



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.01.2016 № 15-па

**О внесении изменений в постановление
Правительства Курской области от 24.05.2010
№69-пп «О введении новой системы оплаты труда
работников областных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных комитету
социального обеспечения Курской области»**

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 №69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями).

Губернатор
Курской области



А.Н. Михайлов



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Администрации Курской области
от 19 января 2016г. №15-па

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 24.05.2010 №69-ПП «О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ
СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
КОМИТЕТУ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

1. Наименование, преамбулу после слов «областных бюджетных» дополнить словом «, автономных».

2. В пункте 1:

в абзаце втором слово «казенных» заменить словом «автономных»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области, по видам экономической деятельности «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания» и «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания»;

в абзаце четвертом слова «Примерное положение» заменить словом «Положение», слова «бюджетных и» исключить;

в абзаце пятом слова «Примерное положение» заменить словом «Положение».

3. В Примерном положении об оплате труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области, по видам экономической деятельности «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания» и «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», утвержденном указанным постановлением:

в наименовании слово «казенных» заменить словом «автономных»;

в пункте 1 слова «бюджетных и казенных» заменить словами «бюджетных, автономных и казенных», слова «(в редакции постановления Губернатора Курской области от 31.03.2011 №95-пг)» исключить;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Рекомендуемые минимальные размеры окладов медицинским и фармацевтическим работникам и работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, работающих в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г.

№526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 марта 2008 г. №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" :	
1-й квалификационный уровень (санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка)	2787 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор, медицинский статистик) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	2924 рублей 3216 рубля 3421 рублей 3801 рубля
2-й квалификационный уровень (лаборант, медицинская сестра диетическая) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	3780 рублей 4140 рублей 4392 рублей 4860 рублей
3-й квалификационный уровень (медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	4349 рублей 4745 рубля 5022 рублей 5536 рублей
4-й квалификационный уровень (фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	4999 рубля 5434 рубля 5738 рублей 6303 рубля
5-й квалификационный уровень (старшая медицинская сестра; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий отделением) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	5368 рублей 5815 рублей 6128 рублей 6710 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":	
2-й квалификационный уровень (врачи-специалисты) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	6308 рублей 6881 рублей 7283 рублей 8028 рубля

Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":	
1-й квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением (отделением)) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	6198 рубля 6818 рублей 7252 рубля 8057 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" (социальный работник)	3245 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":	
1-й квалификационный уровень (специалист по социальной работе)	4347 рублей
2-й квалификационный уровень (медицинский психолог, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, специалист по реабилитации инвалидов)	5534 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" (заведующий отделением (социальной службой))	5735 рубля

»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Положением о системах оплаты труда медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени,

почетного звания.»;

пункт 9 исключить;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный врач"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный врач"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются к окладу (должностному окладу) по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач" упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Применение повышающих коэффициентов к окладу начинается с даты возникновения правовых оснований для применения соответствующих коэффициентов (присвоения ученой степени, звания).»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Рекомендуемые минимальные размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня" (помощник воспитателя)	2937 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	3938 рублей
2-й квалификационный уровень (старший дежурный по режиму) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	5415 рублей 5908 рублей 6252 рублей 6892 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	4200 рублей 4575 рублей 4838 рублей 5325 рублей
2-й квалификационный уровень (концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	4721 рублей 5132 рубль 5419 рублей 5953 рублей

3-й квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	4891 рублей 5305 рублей 5595 рублей 6134 рублей
4-й квалификационный уровень (преподаватель, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	5069 рублей 5491 рубль 5788 рублей 6336 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений":	
2-й квалификационный уровень (старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального образования) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	6820 рублей 7389 рублей 7786 рубль 8525 рубль

»;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.»;

пункт 16 исключить;

в пункте 18 слова «учреждениях образования, здравоохранения и социальной защиты населения» заменить словами «образовательных организациях, медицинских организациях, организациях социального обеспечения», слова «3 года» заменить словами «3лет»;

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливаются педагогическим работникам:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный учитель"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель"	0,1

При наличии почетного звания "Заслуженный работник физической культуры"	0,1
---	-----

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетное звание рассчитываются по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Применение повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень, почетное звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»;

пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (аккомпаниатор, культурорганизатор)	3954 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)	4347 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня":	
2-й квалификационный уровень (редактор)	3600 рублей
3-й квалификационный уровень (редактор 2 категории)	3954 рублей
4-й квалификационный уровень (редактор 1 категории)	4347 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, по перевозке грузов)	2787 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, инструктор производственного обучения рабочих и массовых профессий, техник, техник-программист)	2924 рублей
2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор, старший	3407 рубль

инспектор по кадрам, техник 2 категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)	
3-й квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар) начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), техник 1 категории(должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)	3960 рублей
4-й квалификационный уровень (мастер участка (включая старшего))	4347 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юрисконсульт)	3600 рублей
2-й квалификационный уровень (бухгалтер 2 категории, специалист по охране труда, инженер по охране труда 2 категории, программист 2 категории, психолог 2 категории, социолог 2 категории, сурдопереводчик 2 категории, экономист 2 категории, юрисконсульт 2 категории)	4153 рублей
3-й квалификационный уровень (бухгалтер 1 категории, специалист по охране труда, инженер по охране труда 1 категории, программист 1 категории, психолог 1 категории, социолог 1 категории, сурдопереводчик 1 категории, экономист 1 категории, юрисконсульт 1 категории)	4782 рублей
4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий сурдопереводчик, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт)	6284 рублей
5-й квалификационный уровень (главные специалисты в отделах)	8372 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":	
1-й квалификационный уровень (начальник отдела)	9002 рублей

»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Положением о системах оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих, может быть предусмотрено установление служащим повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):
повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;
персональный повышающий коэффициент к окладу.»;

пункт 26 исключить;

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессий рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, дояр, изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кочегар, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, няня, обувщик по ремонту обуви, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, оператор насосных установок, оператор на отстойниках, официант, парикмахер, плотник, подсобный рабочий, приготовитель кормов, повар, продавец продовольственных товаров, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик территории, швея	2558 рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессий рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" водитель автомобиля, животновод, закройщик, маляр, мастер газовой котельной, машинист электростанции передвижной, оператор электронно-вычислительных машин, повар, пожарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, свиновод, слесарь КИП и А, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2924 рублей
4-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) водители автобусов или специальных легковых автомобилей/"Технологическая" и др./, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых	4793 рублей

»;

пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение персонального повышающего коэффициента и повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»;

в пункте 37 слова «Правительством Курской области» заменить словами «Администрацией Курской области»;

абзац первый пункта 39 дополнить словами «, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности»;

в пункте 42 слова «тяжелых работах,» и «и иными особыми» исключить;

пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4% оклада (должностного оклада). Выплата работникам сохраняется в повышенном размере, если она была установлена по результатам аттестации рабочих мест, произведенной до 1 января 2014 года.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.»;

в пунктах 47,48,50,55 и 56 слово «минимального» исключить;

в пункте 55 слова «социальной защиты населения» исключить;

в пункте 57 слово «минимальному» исключить;

раздел IX. «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктами 57¹-57³ следующего содержания:

«57¹. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждений не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

57². Средняя заработная плата основного и вспомогательного персонала учреждений не должна превышать целевого соотношения 1:0,7.

57³. Объем средств, направляемый учреждениями на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.»;

в пункте 59 слово «минимальных» исключить;

приложение к указанному Примерному положению признать утратившим силу.

4. Примерное положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету социального обеспечения Курской области, по виду экономической деятельности «Начальное профессиональное образование», утвержденное указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Курской области
от 24 мая 2010г. №69-пп
(в редакции постановления
Администрации Курской области
от 19 января 2016г. № 15-па)

Положение

об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области, по видам экономической деятельности «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания» и «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

2. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», а также и критерии их установления;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главного бухгалтера.

3. Месячная заработанная плата работников учреждения (с учетом премий и иных стимулирующих выплат), полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

4. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

6. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работающих в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 марта 2008 г. №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" :	
1-й квалификационный уровень (санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка)	2787 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор, медицинский статистик) без категории	2924 рублей
II квалификационной категории	3216 рубля
I квалификационной категории	3421 рублей
высшей квалификационной категории	3801 рубля
2-й квалификационный уровень (лаборант, медицинская сестра диетическая)	3780 рублей

