



№ 206002-2021-1214
от 25.02.2021

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 25 февраля 2021 года № 13-пг

Об утверждении Положения о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год и о внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Ленинградской области

В соответствии с областными законами от 25 февраля 2005 года № 11-оз "О правовом регулировании государственной гражданской службы Ленинградской области", от 25 февраля 2005 года № 12-оз "О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области" и от 25 марта 2005 года № 18-оз "Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы", постановлениями Губернатора Ленинградской области от 23 марта 2005 года № 63-пг "Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области" и от 31 марта 2005 года № 68-пг "Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников Администрации Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы" п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год.

2. Внести в постановление Губернатора Ленинградской области от 23 марта 2005 года № 63-пг "Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области" следующие изменения:

пункт 2 дополнить словами ", Положением о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год";

абзац первый пункта 3.4 приложения (Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области) изложить в следующей редакции:

"3.4. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается по итогам работы за месяц в соответствии с положениями настоящего Положения. Премия по итогам работы за квартал, год устанавливается в соответствии с постановлением Губернатора Ленинградской области о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год."

3. Внести в Положение о материальном стимулировании работников Администрации Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, утвержденное постановлением Губернатора Ленинградской области от 31 марта 2005 года № 68-пг, следующие изменения:

в пункте 1.5 слова "за месяц, квартал, год" заменить словами "за месяц";

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. Премия по итогам работы за месяц, а также за выполнение особо важных заданий устанавливается работнику в соответствии с пунктами 1.3 – 1.5 настоящего Положения.

Премия по итогам работы за квартал, год устанавливается в соответствии с постановлением Губернатора Ленинградской области о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год";

в пунктах 3.3, 3.5, 3.6 – 3.11 слова "за месяц, квартал, год" заменить словами "за месяц".

4. Руководителям органов исполнительной власти Ленинградской области актуализировать составы кадровых советов при соответствующих органах исполнительной власти Ленинградской области в течение пяти рабочих дней с даты вступления в силу настоящего постановления.

5. Представительству Губернатора и Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации в течение 10 рабочих дней с даты вступления в силу настоящего постановления разработать

и представить на согласование проект постановления Губернатора Ленинградской области об утверждении положения о порядке выплаты премий в Представительстве Губернатора и Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации по итогам работы за квартал, год.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого вице-губернатора Ленинградской области – руководителя Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области и первого заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета финансов.

7. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и применяется для расчета и выплаты премий, начиная с итогов работы за 2020 год.

Пункты 4.5 – 4.7 приложения (Положение о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год) к настоящему постановлению в части установленных сроков расчета премии вступают в силу с 1 января 2022 года.

Губернатор
Ленинградской области



А. Дрозденко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Ленинградской области
от 25 февраля 2021 года № 13-пг
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти
Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области
по итогам работы за квартал, год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премий лицам, замещающим государственные должности в Администрации Ленинградской области, государственным гражданским служащим Администрации Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области, а также работникам органов исполнительной власти Ленинградской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области (далее – лица, не являющиеся гражданскими служащими), по итогам работы за квартал, год и распространяется на органы исполнительной власти Ленинградской области, финансовое и материально-техническое обеспечение которых осуществляется Управлением делами Правительства Ленинградской области.

1.2. Выплата премий по итогам работы за квартал осуществляется при наличии экономии по составляющим фонда оплаты труда и в ее пределах:

лицам, замещающим государственные должности в Администрации Ленинградской области, государственным гражданским служащим Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области, устанавливаемого в соответствии с областным законом от 25 февраля 2005 года № 12-оз "О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области" (далее – областной закон № 12-оз);

лицам, не являющимся гражданскими служащими, устанавливаемого в соответствии с областным законом от 25 марта 2005 года № 18-оз "Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся

должностями государственной гражданской службы" (далее – областной закон № 18-оз).

