



№ 205013-2024-5596  
от 12.07.2024

## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 июля 2024 года № 486

#### **О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании отдельных категорий граждан Ленинградской области**

В соответствии со статьей 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Установить расходное обязательство Ленинградской области для прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан: безработные граждане, женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, незанятые инвалиды, обратившиеся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, лица, отбывающие наказание в местах лишения свободы, участники программы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и члены их семей, работники, находящиеся под риском увольнения, работающие в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, а также работники организаций (предприятий), осуществляющие реструктуризацию и (или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и (или) повышение производительности труда, участники специальной военной операции и члены семей участников специальной военной операции, многодетные родители (далее – отдельные категории граждан).

## 2. Утвердить:

Порядок направления органами службы занятости населения Ленинградской области для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, из числа безработных граждан, незанятых инвалидов, участников программы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и членов их семей, участников специальной военной операции и членов семей участников специальной военной операции, многодетных родителей согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, отбывающих наказание в местах лишения свободы, согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

Порядок организации опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, работающих в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и (или) повышение производительности труда, согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

Порядок предоставления финансовой поддержки отдельным категориям граждан, направленным органами службы занятости населения Ленинградской области для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

3. Требования к порядку и условиям направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4. Требования к порядку и условиям направления органами службы занятости незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

5. Признать утратившими силу постановления Правительства Ленинградской области согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности.

7. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

Губернатор  
Ленинградской области



А. Дрозденко

**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Правительства  
Ленинградской области  
от 12 июля 2024 года № 486  
(приложение 1)

### ПОРЯДОК

направления органами службы занятости населения Ленинградской области для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, из числа безработных граждан, незанятых инвалидов, участников программы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и членов их семей, участников специальной военной операции и членов семей участников специальной военной операции, многодетных родителей

1. Порядок направления органами службы занятости населения Ленинградской области для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, из числа безработных граждан, незанятых инвалидов, участников программы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и членов их семей, участников специальной военной операции и членов семей участников специальной военной операции, многодетных родителей (далее – граждане) определяет порядок и условия направления органами службы занятости населения Ленинградской области отдельных категорий граждан на получение профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности (далее – обучение).

Направление на обучение граждан осуществляет государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области", действующее через свои филиалы, созданные в административно-территориальных единицах Ленинградской области (далее – органы службы занятости населения, центр занятости населения).

Обучение граждан осуществляется в целях приобретения ими профессиональных знаний, умений, навыков и формирования компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций, овладение которыми повышает конкурентоспособность на рынке труда и позволяет сохранить занятость

либо увеличить возможности трудоустройства.

2. К гражданам, имеющим право принять участие в обучении по направлению органов службы занятости населения, относятся следующие отдельные категории:

1) безработные граждане – трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней;

2) незанятые инвалиды, обратившиеся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

3) участники программы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и члены их семей (далее – соотечественники и члены их семей);

4) участники специальной военной операции и члены семей участников специальной военной операции, в том числе погибших (умерших) в связи с выполнением задач в ходе специальной военной операции (далее – участники СВО, члены семьи участника СВО).

Членами семьи участника СВО для целей настоящего Порядка признаются:

супруга (супруг), состоящая (состоящий) на дату подачи заявления с участником СВО в зарегистрированном браке;

вдова (вдовец) погибшего (умершего) участника СВО, у которой (которого) в период брака, зарегистрированного в органах записи актов гражданского состояния, погиб (умер) супруг (супруга), являющийся (являющаяся) участником СВО;

дети (пасынки и падчерицы) участника СВО в возрасте до 18 лет;

дети (пасынки и падчерицы) участника СВО от 18 до 23 лет, обучающиеся по очной форме обучения, осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования, программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры (далее – ребенок в возрасте от 18 до 23 лет);

лицо, находящееся на иждивении участника СВО;

5) многодетные родители – многодетная мать или многодетный отец в семье (неполной семье), имеющей в своем составе трех и более детей (в том числе усыновленных, находящихся под опекой (попечительством), до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или возраста 23 лет при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения.

3. Гражданин может пройти обучение по направлению органов службы занятости населения один раз в календарный год.

Гражданину не может быть предложено обучение по одной и той же профессии, специальности дважды.

