



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.10.2020 № 1066-па

г. Курск

Об утверждении Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Курской области на период до 2024 года

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 марта 2020 г. № 742-р Администрация Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Специальную программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Курской области на период до 2024 года.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Курской области от 07.03.2019 № 182-па «Об утверждении Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Курской области на 2019 год».

Губернатор
Курской области



Р.В. Старовойт



УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Курской области
от 26.10.2020 № 1066-па

СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц
предпенсионного возраста в Курской области
на период до 2024 года

1. Общие сведения

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 марта 2020 г. № 742-р утверждена Специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года.

Во исполнение вышеуказанного распоряжения Правительства Российской Федерации в Курской области разработана Специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Курской области на период до 2024 года (далее – Программа) в целях содействия занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Участники Программы – граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста. Участниками Программы являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения.

При реализации Программы будет широко использоваться обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии, вариативность сроков освоения образовательных программ, обучение в электронном виде.

Основные программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы будут построены в том числе на использовании модульного принципа и будут предусматривать возможность получения гражданами навыков в области информационных и компьютерных технологий, а также компетенций общекультурного уровня в целях участия в программах развития наставничества и волонтерства.

В Программе предполагается использовать инструмент, аналогичный целевому обучению, а также устанавливать обязательства работодателей, по заявкам которых осуществлялось профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях сохранения занятости или трудоустройства указанных граждан.

Широкое информационное обеспечение хода реализации и результатов мероприятий Программы будет осуществляться по следующим направлениям:

- организация информирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах;
- организация информирования работодателей в целях их участия в Программе.

2. Показатели эффективности Программы

Показателями эффективности реализации Программы являются:

- доля занятых в общей численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов;
- численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста не менее 401 человека ежегодно.

3. Обязанности по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

Комитет по труду и занятости населения Курской области:

- проводит анализ потребности в обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, а также организует информирование граждан данной категории о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах;
- осуществляет разработку Программы, предусматривающей механизмы реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию указанной категории граждан;

- организует адресную работу с лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также с лицами предпенсионного возраста (работающими и ищущими работу) и работодателями с целью организации обучения указанных категорий граждан, а также организуют мониторинг трудоустройства и закрепляемости их на рабочих местах.

Комитет по труду и занятости населения Курской области, комитет образования и науки Курской области, образовательные организации:

- формируют в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации перечни профессий (навыков, компетенций) наиболее востребованных на региональных рынках труда, для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу) и размещают на интерактивном портале <http://trud46.ru>;

- формируют региональные банки образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) согласно прилагаемому перечню мероприятий.

4. Механизмы реализации Программы

При обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста необходимо использовать различные технологии, в том числе дистанционные, с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации.

С 2020 по 2024 годы предполагается осуществить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее чем 2 005 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу. Для этого предполагается использовать 2 основных механизма организации обучения.

Первый механизм – обучение граждан, обратившихся в органы службы занятости и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам (далее – образовательная организация). Этот механизм включает в себя следующие этапы:

лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, желающие пройти обучение, обращаются в органы службы занятости;

органы службы занятости выбирают из имеющихся в банке образовательных программ, разработанных преимущественно на основе профессиональных стандартов, наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для граждан вариант, выдают гражданам направление в образовательную организацию.

Стипендия выплачивается незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Второй механизм – обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению работодателей. В целях развития профессиональных навыков работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста работодатель обращается в органы службы занятости для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией.

В обоих механизмах организации обучения возможна организация обучения в другой местности. В Программе под другой местностью понимается территория за пределами Курской области в пределах Российской Федерации.

По окончании обучения с использованием любого механизма организации обучения проводится итоговая аттестация, по результатам гражданам выдается соответствующий документ о квалификации: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего (по итогам прохождения профессионального обучения); удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке (по итогам дополнительного профессионального образования). Образцы документов о квалификации устанавливаются образовательными организациями самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В первом механизме организации обучения расходы на обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будут компенсироваться (или авансироваться) образовательной организации из средств, предусмотренных на реализацию Программы в федеральном бюджете и бюджете Курской области, с условием, что обучение проведено полностью (успешно пройдена итоговая аттестация и получен соответствующий документ о квалификации).

