



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.10.2020 № 1041-па

г. Курск

**О внесении изменений в постановление
Правительства Курской области от 13.11.2010 № 139-пп
«О введении новой системы оплаты труда работников областных
государственных учреждений, подведомственных
комитету потребительского рынка, развития малого
предпринимательства и лицензирования
Курской области»**

Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Курской области от 13.11.2010 № 139-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету потребительского рынка, развития малого предпринимательства и лицензирования Курской области» (в редакции постановлений Администрации Курской области от 25.01.2012 № 23-па, от 09.08.2013 № 508-па).

Губернатор
Курской области



Р.В. Старовойт



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Курской области
от 19.10.2020 № 1041-па

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства Курской области
от 13.11.2010 № 139-пп «О введении новой системы оплаты труда
работников областных государственных учреждений,
подведомственных комитету потребительского рынка, развития
малого предпринимательства и лицензирования Курской области»**

1. В наименовании слова «потребительского рынка, развития малого предпринимательства и лицензирования» заменить словами «промышленности, торговли и предпринимательства».

2. В пункте 1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Примерное положение об оплате труда работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок»;»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Примерное положение об оплате труда работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, по видам экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов», «Деятельность по комплексному обслуживанию помещений».

3. Примерное положение об оплате труда работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету потребительского рынка, развития малого предпринимательства и лицензирования Курской области, по виду экономической деятельности «Исследование конъюнктуры рынка и выявление общественного мнения», утвержденное указанным постановлением, признать утратившим силу.

4. Примерное положение об оплате труда работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету потребительского рынка, развития малого предпринимательства и лицензирования Курской области, по виду экономической деятельности «Контроль качества пищевых продуктов», утвержденное указанным постановлением, признать утратившим силу.

5. Дополнить Примерным положением об оплате труда работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, по

виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок» следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Курской области
от 13.11.2010 № 139-пп
(в редакции постановления
Администрации Курской области
от 19.10.2020 № 1041-па)

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областного бюджетного учреждения,
подведомственного комитету промышленности, торговли
и предпринимательства Курской области,
по виду экономической деятельности
«Деятельность по организации конференций и выставок»

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок» (далее - Примерное положение) разработано на основе Положения об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативных правовых актов Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда.

2. Примерное положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) (далее - оклад) работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету промышленности, торговли и

предпринимательства Курской области (далее - учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименования, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения, устанавливаемые в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», за счет всех источников финансирования;

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам за счет всех источников финансирования;

наименования и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом объем средств, направляемый учреждением на оплату труда работников за счет средств, поступающих от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, составляет не более 50% от общего объема указанных средств.

4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами. Приказом руководителя областного бюджетного учреждения устанавливаются конкретные размеры всех выплат в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение качества работы или объема выполняемой работы с учетом рекомендаций, содержащихся в настоящем Положении, в соответствии с обеспечением выплат финансовыми ресурсами.

5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, а также настоящим Примерным положением.

6. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с комитетом промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, в ведении которого находится учреждение.

8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной на территории Курской области.

II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», согласно приложению № 1 к настоящему Примерному положению.

2. Размеры окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5-10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения. Конкретный размер оклада определяется руководителем учреждения персонально по каждому работнику указанной категории.

3. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент к окладу.

4. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу осуществляется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи.

6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, его размерах и сроках действия принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи.

7. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения.

8. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Примерного положения.

III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» и от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению.

2. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи.

4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, его размерах и сроках действия принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи.

5. С учетом условий труда работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения.

6. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Примерного положения.

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе V настоящего Примерного положения.

4. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего, компенсационного характера, а также материальная помощь устанавливаются комитетом промышленности, торговли и предпринимательства Курской области.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплаты стимулирующего, компенсационного характера, а также материальная помощь устанавливаются руководителем учреждения.

5. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Размеры премии руководителя учреждения, порядок и критерии ее выплаты устанавливаются комитетом промышленности, торговли и предпринимательства Курской области.

6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру производятся в соответствии с разделом VI настоящего Примерного положения.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется комитетом промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в кратности от 1 до 4.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата при совмещении профессий (должностей);

- доплата при расширении зон обслуживания;

- доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- оплата труда в ночное время;

- оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни;

- оплата за сверхурочную работу;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Конкретные размеры указанной выплаты устанавливаются по результату проведения специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3. Доплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Доплата при расширении зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Оплата труда в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый минимальный размер повышения оплаты труда - 20 процентов части оклада за час работы работника.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер оплаты труда составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере

не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

при работе неполный рабочий день - не менее одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

10. Перечень, размеры, порядок установления и осуществления выплат компенсационного характера определяются коллективным договором, трудовым договором и иными локальными нормативными актами учреждения за счет и в пределах средств, выделенных на оплату труда в соответствующем финансовом году.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за счет и в пределах фонда оплаты труда приказом руководителя учреждения к окладам работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», могут быть установлены следующие виды выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения: заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальников отделов учреждения, их заместителей, остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций.

3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам с учетом результативности работы, в зависимости от сложности, специфики, условий, режима работы, существенного перевыполнения плановых заданий и показателей на определенный период времени в течение календарного года.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться для каждого работника индивидуально как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, не ограничен.

4. Выплата за качество выполняемых работ производится ежемесячно работнику учреждения при условии выполнения их в полном объеме и на высоком профессиональном уровне, отсутствия жалоб со стороны потребителей, с учетом своевременности и качества проделанной работы.

Размер выплаты за качество выполняемых работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальный размер выплат за качество выполняемых работ за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, не ограничен.

5. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Периоды, которые включаются в стаж непрерывной работы, определяются внутренним локальным актом учреждения, который утверждается его руководителем.

Выплата за стаж непрерывной работы производится ежемесячно по основной должности.

Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение

размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6. Работникам учреждения могут устанавливаться премии по итогам работы за месяц, квартал, год, а также за выполнение особо важных и срочных работ. Порядок и условия премирования, размер премий, критерии оценки результатов работы работников учреждения определяются на основании положения о премировании, утверждаемого руководителем учреждения.

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- оперативность и качественный результат труда;

- особый режим работы;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

- качественное выполнение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Премия выплачивается в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, за счет всех источников финансирования.

Максимальным размером премия за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, не ограничена.

7. Водителю автомобиля устанавливается надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

- 10 процентов оклада - водителю 2-го класса;

- 25 процентов оклада - водителю 1-го класса.

VII. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в размере до двух окладов, установленных на день её выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - один раз в течение года, а также при увольнении работника в связи с выходом на пенсию;

- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и 65 лет);

- в связи с заключением брака работником;

в связи с рождением ребенка;

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей), подтвержденными соответствующими документами.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается на основании письменного заявления работника:

председателем комитета промышленности, торговли и предпринимательства Курской области – руководителю учреждения;

руководителем учреждения – его заместителю, главному бухгалтеру, работникам учреждения.

VIII. Заключительные положения

Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
областного бюджетного учреждения,
подведомственного комитету
промышленности, торговли и
предпринимательства Курской области,
по виду экономической деятельности
«Деятельность по организации
конференций и выставок»

Рекомендуемые минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок»

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»			
1-й квалификационный уровень	Экономист	5066,00	Не более 0,9

1	2	3	4
	Инженер-энергетик	5066,00	Не более 0,9
	Специалист по маркетингу	5066,00	Не более 0,9
Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок»			
5-й квалификационный уровень	Контрактный управляющий	5066,00	Не более 0,9
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела	6346,00	Не более 0,9
	Заместитель начальника отдела	6029,00	Не более 0,9

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
областного бюджетного учреждения,
подведомственного комитету
промышленности, торговли и
предпринимательства Курской области,
по виду экономической деятельности
«Деятельность по организации
конференций и выставок»

Рекомендуемые минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок»

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			

1-й квалификационный уровень	Сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	2257,00	Не более 0,9
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Водитель автомобиля	3830,00	Не более 0,9

».

6. Дополнить Примерным положением об оплате труда работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, по видам экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов», «Деятельность по комплексному обслуживанию помещений» следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Курской области
от 13.11.2010 №139-пп
(в редакции постановления
Администрации Курской области
от 19.10.2020 № 1041-па)

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областного бюджетного учреждения,
подведомственного комитету промышленности, торговли
и предпринимательства Курской области,
по видам экономической деятельности
«Деятельность по созданию и использованию баз данных
и информационных ресурсов»,
«Деятельность по комплексному обслуживанию помещений»

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, по видам экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов», «Деятельность по комплексному обслуживанию помещений» (далее - Примерное положение) разработано в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных

государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Курской области.

2. Примерное положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) (далее - оклад) работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету промышленности, торговли и предпринимательства Курской области (далее - учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименования, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения, устанавливаемые в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», за счет всех источников финансирования;

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам, за счет всех источников финансирования;

наименования и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом объем средств, направляемый учреждением на оплату труда работников за счет средств, поступающих от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, составляет до 50% от общего объема средств.

4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами. Приказом руководителя

областного бюджетного учреждения устанавливаются конкретные размеры всех выплат в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение качества работы или объема выполняемой работы с учетом рекомендаций, содержащихся в настоящем Положении, с учетом обеспечения выплат финансовыми ресурсами.

5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, а также настоящим Примерным положением.

6. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с комитетом промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, в ведении которого находится учреждение.

8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной на территории Курской области.

II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно приложению № 1 к настоящему Примерному положению.

2. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу осуществляется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи.

5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, его размерах и сроках действия принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи.

6. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения.

7. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Примерного положения.

III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых

ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» и от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению.

2. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи.

