



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.12.2023 № 1467-пп

г. Курск

О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области»

Правительство Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области» (в редакции постановлений Правительства Курской области от 11.02.2011 № 26-пп, от 12.08.2011 №126-пп, постановлений Администрации Курской области от 09.06.2012 № 527-па, от 31.12.2013 № 1062-па, от 28.07.2014 № 460-па, от 19.01.2016 № 15-па, от 23.06.2016 № 437-па, от 05.07.2017 № 540-па, от 22.12.2017 № 1061-па, от 29.05.2018 № 445-па, от 08.11.2019 № 1088-па, от 02.03.2020 № 185-па, от 25.11.2020 № 1181-па, от 15.04.2021 № 368-па, от 07.04.2022 № 393-па, от 11.08.2022 № 882-па, от 09.12.2022 № 1443-па, от 26.12.2022 № 1574-па, постановлений Правительства Курской области от 18.09.2023 № 1001-пп, от 18.12.2023 № 1323-пп).

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области».

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Первый заместитель Губернатора
Курской области -
Председатель Правительства
Курской области



А.Б. Смирнов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Курской области
от 28.12.2023 № 1467-пп

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства Курской области
от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда
работников областных бюджетных, автономных и казенных
учреждений, подведомственных Министерству социального
обеспечения, материнства и детства Курской области»

Положение об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая» и «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам», утвержденное указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Курской области
от 24.05.2010 № 69-пп
(в редакции постановления
Правительства Курской области
от 28.12.2023 № 1467-пп)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областных казенных учреждений,
подведомственных Министерству социального обеспечения,
материнства и детства Курской области, по видам экономической
деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания
прочая» и «Предоставление социальных услуг без обеспечения
проживания престарелым и инвалидам»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской

области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

2. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», а также и критерии их установления;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главного бухгалтера.

3. Месячная заработная плата работников учреждения (с учетом премий и иных стимулирующих выплат), полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

4. Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных

на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и сооружений.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

II. Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

6. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работающих в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:	
1-й квалификационный уровень	7 728 рублей

(санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка)	
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
1-й квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	8 495 рублей 9 344 рубля 9 769 рублей 10 194 рубля
2-й квалификационный уровень (лаборант, медицинская сестра диетическая)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	10 470 рублей 11 516 рублей 12 041 рубль 12 564 рубля
3-й квалификационный уровень (медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт, медицинская сестра по функциональной диагностике)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	11 492 рубля 12 642 рубля 13 216 рублей 13 791 рубль
4-й квалификационный уровень (фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	12 632 рубля 13 894 рубля 14 526 рублей 15 157 рублей
5-й квалификационный уровень (старшая медицинская сестра; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий отделением)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	13 898 рублей 15 287 рублей 15 983 рубля 16 677 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:	
2-й квалификационный уровень (врачи-специалисты)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	16 443 рубля 18 086 рублей 18 909 рублей 19 730 рублей

Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:	
1-й квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением (отделением))	
без категории	16 159 рублей
II квалификационной категории	17 797 рублей
I квалификационной категории	18 906 рублей
высшей квалификационной категории	19 387 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)	11 824 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:	
1-й квалификационный уровень (специалист по социальной работе)	13 003 рубля
2-й квалификационный уровень (медицинский психолог, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, специалист по реабилитации инвалидов)	14 269 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением (социальной службой))	14 783 рубля

7. Медицинским и фармацевтическим работникам и работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;
повышающий коэффициент к окладу за работу в организациях, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

повышающий коэффициент медицинским работникам, состоящим в штате учреждения, за работу с детьми, имеющими дефекты умственного развития и поражение центральной нервной системы с нарушением психики;

повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание или ведомственное почетное звание (нагрудные знаки).

8. Размер повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности медицинским и фармацевтическим работникам и работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, занимающим должности в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада), устанавливается в размере 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается

при применении других повышающих коэффициентов, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Размер повышающего коэффициента к окладу за работу в организациях, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), устанавливается в размере 0,20.

