

## АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по труду и занятости  
населения Курской области

### П Р И К А З

от 17.10.19 № 01.349

г. Курск

**Об утверждении программ профилактики нарушений обязательных требований и перечней актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении комитетом по труду и занятости населения Курской области надзора и контроля, на 2019 год**

В соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» в целях предупреждения нарушений организациями и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов и отдельных категорий молодежи, устранения причин, фактов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

1) Программу профилактики нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается при осуществлении комитетом по труду и занятости населения Курской области надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, на 2019 год согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Перечень нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении комитетом по труду и занятости населения Курской области надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) Программу профилактики нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается при осуществлении комитетом по труду и занятости населения Курской области контроля за выполнением условий договора квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи на 2019 год согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

4) Перечень нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдения которых оценивается при осуществлении комитетом по труду и занятости населения Курской области контроля за выполнением условий договора квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

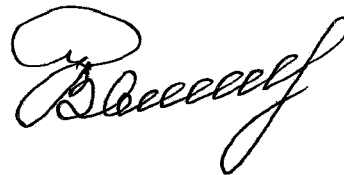
2. Отделу автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (И.В. Шахова) обеспечить в течение десяти дней со дня подписания размещение данного приказа на официальном сайте Администрации Курской области (<http://adm.rkursk.ru>) и интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Курской области (далее – комитет) (<http://trud46.ru>).

3. Приказ комитета от 18.01.2019 № 01-07 признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета О.В. Пикулину.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Первый заместитель председателя  
комитета по труду и занятости  
населения Курской области



В.В. Воропаев

Приложение № 1  
к приказу комитета по труду  
и занятости населения  
Курской области  
от А.И.И. № 01-349

**ПРОГРАММА**  
**профилактики нарушений обязательных требований, соблюдение**  
**которых оценивается при осуществлении комитетом по труду и**  
**занятости населения Курской области надзора и контроля за приемом на**  
**работу инвалидов в пределах установленной квоты, на 2019 год**  
**(далее – Программа профилактики на 2019 год)**

**Раздел 1. Анализ текущего состояния подконтрольной сферы**

1. Комитет по труду и занятости населения Курской области (далее - комитет) в целях реализации полномочий, предусмотренных подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), постановлением Администрации Курской области от 17.05.2019 № 425-па «О Порядке осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» осуществляет региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - региональный государственный контроль).

2. Региональный государственный контроль осуществляется в соответствии с Административным регламентом исполнения комитетом по труду и занятости населения Курской области государственной функции «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» утвержденным приказом комитета от 20.12.2018 № 01-419.

3. В целях обеспечения реализации Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона о занятости населения в Курской области приняты:

1) закон Курской области от 30.07.2003 № 45-ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов Курской области»;

2) постановление Администрации Курской области от 10.10.2007 № 215 «О специально уполномоченном органе исполнительной власти Курской области, осуществляющем контроль за квотированием рабочих мест для инвалидов в Курской области»;

3) постановление Администрации Курской области от 18.12.2015 № 906-па «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда».

Для организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Курской области, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов.

Размер квоты составляет:

- 2 процента от среднесписочной численности работников организации, индивидуального предпринимателя, численность которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек;

- 3 процента от среднесписочной численности работников организации, индивидуального предпринимателя, численность которых составляет более чем 100 человек.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов указанными организациями, индивидуальными предпринимателями создаются специальные рабочие места.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, зависит от среднесписочной численности работников и определено приказом комитета от 15.12.2015 № 01-922 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели, которые являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

4. Обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля, предусмотрены региональными нормативными правовыми актами и приказами комитета, указанными в пункте 3 настоящей Программы профилактики на 2019 год.

5. Плановые контрольные мероприятия проводятся комитетом в соответствии с ежегодным планом проверок, согласованным с прокуратурой Курской области. Внеплановые проверки проводятся по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

6. Профилактические мероприятия проводятся комитетом в соответствии с ежегодными программами профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

7. Запланированные в 2018 году контрольные и профилактические мероприятия проведены комитетом в полном объеме.