без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	4140 рублей 4392 рублей 4860 рублей
3-й квалификационный уровень (<i>медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт</i>) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	4349 рублей 4745 рубля 5022 рублей 5536 рублей
4-й квалификационный уровень (<i>фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной</i>) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	4999 рубля 5434 рубля 5738 рублей 6303 рубля
5-й квалификационный уровень (<i>старшая медицинская сестра; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий отделением</i>) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	5368 рублей 5815 рублей 6128 рублей 6710 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":	
2-й квалификационный уровень (<i>врачи-специалисты</i>) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	6308 рублей 6881 рублей 7283 рублей 8028 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":	
1-й квалификационный уровень (<i>заведующий структурным подразделением (отделением)</i>) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	6198 рубля 6818 рублей 7252 рубля 8057 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" (<i>социальный работник</i>)	
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":	
1-й квалификационный уровень (<i>специалист по социальной работе</i>)	4347 рублей
2-й квалификационный уровень (<i>медицинский психолог, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, специалист по реабилитации инвалидов</i>)	5534 рублей

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" (заведующий отделением (социальной службой))	5735 рубля
--	------------

7. Медицинским и фармацевтическим работникам и работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание.

8. Размер повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности медицинским и фармацевтическим работникам и работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, занимающим должности в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада), устанавливается в размере 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов и начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

10. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный врач"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный врач"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются к окладу (должностному окладу) по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Применение повышающих коэффициентов к окладу начинается с даты возникновения правовых оснований для применения соответствующих коэффициентов (присвоения ученой степени, звания).

11. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

III. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

12. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня" (помощник воспитателя)	2937 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	3938 рублей
2-й квалификационный уровень (старший дежурный по режиму) без категории	5415 рублей
II квалификационной категории	5908 рублей
I квалификационной категории	6252 рублей
высшей квалификационной категории	6892 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель) без категории	4200 рублей
II квалификационной категории	4575 рублей
I квалификационной категории	4838 рублей
высшей квалификационной категории	5325 рублей

<p>2-й квалификационный уровень (концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>4721 рублей 5132 рубль 5419 рублей 5953 рублей</p>
<p>3-й квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>4891 рублей 5305 рублей 5595 рублей 6134 рублей</p>
<p>4-й квалификационный уровень (преподаватель, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>5069 рублей 5491 рубль 5788рублей 6336 рубля</p>
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений":</p>	
<p>2-й квалификационный уровень (старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального образования) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>6820 рублей 7389 рублей 7786 рубль 8525 рубля</p>

13. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.

14. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада). Размер повышающего коэффициента к окладу - 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

15. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и

ответственности при выполнении поставленных задач. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

16.Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, медицинских организациях, организациях социального обеспечения. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

17.Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются педагогическим работникам:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный учитель"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель"	0,1
При наличии почетного звания "Заслуженный работник физической культуры"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Применение повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень, почетное звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

18.В учреждениях устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу по перечню конкретных видов работ, выполняемых работниками:

учителям - за классное руководство (руководство группой) - 0,15;

учителям - за проверку письменных работ - 0,1.

Применение повышающих коэффициентов к окладу по перечню конкретных видов работ, выполняемых работниками, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

19.Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III)

20. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 31 августа 2007 г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (аккомпаниатор, культурорганизатор)	3954 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)	4347 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня":	
2-й квалификационный уровень (редактор)	3600 рублей
3-й квалификационный уровень (редактор 2 категории)	3954 рублей
4-й квалификационный уровень (редактор 1 категории)	4347 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, по перевозке грузов)	2787 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, инструктор производственного обучения рабочих и массовых профессий, техник, техник-программист)	2924 рублей
2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор, старший инспектор по кадрам, техник 2 категории (должности, предусматривающие внутриведомственное категорирование)	3407 рубль
3-й квалификационный уровень	

<i>(заведующий производством (шеф-повар) начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), техник 1 категории(должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)</i>	3960 рублей
4-й квалификационный уровень <i>(мастер участка (включая старшего))</i>	4347 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
1-й квалификационный уровень <i>(бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юрисконсульт)</i>	3600 рублей
2-й квалификационный уровень <i>(бухгалтер 2 категории, специалист по охране труда, инженер по охране труда 2 категории, программист 2 категории, психолог 2 категории, социолог 2 категории, сурдопереводчик 2 категории, экономист 2 категории, юрисконсульт 2 категории)</i>	4153 рублей
3-й квалификационный уровень <i>(бухгалтер 1 категории, специалист по охране труда, инженер по охране труда 1 категории, программист 1 категории, психолог 1 категории, социолог 1 категории, сурдопереводчик 1 категории, экономист 1 категории, юрисконсульт 1 категории)</i>	4782 рублей
4-й квалификационный уровень <i>(ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий сурдопереводчик, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт)</i>	6284 рублей
5-й квалификационный уровень <i>(главные специалисты в отделах)</i>	8372 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":	
1-й квалификационный уровень <i>(начальник отдела)</i>	9002 рублей

21.Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей.

