МИНИСТЕРСТВО ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 29.10 2026 № 01.01-01/947

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителю областного бюджетного учреждения «Курский областной центр информационно-градостроительного обеспечения», подведомственного Министерству градостроительной политики, имущественных и земельных отношений Курской области

В соответствии с постановлением Администрации Курской области от 06.04.2020 № 348-па «Об оплате труда работников областного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству градостроительной политики, имущественных и земельных отношений Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителю областного бюджетного учреждения «Курский областной центр информационно-градостроительного обеспечения», подведомственного Министерству градостроительной политики, имущественных и земельных отношений Курской области.

2. Приказ Министерства градостроительной политики, имущественных и земельных отношений Курской области от 08.05.2026 № 01.01-01/100 признать утратившим силу.

Министр Д.А. Савин

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
градостроительной политики,
имущественных и земельных
отношений Курской области
от 29.10 2026
№ 01.01-01/ 247

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах руководителю областного бюджетного учреждения «Курский областной центр информационно-градостроительного обеспечения», подведомственного Министерству градостроительной политики, имущественных и земельных отношений Курской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах руководителю областного бюджетного учреждения «Курский областной центр информационно-градостроительного обеспечения», подведомственного Министерству градостроительной политики, имущественных и земельных отношений Курской области (далее – Положение) подготовлено с целью поощрения руководителя областного бюджетного учреждения «Курский областной центр информационно-градостроительного обеспечения», подведомственного Министерству градостроительной политики, имущественных и земельных отношений Курской области за выполненную работу.

II. Порядок и условия выплат стимулирующего характера Руководителю

2. С учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения руководителю областного бюджетного учреждения «Курский областной центр информационно-градостроительного обеспечения» (далее – Руководитель, Учреждение) устанавливаются:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере 100% должностного оклада.

4. Выплата за качество выполненных работ устанавливается в размере 100% должностного оклада.

5. Выплата за стаж работы устанавливается в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии, в размере:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10%;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15%;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20%;

при стаже работы от 15 до 20 лет - 25%;

при стаже работы свыше 20 лет - 30%.

Выплата за стаж работы производится ежемесячно по основной должности.

6. Премия по результатам работы за квартал, год выплачивается с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Учреждения и не может превышать 75% должностного оклада в квартал или 3,0 должностных окладов в год.

7. Руководитель, имеющий замечания со стороны Министерства градостроительной политики, имущественных и земельных отношений Курской области к результатам деятельности Учреждения, не выполнивший поручения, допустивший производственные упущения в работе в работе и совершивший в течение отчетного периода нарушение общественного порядка, трудовой и производственной дисциплины по решению министра градостроительной политики, имущественных и земельных отношений Курской области может быть депремирован.

Замечания, упущения, претензии к Руководителю должны быть подтверждены (приказ, распоряжение, служебная записка).

При увольнении Руководителя по собственному желанию премия не выплачивается.