Применение повышающего коэффициента за работу в организациях, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к окладу образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов и начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

10. Размер повышающего коэффициента медицинским работникам, состоящим в штате учреждения, за работу с детьми, имеющими дефекты умственного развития и поражение центральной нервной системы с нарушением психики, устанавливается в размере 0,25.

Применение повышающего коэффициента за работу с детьми, имеющими дефекты умственного развития и поражение центральной нервной системы с нарушением психики к окладу образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов и начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

11. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются персональный повышающий коэффициент, повышающий коэффициент к окладу за специфику работы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

12. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания «Народный врач» или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки)	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания «Заслуженный врач»	0,1

13. Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) рассчитываются к окладу (должностному окладу) по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Применение повышающих коэффициентов к окладу начинается с даты возникновения правовых оснований для применения соответствующих коэффициентов (присвоения ученой степени, звания).

14. В учреждениях устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу по перечню конкретных видов работ, выполняемых работниками:

врачам-специалистам - за психолого-медико-педагогический консилиум коэффициент составляет 0,2.

Применение повышающих коэффициентов к окладу по перечню конкретных видов работ, выполняемых работниками, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

15. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

III. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

16. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» (помощник воспитателя)	7 582 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	10 158 рублей
2-й квалификационный уровень (старший дежурный по режиму)	
без категории	13 918 рублей
II квалификационной категории	15 176 рублей
I квалификационной категории	16 060 рублей

высшей квалификационной категории	17 699 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»:	
1-й квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старшая вожатая)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	11 824 рубля 12 233 рубля 12 722 рубля 13 727 рублей
2-й квалификационный уровень (концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	12 399 рублей 13 217 рублей 13 342 рубля 14 315 рублей
3-й квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	12 986 рублей 13 473 рубля 13 972 рубля 14 992 рубля
4-й квалификационный уровень (преподаватель, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	14 269 рублей 15 457 рублей 16 296 рублей 17 839 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»:	
2-й квалификационный уровень (старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального образования)	
без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	17 780 рублей 18 800 рублей 19 257 рублей 19 946 рублей

17. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;
повышающий коэффициент к окладу за работу в организациях, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышающий коэффициент за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и (или) по основным программам профессионального обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в отдельных классах, группах образовательных организаций;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания или ведомственного почетного звания (нагрудные знака).

18. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада). Размер повышающего коэффициента к окладу - 0,25.

19. Повышающий коэффициент к окладу за работу в организациях, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливается педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала в размере 0,20.

20. Повышающий коэффициент за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и (или) по основным программам профессионального обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в отдельных классах, группах образовательных организаций устанавливается педагогическим работникам в размере 0,20 и работникам учебно-вспомогательного персонала в размере 0,15.

21. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности, за специфику работы образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

22. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, медицинских организациях, организациях социального обеспечения. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

23. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания или ведомственного почетного звания (нагрудные знаки) устанавливаются педагогическим работникам:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания «Народный учитель» или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки)	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель»	0,1
При наличии почетного звания «Заслуженный работник физической культуры»	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания или ведомственного почетного звания (нагрудные знаки) рассчитываются по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Применение повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень, почетное звание или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

24. В учреждениях устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу по перечню конкретных видов работ, выполняемых работниками:

1. Учителям - за классное руководство (руководство группой) -	0,15
2. Учителям, преподавателям - за классное руководство (руководство группой) * :	
1 - 4-х классов в сельской местности	0,0107
5 - 11-х классов в сельской местности	0,0143
3. Учителям 1 - 4-х классов - за проверку тетрадей.	0,1
4. Учителям, преподавателям - за проверку письменных работ с учетом установленного объема учебной нагрузки **: :	
по русскому языку, родному языку, письму и чтению, литературе	0,15
по математике	0,1

5. Учителям - за заведование учебными кабинетами ***:	0,1
6. Учителям - за заведование учебными мастерскими	до 0,20
при наличии комбинированных мастерских	до 0,35
7. Учителям - за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 0,25
8. Работникам образовательных организаций, включенным в состав психолого-медико-педагогического консилиума	0,2

25. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

26. Размеры окладов (ставок) работников, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

Размеры окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

* За одного обучающегося.

