

АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2015 № 955-па

Об оплате труда работников областных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» Администрация Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемые:

1) Примерное положение об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг»;

2) Положение об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг»;

3) Положение об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области, по видам экономической деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг», «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование»;

4) Порядок повышения размеров оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам медицинских организаций, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.



2. Установить, что оплата труда работников образовательных организаций, подведомственных комитету здравоохранения Курской области, устанавливается в соответствии с примерным положением об оплате труда работников областных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование».

3. Комитету здравоохранения Курской области (О.В. Новикова) провести необходимую работу по приведению в подведомственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях системы оплаты труда работников в соответствие с пунктом 1 настоящего постановления, в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, предусматриваемых в областном бюджете на содержание указанных учреждений.

4. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Курской области от 28.05.2010 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

2) постановление Правительства Курской области от 19.09.2011 № 149-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 28.05.2010 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

3) постановление Администрации Курской области от 02.04.2012 № 299-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 28.05.2010 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

4) постановление Администрации Курской области от 25.07.2012 № 626-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 28.05.2010 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

5) постановление Администрации Курской области от 06.03.2013 № 105-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 28.05.2010 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

6) постановление Администрации Курской области от 29.03.2013 № 170-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 28.05.2010 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

7) постановление Администрации Курской области от 01.08.2013 № 489-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской

области от 28.05.2010 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

8) постановление Администрации Курской области от 26.08.2013 № 561-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 28.05.2010 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

9) постановление Администрации Курской области от 13.08.2014 № 309-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 28.05.2010 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области»;

10) постановление Администрации Курской области от 06.08.2014 № 494-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 28.05.2010 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области».

Губернатор
Курской области



А.Н. Михайлов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Курской области
от «30» декабря 2015 г. № 955-па

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ЗДРАВООХРАНЕНИЕ
И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг» (далее – Положение, учреждения) разработано на основе постановления Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и устанавливает системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников учреждений, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником учреждения.

2. Настоящее Положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных медицинских сестер и главных бухгалтеров.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается

коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера и других мер материального стимулирования.

5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Определение размеров заработной платы работников учреждений по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей, в соответствии с условиями соответствующих трудовых договоров.

7. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9. Для работников подразделений, оказывающих платные услуги, в учреждениях здравоохранения может вводиться сдельная оплата труда.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

10. Оплата труда работников учреждений (в том числе руководителей учреждений, их заместителей, главных медицинских сестер и главных бухгалтеров) включает в себя:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

11. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к ПКГ, указаны в приложениях №№ 1-6 к настоящему Положению.

12. По должностям работников учреждений, включенным в ПКГ, не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

13. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются в соответствии с учетом Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № 148н.

14. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в разделах III и IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

15. Работникам учреждений, в зависимости от условий труда, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

16. Повышенная оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

17. Размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании

психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам указанных учреждений, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам указанных учреждений, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии с порядком, утвержденным Администрацией Курской области.

18. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

19. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются работникам учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждений за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и не может быть менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

22. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

а) при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх

оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) при работе неполный рабочий день - не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

23. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

24. Выплаты работникам с иными особыми условиями труда производятся в следующем порядке и размерах:

1) работникам госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам) устанавливается надбавка к должностному окладу в следующем размере:

медицинским и фармацевтическим работникам - 15 %;

другим работникам - 10 %.

2) работникам домов ребенка, а также медицинским работникам детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинским работникам, состоящим в штате медицинских организаций, занятых исключительно обслуживанием детей в этих организациях, устанавливается надбавка к должностному окладу 20 %.

25. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

26. Во всех случаях доплаты и надбавки к должностным окладам работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из должностного оклада.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

27. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, включающие в себя:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ,
надбавку за высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ, включающие в себя:

надбавку за квалификационную категорию,

надбавку за наличие ученой степени,

надбавку за наличие почетного звания,

надбавку за наличие нагрудного знака «Отличник здравоохранения»,

надбавку водителям автомобилей за наличие категории;

3) выплаты за выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год);

5) надбавку за работу в учреждении (структурном подразделении), расположенном в сельской местности.

28. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации, в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, нагрудного знака «Отличник здравоохранения». Рекомендуемые размеры надбавок к окладу за качество выполняемых работ приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

29. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждений устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в медицинских организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность. Рекомендуемые размеры надбавок к окладу (должностному окладу) за выслугу лет приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

30. Водителям грузовых, легковых автомобилей, скорой медицинской помощи (специализированной), автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за наличие категории «В, С, Д», «В, С, Е» в размере 10%, «В, С, Д, Е» - 15% должностного оклада.

31. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в медицинских организациях;

2) периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);

3) периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 г.;

4) периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций (учреждений) социального обслуживания;

5) периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

6) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу за выслугу лет в медицинских организациях;

7) иные периоды, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.

32. В целях повышения эффективности деятельности работников устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

33. Размеры и условия осуществления надбавок за высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе показателей и критериев эффективности работы.

34. Выплаты за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) устанавливаются в следующих размерах:

10 000 рублей в месяц - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам),

5 000 рублей в месяц - медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей).

Выплаты за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации, медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) устанавливаются в следующих размерах:

- 5 000 рублей в месяц - врачам,
- 3 500 рублей в месяц - фельдшеру (акушеру),
- 2 500 рублей в месяц - медицинской сестре.

Порядок осуществления денежных выплат регулируется локальными актами учреждений здравоохранения в соответствии с соглашением о тарифах на оплату в системе обязательного медицинского страхования Курской области и в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

35. Специалистам учреждений за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, устанавливается надбавка в размере 15% оклада (должностного оклада).

36. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда в целях поощрения работников учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год (далее - премии), в соответствии с локальными нормативными актами, регулирующими оплату труда работников учреждения.

37. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения:

1) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

2) руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

38. При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

39. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере и предельными размерами не ограничивается.

V. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры

40. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

41. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым с комитетом здравоохранения Курской области в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

42. Размеры окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже окладов руководителей учреждений. Должностной оклад главной медицинской сестры учреждения устанавливается на 15-40% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

43. Заместителям руководителя, главным бухгалтерам и главным медицинским сестрам учреждений компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

44. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются комитетом здравоохранения Курской области. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения.

45. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными комитетом здравоохранения Курской области, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

VI. Другие вопросы оплаты труда

46. Из фонда оплаты труда учреждения работникам с учетом обеспечения финансовыми средствами оказывается материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

47. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. При этом должна соблюдаться Номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденная приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н.

48. По должностям работников, размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя, но не более чем должностной оклад руководителя учреждения.

49. Врачам-консультантам, не являющимся штатными работниками учреждений, оплата труда производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах (в процентах к минимальному окладу (должностному окладу) профессий рабочих первого квалификационного уровня):

- профессор, доктор наук, «Народный врач» - 30;
- доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач» - 25;
- лица, не имеющие учетной степени, - 15.

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

Приложение № 1
к Примерному положению
по оплате труда работников
областных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Санитар; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщик	4850

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Наименование должностей служащих, отнесенных к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Медицинский регистратор; медицинский дезинфектор; инструктор по трудовой терапии; гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинская сестра	5330

	стерилизационной; медицинский статистик; младший фармацевт	
2-й	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда; врача по гигиеническому воспитанию; врача по коммунальной гигиене; врача по общей гигиене; врача-паразитолога; врача по радиационной гигиене; врача-эпидемиолога); лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	6565
3-й	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	7210
4-й	Акушер; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача); фельдшер-лаборант	7925
5-й	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптечной организацией; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	8720

Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Наименование должностей служащих, отнесенных к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Врач-стажер; провизор-стажер	8720
2-й	Врачи-специалисты<*>; провизор-технолог; провизор-аналитик	9130
3-й	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)<***>	9950
4-й	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	10755

Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)»

Квалификационные уровни	Наименование должностей служащих, отнесенных к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Заведующий структурным подразделением <***> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	11460
2-й	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	11880

<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му квалификационным уровням.

