



**КОМИТЕТ ПО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 29 мая 2017 года № 9

О внесении изменений в приказ комитета по жилищно-коммунальному хозяйству и транспорту Ленинградской области от 13.11.2015 года №65 «Об утверждении квалификационных требований к кандидатам, перечня представляемых документов на замещение вакантной должности директора Государственного предприятия «Учебно-курсовой комбинат» Ленинградской области»

В целях приведения в соответствие с трудовым законодательством квалификационных характеристик должности директора Государственного предприятия «Учебно-курсовой комбинат» Ленинградской области»

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ комитета по жилищно-коммунальному хозяйству и транспорту Ленинградской области от 13.11.2015 года №65 «Об утверждении квалификационных требований к кандидатам, перечня представляемых документов на замещение вакантной должности директора Государственного предприятия «Учебно-курсовой комбинат» Ленинградской области», изложив приложение 1 к нему в редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

С.Н. Кузьмин



УТВЕРЖДЕНЫ
приказом комитета
по жилищно-коммунальному хозяйству
Ленинградской области
от 29 мая 2017 года № 9
(приложение)

Квалификационные требования к кандидатам на замещение
вакантной должности директора Государственного предприятия
«Учебно-курсовой комбинат» Ленинградской области

1.

Требования к квалификации: Высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на руководящих должностях в соответствующей профилю предприятия отрасли не менее 5 лет.

2.

Должен знать:

- законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность предприятия, постановления федеральных, региональных и местных органов государственной власти и управления, определяющие приоритетные направления развития экономики и соответствующей отрасли;
- методические и нормативные материалы других органов, касающиеся деятельности предприятия;
- профиль, специализацию и особенности структуры предприятия;
- перспективы технического, экономического и социального развития отрасли и предприятия;
- производственные мощности и кадровые ресурсы предприятия;
- технологию производства продукции предприятия;
- налоговое и экологическое законодательство;
- порядок составления и согласования бизнес-планов производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности предприятия;
- рыночные методы хозяйствования и управления предприятием;
- систему экономических индикаторов, позволяющих предприятию определять свое положение на рынке и разрабатывать программы выхода на новые рынки сбыта;
- порядок заключения и исполнения хозяйственных и финансовых договоров;
- конъюнктуру рынка;
- научно-технические достижения и передовой опыт в соответствующей отрасли производства;
- управление экономикой и финансами предприятия, организацию производства и труда;

- порядок разработки и заключения отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и регулирования социально-трудовых отношений;
- трудовое законодательство;
- правила и нормы охраны труда.