1.3. Выплата премии по итогам работы за год производится в отношении категорий лиц, установленных пунктом 1.2 настоящего Положения, и осуществляется в качестве предоставления иных выплат, планирование фонда оплаты труда на которые в соответствии с положениями части 2 статьи 8 и части 3 статьи 9 областного закона № 12-оз и части 2 статьи 5 областного закона № 18-оз осуществляется сверх средств, предусмотренных частью 1 статьи 8 и частью 2 статьи 9 областного закона № 12-оз и частью 1 статьи 5 областного закона № 18-оз.

При этом премиальный фонд оплаты труда в целях осуществления выплаты премии по итогам работы за год планируется при формировании проекта областного бюджета Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период (внесении изменений в областной закон об областном бюджете Ленинградской области) из расчета трех месячных денежных вознаграждений для лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, трех месячных окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области, трех должностных окладов лиц, не являющихся гражданскими служащими, в соответствии со штатными расписаниями органов исполнительной власти Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области, действующими на момент планирования премиального фонда, с учетом планируемой индексации ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, окладов месячных денежных содержаний гражданских служащих Ленинградской области, а также месячных должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы.

1.4. Выплата премий по итогам работы за квартал, год осуществляется с учетом следующих показателей:

своевременного и надлежащего исполнения перечней поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Ленинградской области;

реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов;

оценки результатов работы и личного вклада, в том числе произведенной на основании сведений о результатах деятельности органов исполнительной власти Ленинградской области, представляемых к рассмотрению на кадровый совет при Губернаторе Ленинградской области, значений показателей для оценки деятельности органов исполнительной власти Ленинградской области, установленных

распоряжением Губернатора Ленинградской области от 20 ноября 2012 года № 734-рг "О кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области";

отсутствия фактов дисциплинарных проступков;

соблюдения служебного распорядка в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 23 апреля 2019 года № 23-пг "О служебном распорядке в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области";

отсутствия систематических нарушений служебной дисциплины (дисциплины труда).

1.5. Расчет и выплата премии по итогам работы за квартал, год осуществляется в размере, определенном исходя из фактически отработанного времени в отчетном периоде, в отношении лиц, установленных пунктом 1.2 настоящего Положения, при этом:

работающих (состоящих в служебных (трудовых) отношениях с представителем нанимателя (работодателем) в Администрации Ленинградской области или аппаратах мировых судей Ленинградской области на последний рабочий день отчетного периода (для выплаты премий по итогам работы за первый – третий кварталы); на последний рабочий день ноября отчетного года (для премирования по итогам работы за четвертый квартал); на дату принятия решения о выплате премии (расчетная дата) для выплаты премии по итогам работы за год;

уволенных в течение отчетного периода (и в течение первого квартала года, следующего за отчетным, в отношении премирования по итогам работы за год) не по основаниям, предусмотренным частью 7 статьи 27, пунктами 11, 13, 14 части 1 статьи 33, подпунктом "б" пункта 1 части 1, пунктом 1.1 части 1, пунктами 2 – 7 части 1, пунктом 8.1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

отработавших часть отчетного периода и ушедших в течение отчетного периода (или до расчетной даты для премии по итогам года) в отпуск по беременности и родам;

отработавших часть отчетного периода и ушедших в течение отчетного периода (или до расчетной даты для премии по итогам года) в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

1.6. Основанием для начислений премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год является распоряжение Губернатора Ленинградской области.

2. Порядок выплаты премий по итогам работы за первый – третий кварталы лицам, замещающим государственные должности в Администрации Ленинградской области, государственным гражданским служащим Администрации Ленинградской области, лицам, не являющимся гражданскими служащими

2.1. Губернатор Ленинградской области принимает решение о размерах премии (в процентах) вице-губернаторам Ленинградской области, членам Правительства Ленинградской области с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения.

2.2. Кадровый совет при Губернаторе Ленинградской области в срок до 17-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала, принимает решения о размерах премии (в процентах) руководителям органов исполнительной власти Ленинградской области, не являющимся вице-губернаторами Ленинградской области и членами Правительства Ленинградской области, с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения, а также размеров ежемесячных денежных поощрений за первый – третий месяцы очередного квартала.