<***> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4-му квалификационному уровню.

<****> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Приложение № 2
к Примерному положению
по оплате труда работников
областных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Инструктор по труду; музыкальный руководитель	6565
2-й	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	6885
3-й	Воспитатель, методист, педагог-психолог	7210
4-й	Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7925

Приложение № 3
к Примерному положению
по оплате труда работников
областных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников, занятых в сфере здравоохранения
и предоставления социальных услуг

Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих
предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
	Социальный работник	6565

Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях
здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных
услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	7220

2-й	Биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт медицинской организации	7925
-----	--	------

Приложение № 4
к Примерному положению
по оплате труда работников
областных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых
должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии
ведущего звена»

	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
	Библиотекарь; библиограф	6565

Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководящего состава учреждений культуры,
искусства и кинематографии»

	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	9310

Приложение № 5
к Примерному положению
по оплате труда работников
областных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; табельщик; экспедитор	4850
2-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5085

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Диспетчер; инспектор по кадрам; администратор; секретарь руководителя; техник	5330
2-й	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутривидовая категория	5620
3-й	Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутривидовая категория .	5920
4-й	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6565
5-й	Начальник гаража; начальник цеха (участка)	7925

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по защите информации; инженер по комплектации оборудования; инженер по метрологии; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по	5920

	планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрист-консульт	
2-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6565
3-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7925
4-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8720
5-й	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9130

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник отдела охраны труда	9310
2-й	Главный <*> (диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик), заведующий медицинскими складами мобилизационного резерва	9950
3-й	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10755

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение № 6
к Примерному положению
по оплате труда работников
областных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель транспортно-уборочной машины; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер, оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; переплетчик документов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, рабочий по уходу за животными, носильщик, приемщик заказов, телефонист, осмотрщик гидротехнических сооружений	4665

2-й	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5085
-----	--	------

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	5330
2-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6565
3-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6925
4-й	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7625

Приложение №7
к Примерному положению
по оплате труда работников
областных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВОК
К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ)
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

№ п/п	Наименование надбавки	Размер надбавки, %
1.	За наличие второй квалификационной категории	10
2.	За наличие первой квалификационной категории	15
3.	За наличие высшей квалификационной категории	20
4.	За наличие ученой степени кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	10
5.	За наличие ученой степени доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	20
6.	За наличие почетного звания «Заслуженный врач»	10
7.	За наличие почетного звания «Народный врач»	20
8.	За наличие нагрудного знака «Отличник здравоохранения»	5

Надбавки к окладу за квалификационную категорию, наличие почетного звания суммируются по каждому из оснований.

Надбавка к окладу за наличие почетного звания применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» и (или) нагрудного знака «Отличник здравоохранения» надбавка применяется по одному из оснований.

Приложение № 8
к Примерному положению
по оплате труда работников
областных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ,
УСТАНОВЛИВАЕМОЙ РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И
АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Категории работников	Рекомендуемый размер надбавки (в процентах к окладу (должностному окладу))
I.	I.
<p>Старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи, средний и младший медицинский персонал и водители, в том числе состоящие в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад; врачи, средний и младший медицинский персонал и водители выездных бригад отделений плановой и консультативной медицинской помощи (Центра медицины катастроф); врачи, средний и младший медицинский персонал хосписов</p>	<p>20% оклада (должностного оклада) за первые три года и по 10% за каждые последующие два года работы, но не выше 40% оклада (должностного оклада)</p>
<p>Врачи-консультанты (врачи-специалисты), привлекаемые отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (Центром медицины катастроф) для оказания экстренной консультативной</p>	<p>В таких же размерах к части оклада (должностного оклада) за час работы с учетом стажа работы в медицинских организациях на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени</p>

медицинской помощи	переезда
II.	II.
<p>Врачи и средний медицинский персонал расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий, в том числе домов-интернатов всех типов; средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов; заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковые терапевты и педиатры, участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшеры, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому; врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей); врачи-фтизиатры и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения</p>	<p>20% оклада (должностного оклада) за первые три года и по 5% за каждые последующие два года работы, но не выше 30% оклада (должностного оклада)</p>
III.	III.
<p>Работники учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений)</p>	<p>5% оклада (должностного оклада) за каждый год работы, но не выше: для медицинских работников - 30%, для других работников - 20% оклада (должностного оклада)</p>
IV.	IV.
<p>Все работники медицинских организаций и организаций социальной защиты населения,</p>	<p>10% оклада (должностного оклада) за первые три года и 5% за последующие два года работы, но не выше 15% оклада</p>

кроме работников, получающих надбавку по основаниям, перечисленным выше	(должностного оклада)
---	-----------------------

Примечание: за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должность главного врача станций скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу за выслугу лет в выездных бригадах.



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Курской области
от «30» декабря 2015 г. № 955 -па

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ЗДРАВООХРАНЕНИЕ
И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг» (далее – Положение, учреждения) разработано на основе постановления Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и устанавливает системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера работников, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником учреждения.

2. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных медицинских сестер и главных бухгалтеров.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников.

5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

6. Определение размеров заработной платы работников учреждений по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей в соответствии с условиями соответствующих трудовых договоров.

7. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

9. Оплата труда работников учреждений (в том числе руководителей учреждений, их заместителей, главных медицинских сестер и главных бухгалтеров) включает в себя:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

10. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) в размерах, согласно приложениям №№ 1 - 5 к настоящему Положению.

11. По должностям работников учреждений, включенным в ПКГ, не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

12. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются с учетом Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № 148н.

13. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в разделах III и IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

14. Работникам учреждений, в зависимости от условий труда, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

15. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда, или аттестации рабочих мест по условиям труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

16. Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам указанных учреждений, работа которых связана с материалами, содержащими вирус

иммунодефицита человека, а также медицинским работникам указанных учреждений, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии с порядком, утвержденным Администрацией Курской области.

17. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются работникам учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждений за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и не может быть менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

21. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

а) при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) при работе неполный рабочий день - не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за

каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

22. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

23. Работникам домов ребенка, а также медицинским работникам детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинским работникам, состоящим в штате медицинских организаций, занятых исключительно обслуживанием детей в этих организациях, устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 20 %.

24. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

25. Во всех случаях доплаты и надбавки к должностным окладам работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из должностного оклада.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

26. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, включающие в себя:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

надбавку за высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ, включающие в себя:

надбавку за квалификационную категорию;

надбавку за наличие ученой степени;

надбавку за наличие почетного звания;

надбавку за наличие нагрудного знака «Отличник здравоохранения»;

надбавку водителям автомобилей за наличие категории;

3) выплаты за выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год).

27. Размеры и условия осуществления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе показателей и критериев эффективности работы.

Порядок осуществления указанных выплат регулируется локальными актами учреждений в соответствии с соглашением о тарифах на оплату в системе обязательного медицинского страхования Курской области и в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

28. В целях повышения эффективности деятельности работников устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

29. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации, в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, нагрудного знака «Отличник здравоохранения». Размеры надбавок к окладу (должностному окладу) за качество выполняемых работ приведены в приложении №6 к настоящему Положению.

30. Водителям грузовых, легковых автомобилей, скорой медицинской помощи (специализированной), автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за наличие категории «В, С, Д», «В, С, Е», в размере 10%, «В, С, Д, Е» - 15% оклада (должностного оклада).

31. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждений устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность, в следующих размерах:

10% оклада (должностного оклада) за первые три года и 5% за последующие два года работы, но не выше 15% оклада (должностного оклада).

32. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, включаются:

- 1) периоды работы в медицинских организациях;
- 2) периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных

бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);

3) периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 г.;

4) периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций (учреждений) социального обслуживания;

5) периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

6) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу за выслугу лет в медицинских организациях;

7) иные периоды, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.

33. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда в целях поощрения работников учреждений выплачиваются премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год (далее - премии), в соответствии с локальными нормативными актами, регулирующими оплату труда работников учреждения.

34. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда:

1) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

2) руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

35. При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

б) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

36. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере и предельными размерами не ограничивается.

V. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры

37. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

38. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым с комитетом здравоохранения Курской области в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

39. Размеры окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 % ниже окладов руководителей учреждений. Должностной оклад главной медицинской сестры учреждения устанавливается на 15-40 % ниже должностного оклада руководителя учреждения.

40. Заместителям руководителя, главным бухгалтерам и главным медицинским сестрам учреждений компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

41. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются комитетом здравоохранения Курской области. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения.

42. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными

комитетом здравоохранения Курской области при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

VI. Другие вопросы оплаты труда

43. В пределах фонда оплаты труда учреждения работникам с учетом обеспечения финансовыми средствами оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

44. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. При этом должна соблюдаться Номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденная приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н.

При составлении штатного расписания руководствоваться приказом Минздравмедпрома Российской Федерации от 18 января 1996 г. №16.

45. По должностям работников, размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя, но не более чем должностной оклад руководителя учреждения.

46. Врачам-консультантам, не являющимся штатными работниками учреждений, оплата труда производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах (в процентах к окладу (должностному окладу) профессий рабочих первого квалификационного уровня):

профессор, доктор наук, «Народный врач» - 30;

доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач» - 25;

лица, не имеющие учетной степени, - 15.

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

Приложение № 1
к Положению
по оплате труда работников
областных казенных учреждений,
подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Санитар; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	4850

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Наименование должностей служащих, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Медицинский регистратор; медицинский дезинфектор; инструктор по трудовой терапии; гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинская сестра стерилизационной; медицинский статистик; младший фармацевт	5330

2-й	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда; врача по гигиеническому воспитанию; врача по коммунальной гигиене; врача по общей гигиене; врача-паразитолога; врача по радиационной гигиене; врача-эпидемиолога); лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	6565
3-й	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	7210
4-й	Акушер; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	7925
5-й	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптечной организацией; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	8720

**Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»**

Квалификационные уровни	Наименование должностей служащих, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Врач-стажер; провизор-стажер	8720
2-й	Врачи-специалисты<*>; провизор-технолог;	9130

	провизор-аналитик	
3-й	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)<***>	9950
4-й	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	10755

Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)»

Квалификационные уровни	Наименование должностей служащих, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Заведующий структурным подразделением <***>(отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	11460
2-й	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	11880

<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му квалификационным уровням.

<***> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4-му квалификационному уровню.

<****> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Приложение № 2
к Положению
по оплате труда работников
областных казенных учреждений,
подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Инструктор по труду; музыкальный руководитель	6565
2-й	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	6885
3-й	Воспитатель, методист; педагог-психолог	7210
4-й	Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7925

Приложение № 3
к Положению
по оплате труда работников
областных казенных учреждений,
подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников, занятых в сфере здравоохранения
и предоставления социальных услуг

Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих
предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
	Социальный работник	6565

Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях
здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных
услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	7220
2-й	Биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт медицинской организации	7925

Приложение № 4
к Положению
по оплате труда работников
областных казенных учреждений,
подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; табельщик; экспедитор	4850
2-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5085

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Диспетчер; инспектор по кадрам; администратор; секретарь руководителя; техник	5330

2-й	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5620
3-й	Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5920
4-й	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6565
5-й	Начальник гаража; начальник цеха (участка)	7925

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по защите информации; инженер по комплектации оборудования; инженер по метрологии; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юристконсульт	5920

2-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6565
3-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7920
4-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8720
5-й	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9130

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник отдела охраны труда	9310
2-й	Главный <*> (диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик), заведующий медицинскими складами мобилизационного резерва	9950
3-й	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10755

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение № 5
к Положению
по оплате труда работников
областных казенных
учреждений, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель транспортно-уборочной машины; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер, оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; переплетчик документов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, рабочий по уходу за животными, носильщик, приемщик заказов, телефонист, осмотрщик гидротехнических сооружений	4665

2-й	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5085
-----	--	------

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	5330
2-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6565
3-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6925
4-й	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7625

Приложение №6
к Положению
по оплате труда работников
областных казенных
учреждений, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Здравоохранение и предоставление
социальных услуг»

Размеры надбавок к окладу (должностному окладу) за качество
выполняемых работ

№ п/п	Наименование надбавки	Размер надбавки, %
1.	За наличие второй квалификационной категории	10
2.	За наличие первой квалификационной категории	15
3.	За наличие высшей квалификационной категории	20
4.	За наличие ученой степени кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	10
5.	За наличие ученой степени доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	20
6.	За наличие почетного звания «Заслуженный врач»	10
7.	За наличие почетного звания «Народный врач»	20
8.	За наличие нагрудного знака «Отличник здравоохранения»	5

Надбавки к окладу за квалификационную категорию, наличие почетного звания суммируются по каждому из оснований.

Надбавка к окладу за наличие почетного звания применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» и (или) нагрудного знака «Отличник здравоохранения» надбавка применяется по одному из оснований.



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Курской области
от «30» декабря 2015 г. №955 -па

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ,
АРЕНДА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ», «ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УПРАВЛЕНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ;
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области, по виду экономической деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг», «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование» (далее – Положение, учреждения) разработано на основе постановления Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и устанавливает системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера работников, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником учреждения.

2. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей,

главных медицинских сестер и главных бухгалтеров.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников.

5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

6. Определение размеров заработной платы работников учреждений по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей в соответствии с условиями соответствующих трудовых договоров.

7. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

9. Оплата труда работников учреждений (в том числе руководителей учреждений, их заместителей, главных медицинских сестер и главных бухгалтеров) включает в себя:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

10. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных

квалификационных групп (далее - ПКГ) в размерах, согласно приложениям №№ 1 - 4 к настоящему Положению.

11. По должностям работников учреждений, включенным в ПКГ, не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

12. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются с учетом Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 № 148н.

13. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в разделах III и IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

14. Работникам учреждений, в зависимости от условий труда, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

15. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

16. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

17. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются работникам учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждений за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и не может быть менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

20. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

а) при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) при работе неполный рабочий день - не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх

оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

21. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

22. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

23. Во всех случаях доплаты и надбавки к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из оклада (должностного оклада).

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

24. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за квалификационную категорию;
- 2) надбавка за выслугу лет;
- 3) надбавка за высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год);
- 5) надбавка за работу в учреждении (структурном подразделении), расположенном в сельской местности.

25. Порядок осуществления надбавок за высокие результаты работы регулируется локальными актами учреждений в соответствии с соглашением о тарифах на оплату в системе обязательного медицинского страхования Курской области и в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

26. В целях повышения эффективности деятельности работников устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

27. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, нагрудного знака «Отличник здравоохранения». Размеры надбавок к

окладу (должностному окладу) за качество выполняемых работ приведены в приложении №5 к настоящему Положению.

28. Водителям грузовых, легковых автомобилей, скорой медицинской помощи (специализированной), автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за наличие категории «В, С, Д», «В, С, Е», в размере 10%, «В, С, Д, Е» - 15% оклада (должностного оклада).

29. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждений устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность, в следующих размерах:

10% оклада (должностного оклада) за первые три года и 5% за последующие два года работы, но не выше 15% оклада (должностного оклада).

30. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, включаются:

- 1) периоды работы в медицинских организациях;
- 2) периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);
- 3) периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 г.;
- 4) периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций (учреждений) социального обслуживания;
- 5) периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;
- 6) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу за выслугу лет в медицинских организациях;
- 7) иные периоды, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.

31. Специалистам учреждений за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, устанавливается надбавка в размере 15% оклада (должностного оклада).

32. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда в целях поощрения работников учреждений выплачиваются премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год (далее - премии), в соответствии с локальными нормативными актами, регулирующими оплату труда работников учреждения.

33. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда:

1) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

2) руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

34. При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

35. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере и предельными размерами не ограничивается.

V. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры

36. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу

возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым с комитетом здравоохранения Курской области в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

38. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже окладов руководителей учреждений.

39. Заместителям руководителя, главным бухгалтерам учреждений компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

40. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются комитетом здравоохранения Курской области. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения.

41. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными комитетом здравоохранения Курской области, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

VI. Другие вопросы оплаты труда

42. В пределах фонда оплаты труда учреждения работникам с учетом обеспечения финансовыми средствами оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

43. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

44. По должностям работников, размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по решению руководителя, но не более чем должностной оклад руководителя учреждения.

Приложение № 1
к Положению
по оплате труда работников
областных казенных учреждений,
подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Операции с недвижимым имуществом, аренда и
предоставление услуг», «Государственное
управление и обеспечение военной
безопасности; социальное страхование»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУРСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ АРЕНДА И
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ», «ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ; СОЦИАЛЬНОЕ
СТРАХОВАНИЕ»**

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Медицинский статистик	5330
3-й	Медицинская сестра, фармацевт	7210
4-й	Фельдшер-лаборант	7925
5-й	Старшая медицинская сестра	8720

Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
2-й	Врачи-специалисты<*>; провизор-аналитик	9130
4-й	Старший провизор	10755

Приложение № 2
к Положению
по оплате труда работников
областных казенных учреждений,
подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Операции с недвижимым имуществом, аренда и
предоставление услуг», «Государственное
управление и обеспечение военной
безопасности; социальное страхование»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУРСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ АРЕНДА И
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ», «ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ;
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ»**

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
3-й	Воспитатель, методист; педагог-психолог	7210
4-й	Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7925

Приложение № 3
к Положению
по оплате труда работников
областных казенных учреждений,
подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Операции с недвижимым имуществом, аренда и
предоставление услуг», «Государственное
управление и обеспечение военной
безопасности; социальное страхование»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУРСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ АРЕНДА И
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ», «ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ;
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ»**

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; табельщик; экспедитор	4850
2-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5085

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Диспетчер; инспектор по кадрам; администратор; секретарь руководителя; техник	5330
2-й	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5620
3-й	Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5920
4-й	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6565
5-й	Начальник гаража; начальник цеха (участка)	7925

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по защите информации; инженер по комплектации оборудования; инженер по метрологии; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по	5920

	материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	
2-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6565
3-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7925
4-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8720
5-й	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9130

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник отдела охраны труда	9310
2-й	Главный <*> (диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик), заведующий медицинскими складами мобилизационного резерва	9950
3-й	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10755

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по

должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение № 3
к Положению
по оплате труда работников
областных казенных учреждений,
подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Операции с недвижимым имуществом, аренда и
предоставление услуг», «Государственное
управление и обеспечение военной
безопасности; социальное страхование»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУРСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ АРЕНДА И
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ», «ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ;
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ»**

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; табельщик; экспедитор	4850
2-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5085

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Диспетчер; инспектор по кадрам; администратор; секретарь руководителя; техник	5330
2-й	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5620
3-й	Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5920
4-й	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6565
5-й	Начальник гаража; начальник цеха (участка)	7925

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по защите информации; инженер по комплектации оборудования; инженер по метрологии; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по	5920

	материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	
2-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6565
3-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7925
4-й	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8720
5-й	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9130

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник отдела охраны труда	9310
2-й	Главный <*> (диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик), заведующий медицинскими складами мобилизационного резерва	9950
3-й	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10755

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по

должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение № 4
к Положению
по оплате труда работников
областных казенных
учреждений, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Операции с недвижимым имуществом, аренда и
предоставление услуг», «Государственное
управление и обеспечение военной
безопасности; социальное страхование»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУРСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ АРЕНДА И
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ», «ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ;
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ»**

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных
профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель транспортно-уборочной машины; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер, оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; переплетчик документов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик	4665

	служебных помещений; уборщик территорий, рабочий по уходу за животными, носильщик, приемщик заказов, телефонист, осмотрщик гидротехнических сооружений	
2-й	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5085

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	5330
2-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6565
3-й	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационных в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6925
4-й	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7625

Приложение №5
к Положению
по оплате труда работников
областных казенных
учреждений, подведомственных комитету
здравоохранения Курской области,
по виду экономической деятельности
«Операции с недвижимым имуществом,
аренда и предоставление услуг»,
«Государственное управление и обеспечение военной
безопасности; социальное страхование»

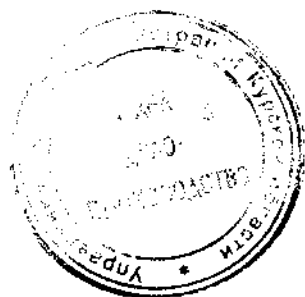
Размеры надбавок к окладу (должностному окладу)
за качество выполняемых работ

№ п/п	Наименование надбавки	Размер надбавки, %
1.	За наличие второй квалификационной категории	10
2.	За наличие первой квалификационной категории	15
3.	За наличие высшей квалификационной категории	20
4.	За наличие ученой степени кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	10
5.	За наличие ученой степени доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	20
6.	За наличие почетного звания «Заслуженный врач»	10
7.	За наличие почетного звания «Народный врач»	20
8.	За наличие нагрудного знака «Отличник здравоохранения»	5

Надбавки к окладу за квалификационную категорию, наличие ученой степени и почетного звания суммируются по каждому из оснований.

Надбавка к окладу за наличие почетного звания применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» и (или) нагрудного знака «Отличник здравоохранения» надбавка применяется по одному из оснований.



УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Курской области
от «30» декабря 2015 г. № 955 -па

ПОРЯДОК
ПОВЫШЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА РАБОТУ
С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
УЧАСТВУЮЩИМ В ОКАЗАНИИ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ,
НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИМ В ОКАЗАНИИ
ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНОЙ ПОМОЩИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ
ДИАГНОСТИКУ И ЛЕЧЕНИЕ ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ, И ЛИЦАМ,
РАБОТА КОТОРЫХ СВЯЗАНА С МАТЕРИАЛАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ
ВИРУС ИММУНОДЕФИЦИТА ЧЕЛОВЕКА

1. Настоящий Порядок повышения размеров оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам медицинских организаций, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, разработан в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. №3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. №77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и устанавливает размер повышения оплаты труда в виде доплаты к окладам (должностным окладам).

Настоящий Порядок распространяется на медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Курской области, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека (далее - работа с вредными и (или) опасными условиями труда).

2. Повышенная оплата труда в виде доплаты к окладу (должностному окладу) устанавливается руководителем организации персонально для каждого работника, занятого на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда в процентах к окладу (должностному окладу).

3. При расчете повышения оплаты труда в виде доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, размер оклада (должностного оклада) принимается без учета иных компенсационных, стимулирующих выплат, установленных работнику.

4. Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Порядку.

Приложение
к Порядку повышения размеров
оплаты труда за работу с вредными
и (или) опасными условиями
труда медицинским работникам
медицинских организаций, участвующим
в оказании психиатрической помощи,
непосредственно участвующим
в оказании противотуберкулезной
помощи, осуществляющим диагностику
и лечение ВИЧ-инфицированных,
и лицам, работа которых связана
с материалами, содержащими
вирус иммунодефицита человека

**РАЗМЕРЫ
ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)
ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ,
ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ
УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

Наименование должности (специальности, категории работников)	Размер надбавки, %
Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог <1>, <2>	30%
Главная медицинская сестра <1>, <2>	25%
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <1>, <2>	25%
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка <1>, <2>	25%
Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами <2>	25%
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <3>	25%
Врач-фтизиатр, систематически выполняющий	25%

рентгенодиагностические исследования <3>	
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог <4>	60%
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <5>	60%
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными <4>	60%
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека <4>, <5>	60%

Работающие:

<1> в психиатрических, психоневрологических, наркологических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<2> в детских психиатрических, психоневрологических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<3> в туберкулезных (противотуберкулезных) медицинских организациях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) иных медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

<4> в специализированных медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

<5> в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