22.Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;
персональный повышающий коэффициент к окладу.

23.Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих, в соответствии с Перечнем должностей служащих областных государственных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада). Размер повышающего коэффициента - 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

24. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику учреждения, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

25. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

V. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

26. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, дояр, изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кочегар, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, няня, обувщик по ремонту обуви, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, оператор насосных установок, оператор на отстойниках, официант, парикмахер, плотник, подсобный рабочий, приготовитель кормов, повар, продавец продовольственных товаров, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик территории, швея	2558 рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	2924 рублей

<p>водитель автомобиля, животновод, закройщик, маляр, мастер газовой котельной, машинист электростанции передвижной, оператор электронно-вычислительных машин, повар, пожарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, свиновод, слесарь КИП и А, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	
<p>4-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) водители автобусов или специальных легковых автомобилей/"Технологическая" и др./, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых</p>	4793 рублей

27. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий межразрядный коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

28. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного рабочего учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 3,0.

29. Повышающий межразрядный коэффициент к окладу устанавливается рабочим по профессиям, допускающим разряды в рамках квалификационного уровня.

Размер повышающего межразрядного коэффициента к окладу:

по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня - 0,045 к предыдущему разряду ЕТКС;

по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня - 0,11 к предыдущему разряду ЕТКС.

30. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии ЕТКС присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,3.

31. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения

выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

32. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение персонального повышающего коэффициента и повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

33. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

34. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается Администрацией Курской области.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

35. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе VII настоящего Положения.

36. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств, направляемых на оплату труда.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты устанавливаются комитетом социального обеспечения Курской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

37. Руководителям, заместителям руководителей, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются комитетом социального обеспечения Курской области.

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

38.В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 №45, работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45.

39.Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4% оклада (должностного оклада). Выплата работникам сохраняется в повышенном размере, если она была установлена по результатам аттестации рабочих мест, произведенной до 1 января 2014 года.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

40. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

42. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на

который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

43. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается 50 процентов части оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности за каждый час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

44. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

45. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

46. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителем учреждения.

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

47. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

48. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

49. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в виде надбавок:

- надбавки за интенсивность труда;
- надбавки за высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность труда и надбавка за высокие результаты работы устанавливаются работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размер надбавки за интенсивность труда и размер надбавки за высокие результаты работы работникам учреждения устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Выплаты надбавки за интенсивность труда и надбавки за высокие результаты работы максимальным размером не ограничены.

50. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

51. Выплаты за стаж непрерывной работы работникам учреждений устанавливаются в следующих размерах:

30 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и по 15 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада (должностного оклада) - врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности;

20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам учреждений, кроме работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

Выплата за стаж непрерывной работы производится по основной должности, исходя из оклада (должностного оклада).

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях, выплата за стаж непрерывной работы осуществляется и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

52. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

10% оклада - водителям 2-го класса;

25% оклада - водителям 1-го класса.

53. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях устанавливаются премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

IX. Другие вопросы оплаты труда

54. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждения не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

55. Средняя заработная плата основного и вспомогательного персонала учреждения не должна превышать целевого соотношения 1:0,7.

56. Объем средств, направляемый учреждением на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

57. Работникам учреждений ежегодно выплачивается к очередному отпуску материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии.

58. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работникам, выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

X. Заключительные положения

59. Настоящее Положение носит обязательный характер. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.».