Размер премиального фонда (в процентах) каждого органа исполнительной власти Ленинградской области, направляемый на распределение, соответствует размеру премии (в процентах) руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области, установленному на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области, если иное решение не принимается на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области.

2.3. Управление делами Правительства Ленинградской области в срок до 20-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала, осуществляет подготовку расчетной информации по формулам согласно приложению к настоящему Положению с учетом решений Губернатора Ленинградской области и (или) кадрового совета при Губернаторе Ленинградской области:

1) об экономии по всем составляющим фондов оплаты труда всех органов исполнительной власти Ленинградской области, финансовое и материально-техническое обеспечение которых осуществляется Управлением делами Правительства Ленинградской области, сложившейся на последний календарный день отчетного квартала (общий размер экономии на конец квартала) (в рублях);

2) о премиальном коэффициенте для расчета премии;

3) о премиальном фонде органа исполнительной власти Ленинградской области к распределению (в рублях);

4) о размере премий лицам, замещающим государственные должности Ленинградской области, государственным гражданским служащим Ленинградской области, замещающим должности

руководителей органов исполнительной власти Ленинградской области (в рублях).

2.4. Управление делами Правительства Ленинградской области в срок до 21-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала, направляет:

а) в Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области:

докладную записку на имя Губернатора Ленинградской области с указанием размеров премий (в рублях) лицам, замещающим государственные должности Ленинградской области, государственным гражданским служащим Ленинградской области, замещающим должности руководителей органов исполнительной власти Ленинградской области;

информацию о премиальных фондах органов исполнительной власти Ленинградской области к распределению (в рублях);

б) в органы исполнительной власти Ленинградской области информацию о премиальном фонде органа исполнительной власти Ленинградской области к распределению (в рублях), а также премиальном коэффициенте для расчета премии. При этом размер премии руководителю органа исполнительной власти в состав направляемой информации не включается.

2.5. Руководители органов исполнительной власти Ленинградской области обеспечивают в течение двух рабочих дней с момента получения информации от Управления делами Правительства Ленинградской области проведение заседаний кадровых советов при органах исполнительной власти Ленинградской области, на которых вырабатываются предложения о размерах персональных премий (в рублях) по итогам работы за квартал конкретным государственным гражданским служащим органа исполнительной власти Ленинградской области и лицам, не являющимся гражданскими служащими, в пределах премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области.

2.6. Размеры премий по итогам работы за квартал государственным гражданским служащим Администрации Ленинградской области и лицам, не являющимся гражданскими служащими, устанавливаются с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения.

2.7. Руководители органов исполнительной власти Ленинградской области в срок до 25-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала, доводят до Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области выработанные предложения на имя Губернатора Ленинградской области о размерах премий по результатам работы за квартал государственным гражданским служащим органа исполнительной власти Ленинградской области и лицам, не являющимся гражданскими служащими (в рублях).

2.8. Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области по согласованию с Управлением делами Правительства Ленинградской области в срок до 27-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала, осуществляет подготовку проекта распоряжения Губернатора Ленинградской области о премировании за квартал лиц, замещающих государственные должности в Администрации Ленинградской области, государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области, лиц, не являющихся гражданскими служащими.

2.9. Экономия по премиальному фонду органа исполнительной власти Ленинградской области, не примененная к распределению, возвращается в общий премиальный фонд для последующего исполнения.

3. Порядок выплаты премий по итогам работы за четвертый квартал лицам, замещающим государственные должности в Администрации Ленинградской области, государственным гражданским служащим Администрации Ленинградской области, лицам, не являющимся гражданскими служащими

3.1. Губернатор Ленинградской области принимает решение о размерах премии (в процентах) вице-губернаторам Ленинградской области, членам Правительства Ленинградской области с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения.

3.2. Кадровый совет при Губернаторе Ленинградской области на заседании, проводимом в ноябре текущего года, принимает решения о размерах премии (в процентах) руководителям органов исполнительной власти Ленинградской области, не являющимся вице-губернаторами Ленинградской области и членами Правительства Ленинградской области, с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения, а также размеров ежемесячных денежных поощрений за первый и второй месяцы четвертого квартала.