Гражданин, отчисленный за неуспеваемость или нерегулярное посещение занятий без уважительной причины, а также отчисленный по собственному желанию, лишается права направления на обучение в последующем.

Направление органами службы занятости населения граждан на обучение осуществляется круглогодично.

4. Обучение граждан по направлению органов службы занятости населения осуществляется по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) и основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих) (далее – образовательные программы) и завершается итоговой аттестацией в форме, предусмотренной законодательством Российской Федерации, и выдачей документа установленного образца не позднее 15 рабочих дней после успешного прохождения итоговой аттестации.

К освоению дополнительных профессиональных программ при получении дополнительного профессионального образования допускаются:

- а) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- б) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

5. Обучение граждан по направлению органов службы занятости населения проводится по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Ленинградской области, перечень которых ежегодно утверждается комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – комитет), в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее – обучающие организации), в соответствии с договорами, заключенными в установленном порядке органами службы занятости населения.

Зачисление на обучение осуществляется по мере комплектования учебных групп.

6. Отбор организаций для обучения граждан осуществляется органами службы занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Обучение граждан осуществляется с учетом имеющегося образования, опыта работы; для граждан, относящихся к категории инвалидов – с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выдаваемой в установленном порядке.

Сведения о наличии у гражданина инвалидности (сведения из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида)

запрашиваются органами службы занятости населения в рамках межведомственного информационного взаимодействия в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере".

8. Обучение граждан по направлению органами службы занятости населения осуществляется по очной и очно-заочной формам обучения, может реализовываться с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий.

Обучение граждан по направлению органов службы занятости населения должно носить интенсивный и, как правило, краткосрочный характер. Его продолжительность устанавливается образовательными программами и не должна превышать шести месяцев.

9. На обучение направляются граждане при соблюдении следующих условий:

отнесение гражданина к одной из категорий граждан, установленных пунктом 2 настоящего Порядка;

наличие гражданства Российской Федерации (за исключением соотечественников – для них необходимо постоянное или временное проживание на законном основании на территории Ленинградской области либо наличие временного убежища в Ленинградской области и свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637);

сведения о регистрации по месту жительства, по месту пребывания заявителя на территории Ленинградской области;

для граждан отдельных категорий, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, за исключением безработных граждан, обязательным условием является отсутствие регистрации в органах службы занятости населения в качестве безработного гражданина и отсутствие трудовых отношений с работодателем;

для участников СВО и членов семей участников СВО дополнительным условием обращения за направлением на обучение являются сроки обращения:

участники СВО обращаются в органы службы занятости населения в течение шести месяцев с даты демобилизации участника СВО;

члены семьи участника СВО обращаются в органы службы занятости населения до даты демобилизации участника СВО;

члены семьи погибшего (умершего) участника СВО обращаются в органы службы занятости населения в течение шести месяцев с даты гибели (смерти) участника СВО.

10. Для направления на обучение граждане подают в органы службы занятости населения заявление.

10.1. Безработный гражданин подает в орган службы занятости населения заявление в электронной форме с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – портал "Работа в России"). В заявлении безработные граждане дают согласие органам службы занятости населения на получение государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – государственная услуга по профессиональной ориентации). Кроме заявления, предоставление дополнительных документов безработным гражданином не требуется.

Прием, учет, хранение, распределение, маршрутизация и изменение заявления безработного осуществляются с использованием портала "Работа в России".

Обучающие организации, осуществляющие образовательную деятельность по обучению безработных, вносят сведения, касающиеся их обучения, с использованием личных кабинетов портала "Работа в России" и несут ответственность за достоверность представленной информации.

Органы службы занятости населения оказывают содействие безработным в подаче заявления путем предоставления доступа к техническим средствам связи, а также оказания консультационных услуг.

Орган службы занятости населения уведомляет гражданина, подавшего заявление, о ходе рассмотрения заявления с использованием портала "Работа в России" путем автоматизированного формирования и передачи текстовых сообщений на адрес его электронной почты.

10.2. Граждане, указанные в пункте 2 настоящего Порядка, за исключением безработных граждан, лично подают заявление о направлении на обучение (далее – заявление) в органы службы занятости населения, в котором указывается: фамилия, имя, отчество, адрес проживания, выбранная для обучения профессия (специальность) и согласие органу службы занятости населения на получение государственной услуги по профессиональной ориентации.

