



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.08.2023 № 5-па

г. Курск

О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 22.06.2012 № 554-па «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области в структурных подразделениях Администрации Курской области и Правительства Курской области и Порядка работы конкурсной комиссии Администрации Курской области»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации» Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации Курской области от 22.06.2012 № 554-па «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области в структурных подразделениях Администрации Курской области и Правительства Курской области и Порядка работы конкурсной комиссии Администрации Курской области» (в редакции постановлений Администрации Курской области от 16.05.2014 № 319-па, от 14.02.2017 № 99-па, от 27.11.2017 № 961-па, от 03.07.2018 № 535-па, от 31.01.2019 № 49-па, от 08.02.2021 № 106-па, от 14.12.2021 № 1341-па, от 01.02.2023 № 1-па).

2. Рекомендовать руководителям исполнительных органов Курской области внести изменения в методику проведения конкурса соответствующего органа.

Руководитель Администрации
Курской области



А.Д. Шматков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Курской области
от 08.08.2023 № 5-па

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Администрации Курской области
от 22.06.2012 № 554-па «Об утверждении Методики проведения
конкурса на замещение вакантных должностей государственной
гражданской службы Курской области и включение в кадровый
резерв для замещения вакантных должностей государственной
гражданской службы Курской области в структурных подразделениях
Администрации Курской области и Правительства Курской области
и Порядка работы конкурсной комиссии Администрации
Курской области»

В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области в структурных подразделениях Администрации Курской области и Правительства Курской области, утвержденной указанным постановлением:

1) абзац третий подпункта «г» пункта 5 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

2) в абзаце шестом пункта 6 слова «уровня профессиональной подготовки» заменить словами «профессионального уровня»;

3) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

4) в пункте 11:

в абзаце первом слова «и о квалификации,» заменить словами «и (или) о квалификации», после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

абзац второй после слов «методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

дополнить новыми абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы или на включение в кадровый резерв и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы или на включение в кадровый резерв предусмотрены такие требования).»;

в подпункте 11.1:

абзац первый после слов «профессионального уровня,» дополнить словами «профессиональных и личностных качеств,»;

в абзацах третьем, четвертом, пятом, шестом слова «уровень профессиональных знаний» заменить словами «профессиональный уровень»;

в абзаце втором подпункта 11.2 слова «знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности» заменить словами «профессионального уровня»;

5) абзац первый пункта 12 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

6) пункт 13 дополнить подпунктами следующего содержания:

«13.3. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный

уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

13.4. Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается акт государственного органа о включении его в кадровый резерв этого органа для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

13.5. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».