

№ 206002-2019-2055
от 27.03.19

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 марта 2019 года № 120

Об утверждении Программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года

В целях организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография", на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р "Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года" Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 8 февраля 2019 года.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 27 марта 2019 года № 120
(приложение)

ПРОГРАММА

по организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования граждан предпенсионного возраста
в Ленинградской области на период до 2024 года

1. Цель, участники и исполнители Программы

1.1. В связи с повышением пенсионного возраста в Российской Федерации с 1 января 2019 года особое значение приобретает работа с гражданами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, прежде всего в части обеспечения конкурентоспособности таких граждан на рынке труда.

Реализация Программы позволит создать экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста на рынке труда, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

1.2. Целью Программы является содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

1.3. Участники Программы – граждане предпенсионного возраста (граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). Участниками Программы являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области" (далее – ГКУ ЦЗН ЛО) в поиске подходящей работы и желающие пройти обучение.

1.4. Ответственный исполнитель Программы – комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – Комитет).

Исполнителями Программы также являются комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГКУ ЦЗН ЛО и другие заинтересованные органы и организации.

2. Основные механизмы реализации мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области

2.1. При организации обучения граждан предпенсионного возраста используются обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации, предусматривается вариативность сроков освоения образовательных программ, используются обучение в электронной форме, а также потенциал и опыт работы Союза "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)", включая ежегодное проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для людей старше 50-ти лет "НАВЫКИ МУДРЫХ".

2.2. Программы обучения построены в том числе на использовании модульного принципа и предусматривают возможность получения гражданами предпенсионного возраста компетенций общекультурного уровня в целях участия в программах развития наставничества и волонтерства.

2.3. При организации обучения используется инструмент, аналогичный целевому обучению, а также устанавливаются обязательства работодателей, по заявкам которых осуществляется обучение граждан предпенсионного возраста, в целях сохранения занятости или трудоустройства указанных граждан.

2.4. Мероприятия Программы синхронизированы с мероприятием "Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста" регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография" в части комплекса решаемых задач, исполнителей и сроков реализации.

Такая взаимосвязь регулярно анализируется, в том числе с учетом возможных изменений соответствующего национального проекта.

2.5. Комитет до 2024 года:

ежедекадно проводит анализ потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

ежегодно формирует перечень организаций, осуществляющих

образовательную деятельность и имеющих лицензию на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам (далее – образовательные организации), формирует региональный банк образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

ежегодно организует адресную работу с гражданами предпенсионного возраста и работодателями с целью организации обучения граждан указанной категории, а также организует мониторинг трудоустройства и закрепляемости их на рабочих местах;

осуществляет организацию профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы обучения;

осуществляет информационное обеспечение хода реализации и результатов Программы по следующим направлениям:

организация информирования граждан предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования,

организация информирования работодателей в целях участия в Программе.

2.6. Комитет при участии комитета общего и профессионального образования Ленинградской области и работодателей ежегодно формирует в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации перечни наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда Ленинградской области для обучения граждан предпенсионного возраста в целях размещения в Общероссийской базе вакансий "Работа в России".

2.7. В Ленинградской области будут использованы следующие механизмы реализации мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста:

1) механизм обучения граждан предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в ГКУ ЦЗН ЛО в поиске подходящей работы и желающих пройти обучение. Механизм включает в себя следующие этапы:

гражданин предпенсионного возраста обращается в ГКУ ЦЗН ЛО;

специалист ГКУ ЦЗН ЛО перед принятием решения о направлении гражданина предпенсионного возраста на обучение предлагает такому гражданину получить государственную услугу "Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования", которая оказывается на основании заявления о предоставлении государственной услуги;

специалист ГКУ ЦЗН ЛО выбирает из имеющихся в региональном банке образовательных программ наиболее подходящий для гражданина предпенсионного возраста вариант и выдает ему направление в образовательную организацию для обучения;

2) механизм обучения граждан предпенсионного возраста по образовательным сертификатам. Механизм включает в себя следующие этапы:

гражданин предпенсионного возраста самостоятельно выбирает вариант образовательной программы из возможных вариантов;

гражданин предпенсионного возраста обращается в ГКУ ЦЗН ЛО для получения образовательного сертификата, позволяющего освоить соответствующую образовательную программу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность в пределах Ленинградской области, включенных в перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным сертификатам, формируемый Комитетом.

Образовательный сертификат является именованным документом, предоставляемым гражданам предпенсионного возраста с целью прохождения обучения и устанавливающим право на оплату образовательных услуг.

Образовательный сертификат выдается при наличии заключенного договора об организации обучения между получателем образовательного сертификата и ГКУ ЦЗН ЛО. Форма договора утверждается правовым актом Комитета.

Для незанятых граждан предпенсионного возраста в период обучения предусмотрена выплата стипендии.

Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", увеличенному на районный коэффициент.

Граждане предпенсионного возраста, зарегистрированные в ГКУ ЦЗН ЛО в качестве безработных, не являются участниками Программы. Они проходят обучение за счет средств областного бюджета Ленинградской области с привлечением средств субвенций из федерального бюджета для оплаты стипендии на основании подпункта 2 пункта 1 статьи 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

3) механизм обучения работников предпенсионного возраста по направлению работодателей.

В целях развития профессиональных навыков работников предпенсионного возраста работодатель обращается в ГКУ ЦЗН ЛО для заключения договора об организации обучения в отношении работников предпенсионного возраста, состоящих с ним в трудовых отношениях. Форма договора утверждается правовым актом Комитета.

Обучение работников предпенсионного возраста по направлению

работодателей осуществляется по двум вариантам:

первый вариант предусматривает право работодателя самостоятельно организовывать обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности) либо в образовательной организации. В этом случае расходы на обучение компенсируются работодателю в порядке, утвержденном правовым актом Правительства Ленинградской области;

второй вариант предусматривает представление работодателем в ГКУ ЦЗН ЛО заявки на обучение работников предпенсионного возраста. После рассмотрения заявки работодателя работники предпенсионного возраста направляются ГКУ ЦЗН ЛО на обучение в образовательные организации.

2.8. По окончании обучения граждан предпенсионного возраста с использованием любого из механизмов обучения, предусмотренных Программой, проводится экзамен, по итогам которого выдаются документы о квалификации – удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке, образцы которых самостоятельно устанавливаются образовательными организациями, участвующими в Программе.

2.9. Порядки организации обучения граждан предпенсионного возраста с использованием механизмов, предусмотренных Программой, утверждаются правовыми актами Правительства Ленинградской области.

3. Финансовое обеспечение мероприятий Программы

Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счет бюджетных средств, предусмотренных в государственной программе Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466.

4. Организация учета участников Программы

4.1. Учет участников Программы осуществляется ГКУ ЦЗН ЛО в программно-техническом комплексе – регистре получателей услуг в области содействия занятости населения.

4.2. До конца 2024 года в Ленинградской области планируется ежегодное обучение не менее 299 граждан предпенсионного возраста (как состоящих в трудовых отношениях с работодателями, так и ищущих работу).

Таким образом, в период с 2019 по 2024 год обучение пройдут не менее 1794 человек.

5. Целевые показатели,
отражающие уровень занятости (уровень трудоустройства)
граждан предпенсионного возраста после прохождения обучения

5.1. Ключевым показателем эффективности реализации Программы является доля занятых граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85 процентов.

5.2. В качестве целевых показателей, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения обучения, определяются:

а) доля занятых граждан предпенсионного возраста на конец отчетного периода в общей численности граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение;

б) доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших обучение, в общей численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.

5.3. Методология определения целевых показателей, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 февраля 2019 года № 115.