8. Программа профилактики на 2019 год разработана в соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2018 № 1680 «Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами» и определяет цели, задачи Программы профилактики на 2019 год, План мероприятий по профилактике нарушений на 2019 год и планируемые мероприятия на 2020 - 2021 годы.

9. Целями Программы профилактики на 2019 год являются:

1) предупреждение нарушений подконтрольными организациями и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований;

2) разъяснение подконтрольным организациям и индивидуальным предпринимателям обязательных требований;

3) создание мотивации к добросовестному поведению подконтрольных организаций и индивидуальных предпринимателей;

4) повышение прозрачности системы регионального государственного контроля;

5) снижение уровня ущерба охраняемым законом ценностям.

10. Задачами Программы профилактики на 2019 год являются:

1) укрепление системы профилактики нарушений обязательных требований путем активизации профилактической деятельности;

2) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований;

3) повышение правосознания и правовой культуры подконтрольных организаций и индивидуальных предпринимателей.

11. Результатами реализации Программы профилактики на 2019 год являются:

1) повышение правовой грамотности руководителей, кадровых специалистов подконтрольных организаций и индивидуальных предпринимателей по вопросам квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

2) эффективное соблюдение подконтрольными организациями и индивидуальными предпринимателями установленных законодательством Российской Федерации и Курской области обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

3) реализация инвалидами Курской области гарантированного законодательством Российской Федерации и Курской области права на труд.

## **Раздел 2. План мероприятий по профилактике нарушений**

## на 2019 год и планируемые мероприятия на 2020 - 2021 годы

11. План мероприятий по профилактике нарушений на 2019 год и планируемые мероприятия на 2020 - 2021 годы:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Размещение на интерактивном портале комитета <a href="http://trud46.ru">http://trud46.ru</a> перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления комитетом регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - обязательные требования), текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов	Ежеквартально в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)
2	Информирование организаций, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:		
	- разработки и опубликования на интерактивном портале комитета руководств по соблюдению обязательных требований	IV квартал 2019 года и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.)
	- консультирования по телефону	Постоянно в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.)
	- проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации, социальных сетях	По мере необходимости в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.),

		отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.)
	- участия в проведении семинаров и конференций	По мере необходимости в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов
	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.)	
	- проведения публичных обсуждений правоприменительной практики в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов	Ежеквартально в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов
	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.)	
	- разъяснительной работы во время проведения контрольных мероприятий	Постоянно в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов
	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.)	
3	Размещение на интерактивном портале комитета информации об изменениях обязательных требований посредством: - комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие; - рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований	По мере необходимости в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов
	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)	
4	Размещение на интерактивном портале комитета обобщенной информации о практике осуществления комитетом регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в 2019 году с указанием: - наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований; - мер, которые должны приниматься организациями, индивидуальными	I квартал 2019 года и в плановом периоде 2020 - 2021 годов
	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)	

	предпринимателями в целях недопущения таких нарушений		
5	Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований	По мере необходимости в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.), отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.).

**Раздел 3. Отчетные показатели Программы профилактики  
на 2019 год и планируемые отчетные показатели  
на 2020 - 2021 годы**

12. Отчетные показатели Программы профилактики на 2019 год и планируемые отчетные показатели на 2020 - 2021 годы:

Наименование	Значение отчетного показателя на 2019 год и планируемые отчетные показатели на 2020 - 2021 годы		
	2019 год	2020 год	2021 год
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по профилактике нарушений на 2019 год и планируемых мероприятий на 2020 - 2021 годы	100%	100%	100%

Приложение № 2  
к приказу комитета по труду  
и занятости населения  
Курской области  
от 17.10.19 № 01-349

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**нормативных правовых актов, содержащих обязательные**  
**требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении**  
**комитетом по труду и занятости населения Курской области надзора и**  
**контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной**  
**квоты**