** В классах социальных организаций с наличием общеобразовательных услуг/ или реализующих программы общего, среднего образования с числом учащихся менее 15 человек производятся выплаты за проверку письменных работ в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

*** Количество оплачиваемых кабинетов:

по социальным организациям с наличием общеобразовательных услуг или реализующих программы общего, среднего образования – 15.

Применение повышающих коэффициентов к окладу по перечню конкретных видов работ, выполняемых работниками, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III)

27. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (аккомпаниатор, культурорганизатор)	10 758 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь)	11 824 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»:	
2-й квалификационный уровень (редактор)	8 923 рубля
3-й квалификационный уровень (редактор 2-й категории)	9 798 рублей
4-й квалификационный уровень (редактор 1-й категории)	10 758 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:	
1-й квалификационный уровень (агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов, специалист по закупкам)	8 740 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, инструктор производственного обучения рабочих и массовых профессий, техник, техник-программист, диспетчер, секретарь руководителя, лаборант)	9 599 рублей
2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор, старший инспектор по кадрам, техник 2-й категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)	10 122 рубля
3-й квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), техник 1-й категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)	10 663 рубля
4-й квалификационный уровень (мастер участка (включая старшего), механик	11 824 рубля

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юристконсульт, специалист по закупкам)	10 663 рубля
2-й квалификационный уровень (бухгалтер 2-й категории, специалист по охране труда 2-й категории, инженер по охране труда 2-й категории, программист 2-й категории, психолог 2-й категории, социолог 2-й категории, сурдопереводчик 2-й категории, экономист 2-й категории, юристконсульт 2-й категории)	11 824 рубля
3-й квалификационный уровень (бухгалтер 1-й категории, специалист по охране труда 1-й категории, инженер по охране труда 1-й категории, программист 1-й категории, психолог 1-й категории, социолог 1-й категории, сурдопереводчик 1-й категории, экономист 1-й категории, юристконсульт 1-й категории)	14 269 рублей
4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий сурдопереводчик, ведущий экономист, ведущий юристконсульт, ведущий специалист по кадрам)	15 704 рубля
5-й квалификационный уровень (главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера)	16 443 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:	
1-й квалификационный уровень (начальник отдела (котельной), заведующий отделом (сектором) библиотеки)	16 768 рублей
Должность в соответствии с профессиональным стандартом	
6-й квалификационный уровень	
Контрактный управляющий	8 740 рублей

28. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей.

29. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

повышающий коэффициент к окладу за работу в организациях, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышающий коэффициент за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и (или) по основным программам профессионального обучения для обучающихся с ограниченными

возможностями здоровья, получающих образование в отдельных классах, группах образовательных организаций.

30. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих, в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада). Размер повышающего коэффициента - 0,25.

31. Повышающий коэффициент к окладу за работу в организациях, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих. Размер повышающего коэффициента - 0,20.

32. Повышающий коэффициент за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и (или) по основным программам профессионального обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в отдельных классах, группах образовательных организаций, устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих. Размер повышающего коэффициента - 0,15-0,20.

33. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности, за специфику работы образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

34. В учреждениях устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу по перечню конкретных видов работ, выполняемых работниками:

Библиотекаря за работу с библиотечным фондом учебников в учреждениях с наличием интерната до 0,2.

Применение повышающих коэффициентов к окладу по перечню конкретных видов работ, выполняемых работниками, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

V. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

35. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются

на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, дояр, изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кочегар, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, няня, обувщик по ремонту обуви, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, оператор насосных установок, оператор на отстойниках, официант, парикмахер, плотник, подсобный рабочий, приготовитель кормов, повар, продавец продовольственных товаров, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик территории, швея, оператор стиральных машин, гладильщик	7 436 рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: водитель автомобиля, животновод, закройщик, маляр, мастер газовой котельной, машинист электростанции передвижной, оператор электронно-вычислительных машин, повар, пожарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, свиновод, слесарь КИП и А, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор газовой котельной, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту котельного оборудования, аппаратчик химводоочистки	8 495 рублей
4-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водители автобусов или специальных легковых автомобилей «Технологическая» и др., имеющие 1-й класс и занятые перевозкой обслуживаемых граждан	11 041 рубль

36. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий межразрядный коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

повышающий коэффициент к окладу за работу в организациях, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышающий коэффициент за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и (или) по основным программам профессионального обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в отдельных классах, группах образовательных организаций.

