Количество нарушения в отчетном месяце государственным гражданским служащим требований служебного распорядка	Ед.	Структурные подразделения Управления
8	Доля качественно выполненной работы гражданским служащим (подготовленных документов в соответствии с установленными требованиями, полное и логичное изложение материала, отсутствие стилистических и грамматических ошибок) от общего числа подготовленных документов	Проц.	Структурные подразделения Управления
9	Количество фактов нарушения	Ед.	Структурные

	соблюдения служащим подразделения требований	гражданским структурного Управления служебного распорядка		подразделения Управления
--	---	--	--	-----------------------------

Приложение 3
к приказу управления
Ленинградской области по транспорту
от 06 марта 2017 года №12
(Форма №1)

**СВЕДЕНИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
УПРАВЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРАНСПОРТУ**

(наименование структурного подразделения Управления)
за _____ 20__ года
(месяц, отчетный период)

№ п/п	Наименование показателя (из приложения №2 к настоящему приказу)	Единица измерения	Достигнутое значение показателя на последнюю дату отчетного периода соответствующего года
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			

(должность руководителя
структурного подразделения
Управления)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата)

**ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРАНСПОРТУ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ К
КАДРОВЫЙ СОВЕТ ПРИ НАЧАЛЬНИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ф.И.О.

№ п/п	Показатель эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, предусмотренный должностным регламентом государственного гражданского служащего	С
1		
2		

* Оценка руководителя структурного подразделения по 5-ти бальной системе

** Указывается обоснование предложения по снижению (повышению) стимулирующей части заработной платы государственного гражданского служащего

Начальник (управления/заместитель начальника управления/
структурного подразделения) _____ Ф.И.О.