№ п/п	Наименование и реквизиты нормативного правового акта	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указания на структурные единицы нормативного правового акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по надзору и контролю
1.	Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Статьи 21, 22, 24
2.	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Статьи 13, 25
3.	Закон Курской области от 30.07.2003 № 45-ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом
4.	Постановление Администрации Курской области от 29.12.2014 № 886-па «Об утверждении порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Курской области»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом
5.	Постановление Администрации Курской области от 18.12.2015 № 906-па «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом

Приложение № 3  
к приказу комитета по труду  
и занятости населения Курской  
области  
от 17.10.19 № 01-349

**ПРОГРАММА**  
**профилактики нарушений обязательных требований,**  
**соблюдение которых оценивается при осуществлении комитетом по**  
**труду и занятости населения Курской области контроля за выполнением**  
**условий договора квотирования рабочих мест для отдельных категорий**  
**молодежи на 2019 год (далее – Программа профилактики на 2019 год)**

**Раздел 1. Анализ текущего состояния подконтрольной сферы**

1. Комитет по труду и занятости населения Курской области (далее - комитет) в целях реализации положений пункта 1 статьи 13 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), Порядка осуществления контроля за выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области, утвержденного постановлением Администрации Курской области от 17.04.2008 № 113, осуществляет региональный государственный контроль за выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи (далее - региональный государственный контроль).

2. Региональный государственный контроль осуществляется в соответствии с Административным регламентом исполнения комитетом по труду и занятости населения Курской области государственной функции по контролю за выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи утвержденным приказом комитета от 20.12.2018 № 01-418.

3. В целях обеспечения реализации Закона о занятости населения в Курской области приняты:

1) закон Курской области от 31.10.2007 № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области»;

2) постановление Администрации Курской области от 17.04.2008 № 113 «О реализации Закона Курской области от 31 октября 2007 г. № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области»;

3) постановление Администрации Курской области от 04.06.2004 № 19 «О мерах по обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

Для организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Курской области, среднесписочная численность работников которых

составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу молодых граждан.

Квотирование рабочих мест осуществляется для следующих категорий молодежи:

- несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет:

дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

освобожденные из учреждений уголовно-исполнительной системы или вернувшиеся из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа;

состоящие на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;

дети из семей, в которых оба родителя (или единственный) признаны в установленном порядке безработными;

дети из малоимущих и (или) многодетных семей;

дети из неполных семей, в том числе дети из семей, потерявших кормильцев;

дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев;

прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании, алкоголизма;

иные граждане, относящиеся к данной категории;

- граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.

Квота для приема на работу молодых граждан устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников организаций, включая количество рабочих мест, на которых уже работают ранее принятые молодые граждане, и составляет 1 процент от среднесписочной численности работников.

Квота для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет не распространяется на рабочие места, где труд несовершеннолетних запрещен в соответствии с федеральным законодательством.

Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу молодых граждан общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов; находящиеся в стадии ликвидации или реорганизации, банкротства; молодежные и детские общественные объединения, которым предоставляется государственная поддержка в соответствии с законодательством Российской Федерации и Курской области о государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений, и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада молодежного, детского общественного объединения; органы государственной власти и органам местного самоуправления; общественные и религиозные организации (объединения).

4. Обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля, предусмотрены региональными нормативными правовыми актами и приказами комитета, указанными в пункте 3 настоящей Программы профилактики на 2019 год.

5. Плановые контрольные мероприятия проводятся комитетом в соответствии с ежегодным планом проверок, согласованным с прокуратурой Курской области. Внеплановые проверки проводятся по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

6. Профилактические мероприятия проводятся комитетом в соответствии с ежегодными программами профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

7. Запланированные в 2018 году контрольные и профилактические мероприятия проведены комитетом в полном объеме.

8. Программа профилактики на 2019 год разработана в соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2018 № 1680 «Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами» и определяет цели, задачи Программы профилактики на 2019 год, План мероприятий по профилактике нарушений на 2019 год и планируемые мероприятия на 2020 - 2021 годы.