К заявлению прилагаются документы в соответствии с перечнем, утверждаемым правовым актом комитета (далее – документы).

Органы службы занятости населения вправе запрашивать у граждан, подавших заявление на обучение, документы, подтверждающие их соответствие категориям граждан, установленным пунктом 2 настоящего Порядка, а также запрашивать сведения, находящиеся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, государственных внебюджетных фондов, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным



органам или органам местного самоуправления организаций, в том числе путем направления межведомственных запросов с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

При подаче документов в орган службы занятости населения гражданин предъявляет документ, удостоверяющий его личность.

Документы, составленные на иностранном языке, подлежат переводу на русский язык. Верность перевода и подлинность подписи переводчика должны быть нотариально удостоверены.

10.3. При подаче заявления гражданин выбирает образовательную программу.

Выбор образовательной программы осуществляется из перечня образовательных программ, востребованных в Ленинградской области, утвержденного правовым актом комитета на текущий календарный год.

11. Орган службы занятости населения оказывает государственную услугу по профессиональной ориентации в соответствии со стандартом процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных настоящим Порядком.

По итогам предоставления государственной услуги по профессиональной ориентации орган службы занятости населения формирует заключение для гражданина, подавшего заявление, содержащее одну из следующих рекомендаций:

- а) целесообразность прохождения обучения по выбранной образовательной программе;
- б) нецелесообразность прохождения обучения;
- в) целесообразность прохождения обучения при условии изменения выбранной образовательной программы.

В случае согласия гражданина на изменение выбранной образовательной программы в соответствии с рекомендацией, указанной в подпункте "в" пункта 11 настоящего Порядка, гражданин отзывает заявление и подает новое заявление.

Орган службы занятости населения в срок, не превышающий семи рабочих дней с даты направления гражданином заявления, принимает решение о прохождении обучения гражданином или об отказе в прохождении обучения.

12. Основаниями для отказа органом службы занятости населения гражданину в прохождении обучения являются:

а) несоответствие гражданина, желающего обучаться по направлению органа службы занятости населения, категории, указанной в пункте 2 настоящего Порядка;

б) отказ гражданина, желающего обучаться по направлению органа службы занятости населения, от представления документов (непредставление документов), подтверждающих соответствие категории, указанной в пункте 2 настоящего Порядка;

в) представление гражданином, желающим принять участие в обучении по направлению органа службы занятости населения, недостоверной информации для участия в обучении;

г) наличие заключения с рекомендацией, указанной в подпункте "б" пункта 11 настоящего Порядка;

д) наличие заключения с рекомендацией, указанной в подпункте "в" пункта 11 настоящего Порядка, и одновременный отказ гражданина от изменения выбранной образовательной программы;

е) несоответствие выбранной гражданином, желающим обучаться по направлению органа службы занятости населения, образовательной программы перечню образовательных программ, утвержденному комитетом;

ж) отсутствие средств областного бюджета, предусмотренных на обучение граждан, относящихся к категории, указанной в пункте 2 настоящего Порядка, в соответствующем году.

13. В случае необходимости организации обучения по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования, орган службы занятости населения предлагает гражданину пройти медицинское освидетельствование в медицинской организации, имеющей право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующим законодательством, по направлению центра занятости населения в соответствии с заключенными договорами или самостоятельно с правом последующей компенсации (возмещения) расходов, связанных с прохождением медицинского освидетельствования.

Порядок направления граждан на медицинское освидетельствование в случае необходимости организации обучения по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования, устанавливается комитетом.

14. Обучение граждан осуществляется в обучающих организациях, расположенных в населенных пунктах по месту их жительства.

При невозможности обучения по месту жительства граждане направляются на обучение в обучающие организации, расположенные в другой местности.

15. Обучение граждан по направлению органов службы занятости населения осуществляется без взимания платы за обучение.

Обучение граждан производится за счет и в пределах средств областного бюджета Ленинградской области, выделяемых на указанные цели на соответствующий год, а также за счет средств федерального бюджета в случае заключения соглашения о предоставлении межбюджетных трансфертов из федерального бюджета.

При направлении на обучение безработных граждан на них распространяются гарантии и меры поддержки, предусмотренные законодательством в сфере занятости населения, в том числе право на получение пособия по безработице.

16. Гражданам, направленным органами службы занятости населения на обучение в другую местность, а также направленным на медицинское освидетельствование по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования, предоставляется финансовая поддержка.