4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, его размерах и сроках действия принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи.

5. С учетом условий труда работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения.

6. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждения, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Примерного положения.

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе V настоящего Примерного положения.

4. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего, компенсационного характера, а также материальная помощь устанавливаются комитетом промышленности, торговли и предпринимательства Курской области.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплаты стимулирующего, компенсационного характера, а также материальная помощь устанавливаются руководителем учреждения.

5. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты устанавливаются комитетом промышленности, торговли и предпринимательства Курской области.

6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру производятся в соответствии с разделом VI настоящего Примерного положения.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется комитетом промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в кратности от 1 до 4.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата при совмещении профессий (должностей);

- доплата при расширении зон обслуживания;

- доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- оплата труда в ночное время;

- оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни;

- оплата за сверхурочную работу;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Конкретные размеры указанной выплаты устанавливаются по результату проведения специальной оценки условий труда. Если по

итогах специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3. Доплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Доплата при расширении зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Оплата труда в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый минимальный размер повышения оплаты труда - 20 процентов части оклада за час работы работника.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер оплаты труда составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

при работе неполный рабочий день - не менее одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

10. Перечень, размеры, порядок установления и осуществления выплат компенсационного характера определяются коллективным договором, трудовым договором и иными локальными нормативными актами учреждения за счет и в пределах средств, выделенных на оплату труда в соответствующем финансовом году.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за счет и в пределах фонда оплаты труда приказом руководителя учреждения к окладам работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», могут быть установлены следующие виды выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения: заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальников отделов учреждения, их заместителей, остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций.

3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам с учетом результативности работы, в зависимости от сложности, специфики, условий, режима работы, существенного перевыполнения плановых заданий и показателей на определенный период времени в течение календарного года.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться для каждого работника индивидуально как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы за счет средств, полученных от иной приносящий доход деятельности, не ограничена.

4. Выплата за качество выполняемых работ производится ежемесячно работнику учреждения при условии выполнения в полном объеме и на высоком профессиональном уровне, отсутствия жалоб со стороны потребителей, с учетом своевременности и качества проделанной работы.

Размер выплаты за качество выполняемых работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером выплат за качество выполняемых работ за счет средств, полученных от иной приносящий доход деятельности, не ограничена.

5. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Периоды, которые включаются в стаж непрерывной работы, определяются внутренним локальным актом учреждения, который утверждается его руководителем.

Выплата за стаж непрерывной работы производится ежемесячно по основной должности.

Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6. Работникам учреждения могут устанавливаться премии по итогам работы за месяц, квартал, год, а также за выполнение особо важных и срочных работ. Порядок и условия премирования, размер премий, критерии оценки результатов работы работников учреждения определяются на основании положения о премировании, утверждаемого руководителем учреждения.

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- оперативность и качественный результат труда;

- особый режим работы;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

- качественное выполнение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Премия выплачивается в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, за счет всех источников финансирования.

Максимальным размером премия за счет средств, полученных от иной приносящий доход деятельности, не ограничена.

7. Водителю автомобиля устанавливается надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

- 10 процентов оклада - водителю 2-го класса;

- 25 процентов оклада - водителю 1-го класса.

VII. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в размере до двух окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - один раз в течение года, а также при увольнении работника в связи с выходом на пенсию;

- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и 65 лет);

- в связи с заключением брака работником;

- в связи с рождением ребенка;

- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей), подтвержденными соответствующими документами.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается на основании письменного заявления работника:

- председателем комитета промышленности, торговли и предпринимательства Курской области – руководителю учреждения;

руководителем учреждения – его заместителю, главному бухгалтеру, работникам этого учреждения.

VIII. Заключительные положения

Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
областного бюджетного учреждения,
подведомственного комитету
промышленности, торговли и
предпринимательства Курской области,
по видам экономической деятельности
«Деятельность по созданию и использованию
баз данных и информационных ресурсов»,
«Деятельность по комплексному
обслуживанию помещений»

Рекомендуемые минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников областного бюджетного учреждения, подведомственного комитету промышленности, торговли и предпринимательства Курской области.

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»			
1-й квалификационный уровень	Экономист, эксперт, бухгалтер, юрисконсульт	5 066,00	Не более 0,9

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела	6 346,00	Не более 0,9

Приложение № 2
 к Примерному положению
 об оплате труда работников
 областного бюджетного учреждения,
 подведомственного комитету
 промышленности, торговли и
 предпринимательства Курской области,
 по видам экономической деятельности
 «Деятельность по созданию и использованию
 баз данных и информационных ресурсов»,
 «Деятельность по комплексному
 обслуживанию помещений»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
 к окладу по занимаемой должности работников областного бюджетного учреждения, подведомственного
 комитету промышленности, торговли и предпринимательства Курской области**

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Водитель автомобиля, слесарь-сантехник, электрик	3 830,00	Не более 0,9

».