9. Целями Программы профилактики на 2019 год являются:

1) предупреждение нарушений подконтрольными организациями обязательных требований, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований;

2) разъяснение подконтрольным организациям обязательных требований;

3) создание мотивации к добросовестному поведению подконтрольных организаций;

4) повышение прозрачности системы регионального государственного контроля;

5) снижение уровня ущерба охраняемым законом ценностям.

10. Задачами Программы профилактики на 2019 год являются:

1) укрепление системы профилактики нарушений обязательных требований путем активизации профилактической деятельности;

2) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований;

3) повышение правосознания и правовой культуры подконтрольных организаций.

11. Результатами реализации Программы профилактики на 2019 год являются:

1) повышение правовой грамотности руководителей, кадровых специалистов подконтрольных организаций по вопросам квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи;

2) эффективное соблюдение подконтрольными организациями установленных законодательством Российской Федерации и Курской области обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи;

3) реализация молодыми гражданами Курской области, испытывающими трудности в поиске работы, гарантированного законодательством Российской Федерации и Курской области права на труд.

## **Раздел 2. План мероприятий по профилактике нарушений на 2019 год и планируемые мероприятия на 2020 - 2021 годы**

11. План мероприятий по профилактике нарушений на 2019 год и планируемые мероприятия на 2020 - 2021 годы:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Размещение на интерактивном портале комитета <a href="http://trud46.ru">http://trud46.ru</a> перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления комитетом регионального государственного контроля за выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи (далее - обязательные требования). текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов	Ежеквартально в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)
2	Информирование организаций по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:		
	- разработки и опубликования на интерактивном портале комитета руководств по соблюдению обязательных требований	IV квартал 2019 года и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.)
	- консультирования по телефону	Постоянно в 2019 году и в плановом	отдел правовой работы, контроля и надзора за

		периоде 2020 - 2021 годов	соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.)
	- проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации, социальных сетях	По мере необходимости в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.)
	- участия в проведении семинаров и конференций	По мере необходимости в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.)
	- проведения публичных обсуждений правоприменительной практики в сфере квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи	Ежеквартально в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.)
	- разъяснительной работы во время проведения контрольных мероприятий	Постоянно в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.)
3	Размещение на интерактивном портале комитета информации об изменениях обязательных требований посредством: - комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие; - рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований	По мере необходимости в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова

			И.В.)
4	Размещение на интерактивном портале комитета обобщенной информации о практике осуществления комитетом регионального государственного контроля за выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи в 2019 году с указанием: - наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований; - мер, которые должны приниматься организациями в целях недопущения таких нарушений	I квартал 2019 года и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)
5	Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований	По мере необходимости в 2019 году и в плановом периоде 2020 - 2021 годов	отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.), отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.),

**Раздел 3. Отчетные показатели Программы профилактики  
на 2019 год и планируемые отчетные показатели  
на 2020 - 2021 годы**

12. Отчетные показатели Программы профилактики на 2019 год и планируемые отчетные показатели на 2020 - 2021 годы:

Наименование	Значение отчетного показателя на 2019 год и планируемые отчетные показатели на 2020 - 2021 годы		
	2019 год	2020 год	2021 год
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по профилактике нарушений на 2019 год и планируемых мероприятий на 2020 - 2021 годы	100%	100%	100%

Приложение № 4  
к приказу комитета по труду  
и занятости населения Курской  
области  
от 17.10.19 № 01-349

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**нормативных правовых актов, содержащих обязательные**  
**требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении**  
**комитетом по труду и занятости населения Курской области контроля за**  
**выполнением условий договора квотирования рабочих мест для**  
**отдельных категорий молодежи**

№ п/п	Наименование и реквизиты нормативного правового акта	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указания на структурные единицы нормативного правового акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по надзору и контролю
1.	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Статья 13
2.	Закон Курской области от 31.10.2007 № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом
3.	Постановление Администрации Курской области от 17.04.2008 № 113 «О реализации Закона Курской области от 31 октября 2007 года № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом
4.	Постановление Администрации Курской области от 29.12.2014 № 886-па «Об утверждении порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Курской области»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом