



№ 205211-2024-4799  
от 10.06.2024

## ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

### ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

#### **О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Ленинградской области и о внесении изменений в областной закон "Об административных правонарушениях"**

Принят Законодательным собранием Ленинградской области  
29 мая 2024 года

#### **Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего областного закона**

Настоящий областной закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" регулирует отношения, связанные с квотированием рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Ленинградской области.

#### **Статья 2. Понятия, используемые в настоящем областном законе**

1. Для целей настоящего областного закона используются следующие понятия:

- 1) квота – определенное настоящим областным законом число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- 2) квотирование рабочих мест – выделение (резервирование) и (или) создание работодателем за счет собственных средств рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой.

2. Иные понятия, используемые в настоящем областном законе, применяются в значениях, определенных федеральным законодательством.

### **Статья 3. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, для которых устанавливается квотирование рабочих мест**

К категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для которых устанавливается квотирование рабочих мест в соответствии с настоящим областным законом, относятся проживающие на территории Ленинградской области граждане, испытывающие трудности в поиске работы, за исключением инвалидов, а также граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение пяти лет с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации в случае их участия в специальной военной операции, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудоспособные граждане, пребывающие в государственных организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Ленинградской области, включая лиц без определенного места жительства.

### **Статья 4. Установление квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

1. Квота в размере одного рабочего места устанавливается для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек.

Численность работников определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

2. Квота в размере одного рабочего места устанавливается для представительств и филиалов работодателя, расположенных на территории Ленинградской области, численность работников которых превышает 100 человек.

Численность работников определяется исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателей за предыдущий квартал.

3. Квота устанавливается с учетом уже работающих граждан, относящихся к категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

4. Работодатели в соответствии с установленной квотой выделяют (резервируют) и (или) создают рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

5. Работодатели создают необходимые условия труда на квотируемых рабочих местах в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

6. Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации трудовых отношений с гражданином, относящимся к категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

7. Квота не устанавливается следующим категориям работодателей:

1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) федеральным органам государственной власти, органам государственной власти Ленинградской области, органам местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области и находящимся в их ведении организациям;

3) организациям, в отношении которых возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), в том числе организациям, в отношении которых введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления, организациям, признанным несостоятельными (банкротом);

4) организациям, проводящим или планирующим массовые высвобождения работников.

8. Правительство Ленинградской области определяет исполнительный орган Ленинградской области, уполномоченный на координацию работы по квотированию рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

#### **Статья 5. Финансовое обеспечение квотирования рабочих мест**

Квотирование рабочих мест в Ленинградской области осуществляется за счет средств работодателей, а также иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Ленинградской области.

#### **Статья 6. Внесение изменений в областной закон "Об административных правонарушениях"**

Внести в областной закон от 2 июля 2003 года № 47-оз "Об административных правонарушениях" (с последующими изменениями) следующие изменения:

1) в части седьмой статьи 1.6 слова "статьями 4.2, 7.14, 7.15, 7.17, 8.1 и 10.1" заменить словами "статьями 4.2, 7.14, 7.15, 7.17 и 8.1";

2) абзац тринадцатый части первой статьи 1.9 признать утратившим силу;

3) главу 10 признать утратившей силу.

#### **Статья 7. Признание утратившими силу некоторых областных законов и отдельного положения областного закона**

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего областного закона:

1) областной закон от 26 декабря 2007 года № 193-оз "О квотировании в Ленинградской области рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области";

2) областной закон от 11 апреля 2016 года № 21-оз "О внесении изменений в областной закон "О квотировании в Ленинградской области рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области";

3) статью 2 областного закона от 17 июля 2017 года № 48-оз "О внесении изменений в отдельные областные законы в сфере социальной поддержки лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя";

4) областной закон от 14 октября 2019 года № 77-оз "О внесении изменений в областной закон "О квотировании в Ленинградской области рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области" и в областной закон "Об административных правонарушениях".

#### **Статья 8. Вступление в силу настоящего областного закона**

Настоящий областной закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Губернатор  
Ленинградской области

А. Дрозденко



Санкт-Петербург  
10 июня 2024 года  
№ 75-оз