Размер премиального фонда (в процентах) каждого органа исполнительной власти Ленинградской области, направляемый на распределение, соответствует размеру премии (в процентах) руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области, установленному на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области, если иное решение не принимается на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области.

3.3. Управление делами Правительства Ленинградской области в срок до 10 декабря отчетного года осуществляет подготовку расчетной информации с учетом решений Губернатора Ленинградской области и кадрового совета при Губернаторе Ленинградской области:

1) об общем премиальном фонде (в рублях), сформированном за счет

экономии по всем составляющим фондов оплаты труда всех органов исполнительной власти Ленинградской области, финансовое и материально-техническое обеспечение которых осуществляется Управлением делами Правительства Ленинградской области, образованной за два месяца текущего квартала, и ожидаемой экономии по общему премиальному фонду на 31 декабря текущего года;

2) о премиальном коэффициенте для расчета премии;

3) о премиальном фонде органа исполнительной власти Ленинградской области к распределению (в рублях);

4) о размере премий лицам, замещающим государственные должности Ленинградской области, государственным гражданским служащим Ленинградской области, замещающим должности руководителей органов исполнительной власти Ленинградской области (в рублях).

Расчетная информация подготавливается в отношении лиц, указанных в пункте 1.5 настоящего Положения, на последний рабочий день ноября, расчет производится по формулам согласно приложению к настоящему Положению.

3.4. Управление делами Правительства Ленинградской области в срок до 11 декабря отчетного года направляет:

а) в Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области:

докладную записку на имя Губернатора Ленинградской области с размерами премий (в рублях) лицам, замещающим государственные должности Ленинградской области, государственным гражданским служащим Ленинградской области, замещающим должности руководителей органов исполнительной власти Ленинградской области;

информацию о премиальных фондах органов исполнительной власти Ленинградской области к распределению (в рублях);

б) в органы исполнительной власти Ленинградской области информацию о премиальном фонде органа исполнительной власти Ленинградской области к распределению, а также премиальном коэффициенте для расчета премии. При этом размер выплаты руководителю органа исполнительной власти в состав направляемой информации не включается.

3.5. Руководители органов исполнительной власти Ленинградской области обеспечивают в день получения расчетной информации от Управления делами Правительства Ленинградской области проведение заседаний кадровых советов при органах исполнительной власти Ленинградской области, на которых устанавливаются размеры персональных премий по итогам работы за четвертый квартал конкретным государственным гражданским служащим органа исполнительной власти Ленинградской области и лицам, не являющимся гражданскими

служащими, в пределах премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области.

3.6. Размеры премий по итогам работы за четвертый квартал государственным гражданским служащим Администрации Ленинградской области и лицам, не являющимся гражданскими служащими, устанавливаются с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения.

3.7. Руководители органов исполнительной власти Ленинградской области в срок до 12 декабря отчетного года доводят до Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области выработанные предложения на имя Губернатора Ленинградской области о размерах премий по результатам работы за четвертый квартал государственным гражданским служащим органа исполнительной власти Ленинградской области и лицам, не являющимся гражданскими служащими (в рублях).

3.8. Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области по согласованию с Управлением делами Правительства Ленинградской области в срок до 15 декабря отчетного года осуществляет подготовку проекта распоряжения Губернатора Ленинградской области о премировании за четвертый квартал лиц, замещающих государственные должности в Администрации Ленинградской области, государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области, лиц, не являющихся гражданскими служащими.

4. Порядок выплаты премии по итогам работы за год лицам, замещающим государственные должности в Администрации Ленинградской области, государственным гражданским служащим Администрации Ленинградской области, лицам, не являющимся гражданскими служащими

4.1. Осуществление выплаты премии по итогам работы за год лицам, замещающим государственные должности в Администрации Ленинградской области, а также государственным гражданским служащим Администрации Ленинградской области, лицам, не являющимся гражданскими служащими, осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области по окончании отчетного года не позднее 5 апреля текущего финансового года.