5. В Примерном положении об оплате труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», утвержденном указанным постановлением:

в наименовании слова «ПРИМЕРНОЕ» и «бюджетных и» исключить;
в пункте 1:

слова «Примерное положение» заменить словом «Положение»;

слова «бюджетных и казенных» заменить словами «бюджетных, автономных и казенных»;

слова «(в редакции постановления Губернатора Курской области от 31.03.2011 №95-пг)» исключить ;

в пункте 2:

в абзаце первом слова «Примерное положение» заменить словом «Положение»;

в абзаце втором слова «рекомендуемые минимальные» исключить;

в абзацах третьем-четвертом слово «рекомендуемые» исключить;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, за исключением работников, занимающих должности, указанные в разделе II.1, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, по перевозке грузов)	2787 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, инструктор производственного обучения рабочих и массовых профессий, техник, техник-программист)	2924 рублей
2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор, старший инспектор по кадрам, техник 2 категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)	3407 рубль
3-й квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар) начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), техник 1 категории(должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)	3960 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня":	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юрисконсульт)	3600 рублей
2-й квалификационный уровень (бухгалтер 2 категории, специалист по охране труда, инженер по охране труда 2 категории, программист 2 категории, психолог 2 категории, социолог 2 категории, сурдопереводчик 2 категории, экономист 2 категории, юрисконсульт 2 категории)	4153 рублей
3-й квалификационный уровень (бухгалтер 1 категории, специалист по охране труда, инженер по охране труда 1	4782 рублей

категории, программист I категории, психолог I категории, социолог I категории, сурдопереводчик I категории, экономист I категории, юрист I категории)	
4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий сурдопереводчик, ведущий экономист, ведущий юрист)	6284 рублей
5-й квалификационный уровень (главные специалисты в отделах)	8372 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":	
1-й квалификационный уровень (начальник отдела)	9002 рублей

»;

в пункте 7 слова «рекомендуется устанавливать» заменить словом «устанавливаются»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;
персональный повышающий коэффициент к окладу.»;

пункт 10 исключить;

в пункте 11 слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается», слова «и других факторов», «минимальному» исключить, слова «Рекомендуемый размер» заменить словом «Размер»;

в пункте 12¹ слова «Рекомендуемые минимальные размеры» заменить словом «Размеры»;

в пункте 12² слова «Рекомендуемые размеры» заменить словом «Размеры»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. №248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих":

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессий рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, дояр, изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кочегар, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, няня, обувщик по ремонту обуви, оператор котельной, оператор копировальных и	2558 рублей

множительных машин, оператор насосных установок, оператор на отстойниках, официант, парикмахер, плотник, подсобный рабочий, приготовитель кормов, повар, продавец продовольственных товаров, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик территории, швея	
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" водитель автомобиля, животновод, закройщик, маляр, мастер газовой котельной, машинист электростанции передвижной, оператор электронно-вычислительных машин, повар, пожарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, свиновод, слесарь КИП и А, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2924 рублей
4-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) водители автобусов или специальных легковых автомобилей/"Технологическая" и др./, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых	4793 рублей

»;

абзац первый пункта 14 изложить в следующей редакции:

«14.Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:»;

в пункте 15 слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается», слова «и других факторов» исключить ;

в пунктах 15-17 слова «Рекомендуемый размер» заменить словом «Размер»;

в пункте 16 слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается»;

в пункте 18 слово «минимального» исключить;

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19.Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение персонального повышающего коэффициента и повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»;

в пункте 21 слова «Правительством Курской области» заменить словами «Администрацией Курской области»;

в пунктах 22,24 слова «Примерного положения» заменить словом «Положения»;

в пункте 26 слова «могут быть осуществлены» заменить словом «устанавливаются», слова «тяжелых работах», «и иными особыми» исключить;

в пунктах 30, 31, 33 и 38 слово «минимального» исключить;

в пункте 39 слова «может устанавливаться» заменить словом «устанавливается», слово «минимального» исключить;

в пункте 40 слова «могут быть установлены» заменить словом «устанавливаются», слово «минимальному» исключить;

раздел VII «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктами 40¹ и 40² следующего содержания:

«40¹. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждений не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

40². Объем средств, направляемый учреждениями на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.»;

в пункте 41 слово «минимальных» исключить;

в пункт 42 слова «может выплачиваться» заменить словом «выплачивается», слово «минимальных» исключить;

пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. Настоящее Положение носит обязательный характер. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.».