Во втором механизме организации обучения расходы на обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будут компенсироваться (или авансироваться) работодателю из средств, предусмотренных на реализацию Программы в федеральном бюджете и бюджете Курской области, при условии, что обучение будет проведено полностью (успешно пройдена итоговая аттестация и получен соответствующий документ о квалификации) и прошедшие обучение работники сохраняют занятость на момент рассмотрения представленных работодателем документов о компенсации расходов на обучение. Факт сохраняющейся занятости таких работников будет отслеживаться органами службы занятости.

5. Финансирование Программы

Финансовое обеспечение мероприятий Программы из федерального бюджета и бюджета Курской области будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете и бюджете Курской области на реализацию соответствующих мероприятий в рамках регионального проекта «Старшее поколение» федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

Процедура возврата авансированных средств в случае невыполнения обязательств, установленных сторонами соответствующего договора на обучение, определяется в соответствии с:

Порядком предоставления субсидий предприятиям и организациям различных форм собственности (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение фактически произведенных затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденным постановлением Администрации Курской области от 04.04.2019 № 276-па;

Порядком расходования средств, предусмотренных на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденным постановлением Администрации Курской области от 14.01.2020 № 20-па.

6. Заключительные положения

Реализация Программы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

Приложение
к Специальной программе профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования лиц в
возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного
возраста в Курской области на период до 2024 года

ПЕРЕЧЕНЬ

**мероприятий по организаций профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Курской области на период до 2024
года**

	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Определение перечней профессий, наиболее востребованных на рынке труда Курской области, для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	II квартал 2020 года, далее – ежегодно во II квартале до 2024 года	Комитет по труду и занятости населения Курской области, комитет образования и науки Курской области, образовательные организации (по согласованию)	Сформированы (актуализированы) перечни в Курской области
2	Формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	II квартал 2020 года, далее – ежегодно во II квартале до 2024 года	Комитет по труду и занятости населения Курской области, комитет образования и науки Курской	Сформирован банк образовательных программ (ежегодно)

	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
			области, образовательные организации (по согласованию)	
3	Организация профессиональной ориентации и профилирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2020 – 2024 годы	Комитет по труду и занятости населения Курской области	Организовано предоставление услуг по профориентации и профобучению в Курской области
4	Организация взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональных навыках с целью корректировки Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Курской области на период до 2024 года (далее – Программа) на очередной год	II квартал 2020 года, далее – ежегодно во II квартале до 2024 года	Комитет по труду и занятости населения Курской области, работодатели	Предложения направлены в Минтруд России
5	Подготовка предложений по корректировке Программы с учетом прогноза потребности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (в том числе путем проведения социологических исследований) на очередной финансовый год	IV квартал 2020 года, далее – ежегодно в IV квартале до 2024 года	Комитет по труду и занятости населения Курской области	Аналитические материалы с соответствующими прогнозами направлены в Минтруд России (в случае необходимости корректировки соответствующих показателей)
6	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на	2020 – 2024 годы	Комитет по труду	Аналитические данные

	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
	рабочих местах работников – лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	ежеквартально, начиная с III квартала 2020 года	и занятости населения Курской области	подготовлены и направлены в Минтруд России
7	Организация информирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2020 – 2024 годы	Комитет по труду и занятости населения Курской области	Организовано информирование граждан о возможностях участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
8	Организация информирования работодателей для участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	2020 – 2024 годы	Комитет по труду и занятости населения Курской области	Организовано информирование работодателей для участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
9	Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан	2020 – 2024 годы	Комитет по труду и занятости населения Курской области	Обучено не менее 401 человека из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста ежегодно с 2020 года