



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.05.2015 № 291-па

О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 25.12.2013 № 1013-па « О введении новой системы оплаты труда работников областного казенного учреждения, подведомственного департаменту экологической безопасности и природопользования Курской области по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления».

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», распоряжением Администрации Курской области от 02.09.2013 № 721-ра «О создании областного казенного учреждения «Управление по эксплуатации гидротехнических сооружений Курской области» Администрация Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации Курской области от 25.12.2013 № 1013-па «О введении новых систем оплаты труда работников областного казенного учреждения, подведомственного департаменту экологической безопасности и природопользования Курской области, по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления».

Губернатор
Курской области



А.Н. Михайлов



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Курской области
от 19 мая 2015 г. № 291-па

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление
Администрации Курской области от 25.12.2013 № 1013-па

1. В преамбуле слова «областных бюджетных и казённых учреждений» заменить словами «областных бюджетных, автономных и казённых учреждений».

2. В пункте 1 слова «Примерное положение» заменить словом «Положение».

3. Примерное положение об оплате труда работников областного казённого учреждения, подведомственного департаменту экологической безопасности и природопользования Курской области, по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления», утверждённое указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Курской области
от 25 декабря 2013 № 1013-па
(в редакции постановления
Администрации Курской области
от 19 мая 2015 г. № 291-па)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областного казенного учреждения,
подведомственного департаменту экологической безопасности и
природопользования Курской области, по виду экономической
деятельности «Вспомогательная деятельность в области
государственного управления»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного департаменту экологической безопасности и природопользования Курской области, по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления» (далее - Положение) разработано на основе Положения об установлении систем оплаты труда работников областных

бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативных правовых актов Курской области, принимаемых с введением новых систем оплаты труда.

2. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) работников областного казенного учреждения, подведомственного департаменту экологической безопасности и природопользования Курской области (далее - учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения, устанавливаемые в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»;

размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничена.

II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

5. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады заместителей начальников отделов устанавливаются на 5 - 10% ниже должностного оклада начальника соответствующего отдела.

6. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат осуществляется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 7 - 8 настоящего Положения.

7. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих, предусматривающие категорирование. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

8. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения

персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,7.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

10. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

11. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов и отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» и от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

12. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 13 - 14 настоящего Положения.

13. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается по решению руководителя учреждения всем работникам

учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

14. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,7.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

15. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

16. Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения:

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

17. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

18. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе V Положения.

19. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, порядок и критерии их выплат ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

20. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

21. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45, работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются локальным актом учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных областным бюджетом на оплату труда работников учреждения.

22. Работникам учреждения устанавливаются размеры компенсационных выплат не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и дополнительных соглашениях к нему.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладам или в абсолютных

значениях, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курской области.

24. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом конкретные размеры указанной выплаты к окладу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

25. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в случае, если вышеперечисленные обязанности не входят в выполнение трудовой функции работника, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору на соответствующий календарный год. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы согласно статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

27. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - не менее 20 процентов часового оклада за час работы работника.

28. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в

пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

при работе неполный рабочий день - не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

29. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. В учреждении для работников, работающих по трудовому договору на условиях ненормированного рабочего дня, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, которые предоставляются сверх других отпусков, гарантированных работнику законом, и суммируются с ежегодным очередным отпуском.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и количество календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска утверждается руководителем учреждения локальным нормативным актом по учреждению с учетом мнения представительного органа работников в соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации.

31. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

32. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премии по итогам работы (за месяц, год).

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах лимита бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

33. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения;

за обеспечение бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплаты устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения устанавливается с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность, напряженность работы и обеспечение бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

34. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить качество работы.

35. Выплата за стаж непрерывной работы работникам учреждения устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, организациях и на предприятиях по соответствующей занимаемой должности, при непрерывном стаже работы в процентах к окладу в следующих размерах:

от 3 до 8 лет - 10;

от 8 до 13 лет - 15;

- от 13 до 18 лет - 20;
- от 18 до 23 лет - 25;
- от 23 лет - 30.

Выплата за непрерывный стаж работы производится по основной должности.

Изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж непрерывной работы.

36. В целях поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются премии по итогам работы (за месяц, год). При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- оперативность и качественный результат труда;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

VII. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

37. В пределах фонда оплаты труда работникам учреждения выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, а также увольнении работника в связи с выходом на пенсию;

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей), подтвержденных соответствующими документами.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

38. Фонд оплаты труда работников областного казенного учреждения формируется исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться областным казенным учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

39. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с департаментом экологической безопасности и природопользования Курской области.

VIII. Заключительные положения

40. Настоящее Положение для учреждения является обязательным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников областного казенного
учреждения, подведомственного
департаменту экологической безопасности
и природопользования Курской области,
по виду экономической деятельности
«Вспомогательная деятельность в области
государственного управления»

**Размеры окладов
и размеры повышающих коэффициентов к окладу
по занимаемой должности работников учреждения, занимающих должности служащих**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов, (рублей)	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»: 1 квалификационный уровень (секретарь руководителя)	2400	0,2
2 квалификационный уровень (заведующий складом), должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутриведомственная категория (техник- лаборант)	2636	0,3
4 квалификационный уровень (механик)	3184	0,3
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»: 1 квалификационный уровень (бухгалтер; экономист; инженер)	3184	0,2

по охране окружающей среды (эколог); инженер; инженер-лаборант; специалист по кадрам; инженер-программист (программист); специалист по охране труда), гидротехник		
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)	3490	0,3
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)	3823	0,3
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий») (ведущий бухгалтер; ведущий инженер, ведущий юрисконсульт, ведущий гидротехник)	4462	0,4
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»: 1 квалификационный уровень (начальник отдела)	6136	0,4
2 квалификационный уровень (главный механик), за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	6300	0,5

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников областного казенного
учреждения, подведомственного
департаменту экологической безопасности
и природопользования Курской области,
по виду экономической деятельности
«Вспомогательная деятельность в области
государственного управления»

**Размеры окладов
и размеры повышающих коэффициентов к окладу
по занимаемой должности работников учреждения, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих**

	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов, (рублей)	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: сторож (вахтёр); осмотрщик гидротехнических сооружений; уборщик территорий; уборщик служебных помещений; тракторист; оператор котельной, стропальщик, машинист компрессорных установок, подсобный рабочий	1904	0,09

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; машинист экскаватора; тракторист; слесарь-сантехник; осмотрщик гидротехнических сооружений; машинист землесосного плавучего несамоходного снаряда; машинист механического оборудования землесосных плавучих несамоходных снарядов и грунтонасосных установок; оператор дистанционного пульта управления водосброса	2200	0,12
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электрогазосварщик; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; машинист крана автомобильного; машинист экскаватора; машинист землесосного плавучего несамоходного снаряда; машинист механического оборудования землесосных плавучих несамоходных снарядов и грунтонасосных установок; моторист-рулевой	2695	0,15
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3101	0,18