4.2. Выплата премии по итогам работы за год осуществляется в размере не более трех месячных денежных вознаграждений для лиц, замещающих государственные должности в Администрации Ленинградской области, трех месячных окладов денежного содержания для государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области, трех месячных должностных окладов для лиц, не являющихся гражданскими служащими, в пределах объема денежных средств областного бюджета Ленинградской области, предусмотренных

на данные цели в бюджетной смете Управления делами Правительства Ленинградской области на текущий год.

4.3. Расчетный размер премии по итогам работы за год определяется путем умножения премиального коэффициента на размер месячного денежного вознаграждения (на оклад месячного денежного содержания или должностной оклад соответственно) по состоянию на расчетную дату.

Размер премиального коэффициента определяется решением Губернатора Ленинградской области и составляет не более 3,0.

Размер премии по итогам работы за год рассчитывается с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения.

Размер премии по итогам работы за год не может превышать ограничения, установленные пунктом 4.2 настоящего Положения.

4.4. Размер премии по итогам работы за год может быть изменен (увеличен или уменьшен вплоть до лишения) по решению Губернатора Ленинградской области, в том числе по решению кадрового совета при Губернаторе Ленинградской области и мотивированному представлению первого вице-губернатора Ленинградской области – руководителя Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, с учетом ограничений, установленных пунктом 4.2 настоящего Положения.

4.5. Управление делами Правительства Ленинградской области в срок до 10 февраля текущего финансового года направляет:

а) в Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области:

докладную записку на имя Губернатора Ленинградской области с предложениями о размерах премий лицам, замещающим государственные должности Ленинградской области, государственным гражданским служащим Ленинградской области, замещающим должности руководителей органов исполнительной власти Ленинградской области (в рублях);

информацию о премиальных фондах органов исполнительной власти Ленинградской области к распределению (в рублях);

б) в органы исполнительной власти Ленинградской области информацию о премиальном фонде органа исполнительной власти Ленинградской области к распределению (в рублях), а также премиальном коэффициенте для расчета премии. При этом размер премии руководителю органа исполнительной власти Ленинградской области в состав направляемой информации не включается.

4.6. Руководители органов исполнительной власти Ленинградской области по результатам принятых решений на заседаниях соответствующих кадровых советов в срок до 15 февраля текущего финансового года доводят до Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области согласованные с курирующими вице-губернаторами Ленинградской области и заместителями

Председателя Правительства Ленинградской области предложения на имя Губернатора Ленинградской области о размерах премий по итогам работы за год государственным гражданским служащим органа исполнительной власти Ленинградской области и лицам, не являющимся гражданскими служащими (в рублях), в пределах премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области.

4.7. Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области по согласованию с Управлением делами Правительства Ленинградской области в срок до 27 февраля текущего финансового года осуществляет подготовку проекта распоряжения Губернатора Ленинградской области о премировании по итогам работы за год лиц, замещающих государственные должности в Администрации Ленинградской области, государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области, лиц, не являющихся гражданскими служащими.

5. Порядок выплаты премий по итогам работы за квартал, год государственным гражданским служащим аппаратов мировых судей Ленинградской области

5.1. Выплата и размеры премий по итогам работы за квартал государственным гражданским служащим аппаратов мировых судей Ленинградской области осуществляется при наличии и в пределах объема экономии общего фонда оплаты труда аппаратов мировых судей Ленинградской области, сложившейся на 1-е число месяца, следующего за днем окончания квартала. Для расчета размера премии экономия общего фонда оплаты труда аппаратов мировых судей Ленинградской области приводится к сумме окладов месячных денежных содержаний на последний рабочий день отчетного периода первого – третьего кварталов и на 1 декабря в отношении премии по итогам работы за четвертый квартал, с учетом положений пункта 1.5 настоящего Положения, для определения премиального коэффициента оклада месячного денежного содержания.