6. В Примерном положении об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету социального обеспечения Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области архитектуры; инженерно-технического проектирование; геолого-разведочные и геофизические работы; геодезическая и картографическая деятельность; деятельность в области стандартизации и метрологии; деятельность в области гидрометеорологии и смежных с ней областях; виды деятельности, связанные с решением технических задач, не включенные в другие группировки», утвержденном указанным постановлением:

в наименовании слово «ПРИМЕРНОЕ» исключить;

в пункте 1:

слова «Примерное положение» заменить словом «Положение»;

слова «бюджетных и казенных» заменить словами «бюджетных, автономных и казенных»;

слова «(в редакции постановления Губернатора Курской области от 31.03.2011 №95-пг)» исключить;

в пункте 2:

в абзаце первом слова «Примерное положение» заменить словом «Положение»;

в абзаце втором слова «рекомендуемые минимальные» исключить;

в абзацах третьем-четвертом слова «рекомендуемые» исключить;

пункт б изложить в следующей редакции:

«б.Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, по перевозке грузов)	2787 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, инструктор производственного обучения рабочих и массовых профессий, техник, техник-программист)	2924 рублей
2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор, старший инспектор по кадрам, техник 2 категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)	3407 рубль
3-й квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар) начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), техник 1 категории(должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)	3960 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня":	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юрисконсульт)	3600 рублей
2-й квалификационный уровень (бухгалтер 2 категории, специалист по охране труда, инженер по охране труда 2 категории, программист 2 категории, психолог 2 категории, социолог 2 категории, сурдопереводчик 2 категории, экономист 2 категории, юрисконсульт 2 категории)	4154 рублей
3-й квалификационный уровень (бухгалтер 1 категории, специалист по охране труда, инженер по охране труда 1 категории, программист 1 категории, психолог 1 категории, социолог 1 категории, сурдопереводчик 1 категории, экономист 1 категории, юрисконсульт 1 категории)	4782 рублей
4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий сурдопереводчик, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт)	6284 рублей
5-й квалификационный уровень (главные специалисты в отделах)	8372 рубль

Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":	
1-й квалификационный уровень (начальник отдела)	9002 рублей

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8.Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):»;

пункт 9 исключить;

в пункте 10 слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается», слова «и других факторов» исключить, слова «Рекомендуемый размер» заменить словом «Размер»;

в пункте 11 слова «повышающих коэффициентов к окладу и их размерах» заменить словами «персонального повышающего коэффициента к окладу и его размеру», слова «Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются» заменить словами «Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается», слова «повышающим коэффициентам» заменить словами «персональному повышающему коэффициенту», слово «минимального» исключить;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12.Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, дояр, изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кочегар, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, няня, обувщик по ремонту обуви, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, оператор насосных установок, оператор на отстойниках, официант, парикмахер, плотник, подсобный рабочий, приготовитель кормов, повар, продавец продовольственных товаров, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик территории, швея	2558 рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным	2924 рублей

<p>справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"</p> <p>водитель автомобиля, животновод, закройщик, маляр, мастер газовой котельной, машинист электростанции передвижной, оператор электронно-вычислительных машин, повар, пожарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, свиновод, слесарь КИП и А, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	
<p>4-й квалификационный уровень</p> <p>Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)</p> <p>водители автобусов или специальных легковых автомобилей/"Технологическая" и др./, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых</p>	4793 рублей

»;

абзац первый пункта 13 изложить в следующей редакции:

«13. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:»;

в пункте 14 слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается», слова «и других факторов» исключить;

в пункте 15 слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается», слова «Рекомендуемый размер» заменить словом «Размер»;

в пункте 16 слова «Рекомендуемый размер» заменить словом «Размер»;

в пункте 17 слово «минимального» исключить;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Применение персонального повышающего коэффициента и повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»;

в пункте 20 слова «Правительством Курской области» заменить словами «Администрацией Курской области»;

в пунктах 21, 23 слова «Примерного положения» заменить словом «Положение»;

в пункте 25 слова «могут быть осуществлены» заменить словом «устанавливаются», слова «тяжелых работах», и «и иными особыми» исключить»;

в пунктах 29, 30, 37 слово «минимального» исключить;

в пункте 32 слова «может быть установлена» заменить словом «устанавливается»;

в пункте 34 слова «,а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников» исключить;

в пункте 38 слова «может устанавливаться» заменить словом «устанавливается», слово «минимального» исключить;

в пункте 39 слова «могут быть установлены» заменить словом «устанавливаются», слово «минимальному» исключить;

раздел VII. «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктами 38¹ и 38² следующего содержания:

«38¹. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждений не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

38². Объем средств, направляемый учреждениями на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета »;

в пункте 40 слово «минимальных» исключить;

в пункте 41 слова «может выплачиваться» заменить словом «выплачивается», слово «минимальных» исключить;

пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Настоящее Положение носит обязательный характер. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.».

