



Государственная регистрация:
« 22 » февраля 20 24 года
№ 241220015

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 22 февраля 2024 года № 15
г. Курган

О внесении изменений в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 30 сентября 2014 года № 275 «О конкурсной комиссии Главного управления по труду и занятости населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области»

В целях уточнения содержания правового акта Главного управления по труду и занятости населения Курганской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 30 сентября 2014 года № 275 «О конкурсной комиссии Главного управления по труду и занятости населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области» следующие изменения:

1) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2) в приложении 2:

абзац третий пункта 6 раздела II изложить в следующей редакции:

«использует в своей работе не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Курганской области различные методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Курганской области), допущенных к участию в конкурсах на замещение вакантной должности и на включение в кадровый резерв (далее - кандидаты);»;

абзац второй пункта 13 раздела III изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

2) в приложении к Порядку работы конкурсной комиссии Главного управления по труду и занятости населения Курганской области для проведения конкурса на

замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области:

пункт 2 раздела I изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Курганской области (далее - гражданские служащие)), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно - квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

в разделе II:

пункт 3 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

в абзаце втором пункта 4 слова «специальности (направлению подготовки)» заменить словами «специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Для оценки профессионального уровня кандидатов в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Курганской области методы оценки, включая тестирование, анкетирование, написание реферата (эссе), индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа и иных письменных работ по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

в пункте 6 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

в пункте 7:

после слов «Методы оценки» дополнить словами «и соответствующие им конкурсные задания, сформированные управлениями, отделами, секторами, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы,»;

слово «стратегическое» заменить словом «аналитическое»;

в разделе IV:

в пункте 19:

после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

слова «документов об образовании и о квалификации» заменить словами «документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))»;

дополнить пунктом 19¹ следующего содержания:

«19¹. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной

должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Государственным органом создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

пункт 26 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

в пункте 28 слова «рейтинг кандидатов.» заменить словами «рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.»;

4) в приложении 1 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области и включение в кадровый резерв Главного управления по труду и занятости населения Курганской области:

слова:

«

Специалисты	ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения Главным управлением установленных задач и полномочий	тестирование
			индивидуальное собеседование
			подготовка проекта документа
			написание реферата

»;

заменить словами:

«

Специалисты	ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения Главным управлением установленных задач и полномочий	тестирование
			индивидуальное собеседование
			подготовка проекта документа
			написание реферата

			решение практических задач
--	--	--	-------------------------------

»;

5) в приложении 2 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области и включение в кадровый резерв Главного управления по труду и занятости населения Курганской области:

абзац второй раздела II дополнить абзацем следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»

дополнить разделом VII следующего содержания:

«VII. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.».

2. Опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления
по труду и занятости населения
Курганской области



А.В. Кондратов

Приложение к приказу
Главного управления по труду и занятости
населения Курганской области
от «22» февраля 2024 года № 15
«О внесении изменений в приказ Главного
управления по труду и занятости населения
Курганской области
от 30 сентября 2014 года № 275
«О конкурсной комиссии Главного
управления по труду и занятости населения
Курганской области для проведения
конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской
службы Курганской области в Главном
управлении по труду и занятости населения
Курганской области»

«Приложение 1 к приказу
Главного управления по труду и занятости
населения Курганской области
от 30 сентября 2014 года № 275
«О конкурсной комиссии Главного
управления по труду и занятости населения
Курганской области для проведения
конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской
службы Курганской области в Главном
управлении по труду и занятости населения
Курганской области»

Состав

**конкурсной комиссии Главного управления по труду и занятости населения
Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы Курганской области в
Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области**

- | | | |
|-------------------------------------|---|--|
| Кондратов
Александр Владимирович | - | начальник Главного управления по труду и занятости населения Курганской области председатель конкурсной комиссии Главного управления по труду и занятости населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области (далее соответственно - конкурсная комиссия, Главное управление); |
| Павленко
Александр Васильевич | - | заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области, |

- Егорова
Вера Павловна
- заместитель председателя конкурсной комиссии
 - главный специалист кадровой службы отдела по управлению персоналом управления государственной службы и кадров Аппарата Губернатора Курганской области, секретарь конкурсной комиссии (по согласованию).

Члены комиссии:

- Абдулин
Роберт Семенович
- заведующий кафедрой уголовного права ФГБОУ ВО «Курганский государственный университет, доктор юридических наук, доцент (по согласованию)
- Глебов Андрей
Николаевич
- доцент кафедры «Государственное право» Курганского государственного университета, кандидат юридических наук (по согласованию)
- Афонасова Алена
Владимировна
- заведующий кафедрой «Государственное и муниципальное управление» Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию);
- Рязанова
Светлана Владимировна
- начальник управления охраны условий труда и трудовых отношений Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
- Безносова
Екатерина Дмитриевна
- начальник отдела правовой работы и документационного обеспечения Главного управления;
- Рахманский
Владимир Леонидович
- член Общественного совета при Главном управлении (по согласованию);
- Бурундукова
Людмила Александровна
- заместитель начальника управления занятости населения Главного управления – начальник отдела активной политики занятости*;
- Никифорова
Любовь Юрьевна
- начальник финансово-бухгалтерского отдела Главного управления*.

* Входит в состав комиссии в случае проведения конкурса в соответствующем структурном подразделении Главного управления.