37. Повышающий межразрядный коэффициент к окладу устанавливается рабочим по профессиям, допускающим разряды в рамках квалификационного уровня.

Размер повышающего межразрядного коэффициента к окладу:

по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня - 0,045 к предыдущему разряду ЕТКС;

по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня - 0,11 к предыдущему разряду ЕТКС.

38. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии ЕТКС присвоен квалификационный разряд не ниже 6-го и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,3.

39. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

40. Повышающий коэффициент к окладу за работу в организациях, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей устанавливается работникам учреждения, занимающим должности рабочих. Размер повышающего коэффициента - 0,20.

41. Повышающий коэффициент за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и (или) по основным программам профессионального обучения для обучающихся с ограниченными

возможностями здоровья, получающих образование в отдельных классах, группах образовательных организаций устанавливается работникам учреждения, занимающим должности рабочих, Размер повышающего коэффициента - 0,15.

42. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

43. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) за специфику работы образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

44. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

45. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается Правительством Курской области.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

46. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе VII настоящего Положения.

47. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств, направляемых на оплату труда.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты устанавливаются Министерством социального обеспечения,

материнства и детства Курской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

48. Руководителям, заместителям руководителей, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области.

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

49. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45, работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45.

50. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4% оклада (должностного оклада). Выплата работникам сохраняется в повышенном размере, если она была установлена по результатам аттестации рабочих мест, произведенной до 1 января 2014 года.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

51. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

52. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты

и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

53. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

54. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается 50 процентов части оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности за каждый час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

55. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

56. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работникам специализированного центра содействия семейному воспитанию устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 20%.

57. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителем учреждения с учетом требований статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации.

58. Работникам, которым с их согласия вводится день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

59. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

60. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

61. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальными размерами выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев.

62. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

63. Выплаты за выслугу лет работникам учреждений устанавливаются в следующих размерах:

30 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и по 15 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 60 процентов оклада (должностного оклада) - врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности;

20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) - всем работникам учреждений, кроме работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях, выплата за выслугу лет осуществляется и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие выслугу лет, находятся в учреждении, или со

дня представления необходимого документа, подтверждающего выслугу лет.

64. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в медицинских организациях, образовательных организациях и организациях социального обслуживания;

2) периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);

3) периоды работы в медицинских организациях, образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

4) периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также образовательных организаций и организаций социального обслуживания;

5) периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

6) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на получение выплаты за выслугу лет в образовательных организациях и организациях социального обслуживания;

7) иные периоды, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.

65. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

10% оклада - водителям 2-го класса;

25% оклада - водителям 1-го класса.

66. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях устанавливаются премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности и других коэффициентов к ставке заработной платы (должностному окладу) за специфику работы. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

IX. Другие вопросы оплаты труда

67. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждения не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

68. Средняя заработная плата основного и вспомогательного персонала учреждения не должна превышать целевого соотношения 1 : 0,7.

69. Объем средств, направляемый учреждением на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

70. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работникам, выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и 65 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

71. Работникам учреждения, защитившим в установленном законодательством Российской Федерации порядке диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук или диссертацию на соискание

ученой степени доктора наук, после присуждения соответствующей ученой степени, подтверждаемой соответственно дипломом кандидата наук, дипломом доктора наук, производится разовая выплата в размере 3 должностных окладов (ставок).

72. Работникам образовательных организаций в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 № 5 «О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя», осуществляется выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя.

Педагогическим работникам общеобразовательных организаций в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Курской области от 14.05.2020 № 486-па «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования», осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

Х. Заключительные положения

73. Настоящее Положение носит обязательный характер. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.».