17. Уведомление об отказе в приеме заявления с указанием причин отказа направляется гражданину, обратившемуся в орган службы занятости населения, не позднее следующего рабочего дня со дня направления заявления.

18. Граждане, направленные на обучение органами службы занятости населения, приступают к обучению в обучающих организациях в срок, определенный обучающей организацией, в соответствии с датой начала обучения.

19. Обучающие организации издают приказы (распоряжения) о зачислении на обучение и об окончании обучения и информируют об этом органы службы занятости населения.

20. Текущий контроль соблюдения работниками органов службы занятости населения условий и порядка направления граждан на обучение возлагается на директора центра занятости населения.

21. Контроль обоснованности направления граждан на обучение центром занятости населения осуществляет комитет.

**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Правительства  
Ленинградской области  
от 12 июля 2024 года № 486  
(приложение 2)

**ПОРЯДОК**  
организации профессионального обучения и дополнительного  
профессионального образования лиц, отбывающих наказание  
в местах лишения свободы

1. Настоящий Порядок определяет процедуру и условия организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) лиц, отбывающих наказание в местах лишения свободы (далее – лица, отбывающие наказание).

2. Под организацией обучения лиц, отбывающих наказание, понимается подготовка, переподготовка или повышение квалификации лиц, отбывающих наказание, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3. Обучение лиц, отбывающих наказание, организуется в рамках соглашения о сотрудничестве по вопросам содействия занятости лиц, осужденных к лишению свободы с отбыванием наказания в учреждениях, подведомственных УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, а также лиц, осужденных к наказаниям, не связанным с изоляцией от общества, и лиц, освободившихся из мест лишения свободы, заключенного между комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – комитет), УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области и Уполномоченным по правам человека Ленинградской области.

4. Обучение лиц, отбывающих наказание, осуществляется в целях приобретения знаний, умений, навыков и формирования компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессии).

5. Обучение лиц, отбывающих наказание, осуществляется без взимания платы за обучение, организуется за счет и в пределах средств областного бюджета Ленинградской области, выделяемых на указанные цели на соответствующий год.

6. Обучение лиц, отбывающих наказание, проводится организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в соответствии с договорами, заключенными в установленном порядке органами службы занятости населения Ленинградской области.

7. Учреждения исполнения наказаний ежегодно предоставляют в комитет информацию о планируемом освобождении лиц, отбывающих наказание, в разрезе учреждений исполнения наказаний.

8. Обучение могут пройти лица, отбывающие наказание, являющиеся гражданами Российской Федерации, готовящиеся к освобождению на территорию Ленинградской области в течение года.

Планируемое освобождение лица, отбывающего наказание, и факт освобождения на территорию Ленинградской области подтверждаются документом учреждения исполнения наказаний.

9. Обучение лиц, отбывающих наказание, осуществляется на основании паспорта либо документа, заменяющего паспорт, с учетом имеющегося образования (профессий) (в случае если документ об образовании выдан на фамилию, и (или) имя, и (или) отчество, отличающиеся от указанных в паспорте либо документе, заменяющем паспорт, предъявляется документ, подтверждающий их смену), а лиц, отбывающих наказание, относящихся к категории инвалидов, – также с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выдаваемой в установленном порядке.

Сведения из указанных документов, а также наличие документов подтверждаются документом учреждения исполнения наказаний.

10. Обучение лиц, отбывающих наказание, осуществляется на территории учреждения исполнения наказаний по очной, очно-заочной формам, с применением сетевой формы, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

11. Длительность обучения не может превышать шести месяцев.

12. Лицо, отбывающее наказание, имеет право пройти обучение только по одной профессии (специальности).

13. Обучение лица, отбывающего наказание, должно быть завершено до дня его освобождения из мест лишения свободы.

14. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, ежеквартально в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют в органы службы занятости населения Ленинградской области отчет об организации обучения лиц, отбывающих наказание (нарастающим итогом с начала года).

15. Контроль за организацией обучения лиц, отбывающих наказание, осуществляется комитетом и учреждениями исполнения наказаний.

**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Правительства  
Ленинградской области  
от 12 июля 2024 года № 486  
(приложение 3)

## ПОРЯДОК

организации опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, работающих в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и (или) повышение производительности труда

1. Настоящий Порядок определяет процедуру и условия организации опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, работающих в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и (или) повышение производительности труда (далее – работники, основания для проведения опережающего профессионального обучения).

2. Под опережающим профессиональным обучением в настоящем Порядке понимается профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (профессиональная подготовка, переподготовка, освоение второй (смежной) профессии, стажировка и повышение квалификации) работников, осуществляемые до наступления срока расторжения трудового договора между работником и работодателем.

3. Целью опережающего профессионального обучения работников является оказание поддержки работодателям по сохранению, модернизации существующих, созданию новых рабочих мест, повышению производительности труда, а также сохранение занятости работников либо сокращение периода возможной вынужденной безработицы и увеличение вероятности трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.

4. Опережающее профессиональное обучение работников организуется для работодателей и работников, отвечающих следующим требованиям:

работодатели – юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений), состоящие на налоговом учете в качестве налогоплательщиков в Ленинградской области и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области или имеющие обособленное структурное подразделение (филиал), которое зарегистрировано в качестве налогоплательщика в Ленинградской области и осуществляет деятельность на территории Ленинградской области, и индивидуальные предприниматели, имеющие потребность в опережающем профессиональном обучении граждан (работников), работающих у них по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок;

работники – граждане Российской Федерации, работающие у работодателя по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, включенные в заявку работодателя, заключившего договор об организации опережающего профессионального обучения работников с государственными учреждениями службы занятости населения Ленинградской области (далее – договор).

5. Отношения работодателя и работника при направлении на опережающее профессиональное обучение регулируются трудовым законодательством.

6. Опережающее профессиональное обучение работников осуществляется без взимания платы за обучение.

Источником финансового обеспечения опережающего профессионального обучения работников являются средства областного бюджета Ленинградской области.

7. В приоритетном порядке на опережающее профессиональное обучение направляются работники организаций (предприятий), находящиеся под риском увольнения вследствие утраты способности к выполнению прежней работы в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

8. Для организации опережающего профессионального обучения работников работодатель подает в государственное учреждение службы занятости населения Ленинградской области заявление на предоставление услуги по организации опережающего профессионального обучения по форме, утвержденной правовым актом комитета по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – заявление, комитет), а также прикладывает к заявлению следующие документы:

сведения об организации или индивидуальном предпринимателе, включая полное и сокращенное (при наличии) наименование, основной государственный регистрационный номер, идентификационный номер налогоплательщика, место нахождения; сведения об основных видах

деятельности; контактный телефон; адрес электронной почты;  
документ, подтверждающий полномочия работодателя  
(либо уполномоченного работодателем лица);  
документы, подтверждающие основания для проведения  
опережающего профессионального обучения;  
список работников, направляемых на опережающее  
профессиональное обучение, с указанием перечня образовательных  
программ, по которым запланировано обучение работников.

9. Заявление, поданное работодателем, рассматривается в течение  
10 рабочих дней со дня его подачи.

10. При принятии решения об организации опережающего  
профессионального обучения работников государственное учреждение  
службы занятости населения Ленинградской области в течение  
пяти рабочих дней подписывает с соответствующим работодателем  
договор.

К договору прилагается список работников, направленных  
на опережающее профессиональное обучение.

11. Основаниями для отказа работодателю в организации  
опережающего профессионального обучения работников являются:

непредставление (представление не в полном объеме) документов,  
прилагаемых к заявлению, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

недостоверность сведений, содержащихся в представленных  
работодателем документах;

отсутствие оснований для проведения опережающего  
профессионального обучения;

несоответствие работодателя и (или) работника требованиям,  
установленным пунктом 4 настоящего Порядка;

отсутствие средств областного бюджета Ленинградской области,  
предусмотренных на опережающее профессиональное обучение,  
в соответствующем году.

12. При отказе работодателю в организации опережающего  
профессионального обучения работников государственное учреждение  
службы занятости населения Ленинградской области в течение трех  
рабочих дней направляет работодателю уведомление об отказе.

13. Опережающее профессиональное обучение работников:

проводится организациями, осуществляющими образовательную  
деятельность (далее – образовательные организации);

осуществляется с отрывом или без отрыва от производства  
по очной, очно-заочной формам, с применением сетевой формы,  
дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;

может быть курсовым (групповым) или индивидуальным;

имеет интенсивный и краткосрочный характер и не превышает  
шести месяцев.



14. Опережающее профессиональное обучение заканчивается итоговой аттестацией лиц, завершивших обучение, проводимой в установленном порядке образовательными организациями.

Работникам, завершившим опережающее профессиональное обучение в полном объеме и успешно прошедшим итоговую аттестацию после обучения, выдаются документы установленного образца.

15. Контроль за организацией опережающего профессионального обучения работников осуществляет комитет.

16. Государственное учреждение службы занятости населения Ленинградской области ежеквартально в срок до седьмого числа месяца, следующего за отчетным, представляет в комитет отчет об организации опережающего профессионального обучения работников. Форма отчета утверждается нормативным актом комитета.

**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Правительства  
Ленинградской области  
от 12 июля 2024 года № 486  
(приложение 4)

## ПОРЯДОК

предоставления финансовой поддержки отдельным категориям граждан,  
направленным органами службы занятости населения  
Ленинградской области для прохождения профессионального обучения  
и получения дополнительного профессионального образования

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, незанятым инвалидам, обратившимся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, участникам программы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и членам их семей, участникам специальной военной операции, членам семей участников специальной военной операции; многодетным родителям (далее – граждане), направленным службой занятости населения Ленинградской области для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – обучение), а также размеры финансовой поддержки.

2. Финансовая поддержка предоставляется гражданам, проходящим обучение по направлению государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Ленинградской области" (далее – центр занятости населения), включая оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно, оплату найма жилого помещения, расходов на медицинское освидетельствование при направлении на обучение по профессиям (специальностям), требующим медицинского освидетельствования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в пределах средств областного бюджета, выделяемых на указанные цели по бюджетной смете центра занятости населения на соответствующий год.

3. Финансовая поддержка, в виде компенсации (возмещения) расходов, понесенных гражданами, производится в следующих размерах:

а) расходы на проезд к месту обучения и обратно в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, в том числе подтверждающими использование Единого электронного билета, но не выше стоимости проезда железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда; автомобильным транспортом – в автобусах междугородного и пригородного сообщения; городским общественным транспортом – метро, наземный электротранспорт, автобус;

при обучении в другой местности с проживанием во время обучения компенсация (возмещение) расходов осуществляется один раз за проезд от места жительства к месту обучения к дате начала обучения и один раз после завершения обучения от места обучения к месту жительства; при наличии расходов – компенсация (возмещение) расходов за внутригородские переезды городским общественным транспортом (метро, наземный электротранспорт, автобус) от места проживания в период обучения к месту обучения и обратно;

при обучении в другой местности без проживания во время обучения компенсация (возмещение) расходов за проезд от места жительства к месту обучения и обратно за каждый учебный день; при наличии расходов – компенсация (возмещение) расходов за внутригородские переезды городским общественным транспортом (метро, наземный электротранспорт, автобус);

б) за время следования к месту обучения и обратно суточные расходы компенсируются (возмещаются) в размере 100 рублей за каждый день следования.

Суточные расходы не компенсируются (возмещаются) в случае, если время нахождения в пути определяется в пределах одних суток;

в) расходы граждан по найму жилого помещения на время обучения компенсируются (возмещаются) в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 1000 рублей в сутки;

г) расходы на медицинское освидетельствование граждан включают оплату услуг по их медицинскому освидетельствованию в медицинской организации любой формы собственности, имеющей право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, с которой у гражданина заключен договор, при наличии заключения по его результатам.

4. Расходы, предусмотренные пунктом 3 настоящего Порядка, не компенсируются (возмещаются) гражданину в случае, если центр занятости населения или работодатель организуют транспортные услуги,

услуги по проживанию и медицинскому освидетельствованию на основании заключенных договоров между центром занятости населения и работодателем или организацией, предоставляющей соответствующие услуги.

5. Для получения компенсации (возмещения) граждан представляет в центр занятости населения по месту жительства (или направляет посредством почтового отправления) заявление на выплату финансовой поддержки с указанием реквизитов карты или индивидуального банковского лицевого счета национальной платежной системы "МИР", открытых им в кредитной организации, использующей национальные платежные инструменты, к которому прилагаются документы, подтверждающие расходы:

а) по проезду к месту обучения и обратно с учетом информации, указанной в подпункте "а" пункта 3 настоящего Порядка;

б) по найму жилого помещения на время обучения (договор на проживание, чек, счет-фактура);

в) на медицинское освидетельствование (договор с медицинской организацией любой формы собственности, имеющей право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, с обязательным указанием сведений о праве на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, документы, подтверждающие сведения о расходах на оплату услуги по медицинскому освидетельствованию с расшифровкой по направлениям обследования и указанием стоимости по каждому направлению обследования, заключение по итогам медицинского освидетельствования).

