



№ 205013-2024-4056
от 20.05.2024

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 мая 2024 года № 309

О дополнительной социальной поддержке медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), и медицинских работников отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи

В соответствии со статьей 33 областного закона от 27 декабря 2013 года № 106-оз "Об охране здоровья населения Ленинградской области", пунктом 14 постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 года № 2568 "О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования", в целях предоставления социальной поддержки медицинским работникам медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ленинградской области Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Установить дополнительную меру социальной поддержки в виде социальной выплаты за счет средств областного бюджета Ленинградской области медицинским работникам медицинских организаций, являющихся как самостоятельными юридическими лицами, так и их филиалами, структурными подразделениями, оказывающим медицинскую помощь, не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Ленинградской

области (за исключением руководителей медицинских организаций и их заместителей, а также случаев внутреннего и внешнего совместительства, а также категориям медицинских работников, поименованных в постановлении Правительства Ленинградской области от 29 июня 2023 года № 442 "О предоставлении социальной поддержки медицинским работникам медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающим психиатрическую медицинскую помощь"):

а) медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию):

для населенных пунктов с численностью населения до 50 тыс. человек: врачам – 50000 рублей, среднему медицинскому персоналу – 30000 рублей;

для населенных пунктов с численностью населения от 50 тыс. до 100 тыс. человек: врачам – 29000 рублей, среднему медицинскому персоналу – 13000 рублей;

для населенных пунктов с численностью населения от 100 тыс. человек: врачам – 14500 рублей, среднему медицинскому персоналу – 6500 рублей;

б) медицинским работникам отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи:

для населенных пунктов с численностью населения до 50 тыс. человек: врачам – 50000 рублей, среднему медицинскому персоналу – 30000 рублей;

для населенных пунктов с численностью населения от 50 тыс. до 100 тыс. человек: врачам – 29000 рублей, среднему медицинскому персоналу – 13000 рублей;

для населенных пунктов с численностью населения от 100 тыс. человек: врачам – 14500 рублей, среднему медицинскому персоналу – 6500 рублей.

2. Должности медицинских работников определены в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 года № 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников".

3. Установить, что при внесении изменений в штатное расписание медицинской организации, приводящих к увеличению численности получателей специальной социальной выплаты, медицинская организация направляет на согласование соответствующие изменения штатного расписания в Комитет по здравоохранению Ленинградской области (далее – Комитет) не позднее, чем за 10 рабочих дней до даты изменений. Комитет проводит оценку обоснованности такого изменения с учетом численности прикрепленного населения и нагрузки на медицинских работников. При выявлении по результатам указанной оценки признаков, свидетельствующих о необоснованном изменении штатного расписания,

в течение семи рабочих дней со дня получения запроса на согласование изменений штатного расписания Комитет направляет информацию соответствующей медицинской организации.

4. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления за счет средств областного бюджета Ленинградской области дополнительной меры социальной поддержки в виде социальной выплаты медицинским работникам медицинских организаций.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам.

6. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 20 мая 2024 года № 309
(приложение)

ПОРЯДОК
предоставления за счет средств областного бюджета
Ленинградской области дополнительной меры социальной поддержки
в виде социальной выплаты медицинским работникам
медицинских организаций

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде социальной выплаты за счет средств областного бюджета Ленинградской области (далее – социальная выплата) указанным в пункте 1 настоящего постановления категориям медицинских работников медицинских организаций, являющихся как самостоятельными юридическими лицами, так и их филиалами, структурными подразделениями, участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

2. Социальная выплата устанавливается работникам организаций, перечень которых утверждается правовым актом Комитета по здравоохранению Ленинградской области.

3. Социальная выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения работником трудовой функции на штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки), установленной трудовым договором по основной должности; а также суммарного отработанного времени по табелю учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце. Расчет отработанного времени ведется с округлением до десятой части числа в большую сторону.

При определении размера социальной выплаты работнику за календарный месяц рассчитывается соотношение количества рабочих часов, фактически отработанных работником за календарный месяц, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной исходя из установленной работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации продолжительности рабочей недели в порядке, определенном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 года № 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности".

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

Выплата осуществляется в максимальном размере, если соотношение равно или более единицы. Если соотношение менее единицы, размер выплаты определяется пропорционально полученному значению.

Специальная социальная выплата медицинским работникам, указанным в пункте 1 настоящего постановления и занимающим штатные должности по состоянию на 1 января 2024 года, в том числе находящимся в отпуске по уходу за ребенком и работающим на условиях неполного рабочего времени, а также впервые пришедшим в 2024 году и последующих годах на вакантные должности в медицинские организации, осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области.

4. Социальная выплата назначается в беззаявительном порядке на основании реестров работников, имеющих право на получение социальной выплаты (далее – реестр).

5. Реестры представляются медицинскими организациями в Государственное казенное учреждение здравоохранения Ленинградской области "Медицинский информационно-аналитический центр" (далее – ГКУЗ ЛО "МИАЦ") не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, в электронном виде по форме согласно приложению к настоящему Порядку, с соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" для осуществления предварительного контроля на наличие медицинской организации в перечне, утвержденном Комитетом по здравоохранению Ленинградской области, и соответствия получателей социальных выплат должностям медицинских работников, указанных в пункте 1 настоящего постановления.

По итогам контроля, в случае отсутствия замечаний, ГКУЗ ЛО "МИАЦ" направляет реестры в Ленинградское областное государственное казенное учреждение "Центр социальной защиты населения" (далее – ЛОГКУ "ЦСЗН") в электронном виде не позднее 7-го числа месяца, следующего за отчетным.

При наличии ошибок реестры возвращаются на доработку в медицинские организации.

6. Реестр, полученный в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка, по окончании проверки представляется в ЛОГКУ "ЦСЗН" не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, с соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных".

7. На основании полученного в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка реестра ЛОГКУ "ЦСЗН" посредством государственной информационной системы Ленинградской области "Автоматизированная информационная система "Социальная защита Ленинградской области" (далее – АИС "Соцзащита Ленинградской области") формирует списки на выплату путем выгрузки из АИС "Соцзащита Ленинградской области".

8. Перечисление денежных средств осуществляется ЛОГКУ "ЦСЗН" ежемесячно не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным, на основании списка, полученного в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка, на счета работников медицинских организаций.

В случаях, когда в I полугодии 2024 года социальная выплата не установлена медицинскому работнику, имеющему право на ее получение, по организационно-техническим и иным причинам, она подлежит выплате ему в полном объеме во II полугодии 2024 года за период со дня возникновения права на нее.

9. Организации несут ответственность за расчет размера социальной выплаты, несвоевременность представления сведений, представление недостоверных сведений либо непредставление сведений, влияющих на право получения работником социальной выплаты и размер социальной выплаты, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. В связи с непредставлением или недостоверностью представленных организацией сведений излишне выплаченные средства социальной выплаты подлежат возмещению организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации.