5.2. Размер премии по итогам работы за квартал рассчитывается путем умножения премиального коэффициента оклада месячного денежного содержания на оклад месячного денежного содержания с учетом положений пункта 1.5 настоящего Положения.

5.3. Размер премии по итогам работы за квартал может быть уменьшен по мотивированному обращению мирового судьи Ленинградской области соответствующего судебного участка.

Государственные гражданские служащие аппарата мирового судьи Ленинградской области лишаются премии по итогам работы за квартал при наличии в отчетном периоде факта дисциплинарного проступка, подтвержденного результатами служебной проверки.

5.4. Осуществление выплаты премии по итогам работы за год государственным гражданским служащим аппаратов мировых судей Ленинградской области осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области по окончании отчетного года не позднее 5 апреля текущего финансового года.

5.5. Выплата премии по итогам работы за год осуществляется в размере не более трех месячных окладов денежного содержания государственных гражданских служащих аппаратов мировых судей Ленинградской области в пределах объема денежных средств областного бюджета Ленинградской области, предусмотренных на данные цели в бюджетной смете Управления делами Правительства Ленинградской области на текущий финансовый год.

5.6. Размер премии по итогам работы за год не может превышать ограничение, установленное пунктом 5.5 настоящего Положения, и может быть уменьшен по мотивированному обращению мирового судьи Ленинградской области соответствующего судебного участка.

5.7. Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области по согласованию с Управлением делами Правительства Ленинградской области в срок до 27-го числа месяца, следующего за месяцем окончания первого – третьего квартала отчетного года, до 15 декабря отчетного года осуществляет подготовку проекта распоряжения Губернатора Ленинградской области о премировании по итогам работы за квартал государственных гражданских служащих аппаратов мировых судей Ленинградской области, до 27 февраля текущего финансового года осуществляет подготовку проекта распоряжения Губернатора Ленинградской области о премировании по итогам работы за год государственных гражданских служащих аппаратов мировых судей Ленинградской области.

Приложение
к Положению...

1. Премияльный коэффициент для расчета премии по итогам работы за квартал органов исполнительной власти Ленинградской области (далее – премияльный коэффициент) рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{пр}} = \frac{\text{ОРЭ}}{\sum F_i},$$

где:

$K_{\text{пр}}$ – премияльный коэффициент;

ОРЭ – общий размер экономии, сложившийся на последний календарный день отчетного квартала;

$\sum F_i$ – сумма фондов оплаты труда органов исполнительной власти Ленинградской области, где F_i – фонд оплаты труда конкретного органа исполнительной власти Ленинградской области, рассчитанный по формуле:

$$F_i = a + b + c,$$

где:

a – сумма денежных вознаграждений лиц, замещающих государственные должности в Администрации Ленинградской области;

b – сумма окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органе исполнительной власти Ленинградской области;

c – сумма должностных окладов лиц, не являющихся гражданскими служащими.

В значения показателей a , b , c включаются суммы месячных денежных вознаграждений, окладов месячного денежного содержания, должностных окладов лиц, указанных в пункте 1.5 Положения о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год, с учетом фактически отработанного ими времени в отчетном периоде.

2. Премия руководителю органа исполнительной власти Ленинградской области рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{р}} = V \times K_{\text{пр}} \times C,$$

где:

$P_{\text{р}}$ – размер премии руководителю органа исполнительной власти Ленинградской области (в рублях);

V – размер денежного вознаграждения (оклада месячного денежного содержания) руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области;

$K_{пр}$ – премиальный коэффициент;

C – размер премии в процентах, определенный на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области.

3. Премияльный фонд органа исполнительной власти Ленинградской области к распределению рассчитывается по формуле:

$$O_i = M \times B_i,$$

где:

O_i – премиальный фонд органа исполнительной власти Ленинградской области к распределению (в рублях);

M – размер премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области к распределению в процентах, определенный на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области;

B_i – расчетный (плановый) размер премии органа исполнительной власти Ленинградской области, определенный по формуле:

$$B_i = (F_i - P_i) \times K_{пр}.$$