



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

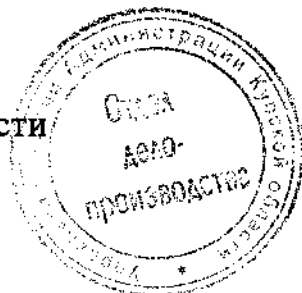
от 08.07.2016 № 490-па

**О внесении изменений в постановление
Правительства Курской области от
25.02.2011 № 32-пп «О введении новой
системы оплаты труда работников
областных государственных архивных
учреждений, подведомственных архивному
управлению Курской области»**

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» Администрация Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Курской области от 25.02.2011 № 32-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных архивных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями).

Губернатор
Курской области



А.Н. Михайлов



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Курской области
от «8 » июля 2016 г. № 490-па

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Курской области от 25.02.2011 № 32-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных архивных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области»

1. В наименовании слова «государственных архивных учреждений» заменить словами «казенных учреждений».

2. В преамбуле слова «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» заменить словами «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

3. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа».

4. В пунктах 2 и 4 слова «государственных архивных» заменить словами «казенных».

5. В Примерном положении об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа», утвержденном указанным постановлением:

1) в наименовании и далее по тексту слова «Примерное положение», «примерное положение» в соответствующих падежах заменить словом «Положение» в соответствующих падежах;

2) пункты 1-5 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской

области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) работников областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области (далее – учреждения), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;

размеры повышающих коэффициентов к окладам, наименование и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, а также настоящим Положением.

3. Месячная заработная плата работников (с учетом премий и иных стимулирующих выплат), полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не более 40 процентов.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом архивного управления Курской области.»;

3) наименование раздела II изложить в следующей редакции: «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих»;

4) в пункте 6 и далее по тексту слова «Рекомендуемые минимальные размеры», «Рекомендуемые размеры» в соответствующих падежах заменить словом «Размеры» в соответствующих падежах;

5) в абзаце первом пункта 7 слова «может быть предусмотрено» заменить словом «предусматривается»;

6) в абзаце первом пункта 9 слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается»;

7) в пункте 11 слова «могут устанавливаться» заменить словом «устанавливаются»;

8) наименование раздела III изложить в следующей редакции: «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»;

9) в пункте 12 слова «рекомендуется устанавливать» заменить словом «устанавливаются»;

10) в абзаце первом пункта 13 слова «может быть предусмотрено» заменить словом «предусматривается»;

11) в абзаце первом пункта 15 слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается»;

12) в пункте 17 слова «могут устанавливаться» заменить словом «устанавливаются»;

13) пункты 18 и 19 раздела IV «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«18. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или законодательством Курской области.

Выплаты компенсационного характера для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.»;

14) пункты 22 -26 изложить в следующей редакции:

«22. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

23. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Размеры выплат – 4 процента от оклада.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

24. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

25. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»;

15) пункт 27 исключить;

16) во втором предложении абзаца пятого пункта 33, в абзаце первом пункта 36 и абзаце десятом пункта 37 слова «может устанавливаться» заменить словом «устанавливается»;

17) в наименовании раздела VII «Другие вопросы оплаты труда работников учреждения» слова «работников учреждения» исключить;

18) в абзаце первом пункта 38 слова «может производиться» заменить словом «производится»;

19) в абзаце первом пункта 39 слова «может выплачиваться» заменить словом «выплачивается»;

20) раздел VIII «Заключительные положения» исключить;

21) приложения № 1 - № 4 к примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа» изложить в следующей редакции (прилагается).

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников областных казенных
учреждений, подведомственных архивному
управлению Курской области, по виду
экономической деятельности «Деятельность
библиотек, архивов, учреждений клубного типа»

Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области, по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии и общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих

Должности отнесенные к профессиональным квалификационным группам и квалификационные уровни	Рекомендуемые размеры (рублей)	
	оклада	повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:		
должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (художник-фотограф; художник-реставратор; библиотекарь; хранитель фондов)	3000	до 0,26
должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" (главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской)	4860	до 0,40
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих:		
должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":		
2-й квалификационный уровень (заведующий складом; заведующий хозяйством)	2400	до 0,15
должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":		
1-й квалификационный уровень (бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-программист (программист);	2500	до 0,17

инженер-электроник (электроник); специалист по защите информации; экономист; юрист-консультант)		
2-й квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория)	3000	до 0,25
3-й квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория)	3280	до 0,26
4-й квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий")	3600	до 0,35
5-й квалификационный уровень (главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера)	4510	до 0,40
должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":		
I-й квалификационный уровень (начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела)	4860	0,40

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников областных казенных
учреждений, подведомственных архивному
управлению Курской области, по виду
экономической деятельности «Деятельность
библиотек, архивов, учреждений клубного типа»

Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений и служащих областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области*			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры (рублей)	
		оклада	повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1-й квалификационный уровень	Археограф, архивист, палеограф	2500	до 0,17
2-й квалификационный уровень	Археограф II категории, архивист II категории, палеограф II категории	3000	до 0,25
3-й квалификационный уровень	Археограф I категории, архивист I категории, начальник реставрационно-переплетной мастерской, палеограф I категории	3280	до 0,26
4-й квалификационный уровень	Ведущий археограф, ведущий архивист, ведущий палеограф, начальник (заведующий) микрофотолабораторией	3600	до 0,35
5-й квалификационный уровень	Главный археограф, главный архивист, главный палеограф, заведующий архивохранилищем, начальник (заведующий) отдела хранения по основным видам архивной деятельности	4510	до 0,40

*Применительно к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений и служащих архивных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 396н.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников областных казенных
учреждений, подведомственных архивному
управлению Курской области, по виду
экономической деятельности «Деятельность
библиотек, архивов, учреждений клубного типа»

Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области

Профессиональная квалификационная группа должностей научных сотрудников и руководителей структурных подразделений областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области, не отнесенных к иным профессиональным квалификационным группам должностей			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры (рублей)	
		оклада	повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1-й квалификационный уровень	Младший научный сотрудник, научный сотрудник, заведующий (начальник) лабораторией (компьютерного и фото-кинооборудования, оргтехники, средств связи)	3890	до 0,17
2-й квалификационный уровень	Старший научный сотрудник, заведующий (начальник) отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением	4510	до 0,25
3-й квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	4860	до 0,26
4-й квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	5200	до 0,35

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда
работников областных казенных
учреждений, подведомственных архивному
управлению Курской области, по виду
экономической деятельности «Деятельность
библиотек, архивов, учреждений клубного типа»

Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников областных казенных учреждений, подведомственных архивному управлению Курской области

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры (рублей)	
		оклада	повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
профессии, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1745	до 0,09
профессии, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2031	до 0,12

2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2476	до 0,17
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2721	до 0,20
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3280	до 0,27

».