Заявление и документы, подтверждающие расходы по проезду к месту обучения и обратно, по найму жилого помещения на время обучения, заверенные образовательной организацией, где по направлению центра занятости населения проходил обучение гражданин, копия документа, подтверждающего окончание обучения, с указанием фактического срока обучения с предъявлением оригинала документа, подаются гражданином в течение 10 рабочих дней со дня отчисления из образовательной организации.

В случае отчисления за неуспеваемость или нерегулярное посещение занятий без уважительной причины, самовольного прекращения гражданином обучения расходы по проезду к месту обучения и обратно, по найму жилого помещения не компенсируются (возмещаются).

Заявление для получения компенсации (возмещения) на медицинское освидетельствование граждан подает в центр занятости населения после представления заключения о прохождении

медицинского освидетельствования и документов, подтверждающих расходы.

При подаче указанных в настоящем пункте документов в центр занятости населения гражданином предъявляется документ, удостоверяющий его личность.

6. Средства на выплату компенсации (возмещения) гражданину зачисляются центром занятости населения на карту или на индивидуальный банковский лицевой счет национальной платежной системы "МИР", открытый им в кредитной организации, использующей национальные платежные инструменты.

7. Средства областного бюджета предоставляются в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в сводной бюджетной росписи областного бюджета Ленинградской области главному распорядителю бюджетных средств – комитету по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – комитет).

8. Комитет доводит до центра занятости населения показатели бюджетной росписи в виде уведомлений о бюджетных ассигнованиях и лимитах бюджетных обязательств.

9. Изменение сумм в пределах общего объема бюджетных ассигнований осуществляется комитетом на основании мотивированного предложения центра занятости населения не чаще одного раза в квартал.

10. Центр занятости населения до 5-го числа месяца, следующего за отчетным (нарастающим итогом с начала года), представляет в комитет отчеты о расходах по установленной форме.

11. Ответственность за целевое использование бюджетных средств, соблюдение настоящего Порядка, а также достоверность представляемых сведений несет центр занятости населения.

12. Контроль за целевым использованием бюджетных средств и соблюдением настоящего Порядка осуществляет комитет.

Приложение 5  
к постановлению Правительства  
Ленинградской области  
от 12 июля 2024 года № 486

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
постановлений Правительства Ленинградской области,  
признаваемых утратившими силу

1. Постановление Правительства Ленинградской области от 17 мая 2012 года № 163 "О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области отдельных категорий граждан".

2. Постановление Правительства Ленинградской области от 25 марта 2014 года № 81 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 мая 2012 года № 163 "Об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет".

3. Постановление Правительства Ленинградской области от 7 апреля 2015 года № 98 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 мая 2012 года № 163 "О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность".

4. Постановление Правительства Ленинградской области от 23 мая 2016 года № 161 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 мая 2012 года № 163 "О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность".

5. Постановление Правительства Ленинградской области от 3 апреля 2019 года № 136 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 мая 2012 года № 163 "О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области отдельных категорий граждан".

6. Постановление Правительства Ленинградской области от 2 февраля 2021 года № 66 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 мая 2012 года № 163 "О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области отдельных категорий граждан".

7. Постановление Правительства Ленинградской области от 9 декабря 2021 года № 796 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 мая 2012 года № 163 "О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области отдельных категорий граждан".

8. Постановление Правительства Ленинградской области от 18 апреля 2022 года № 250 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 мая 2012 года № 163 "О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области отдельных категорий граждан".

9. Постановление Правительства Ленинградской области от 30 августа 2022 года № 618 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 мая 2012 года № 163 "О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области отдельных категорий граждан".

10. Постановление Правительства Ленинградской области от 26 декабря 2022 года № 974 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 мая 2012 года № 163 "О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области отдельных категорий граждан".

11. Постановление Правительства Ленинградской области от 5 сентября 2023 года № 610 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 мая 2012 года № 163 "О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области отдельных категорий граждан".