



## АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.02.2016 № 112-па

**Об утверждении Положения об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету промышленности, транспорта и связи Курской области, по виду экономической деятельности «Прочая вспомогательная деятельность автомобильного транспорта»**

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету промышленности, транспорта и связи Курской области, по виду экономической деятельности «Прочая вспомогательная деятельность автомобильного транспорта».

2. Признать утратившим силу:

постановление Правительства Курской области от 10.06.2011 № 94-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных комитету промышленности, транспорта и связи Курской области»;

пункт 2 изменений, которые вносятся в некоторые акты Правительства Курской области, утвержденных постановлением Администрации Курской области от 15.03.2012 № 234-па «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Курской области».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Курской области



А.Н.Михайлов



**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Администрации  
Курской области  
от 26 февраля 2016 г. № 112-па

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**областного казенного учреждения, подведомственного**  
**комитету промышленности, транспорта и связи Курской области,**  
**по виду экономической деятельности**  
**«Прочая вспомогательная деятельность**  
**автомобильного транспорта»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету промышленности, транспорта и связи Курской области, по виду экономической деятельности «Прочая вспомогательная деятельность автомобильного транспорта» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

2. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету промышленности, транспорта и связи Курской области (далее – Учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения, устанавливаемые в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»;

размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства

Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

## II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

5. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно приложению №1 к настоящему Положению.

6. Работникам учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются следующие повышающих коэффициенты к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат осуществляется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

7. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих, предусматривающие категорирование. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

8. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента работникам учреждения, занимающим должности служащих, - до 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

10. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

### III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

11. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов и отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

12. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за присвоенную квалификационную категорию.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

13. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается по решению руководителя учреждения всем работникам учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Размеры повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

14. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу по профессиям рабочих (кроме водителей автомобиля) - до 5,0; водителей автомобиля - до 7,5.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

15. Водителям легковых автомобилей и других транспортных средств устанавливается повышающий коэффициент к окладу за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

водителям 2-го класса - 0,1;

водителям 1-го класса - 0,25.

16. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

17. Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

#### IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

18. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уста-

вом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

19. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе V настоящего Положения.

20. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

21. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.

#### V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

22. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45, работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных областным бюджетом на оплату труда работников учреждения.

23. Работникам учреждения устанавливаются размеры компенсационных выплат не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и дополнительных соглашениях к ним.

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладам или в абсолютных значениях, если иное не установлено действующим законодательством.

25. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом конкретные размеры указанной выплаты к окладу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

26. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

27. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в случае если вышеперечисленные обязанности не входят в выполнение трудовой функции работника, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору на соответствующий календарный год. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

28. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - не менее 40 процентов часовой ставки за час работы работника.

29. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада

(должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

30. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

31. Водителям легковых автомобилей и других транспортных средств выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере до 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

32. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных областным бюджетом на оплату труда работников учреждения.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

33. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:



интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения;

особый режим работы, связанный с обеспечением бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения ежемесячно. Размер выплаты устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

34. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

35. Выплата за стаж непрерывной работы работникам учреждения устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах к окладу
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

Выплата за стаж непрерывной работы производится по основной должности.

Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

36. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной и безотказной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

## VII. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

37. Работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере до двух окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии.

38. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

39. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения и утверждается руководителем.

## VIII. Заключительные положения

40. Настоящее Положение является обязательным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников областного казенного учреждения,  
подведомственного комитету промышленности,  
транспорта и связи Курской области,  
по виду экономической деятельности  
«Прочая вспомогательная деятельность  
автомобильного транспорта»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**  
и размеры повышающих коэффициентов к окладу  
по занимаемой должности работников областного казенного учреждения,  
подведомственного комитету промышленности,  
транспорта и связи Курской области,  
по виду экономической деятельности  
«Прочая вспомогательная деятельность  
автомобильного транспорта»

Профессиональная квалификационная группа общепромышленных  
должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Размеры (рублей)	
	оклада	повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»: 1-й квалификационный уровень (контролер пассажирского транспорта)	1995	0,10
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»: 1-й квалификационный уровень (бухгалтер; экономист; эксперт)	3590	0,25
4-й квалификационный уровень (ведущий эксперт)	4841	0,40

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников областного казенного учреждения,  
подведомственного комитету промышленности,  
транспорта и связи Курской области,  
по виду экономической деятельности  
«Прочая вспомогательная деятельность  
автомобильного транспорта»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**  
и размеры повышающих коэффициентов к окладу  
рабочим областного казенного учреждения,  
подведомственного комитету промышленности,  
транспорта и связи Курской области,  
по виду экономической деятельности  
«Прочая вспомогательная деятельность  
автомобильного транспорта»

Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Размеры (рублей)	
	оклада	повышающего коэффициента к окладу
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2031	0,12

